



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan : Dr. Murjani Nomor 96 Kode Pos 77311 Tanjung Redeb
Telp. (0554) 21139, Fax. 2027280

Website : disnakertrans.beraukab.go.id | Email : bdisnakertrans@gmail.com

INDIKATOR KINERJA KUNCI TENAGA KERJA

Indikator Kinerja Kunci Urusan Ketenagakerjaan Kabupaten/Kota

1) IKK Outcome : Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja

Penjelasan IKK Outcome

Konsep/Definisi	:	Mengukur persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja
Rumus	:	$\frac{\text{Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan yang mengacu ke RTKD}}{\text{Jumlah kegiatan keseluruhan yang dilaksanakan di Kabupaten/Kota}} \times 100\%$
Isian Data	:	$\frac{177}{209} = 84.68899522$
Keterangan	:	<ul style="list-style-type: none">Rencana tenaga kerja adalah hasil kegiatan perencanaan tenaga kerja yang memuat perkiraan dan rencana persediaan tenaga kerja, kebutuhan akan tenaga kerja serta neraca dan program ketenagakerjaanDibuktikan dengan dokumen pendukung yang di tandatangani oleh kepala perangkat daerah disertai dengan kop surat dan stempel resmi

Tanjung Redeb, Januari 2023
Kepala OPD

Drs. H. Masrani, M.Si

NIP. 19630506 198601 1 004

Penjelasan IKK Output

IKK Outcome	IKK Output	Rumus	Isian Data		Keterangan
Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1) Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	$\frac{\text{Jumlah penerapan program PBK kualifikasi KKNI atau akupasi pada tahun n}}{\text{keseluruhan program pelatihan baik kualifikasi kompetensi maupun klaster pada tahun n}} \times 100\%$	6	100	Dibuktikan dengan dokumen pendukung yang ditandatangani oleh Kepala perangkat daerah disertai dengan kop surat dan stempel resmi
			6		
	2) Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	$\frac{\text{Jumlah instruktur bersertifikat kompetensi pada tahun n}}{\text{Jumlah instruktur seluruhnya pada tahun n}} \times 100\%$	8	50	sda.
			16		
	3) Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	$\frac{\text{Jumlah instruktur pada tahun n}}{\text{Jumlah peserta pelatihan pada tahun n}} \times 100\%$	16	14.54545455	sda.
			110		
	4) Persentase LPK yang terakreditasi	$\frac{\text{Jumlah LPK yang terakreditasi pada tahun n}}{\text{Jumlah seluruh LPK pada tahun n}} \times 100\%$	5	100	sda.
			5		
	5) Persentase LPK yang memiliki perizinan	$\frac{\text{Jumlah LPK yang memiliki perizinan pada tahun n}}{\text{Jumlah LPK yang terdata pada tahun n}} \times 100\%$	5	100	sda.
			5		
	6) Jumlah penganggur yang dilatih	sudah cukup jelas	80		sda.
7) Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	$\frac{\text{Jumlah lulusan pelatihan bersertifikasi pelatihan pada tahun n}}{\text{Jumlah orang yang dilatih pada tahun n}} \times 100\%$	80	72.72727273	sda.	
		110			
8) Persentase penyerapan lulusan	$\frac{\text{Jumlah lulusan yang bekerja pada tahun n}}{\text{Jumlah lulusan pada tahun n}} \times 100\%$	80	100		
		80			
9) Lulusan bersertifikat kompetensi	$\frac{\text{Jumlah lulusan pelatihan bersertifikat kompetensi pada tahun n}}{\text{Jumlah lulusan bersertifikat pelatihan pada tahun n}} \times 100\%$	80	100	sda.	
		80			
10) Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang diberikan pelatihan	$\frac{\Sigma \text{CPMI dilatih}}{\Sigma \text{CPMI terdaftar}} \times 100\%$	0	0	Surat Pernyataan	
		0			
11) Jumlah pelatihan Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI)	sudah cukup jelas	0		Surat Pernyataan	

Tanjung Redeb, Januari 2023
Kepala OPD

Drs. H. Masrani, M.Si

NIP. 19630506 198601 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan : Dr. Murjani Nomor 96 Kode Pos 77311 Tanjung Redeb

Telp. (0554) 21139, Fax. 2027280

Website : disnakertrans.beraukab.go.id | Email : bdisnakertrans@gmail.com

3) IKK Outcome : Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja
Penjelasan IKK Outcome

Konsep/Definisi	:	Mengukur tingkat produktivitas tenaga kerja
Rumus	:	$\frac{\text{PDRB tahun berjalan (atas dasar harga konstan)}}{\text{Jumlah tenaga kerja}} \times 100\%$
Isian Data	:	$\frac{299407805}{42397}}{706200.4505}$
Keterangan	:	<ul style="list-style-type: none">• Perhitungan produktivitas tenaga kerja adalah seluruh orang yang bekerja di Kabupaten/Kota pada tahun pelaporan.• Dibuktikan dengan dokumen pendukung yang di tandatangi oleh kepala perangkat daerah disertai dengan kop surat dan stempel resmi

Tanjung Redeb, Januari 2023
Kepala OPD

Drs. H. Masrani, M.Si

NIP. 19630506 198601 1 004

Penjelasan IKK Output

IKK Outcome	IKK Output	Rumus	Isian Data	Keterangan	
Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	1)	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan (PP)	Jumlah perusahaan yang telah memiliki PP pada tahun n $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	30 20	Dibuktikan dengan dokumen pendukung yang ditandatangani oleh Kepala perangkat daerah disertai dengan kop surat dan stempel resmi
		Jumlah perusahaan yang memiliki tenaga kerja 10 orang atau lebih	150		
	2)	Persentase perusahaan yang telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Jumlah perusahaan yang telah memiliki PKB pada tahun n $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	9 6.47482	sda.
			Jumlah perusahaan yang memiliki SP/SB	139	
	3)	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan	sudah cukup jelas	30 DPC 139 PUK	sda.
	4)	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	Jumlah perusahaan yang sudah menyusun struktur dan skala upah $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	30 100	sda.
			Jumlah perusahaan yang telah mengatur syarat kerja (yang diatur dalam PP atau PKB)	30	
	5)	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan yang sudah terdaftar sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	175 100	sda.
			Jumlah perusahaan berdasarkan perusahaan wajib lapor	175	
	6)	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	Jumlah perusahaan yang berselisih $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	67 38.2857	sda.
			Jumlah Perusahaan pada tahun n	175	
	7)	Jumlah mogok kerja	sudah cukup jelas	12	sda.
	8)	Jumlah penutupan perusahaan	sda	0	sda.
	9)	Jumlah perselisihan kepentingan	sda	0	sda.
	10)	Jumlah perselisihan antar Serikat Pekerja/Serikat Buruh (SP/SB) dalam 1 (satu) perusahaan	sda	0	sda.
11)	Jumlah perselisihan PHK	sda	39	sda.	
12)	Jumlah pekerja/buruh yang ter-PHK	sda	54	sda.	
13)	Jumlah perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite	sda	0	sda.	
14)	Lembaga Kerja Sama (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	Ada/tidak	Ada	sda.	
15)	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	Jumlah Perjanjian Bersama $\frac{\quad}{\quad} \times 100\%$	35 52.2388	sda.	
		Jumlah kasus perselisihan	67		

Tanjung Redeb, 25 Januari 2023
Kepala OPD

Drs. H. Masrani, M.Si

NIP. 19630506 198601 1 004

Penjelasan IKK Output

IKK Outcome	IKK Output	Rumus	Isian Data	Keterangan	
Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	1) Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	sudah cukup jelas	2282	Dibuktikan dengan dokumen pendukung yang ditandatangani oleh Kepala perangkat daerah disertai dengan kop surat dan stempel resmi	
	2) Jumlah pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	sda	6656	sda.	
	3) Jumlah Bursa Kerja Khusus (BKK) wilayah kab/kota	sda	14	sda.	
	4) Jumlah Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	sda	8	sda.	
	5) Jumlah Pejabat Fungsional Pengantar Kerja		2	sda.	
	6) Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) antar kerja lokal dalam satu wilayah kab/kota	sda	11	sda.	
	7) Jumlah perjanjian kerja yang disahkan oleh dinas bidang ketenagakerjaan Kab/Kota	sda	454	sda.	
	8) Jumlah penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	sda	5867	sda.	
	9) Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	$\frac{\Sigma \text{CPMI/CTKI yang mendapatkan sosialisasi}}{\Sigma \text{CPMI/CTKI}} \times 100\%$	0 0	0	Surat Keterangan
	10) Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang terdata	sudah cukup jelas	0	0	Surat Keterangan
	11) Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan fasilitasi kepulangan	$\frac{\Sigma \text{fasilitas PMI yang dipulangkan}}{\Sigma \text{PMI yang pulang}}$	0	0	Surat Keterangan
	12) Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan kerja	$\frac{\Sigma \text{PMI/TKI Yang Mendapat pendidikan dan pelatihan kerja}}{\Sigma \text{PMI/TKI}} \times 100\%$	0 0	0	Surat Keterangan
13) Data pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarganya	$\frac{\Sigma \text{PMI atau TKI purna dan keluarganya}}{\Sigma \text{PMI/TKI purna dan keluarganya}} \times 100\%$	0 0	0	Surat Keterangan	
	14) Jumlah Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang dibentuk	$\frac{\Sigma \text{LTSA yang terbentuk}}{\text{Jumlah daerah kantong PMI/TKI}} \times 100\%$	0 0	0	Surat Keterangan

Tanjung Redeb, Januari 2023
Kepala OPD


Drs. H. MASRANI, M.Si
Nip. 196705061986011004