
**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)
TAHUN 2025
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Berau**



DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU

JL. Murjani I Tanjung Redeb

Kabupaten Berau



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan Rahmat dan Karunia-NYA kepada kita semua sehingga kami dapat menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2024.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan gambaran hasil kinerja yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tahun Anggaran 2024.

Disadari bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tahun 2024 belum secara sempurna menyajikan prinsip Akuntabilitas dan transparansi seperti yang diharapkan, namun setidaknya pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil kinerja yang telah dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

Untuk itu kritikan dan saran yang sifatnya membangun, sangat diharapkan demi kesempurnaan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

Demikianlah laporan ini disampaikan agar dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi dalam rangka peningkatan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dimasa yang akan datang, dan bagi semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan ini, kami ucapkan terimakasih, semoga menjadi amal hendak-NYA Amin.

Tanjung Redeb, Januari 2025

Kepala Dinas,

H. Zulkifli Azhari, SH, M.A.P

NIP. 19700902 199603 1 001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sebagai lembaga teknis daerah Pemerintah Kabupaten Berau, dalam pencapaian tujuan dan sasarannya sangat dipengaruhi oleh tingkat partisipasi dari seluruh pelaku pembangunan (*stakeholders*), sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dituntut untuk mampu memecahkan berbagai permasalahan dan tantangan di Kabupaten Berau dalam melayani/ memenuhi kebutuhan serta memajukan daerah melalui peningkatan kinerja.

LKJIP Tahun 2024 yang merupakan bagian dari informasi pengukuran kinerja dalam melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2021-2026 sebagai dokumen evaluasi dalam mendapatkan umpan balik peningkatan kinerja pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau, dengan berorientasi kepada hasil yang ingin dicapai melalui Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis.

Dalam upaya pencapaian tujuan dan sasarannya, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menetapkan beberapa kegiatan yang terhimpun menjadi sebuah program. Program dan kegiatan ini diharapkan dapat menuntun Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kepada hasil-hasil yang diinginkan sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di tahun 2024 sebesar 89,032 persen dengan skala penilaian sangat memuaskan sesuai dengan penetapan Perjanjian Kinerja Kepala Dinas dengan Bupati Berau, adapun Perjanjian Kinerja tersebut berisikan 1 Sasaran Kinerja dan 1 Indikator Kinerja.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Akuntabilitas kinerja dibandingkan dengan akuntabilitas penyerapan anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 dimana total anggaran belanja APBD tahun 2024 sebesar Rp. 18.129.392.051,00 terealisasi sebesar Rp. 16.141.284.584,00 (89,03%).

Efisiensi anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2024 sebesar Rp. 1.988.107.467,00 atau 11,077%. Efisiensi berupa sisa belanja tahun 2024.



DAFTAR ISI

<u>Kata Pengantar</u>	<u>1</u>
<u>Ringkasan Eksekutif</u>	<u>2</u>
<u>Daftar Isi</u>	<u>4</u>
<u>Bab I Pendahuluan</u>	<u>5</u>
<u>1.1 Gambaran Umum</u>	<u>5</u>
<u>1.2 Maksud dan Tujuan</u>	<u>7</u>
<u>1.3 Sistematika Penulisan</u>	<u>8</u>
<u>Bab II Perencanaan Kinerja</u>	<u>10</u>
<u>2.1. Rencana Strategis</u>	<u>10</u>
<u>2.2. Indikator Kinerja Utama (IKU)</u>	<u>14</u>
<u>2.3. CrossCutting</u>	
<u>2.4. Program Kerja dan Kegiatan</u>	<u>15</u>
<u>Bab III Akuntabilitas Kinerja</u>	<u>14</u>
<u>3.1. Pengukuran Kinerja</u>	<u>14</u>
<u>3.2. Analisis Kinerja</u>	<u>16</u>
<u>3.3. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dan beberapa Tahun terakhir</u>	<u>23</u>
<u>3.3 Analisis Keuangan</u>	
<u>Bab IV Penutup</u>	<u>29</u>
<u>Lampiran – lampiran</u>	



1.1. Gambaran Umum

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. LKjIP juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai Kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good governance*. Dalam perspektif yang lebih luas, maka LKjIP berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik. Semua itu memerlukan dukungan dan peran aktif seluruh lembaga pemerintahan pusat dan daerah serta partisipasi masyarakat.

Dalam Penyusunannya, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berpedoman kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Berau tahun 2024, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pelaksanaan penyusunan Laporan Kinerja Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2024 memperhatikan kepada peraturan perundang-undangan yang melandasi pelaksanaan LKjIP, yaitu :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Tahapan Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Bupati Berau Nomor 68 Tahun 2018 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
6. Peraturan Bupati Berau Nomor 40 Tahun 2023 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pemerintah Kabupaten Berau.

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 ini berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan. Pencapaian sasaran tersebut disajikan berupa informasi mengenai pencapaian sasaran Renstra, realisasi pencapaian indikator Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sasaran disertai dengan penjelasan yang memadai atas pencapaian kinerja dan perbandingan capaian indikator kinerja,



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

dengan demikian Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau menjadi laporan kemajuan penyelenggaraan instansi pemerintah oleh Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kepada Bupati Berau yang disusun dan dikembangkan sesuai peraturan yang berlaku selanjutnya realisasi yang dilaporkan dalam bentuk laporan kinerja yang merupakan hasil pencapaian sasaran pada tahun 2024.

Kedudukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dibentuk melalui Peraturan Daerah Kabupaten Berau 16 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran

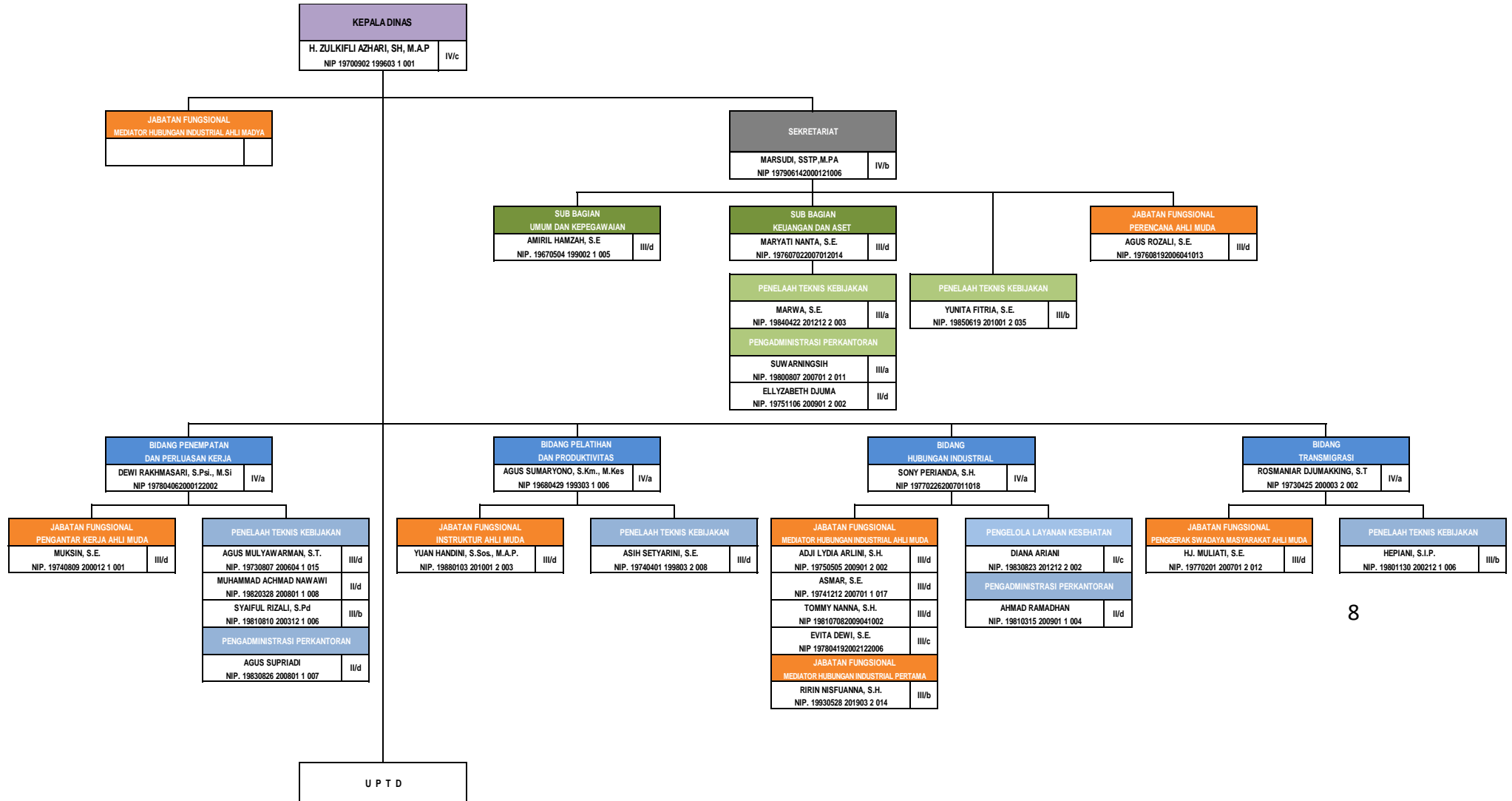
Daerah Kabupaten Berau Tahun 2021 Nomor 16). Dengan Bagan Struktur Organisasi sebagai berikut:



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Gambar 1
BAGAN STUKTUR ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU





LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

1. Kepala Dinas
 2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bagian Keuangan dan Aset
 - c. Kelompok Jabatan Fungsional
 3. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja, membawahi :
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional
 4. Bidang Pelatihan dan Produktifitas, membawahi :
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional
 1. Bidang Hubungan Industrial, membawahi :
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional
 2. Bidang Transmigrasi, membawahi :
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional
- ❖ **Kepegawaian**
- a. Jumlah Pegawai

Pada Tahun 2025 jumlah pegawai di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Berau per tahun 2024 berjumlah 53 orang, yang terdiri dari Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 30 orang dan Pegawai Tidak Tetap (PTT)/Tenaga Kerja Kontrak Daerah (TK2D) sebanyak 23 orang.

Tabel 2. 1. Jumlah PNS dan PTT Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2024

NO	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	26	27	53



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

b. Kualifikasi Pendidikan

Berdasarkan tingkat pendidikan pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau secara rinci dapat dilihat pada tabel 1.2 berikut:

Tabel 2. 2. Jumlah PNS Berdasarkan Tingkat Pangkat, Eselon, Dan Pendidikan Tahun 2024

NO	ESELON	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	IV a	5	6	11
2	III b	2	2	4
3	III a	1	-	1
	JUMLAH	8	8	16

c. Pangkat dan Golongan

Sedangkan berdasarkan pangkat dan golongan, pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau secara rinci dapat dilihat pada tabel 1.2 berikut :

Tabel 2. 3 Jumlah PNS Berdasarkan Tingkat Pangkat, Eselon, Dan Pendidikan Tahun 2024

NO	ESELON	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	PENDIDIKAN	JUMLAH
1	IV c	1	-	S2	1
2	IV b	1	-	S2	1
3	IV a	1	1	S2	4
		1	1	S1	
4	III d	-	1	S2	11
		6	4	S1	
5	III c	-	1	S1	1
6	III b	2	2	S1	4
7	III a	-	1	S1	3
		1	1	SMA	
8	II d	3	1	SMA	4
9	II c	-	1	SMA	1
	JUMLAH	16	14		30



d. Keadaan Saran dan Prasarana

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau memiliki aset mulai dari tanah, gedung kantor, sarana transportasi, sarana perkantoran dan lain-lain yang tersebar di beberapa ruangan.

Fasilitas yang tersedia pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas sehari-hari dapat dilihat pada tabel berikut :

A. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Bupati Berau Nomor 40 Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai tugas mengkoordinasikan, merumuskan kebijakan dan menetapkan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.

B. Fungsi

Dalam mewujudkan tugas pokok tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai beberapa fungsi diantaranya:

- a. perumusan kebijakan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;
- b. pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;
- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;
- d. pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.



C. Kewenangan

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai kewenangan yang dapat dilaksanakan oleh Kepala Dinas, Sekretariat, dan setiap bidangnya yang meliputi butir-butir pelaksanaan kegiatan diantaranya sebagai berikut :



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- (1) Kepala Dinas mempunyai tugas membantu Bupati dalam mengkoordinasikan, merumuskan kebijakan dan menetapkan kebijakan daerah dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
- (2) Kepala Dinas mempunyai uraian tugas sebagai berikut:
 1. merencanakan pembangunan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang sejalan dengan rencana dan strategi pembangunan Daerah;
 2. menggerakkan organisasi Dinas sesuai dengan rencana dan strategi pembangunan yang telah disusun untuk tercapainya tujuan;
 3. mengoordinasikan seluruh kegiatan dan program pembangunan yang menjadi tanggung jawab Dinas;
 4. merumuskan kebijakan teknis pembangunan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dan pedoman dalam melaksanakan pekerjaan;
 5. mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Dinas dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
 6. mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Dinas melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
 7. memeriksa, mengecek, mengoreksi dan mengontrol serta mengesahkan hasil kerja bawahan berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 8. mengkaji, meneliti dan mengevaluasi program kerja Dinas berdasarkan realisasi pelaksanaan program untuk mengetahui tingkat keberhasilan kegiatan dan dalam rangka merancang program lanjutan serta penyusunan laporan kinerja;
 9. melaksanakan pembinaan terhadap Unit Pelaksana Teknis Dinas yang berada pada lingkup Dinas;
 10. mengawasi pelaksanaan tugas dan kegiatan setiap satuan organisasi secara berjenjang agar pelaksanaan



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

tugas Dinas dapat terlaksana sesuai dengan yang diharapkan;

11. memberi saran dan pertimbangan kepada Bupati tentang langkah atau tindakan yang perlu diambil di bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan Bupati dalam mengambil kebijakan lebih lanjut;
12. menyampaikan laporan kepada Bupati berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggungjawaban pelaksanaan
13. tugas; dan
14. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan.



1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi Kabupaten Berau Tahun 2024 adalah sebagai informasi laporan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi yang terwujud dalam tingkat keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatannya sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi Kabupaten Berau Tahun 2024 adalah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan/kegagalan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan pada tahun 2024.



Penentuan Isu-isu Strategis

Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang suatu daerah di masa datang. Berkaitan dengan peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, terutama dalam memberikan pelayanan sesuai kewenangannya. Hal-hal yang bersifat strategis terkait pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam rangka meningkatkan optimalisasi pelaksanaan pembangunan bidang tenaga kerja dan transmigrasi di Kabupaten Berau:

1. Bidang Tenaga Kerja

- 1) Peningkatan efektifitas peran perencanaan tenaga kerja yang merupakan *guidance* dalam pemecahan berbagai permasalahan ketenagakerjaan di masa yang akan datang sehingga mampu mengarahkan pembangunan ketenagakerjaan kepada tujuan utama pembangunan ketenagakerjaan dan agenda SDGs.
- 2) Memanfaatkan Informasi Pasar Kerja secara tepat dan berguna bagi pencari kerja.
- 3) Memberdayakan dan mendayagunakan angkatan kerja secara optimal.
- 4) Mewujudkan kesempatan kerja yang menggambarkan ketersediaan kesempatan kerja dalam jumlah dan kualitas yang memadai/layak bagi seluruh angkatan kerja.
- 5) Meningkatkan dan mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas kerja, disiplin, sikap dan etos kerja kepada seluruh angkatan kerja pada tingkat keterampilan dan



keahlian tertentu sesuai dengan jenjang dan kualifikasi jabatan atau pekerjaan yang dibutuhkan oleh pembangunan daerah.

- 6) Efektifitas hubungan industrial dalam mewujudkan ketenangan bekerja dan ketenangan berusaha (*industrial peace*) sehingga dapat mendorong produktifitas tenaga kerja, pertumbuhan ekonomi, dan penciptaan kesempatan kerja.
- 7) Mewujudkan kesejahteraan para buruh/pekerja/karyawan dan keluarganya melalui sistem pengupahan yang berkeadilan dan layak.
- 8) Memberikan perlindungan dasar bagi angkatan kerja terhadap risiko bekerja dalam program jaminan sosial tenaga kerja. bekerja dalam program jaminan sosial tenaga kerja.

2. Bidang Transmigrasi

- 1) Pengembangan Kawasan Transmigrasi diarahkan pada Fasilitasi Penyelesaian Permasalahan di Kawasan Transmigrasi dan Eks. Satuan Kawasan Pengembangan Transmigrasi yang dapat mendorong kemandirian masyarakat dan desa di Kawasan Transmigrasi.
- 2) Meningkatkan pemahaman Masyarakat, Aparatur Desa, Aparatur Kecamatan dan Unsur Instansi terkait mengenai Ketransmigrasian, Kawasan Transmigrasi dan Aset Transmigrasi.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- 3) Meningkatkan Kemandirian Satuan Pemukiman Transmigrasi melalui Pemberdayaan masyarakat dan desa Eks. Satuan Permukiman Transmigrasi dan sekitarnya.
- 4) Meningkatkan Swadaya Masyarakat dan desa Eks. Satuan Permukiman Transmigrasi dan sekitarnya melalui Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan.
- 5) Meningkatkan koordinasi dan pendekatan-pendekatan dengan Pemerintah Pusat, Pemerintah Propinsi, instansi terkait di Daerah dan Masyarakat di Kawasan Transmigrasi dan sekitarnya dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi dan Penyelesaian permasalahan Transmigrasi.
- 6) Penatausahaan Pencadangan Tanah di Kawasan Transmigrasi dalam rangka fasilitasi penyelesaian permasalahan transmigrasi serta upaya pengendalian dan pengawasan terhadap pemanfaatan dan penguasaan lahan oleh masyarakat.
- 7) Meningkatkan Koordinasi dan kerjasama dalam pemenuhan kebutuhan data-data dan dokumen penunjang yang diperlukan untuk penyelesaian permasalahan transmigrasi.
- 8) Pembangunan dan pengembangan transmigrasi diarahkan dalam rangka mewujudkan kawasan transmigrasi yang berkembang, mandiri dan berdaya saing sebagai pusat pertumbuhan wilayah (kota-kota kecil/kecamatan).
- 9) Fasilitasi penataan persebaran penduduk di kawasan transmigrasi.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- 10) Memacu pemerintah daerah dan masyarakat setempat untuk mengembangkan kawasan transmigrasi yang diarahkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mempercepat pembangunan daerah melalui pembangunan kawasan transmigrasi yang berkembang, mandiri dan berdaya saing sebagai pusat pertumbuhan wilayah (kota-kota kecil/kecamatan).

Isu strategis yang harus diselesaikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dirumuskan melalui penelaahan terhadap kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau, penelaahan visi dan misi kepala daerah dalam RPJMD, penelaahan terhadap sasaran-sasaran strategis kementerian dan perangkat daerah. Berdasarkan analisis tersebut, isu strategis yang perlu mendapat perhatian adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas tenaga kerja yang berdaya saing dalam menghadapi pasar kerja dan iklim hubungan industrial yang harmonis dan kondusif.
2. Perencanaan dan pengembangan kawasan transmigrasi dalam rangka meningkatkan kemandirian masyarakat dan desa eks. satuan permukiman transmigrasi dan sekitarnya di kawasan transmigrasi



1.3. Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
2. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. (Sesuaikan dengan PD)



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

3. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standart nasional (Jika ada).
4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan
5. atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian (pernyataan kinerja).

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

1. Program dan Kegiatan Anggaran yang mendukung Indikator Kinerja Utama Pada PD.
2. Membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi anggaran.

BAB IV : PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran :

- 1) Perjanjian Kinerja (PK);
- 2) Pengukuran Kinerja;
- 3) Lain-lain



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Tahun 2024 merupakan tahun ketiga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam menjalankan Rencana Strategis (RENSTRA) periode 2021-2026.

Dalam konteks yang lebih luas, Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2021-2026 merupakan bagian yang integral dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Berau Tahun 2021-2026. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (Tahun 2016-2021).

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2021- 2026 ditetapkan melalui Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah Nomor 27 Tahun 2021.



2.1.1 Visi dan Misi

Sesuai dengan dokumen RPJMD, Visi Pemerintahan Daerah Kabupaten Berau tahun 2021-2026 adalah:

“Mewujudkan Berau Maju dan Sejahtera dengan Sumber Daya Manusia yang Handal untuk Transformasi ekonomi dalam pengelolaan Sumber Daya Alam secara berkelanjutan”.

Dalam rangka pencapaian visi yang telah ditetapkan dengan tetap memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada serta tantangan ke depan, dan memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan 4 (empat) Misi sebagai berikut:

Misi Pertama Membangun dan meningkat sarana dan prasarana public yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan wawasan lingkungan.

Misi Kedua Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memanfaatkan potensi sumber daya alam, memberdayakan usaha ekonomi kecil menengah yang berbasis kerakyatan, dan perluasan lapangan kerja termasuk pengembangan ekonomi kreatif berbasis pariwisata dan kearifan local.

Misi Ketiga Mewujudkan masyarakat yang cerdas, sehat, sejahtera, bermartabat dan berdaya saing tinggi.

Misi Keempat Menciptakan tata Pemerintah yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Berdasarkan telaah Visi dan Misi RPJMD Kabupaten Berau, Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi Kabupaten Berau terkait langsung dengan pencapaian :

Misi ke- 3 yaitu ***“Mewujudkan masyarakat yang cerdas, sehat, sejahtera, bermartabat dan berdaya saing tinggi”***.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

2.1.2 Tujuan , Sasaran dan Indikator Kinerja

Sesuai cascade kinerja, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mendukung Misi Pemerintah Daerah nomor satu yaitu Mewujudkan masyarakat yang cerdas, sehat, sejahtera, bermartabat dan berdaya saing tinggi. Terkait hal tersebut tujuan dan tujuan jangka menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II.1.
 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Mewujudkan Tenaga Kerja yang Terampil/ Kompeten dan Produktif yang cerdas, sehat, sejahtera , bermartabat dan berdaya saing tinggi	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Tingkat Partisipasi angkatan kerja	70	70	75	75	75
			Persentase tenaga kerja lokal yang ditempatkan (persen)	20	25	25	30	30
		Meningkatnya keterampilan/ kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	60	80	100	120	150
		Meningkatnya Kondisi Hubungan Industrial yang kondusif dan Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Konflik yang terfasilitasi (persen)	80	80	85	85	90
		Meningkatnya Kontribusi Transmigrasi terhadap PDRB	Jumlah UPT yang dibina dan di monitor	35	35	35	35	35



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Dalam rangka mewujudkan visi Kepala Daerah, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai tujuan dan sasaran yang dijadikan Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut :

a. Tujuan

Tujuan pelaksanaan pembangunan yang akan dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau pada kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang adalah :

- Terealisasinya pembangunan Balai Latihan Kerja
- Meningkatnya Informasi Pasar Kerja, Bursa Kerja, serta Perluasan Kesempatan Kerja.
- Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis.
- Terealisasinya pengembangan wilayah transmigrasi, transmigrasi regional dan transmigrasi local untuk menciptakan ketahanan nasional (Pangan dan Keamanan) dan menciptakan keunggulan potensi local guna meningkatkan daya saing local serta kesejahteraan masyarakat dan transmigran.

b. Tujuan

Adapun sasaran yang akan menjadi indicator atau ukuran keberhasilan dalam pelaksanaan program pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau yaitu :

- Meningkatkan Keterampilan/ Kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja melalui pelatihan pada Balai Latihan Kerja
- Menurunnya Kasus perselisihan antara pengusaha dan pekerja
- Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang menganggur oleh pasar kerja.

Melaksanakan pengembangan wilayah transmigrasi, transmigrasi regional dan transmigrasi local untuk menciptakan ketahanan nasional



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

(Pangan dan Keamanan) dan menciptakan keunggulan potensi lokal guna meningkatkan daya saing lokal serta kesejahteraan masyarakat dan transmigran.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

2.1.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel II.2.
Strategi dan Arah Kebijakan

TUJUAN	SASARAN	SRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	KEBIJAKAN UMUM
Misi 1. Meningkatkan kualitas Sumber daya Manusia yang cerdas, sejahtera dan berbudi luhur				
Mewujudkan Tenaga Kerja yang terampil/ kompeten dan Produktif yang cerdas, sehat, sejahtera bermartabat dan berdaya saing tinggi	Meningkatnya keterampilan/ kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja	Peningkatan kompetensi dan keterampilan Tenaga Kerja	- Melaksanakan Pelatihan - Melaksanakan Pembinaan pada lembaga - lembaga pelatihan	- Kerjasama dengan Lembaga- lembaga Pelatihan Pemerintah dan Swasta
	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja Lokal	- Update berkala tentang Informasi Bursa Kerja serta Lapangan Kerja yang tersedia	- Kerjasama dengan Instansi Pemerintah dan Swasta
	Meningkatnya Kondisi Hubungan Industrial yang kondusif dan Kesejahteraan Pekerja	Peningkatan Hubungan Industrial	- Optimalisasi Penyelesaian Hubungan antara pekerja dan pengusaha - Pemberian Perlindungan Hukum kepada Pengusaha dan Pekerja - Pelaksanaan Peraturan UMK dan jaminan soisal ketenagakerjaan	- Optimalisasi Penerapan Undang-undang Ketenagakerjaan
	Meningkatnya Kontribusi Transmigrasi terhadap PDRB	Peningkatan taraf hidup masyarakat di kawasan Transmigrasi	- Membangun Sarana Umum Bidang Sosial Ekonomi di kawasan Transmigrasi	- Meningkatkan Pembinaan Sosial Ekonomi di Pemukiman Transmigrasi
	Tersedianya peralatan pelatihan, pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja	Pembangunan Balai Latihan Kerja	- Membangun Balai Latihan Kerja	- Membuka kesempatan seluas-luasnya kepada masyarakat usia Produktif untuk mengikuti pelatihan melalui Balai Latihan Kerja.

Dalam rangka mewujudkan Sasaran Strategis dan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau maka disusunlah Indikator Kinerja Utama (IKU) periode 2021-2026 yang menitik beratkan pada dua sasaran strategis seperti dijelaskan pada Tabel dibawah ini.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

2.2. Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), yang merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah dan Perjanjian Kinerja Kepala OPD bersumber dari IKU OPD yang sudah ditetapkan. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ditetapkan sesuai Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 13 Tahun 2022.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau telah menetapkan Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :

Tabel II.3.
Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Alasan	Penjelasan/Formula Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Keterampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	% lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/kompetensi	Persentase	Tenaga Kerja yang dipersiapkan harus sesuai dengan permintaan Pasar yang siap pakai	$\frac{\sum \text{lulusan pelatihan yg lulus sertifikasi kompetensi} \times 100}{\sum \text{lulusan pelatihan yg mengikuti sertifikasi kompetensi}}$ <p>Keterangan : Sertifikat kompetensi yang dikeluarkan BLKI atau LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) atau BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi)</p>	Data uji kompetensi	Bidang Pelatihan & Produktivitas
2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	% pencari kerja yang ditempatkan	Persentase	Mengukur Keberhasilan Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	$\frac{\sum \text{pencari kerja yang ditempatkan} \times 100}{\sum \text{pencari kerja yang terdaftar}}$	Data penempatan AKL, AKAD, AKAN	Bidang Penempatan & Perhasan Tenaga Kerja
3	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan Pekerja	% kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	Persentase	Mengukur Keberhasilan Penanganan Kasus dengan PKB	$\frac{\sum \text{kasus perselisihan hub. Industrial yg diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (anjuran)} \times 100}{\sum \text{kasus yang ada}}$	Data perselisihan hubungan industrial	Bidang Hubungan Industrial
		% upah minimum terhadap kebutuhan hidup layak	Persentase	Mengukur keberhasilan ketetapan UMK tepat waktu	$\frac{\sum \text{rata-rata Upah Minimum Kab./Kota (UMK)} \times 100}{\sum \text{rata-rata KHL}}$	Data UMK & KHL Kab./Kota.	

2.3. CrossCutting

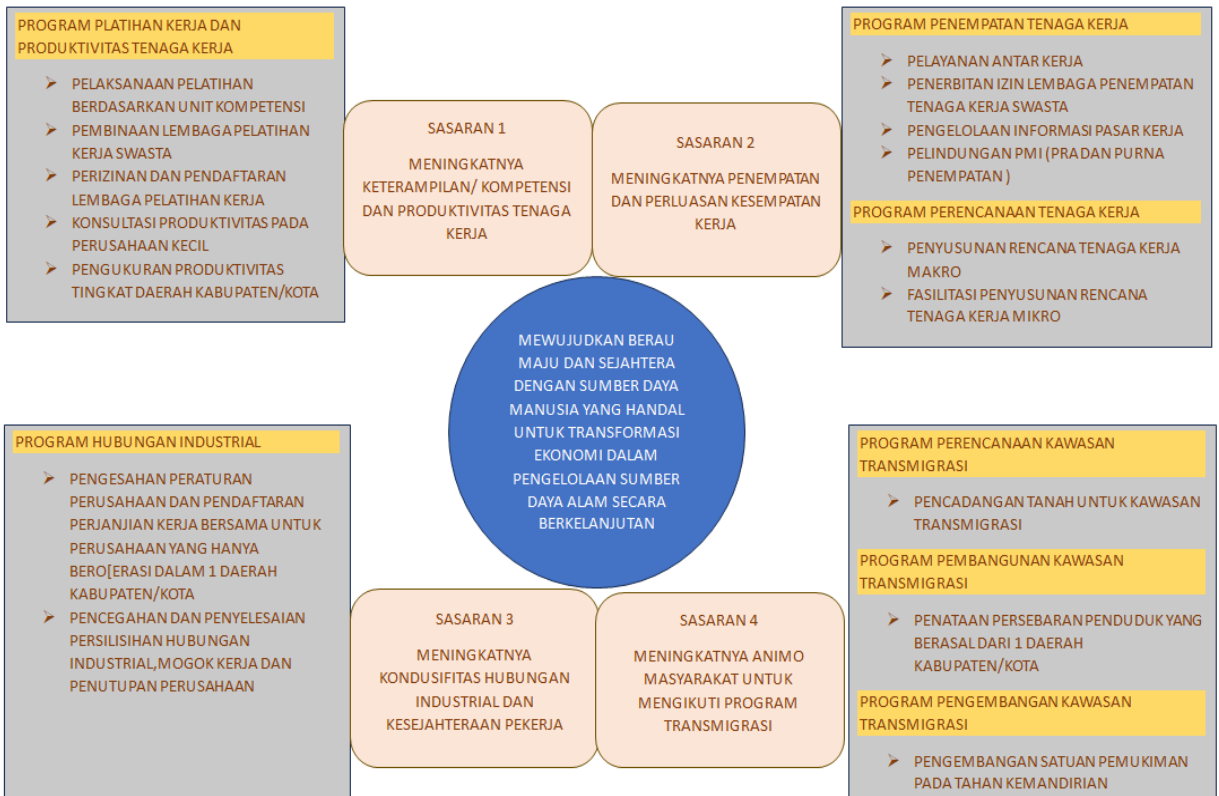


LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Dalam upaya meningkatkan efektivitas dan efisiensi program, konsep crosscutting telah menjadi salah satu pendekatan yang penting untuk dipahami sebagai suatu konsep yang mengintegrasikan berbagai aspek dan disiplin ilmu, memiliki peran penting dalam meningkatkan kemampuan dan kinerja organisasi.

Dalam konteks pengembangan program dan kebijakan, konsep crosscutting menawarkan pendekatan yang komprehensif dan terintegrasi untuk mengatasi berbagai tantangan dan isu yang kompleks.

DIAGRAM CROSCUTTING DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2024





2.4. Perjanjian Kinerja

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan erorientasi pada hasil maka disusunlah Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sesuai dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, sebagai mana table dibawah ini :

Tabel II.4.
Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Persen	66,91

TPAK adalah persentase penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi, baik bekerja maupun mencari pekerjaan. Tingginya TPAK mencerminkan potensi ekonomi suatu negara atau wilayah dalam memanfaatkan tenaga kerja.

Faktor-faktor yang memengaruhi TPAK:

- Pendidikan dan keterampilan penduduk.
- Ketersediaan lapangan kerja.
- Kebijakan ekonomi, sosial, dan ketenagakerjaan.
- Program-program pelatihan dan pengembangan kompetensi kerja.

Selanjutnya, sasaran strategis beserta indikator utama diuraikan ke dalam program, kegiatan dan sub kegiatan pendukung untuk mencapai sasaran.



2.5. Program dan Kegiatan

Dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi, kami akan membahas program dan kegiatan yang telah direncanakan untuk mencapai tujuan organisasi.

Tabel II.5
Program, kegiatan dan Sub Kegiatan
Pendukung Indikator Kinerja Utama Tahun
2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program
1	Mewujudkan Tenaga Kerja yang terampil/ kompeten dan Produktif yang cerdas, sehat, sejahtera bermartabat dan berdaya saing tinggi		100%	Program Penunjang urusan Pemerintah Daerah Program Perencanaan Tenaga Kerja
		Lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/kompetensi	100	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
		Pencari kerja yang ditempatkan	25	Program Penempatan Tenaga Kerja
		Kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	85	Program Hubungan Industrial
		Upah minimum terhadap kebutuhan hidup layak	100%	
		Jumlah kawasan yang dikembangkan	1	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi
		Jumlah Penyuluhan	35	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Berikut program, kegiatan dan sub kegiatan beserta anggaran yang mendukung sasaran IKU:



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Pada tahun 2024 program pendukung IKU terdiri atas tiga program yaitu program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Program Penempatan Tenaga Kerja dan Program Hubungan Industrial. Ketiga program tersebut mempunyai anggaran sebesar Rp. 6.372.955.800,-



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Tabel II.6.
Program, Kegiatan, Sub Kegiatan Beserta
Anggaran Pendukung Indikator Kinerja Utama
Tahun 2024

URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN Rp.	Target %
1	2	3
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA		
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
- Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	112.080.600	12
- Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar relisasi kinerja SKPD	79.001.800	12
- Evaluasi kinerja perangkat daerah	177.935.000	45
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
- Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	5.889.353.551	41
- Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	1.400.610.000	10
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
- Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	61.500.000	60
- Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	140.900.000	10
Administrasi Umum Perangkat Daerah		
- Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	11.988.000	5
- Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Kantor	235.659.500	9
- Penyediaan peralatan rumah tangga	8.801.800	9
- Penyediaan bahan logistik kantor	110.455.000	2000
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	17.906.000	15
- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan	5.000.000	240



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- Penyelenggaraan rapat koordinasi dn konsultasi SKPD	320.000.000	15
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
- Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	676.694.400	2
- Pengadaan Meubel	25.766.000	3
- Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	14.767.800	22
- Pengadaan Sarana dan Prasarana pendukung gedung kantor dan bangunan lainnya	141.733.500	1
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
- Penyediaan Surat Menyurat	3.194.000	1200
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	263.997.700	12
- Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	8.258.600	22
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan		
- Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	347.300.000	30
- Pemeliharaan mebel	32.000.000	5
- Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	18.470.000	16
- Pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	649.818.600	1
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA		
Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)		
- Penyusunan tenaga kerja makro	61.194.000	1
- Penyusunan tenaga kerja mikro	124.672.000	20
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		
Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi		
- Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	1.132.207.000	100



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	74.180.000	5
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		
- Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	45.500.000	5
Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		
- Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi	82.960.000	3
Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		
- Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	43.250.000	15
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		
- Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	77.380.000	20
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		
- Pelayanan antar kerja	90.172.000	120
- Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	63.422.200	28
- Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	215.757.000	120
- Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	121.764.000	30
- Perluasan kesempatan kerja	224.394.000	55
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		
- Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secara terintegrasi	96.498.000	15
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		
- Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	116.802.000	12
- Job fair/bursa kerja	202.728.000	75
Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota		
- Penyediaan Layanan Terpadu pada calon pekerja migran	145.024.000	5
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		
- Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	224.244.000	115
- Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan	2.301.267.600	1
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial , Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di daerah Kabupaten/Kota.		
- Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota	210.614.000	100
- Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota	447.715.000	115
- Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non afiliasi	197.481.000	10
- Pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit di daerah kabupaten/kota	259.542.000	1
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		
Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		
- Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	92.084.800	1
- Penyuluhan transmigrasi	20.949.800	35
PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		
Pengembangan Satuan permukiman pada tahap kemandirian		
- Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	154.296.800	50
JUMLAH	18.129.392.051	

Berdasarkan table diatas dapat kita Lihat bahwa untuk Program Perencanaan Tenaga kerja dengan target kinerja 100% tersedia anggaran



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

sebesar Rp. 185.866.000,-. Dan Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Target 100 orang tersedia anggaran sebesar Rp. 1.455.477.000,-. Sedangkan Program Penempatan Tenaga Kerja dengan target Pencari Kerja yang ditempatkan sebanyak 25% sebesar Rp. 1.276.615.200 dan Program Hubungan Industrial yang terdiri dari beberapa target yaitu target penyelesaian kasus perselisihan sebesar 85 kasus dan Upah Minimum Kabupaten target 100% diberikan anggaran sebesar Rp. 3.640.863.600,-. Dan untuk urusan ketransmigrasian yaitu Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi dengan target 1 Kawasan tersedia anggaran sebesar Rp. 500.047.000,-.



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Laporan akuntabilitas merupakan suatu pertanggungjawaban penggunaan sumber daya dalam mencapai tujuan/ sasaran strategis instansi secara transparan kepada para pemangku kepentingan. Pengukuran kinerja digunakan dalam rentang waktu satu tahun anggaran untuk menilai tingkat keberhasilan dan kegagalan penerapan manajemen kinerja dalam mewujudkan tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yang telah ditetapkan dalam visi dan misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau. Pengukuran dimaksud merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja berupa masukan, keluaran (output) dan hasil (outcome).

Akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tahun 2024 diukur dari tingkat keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau 2021-2026, kemudian difokuskan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menjadi indikator kinerja sasaran.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan target indikator kinerja sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja strategis dengan realisasi kerjanya.

3.1 Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.



Penghitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (Formulir Pengukuran Kinerja), perlu memperhatikan karakteristik komponen realisasi, dalam kondisi :

- 1) Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\% \text{ Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

- 2) Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka digunakan rumus :

$$\% \text{ Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Selanjutnya, pemaknaan dari capaian nilai kinerja dibagi berdasarkan klasifikasi berikut :

SKALA PENILAIAN

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90–100	Sangat Memuaskan
2	A	>80–90	Memuaskan
3	BB	>70–80	Sangat Baik
4	B	>60–70	Baik
5	CC	>50–60	Cukup Baik
6	C	>30–50	Agak Kurang
7	D	0–30	Kurang



3.2 Analisis Kinerja

Evaluasi adalah penilaian atas hasil pengukuran kinerja sedangkan analisis adalah pengungkapan rinci mengenai hasil pengukuran kinerja sasaran strategis yang telah dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja Tahun 2024.

Sasaran 1 : Meningkatkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja

TPAK adalah persentase penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi, baik bekerja maupun mencari pekerjaan. Tingginya TPAK mencerminkan potensi ekonomi suatu daerah dalam memanfaatkan tenaga kerja.

Tabel III.1.
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67,91	67,70	99,1 %

Jumlah angkatan kerja berdasarkan Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) di Kabupaten Berau pada Agustus 2023 sebanyak 129,56 ribu orang, naik 15,68 ribu orang dibanding Agustus 2022. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) naik sebesar 1,93 persen poin. Tingkat pengangguran terbuka (TPT) di Kabupaten Berau Agustus 2023 sebesar 4,95 persen, turun 0,07 persen poin dibandingkan dengan Agustus 2022. Penduduk yang bekerja di Kabupaten Berau sebanyak 123,15 ribu orang, meningkat sebanyak 14,99 ribu orang dari Agustus 2022. Lapangan pekerjaan yang lebih banyak menyerap tenaga kerja adalah kategori jasa-jasa (57,26 ribu orang). Sebanyak 58,18 ribu orang (47,24 persen) bekerja pada kegiatan informal, naik 4,52 persen poin dibanding Agustus 2022 Data berikut merupakan data usia kerja 15 Tahun ke atas yang bersumber dari Kabupaten Berau Dalam Angka 2024 :



Tabel: III.2
Jumlah Penduduk Usia 15 Tahun Keatas Tahun 2024

Indikator	Jumlah
Angkatan Kerja	133.541
Penduduk bekerja	126.670
Penduduk yang menganggur	6.871
Bukan Angkatan Kerja	63.639
Jumlah/Total	197.180

Sumber: Berau Dalam Angka 2025 (BPS) Kab. Berau

Penduduk usia kerja merupakan semua orang yang berumur 15 tahun ke atas. Jumlah penduduk usia kerja di Kabupaten Berau memiliki tren yang cenderung meningkat seiring bertambahnya jumlah penduduk. Penduduk usia kerja pada Akhir Tahun 2024 sebanyak 197.180 orang. Sebagian besar penduduk usia kerja merupakan angkatan kerja yaitu sebanyak 133.541 orang (94,90 persen), sedangkan 5,10 persen lainnya merupakan bukan angkatan kerja, sebagaimana tabel III.2.

Komposisi penduduk bekerja menurut lapangan pekerjaan utama dapat menggambarkan struktur tenaga kerja di pasar kerja. Berdasarkan Berau Dalam Angka Kabupaten Berau 2024, Sektor Jasa adalah lapangan pekerjaan yang menyerap tenaga kerja paling banyak yaitu sebesar 26,37 persen, kemudian diikuti oleh Sektor Pertanian sebesar 9,22 persen, dan paling sedikit pada Sektor Manufaktur sebesar 7,31 persen. Pola lapangan pekerjaan dalam menyerap tenaga kerja ini masih sama dengan Dalam Angka Kabupaten Berau 2024, dimana Sektor Jasa adalah lapangan pekerjaan yang menyerap tenaga kerja paling banyak, diikuti Sektor Pertanian dan Sektor Manufaktur.

Adapun Faktor-faktor yang memengaruhi TPAK yaitu :

- Pendidikan dan keterampilan penduduk
- Ketersediaan lapangan kerja
- Kebijakan ekonomi, sosial, dan ketenagakerjaan
- Program-program pelatihan dan pengembangan kompetensi kerja



Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau selama Tahun 2024 telah melakukan aksi yang berhubungan dengan peningkatan kemampuan sumber daya manusia atau skill yaitu :

1. Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi

Program ini dirancang untuk meningkatkan keterampilan angkatan kerja agar sesuai dengan kebutuhan pasar. Pelatihan berbasis kompetensi menekankan pada:

- Peningkatan keterampilan teknis sesuai industri
- Adaptasi terhadap perubahan teknologi
- Penyediaan sertifikasi sebagai bukti kompetensi pekerja

Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi erat hubungannya dengan TPAK (Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja) dalam hal :

- **Meningkatkan keterlibatan kerja:** Pelatihan yang relevan membuka peluang lebih besar bagi angkatan kerja untuk masuk ke sektor formal atau informal.
- **Mengurangi pengangguran:** Keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja mengurangi kesenjangan antara pencari kerja dan kebutuhan perusahaan.
- **Memotivasi partisipasi:** Penduduk yang tidak aktif ekonomi, seperti ibu rumah tangga atau lulusan baru, dapat terdorong untuk masuk ke dunia kerja dengan adanya pelatihan.

2. Program Perluasan Kesempatan Kerja

Perluasan kesempatan kerja mencakup kebijakan dan program yang bertujuan menciptakan lebih banyak lapangan kerja, seperti:

- Pengembangan usaha kecil dan menengah

Hubungan antara program perluasan kesempatan kerja dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja yaitu :

- **Menarik angkatan kerja potensial:** Dengan lebih banyak lapangan kerja yang tersedia, partisipasi angkatan kerja meningkat.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- **Mengurangi migrasi keluar:** Jika ada pekerjaan yang layak di dalam negeri, lebih banyak tenaga kerja lokal yang memilih untuk tetap bekerja di wilayah tersebut.
- **Meningkatkan produktivitas nasional:** Kesempatan kerja yang luas mendorong peningkatan pendapatan masyarakat dan daya beli.

Tabel berikut menunjukkan tenaga kerja yang sudah mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dari tahun 2019 s/d 2024:

Tabel: III.3
Jumlah Tenaga Kerja bersertifikasi

Tahun	Jumlah Pencari Kerja memiliki sertifikat kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja
2019	55	5692
2020	56	4368
2021	78	6354
2022	110	6656
2023	80	7646
2024	112	7556

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau telah melaksanakan program pelatihan kerja berbasis kompetensi sejak tahun 2019 sampai sekarang tahun 2024 dengan tenaga kerja bersertifikat kompetensi berjumlah 556 orang, dalam pelaksanaan kegiatan didukung sumber anggaran dari APBD.

Pelaksanaan pelatihan bersumber APBN dilaksanakan di Kabupaten Berau dengan melakukan MoU atau Kerjasama dengan penyedia jasa Balai pelatihan berbasis kompetensi Berau yang dilaksanakan di BLK Berau dengan paket pelatihan disesuaikan dengan alat praktek yang tersedia seperti paket menjahit, paket Otomotif dan paket las, Paket Komputer dan Paket Mengemudi.



Sasaran 2 : Meningkatkan Penyelesaian Permasalahan Keterasmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Berau

Tabel: III.4
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Persentase Penyelesaian Permasalahan keterasmigrasian yang diselesaikan	Persen	75	54	86.67

Pada sasaran Meningkatkan Penyelesaian Permasalahan Keterasmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Berau dengan indikator Persentase Penyelesaian Permasalahan Keterasmigrasian yang diselesaikan terealisasi sebesar 83,04 persen .

Adapun jenis permasalahan keterasmigrasian yaitu:

1. Permasalahan Kawasan Transmigrasi
2. Permasalahan sertifikat LU II Hak milik transmigrasi.
3. Permasalahan aset transmigrasi di Kawasan transmigrasi Berau.
4. Permasalahan legalitas eks. Permukiman Transmigrasi.



Sasaran 3 : Meningkatkan Kinerja Perangkat Daerah

Tabel: III.5
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Nilai LAKIP	Nilai	81,90	62,05	76,00%

Pada sasaran Meningkatkan Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Nilai Lakip terealisasi sebesar 62,05/skala B dengan capaian kinerja 76,00 Persen. Berarti **tingkat akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dinilai baik**, namun masih ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan sebagian besar prinsip-prinsip akuntabilitas dengan efektif, tetapi ada ruang untuk perbaikan dalam perencanaan, pelaksanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja.

Nilai LAKIP tahun 2024 menggunakan Nilai Laporan Hasil Evaluasi Inspektorat Tahun 2023.

Nilai LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) merupakan hasil dari proses evaluasi yang dilakukan oleh Inspektorat. Evaluasi ini bertujuan untuk menilai sejauh mana instansi telah menerapkan prinsip akuntabilitas dalam pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan program kerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.



Sasaran 4 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat

Tabel: III.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Survey Kepuasan Masyarakat	90,00	84,75	93,28

Pada sasaran Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dengan Indeks Kepuasan Masyarakat terealisasi sebesar 83,95 dengan capaian kinerja 93,28 Persen.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah ukuran kuantitatif yang digunakan untuk menilai tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan yang diberikan oleh instansi pemerintah atau organisasi publik. IKM mencerminkan persepsi masyarakat terhadap kualitas layanan berdasarkan sejumlah indikator yang telah ditentukan.

Pelayanan yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berupa pelayanan dalam hal pelaksanaan pelatihan kerja bagi tenaga kerja yang telah memasuki usia kerja yaitu usia 15 Tahun sampai 64 Tahun.

Lokasi dan waktu pengumpulan data dilakukan di ruang kerja Bidang Ketenagakerjaan dan dilakukan pada jam kerja. Sedangkan pengisian kuesioner dilakukan sendiri melalui formulir yang dibagikan kepada responden sebagai penerima layanan dan hasilnya dikumpulkan dan dikelola oleh Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau. Dengan cara ini penerima layanan melakukan pengisian sendiri atas himbuan dari tim survei.



3.3 Perbandingan realisasi dan capaian kinerja tahun 2024 dan beberapa tahun terakhir

Tabel berikut merupakan perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dan tahun-tahun sebelumnya :

Sasaran 1 : Meningkatkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja

Tabel. III.7
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1
Tahun 2022-2024

No	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			Capaian (%)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	65,01	67,00	68,12	64,97	66,91	67,91	99,94%	99,98%	99,69%

Dari tabel diatas diketahui bahwa pada indikator Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja pada tahun 2022 realisasi kecil. Hal ini terjadi disebabkan pemulihan ekonomi belum merata, tahun 2022 merupakan masa transisi pemulihan dari pandemi COVID-19. Beberapa sektor mungkin masih dalam tahap pemulihan, sehingga belum banyak menyerap tenaga kerja.



Sasaran 2 : Meningkatkan Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Berau

Tabel. III.8
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2
Tahun 2023-2024

No.	Indikator Kinerja	Target		Realisasi		Capaian %	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
1.	Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan	75	75	65	69	86,67 %	92 %

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa capaian realisasi untuk indikator Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan dari tahun 2023 sampai 2024 seperti tidak ada perubahan, hal ini terjadi disebabkan permasalahan keteransmigrasian masih belum bisa diselesaikan secara berkala tiap tahunnya dan akan dilanjutkan penyelesaian pada tahun berikutnya.

Sasaran 3 : Meningkatkan Kinerja Perangkat Daerah

Tabel. III.9
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3
Tahun 2022-2023

No.	Indikator Kinerja	Target		Realisasi		Capaian %	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
1.	Nilai LAKIP	85	85	81,05	62,05	95,35%	73%

Dari tabel diatas dapat diketahui capaian realisasi indikator Nilai Lakip mengalami Penurunan, karena adanya perubahan system dan format dalam penyusunan dan pelaporan, sehingga untuk Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau akan melakukan perbaikan.



Sasaran 4 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat

Tabel. III.10
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4
Tahun 2023-2024

No.	Indikator Kinerja	Target		Realisasi		Capaian %	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	90	83,51	84,75	92,79%	93,28%

Dari tabel diatas diketahui bahwa capaian realisasi indikator Indeks Kepuasan Masyarakat mengalami penurunan di tahun 2023, namun Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah berupaya memberikan pelayanan publik yang baik bagi masyarakat.

3.3.1 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Pernah Dilakukan

Berdasarkan hasil analisis capaian kinerja pada indikator Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja, beberapa faktor yang menjadi kendala dalam pencapaian indikator tersebut adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan Lapangan Pekerjaan

Lapangan pekerjaan tidak beragam serta tidak banyak pilihan dan tersedia hanya sektor tertentu saja seperti Pertambangan dan Perkebunan sehingga membatasi diversifikasi pekerjaan dan pilihan bagi angkatan kerja.

2. Minimnya Pelatihan dan Sertifikasi

Program pelatihan kerja yang terbatas menyulitkan angkatan kerja untuk memenuhi standar kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan.

3. Informasi Lowongan Kerja belum Maksimal

Website atau aplikasi informasi lowongan kerja belum maksimal sehingga masih sulit akses informasi bagi pengguna layanan.



Berdasarkan permasalahan tersebut, upaya tindak lanjut yang dapat dilakukan guna percepatan meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja, diantaranya :

1. Melakukan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Berau dalam penempatan lowongan kerja yang tersedia melalui Informasi Pasar Kerja);
2. Selain mengandalkan pelatihan bersumber dari dana APBD, Dinas Tenaga Kerja juga melakukan Kerjasama pelatihan dengan BLK Balikpapan dan Samarinda.
3. Membangun system informasi lowongan kerja bagi masyarakat Kabupaten Berau melalui website resmi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang berkolaborasi dengan para perusahaan yang ada di Kabupaten Berau, dan telah melakukan MOU antara kedua belah pihak.



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

3.3.2 Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang menunjukkan Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Pendukung NON IKU

Tabel. III.11
Capaian Indikator Kinerja Sasaran IKU
Tahun 2024

Sasaran	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	16	16	100
		Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Tahun n	Orang	100	112	112
	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan				
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Lowongan Kerja yang Tersedia di Wilayah Kabupaten/Kota	Lowongan Kerja	1000	835	83,5
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	20	20	100



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Sasaran	Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
	Sub Kegiatan Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	100%	27.2%	27.2%
	Sub Kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Perusahaan	100%	100%	100%

Program pendukung IKU terdapat 3 (tiga) program dengan masing- masing capaian sebagai berikut :

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan jumlah Tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan berbasis Kompetensi sebanyak 16 Orang dan Keseluruhan Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan sebanyak 112 Orang.
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan jumlah Lowongan kerja yang tersedia sebanyak 835 dan 40 orang mendapatkan Pelatihan Wira Usaha Baru.
3. Program Hubungan Industrial dengan jumlah perselisihan yang terdaftar sebanyak 110 Perkara dan terselesaikan dengan perjanjian bersama (PB) sebanyak 30 Perkara.



Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Pendukung NON IKU

Tabel. III.12
Capaian Sasaran serta program Pendukung
Tahun 2024

URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	Target	Realisasi	Capaian %
1	2	3	4
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
- Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	12	12	100
- Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar relisasi kinerja SKPD	12	12	100
- Evaluasi kinerja perangkat daerah	45	45	100
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
- Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	41	56	140
- Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	10	10	100
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
- Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	60	60	100
- Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	10	10	100
Administrasi Umum Perangkat Daerah			
- Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	5	5	100
- Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Kantor	9	9	100
- Penyediaan peralatan rumah tangga	9	9	100
- Penyediaan bahan logistik kantor	2000	5000	250
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	15	5	33.33
- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan	240	240	100
- Penyelenggaraan rapat koordinasi dn konsultasi SKPD	15	15	100
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	2	1	50
- Pengadaan Meubel	3	3	100
- Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	22	22	100
- Pengadaan Sarana dan Prasarana pendukung gedung kantor dan bangunan lainnya	1	3	300
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
- Penyediaan Surat Menyurat	1200	1200	100
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12	36	300
- Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	22	22	100
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan			
- Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	30	30	100
- Pemeliharaan mebel	5	15	300
- Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	16	16	100
- Pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	1	1	100
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA			
Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)			
- Penyusunan tenaga kerja makro	1	1	100
- Penyusunan tenaga kerja mikro	20	35	175
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI			
Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			
- Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	1	1	100
- Penyuluhan transmigrasi	35	35	100
PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI			
Pengembangan Satuan permukiman pada tahap kemandirian			
- Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	50	50	100



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Berdasarkan table diatas dapat dilihat bahwa beberapa sub kegiatan yang realisasi dan capaian hingga 2 kali lipat dari target. Semua itu di dukung dari tersedianya anggaran dan sarana dan prasarana serta dukungan dari SDM yang berkualitas.



3.4 Analisis Keuangan

Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 18.129.392.051,00,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 16.141.284.584,00,- atau 89,03 persen dengan sisa anggaran anggaran Rp. 1.988.107.367,- di dibandingkan tahun 2023 mengalami penurunan sebesar Rp. 4.104.585.492,- Tahun 2023 terealisasi sebesar Rp. 11.620.861.184,- dari total anggaran sebesar Rp. 14.024.806.559,- atau 83 persen dengan sisa anggaran sebesar Rp. 2.403.945.375,-.

Tabel. III.13
Capaian Sasaran beserta Realiasi Program Pendukung
Tahun 2024

URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	Anggaran (Rp)	Realiasi (Rp)	Capaian Indikator Kinerja (%)
1	2	3	4
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
- Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	112.080.600	112.051.042	100
- Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar relisasi kinerja SKPD	79.001.800	78.385.209	99
- Evaluasi kinerja perangkat daerah	177.935.000	174.510.555	98
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
- Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	5.889.353.551	5.434.006.613	92
- Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	1.400.610.000	1.249.941.647	91
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
- Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	61.500.000	61.500.000	100
- Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	140.900.000	126.157.618	90
Administrasi Umum Perangkat Daerah			
- Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	11.988.000	11.988.000	100
- Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Kantor	235.659.500	226.518.000	96



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- Penyediaan peralatan rumah tangga	8.801.800	8.801.800	100
- Penyediaan bahan logistik kantor	110.455.000	109.572.000	99
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	17.906.000	9.204.250	51
- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan	5.000.000	4.880.000	98
- Penyelenggaraan rapat koordinasi dn konsultasi SKPD	320.000.000	317.347.650	99
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
- Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	676.694.400	637.420.000	94
- Pengadaan Meubel	25.766.000	25.519.000	99
- Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	14.767.800	14.640.000	99
- Pengadaan Sarana dan Prasarana pendukung gedung kantor dan bangunan lainnya	141.733.500	121.500.000	86
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
- Penyediaan Surat Menyurat	3.194.000	2.990.000	94
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	263.997.700	236.870.290	90
- Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	8.258.600	7.955.000	96
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan			
- Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	347.300.000	275.446.437	79
- Pemeliharaan mebel	32.000.000	32.000.000	100
- Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	18.470.000	18.465.000	100
- Pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	649.818.600	647.157.000	100
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA			
Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)			
- Penyusunan tenaga kerja makro	61.194.000	60.071.288	98
- Penyusunan tenaga kerja mikro	124.672.000	121.111.625	97
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA			
Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi			



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	1.132.207.000	1.095.954.440	97
- koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	74.180.000	69.155.259	93
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta			
- Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	45.500.000	41.611.917	91
Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja			
- Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi	82.960.000	71.972.000	87
Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil			
- Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	43.250.000	42.153.270	97
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota			
- Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	77.380.000	70.665.652	91
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA			
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota			
- Pelayanan antar kerja	90.172.000	89.107.000	99
- Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	63.422.200	59.210.894	93
- Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	215.757.000	208.441.156	97
- Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	121.764.000	115.337.231	95
- Perluasan kesempatan kerja	224.394.000	220.235.654	98
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			
- Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secara terintegrasi	96.498.000	94.082.029	97
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja			
- Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	116.802.000	105.451.761	90
- Job fair/bursa kerja	202.728.000	198.008.115	98
Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota⁵			
- Penyediaan Layanan Terpadu pada calon pekerja migran	145.024.000	139.029.587	96
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL			
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			
- Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	224.244.000	223.293.118	100



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

- Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan	2.301.267.600	1.537.758.146	67
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial , Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di daerah Kabupaten/Kota.			
- Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota	210.614.000	210.223.296	100
- Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota	447.715.000	447.714.967	100
- Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non afiliasi	197.481.000	195.167.093	99
- Pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit di daerah kabupaten/kota	259.542.000	257.761.674	99
PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI			
Pencadangan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi			
- Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	550.047.000	296.075.930	54
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI			
Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			
- Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	92.084.800	296.075.930	73
- Penyuluhan transmigrasi	20.949.800	16.724.200	80
PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI			
Pengembangan Satuan permukiman pada tahap kemandirian			
- Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	154.296.800	112.714.513	73
JUMLAH	18.129.392.051	16.141.284.684	89.03



Perbandingan realisasi anggaran sebelumnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel III.14.
Realisasi Anggaran Tahun 2023 Berdasarkan Capaian Sasaran

No	Sasaran Strategis	Indikator	Capaian Kinerja Sasaran			Capaian Indikator Kinerja
			Anggaran	Realisasi	%	
1	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	5.388.995.800,00	3.700.307.951,00	79,67	100
			5.388.995.800,00	3.700.307.951,00	79,67	

Berdasarkan data pada tabel diatas alokasi anggaran untuk pencapaian target sasaran strategis meningkatnya tingkat partisipasi angkatan kerja Tahun 2023 sebesar Rp. 5.388.995.800,00 terealisasi Rp. 3.700.307.951,00 (79,67%) dengan capaian indikator kinerja 100 persen. Adapun program pendukung terdiri atas 3 (tiga) program yaitu:

- Program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja sebesar Rp. 3.011.987.800,00 terealisasi sebesar Rp. 1.419.913.416 (47%).
- Program penempatan tenaga kerja sebesar Rp. 1.069.922.400,00 terealisasi sebesar Rp. 1.011.215.867,00 (95%).
- Program hubungan industrial sebesar Rp. 1.307.085.600,00 terealisasi sebesar Rp. 1.269.178.668,00 (97%).



III.15.

Capaian Kinerja Berdasarkan Realisasi Anggaran Didukung
Program dan Kegiatan Tahun 2023

Sasaran Strategis/Indikator Kinerja	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target 2023		
		Anggaran	Realisasi	%
Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	3.011.987.800	1.419.913.416	47
	Kegiatan Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	2.759.246.800	1.193.487.751	
	Sub Kegiatan Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	252.741.000	226.425.665	
	Program Penempatan Tenaga Kerja	1.069.922.400	1.011.215.867	95
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	498.172.000	477.482.498	
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	571.750.400	533.733.369	
	Program Hubungan Industrial	1.307.085.600	1.269.178.668	97
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	358.216.200	344.093.338	
	Sub Kegiatan Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak	948.869.400	925.085.330	



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

		pad a kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota			
		Jumlah	5.388.995.800,00	3.700.307.951,00	79,67



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

3.4.1. Efisiensi Anggaran

Anggaran dan realisasi belanja tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

III.16.
Anggaran dan Realisasi per Sasaran Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian %
	2	3	4	5	6	7	8	9
Sasaran dan Program IKU								
	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	68.12	67.96	99.69	6.372.955.800	5.492.334.259	91
2	Meningkatnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Berau	Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan	75	56	86.67	550.047.000	296.076.930	54
	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	81.90	62.65	76			
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	84.75	93.28			
Total						6.923.002.800	5.788.411.189	72.50



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Dari tabel diatas menunjukkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selama Tahun 2024 dapat melakukan efisiensi anggaran sebesar Rp. 1.134.591.611,- atau 27.50 persen, dibandingkan tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar Rp.1.638.687.849,- atau 20.33 % persen.

Perbandingan Anggaran dan realisasi belanja tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran sebagai berikut :



Tabel III.17
Anggaran dan Realisasi per Sasaran Tahun 2023

No	Sasaran 2	Indikator 3	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (Rp.)
			4	5	6	7	8	9
Sasaran dan Program IKU								
1	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67	66.91	99.98	5.388.995.800	3.700.307.951	79.67
Sasaran dan Program Pendukung IKU								
2	Meningkatnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Berau	Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan	75	65	86.67			
3	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	85	62.05	73			
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	83.51	92.79			
Total						5.388.995.800	3.700.307.951	79.67



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN

Berdasarkan tabel diatas capaian kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sebesar 3.700.307.951 atau 79.67% dari total anggaran sebesar Rp. 5.388.995.800.00 sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 1.638.687.849.00 atau 20.33%.



4.1. Keberhasilan dan Kegagalan Kinerja Sasaran Strategis

Pada Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau menetapkan 1 sasaran dengan 1 indikator kinerja sasaran strategis yang dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024, capaian kinerja mampu direalisasikan dengan baik yaitu sebesar 100,10 % atau interpretasi sangat memuaskan.

4.2. Kendala dan Hambatan Dalam Pencapaian Sasaran Strategis

Walaupun capaian kinerja yang diperoleh Tahun 2024 sangat memuaskan, bukan berarti Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tidak ada kendala yang dihadapi dalam pencapaian sasaran kinerja strategis yang ditetapkan, kendala yang dihadapi yaitu :

1. Lulusan tenaga kerja yang bersertifikat kompetensi masih sangat kecil dibandingkan dengan jumlah tenaga kerja yang tersedia;
2. Masih banyaknya lulusan pelatihan yang menganggur;
3. Lapangan pekerjaan terbatas, Kabupaten Berau bukanlah merupakan daerah industri seperti kota-kota besar, lapangan pekerjaan yang tersedia terlalu sedikit sehingga penyerapan tenaga kerja menjadi sedikit yang menyebabkan pengangguran;
4. Minimnya pencari kerja yang terdaftar di AK1 dan pencari kerja tidak melapor ke Dinas atas terimanya mereka bekerja;
5. Target Program yang sulit untuk dicapai

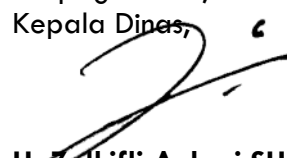
4.3. Strategi Pemecahan Masalah

Sehubungan dengan kendala/hambatan dalam pencapaian kinerja sasaran strategis tahun 2024, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mengambil langkah (strategi) pemecahan sebagai berikut :

1. Berkomitmen untuk menjadikan Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja sebagai program unggulan untuk peningkatan;
2. Melakukan kerjasama atau MoU dengan pengusaha yang ada di Kabupaten Berau dalam hal penempatan tenaga kerja yang sudah dilatih oleh BLK Berau;
3. Mengingatkan kepada pendaftar AK1 agar melapor ke Dinas jika sudah diterima bekerja;
4. Mengevaluasi target kinerja program dan melakukan koordinasi untuk menemukan solusi terhadap permasalahan tersebut.

Demikianlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi disajikan agar dapat memberikan informasi dan berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Tanjung Redeb, 15 Januari 2025
Kepala Dinas,


H. Zulkifli Azhari, SH, M.A.P
NIP. 19700902 199603 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. DR. Murjani 1 No. 96 Tanjung Redeb Berau Telp. (0554) 21139 Kode Pos 77311
TANJUNG REDEB

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : H. ZULKIFLI AZHARI, SH, M.AP

NIP : 19700902 199603 1 001

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau

selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : Hj. SRI JUNIARSIH MAS, M.Pd

Jabatan : Bupati Berau

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. SRI JUNIARSIH MAS, M.Pd

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS


H. ZULKIFLI AZHARI, SH, M.AP
NIP. 19700902 199603 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. DR. Murjani 1 No. 96 Tanjung Redeb Berau Telp. (0554) 21139 Kode Pos 77311
TANJUNG REDEB

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU

1. **JABATAN** : KEPALA DINAS
2. **TUGAS** : Membantu Bupati dalam penyelenggaraan urusan pemerintah di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi dengan memimpin, merencanakan, mengorganisasikan, mengkoordinasikan, membina, mengendalikan, mengawasi dan mempertanggungjawabkan semua kegiatan Dinas serta mengadakan hubungan kerjasama dengan perangkat daerah lainnya.
3. **FUNGSI** :
 1. Perumusan kebijakan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi
 2. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi
 3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi
 4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
 5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

NO.	URAIAN TUGAS/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Perencanaan pembangunan di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi sesuai dengan rencana dan strategi pembangunan daerah	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	5 laporan 100 % 12 Bulan
2.	Terlaksananya pengorganisasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sesuai dengan rencana dan strategi Pembangunan yang telah disusun untuk tercapainya tujuan	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	12 laporan 100 % 12 Bulan
3.	Terlaksananya koordinasi seluruh kegiatan dan program pembangunan yang menjadi tanggungjawab dinas	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	8 dokumen 100 % 12 Bulan
4.	Terlaksananya perumusan kebijakan teknis pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dan pedoman dalam melaksanakan pekerjaan	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	19 dokumen 100 % 12 Bulan
5.	Terlaksananya pengaturan dan pendistribusian tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas dinas dapat selesai dengan baik dan tepat waktu	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	36 laporan 100 % 12 Bulan
6.	Terlaksananya peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas dinas melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	36 laporan 100 % 12 Bulan
7.	Terlaksananya pemeriksaan, pengecekan, koreksi dan kontrol serta pengesahan hasil kerja bawahan berdasarkan ketentuan yang berlaku	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	1 laporan 100 % 12 Bulan



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. DR. Murjani 1 No. 96 Tanjung Redeb Berau Telp. (0554) 21139 Kode Pos 77311
TANJUNG REDEB

8.	Terlaksananya kajian, penelitian dan pengevaluasian program kerja dinas berdasarkan realisasi pelaksanaan program untuk mengetahui tingkat keberhasilan kegiatan dan dalam rangka merancang program lanjutan serta penyusunan laporan kinerja	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	1 laporan 100 % 12 Bulan
9.	Terlaksananya pengawasan pelaksanaan tugas dan kegiatan setiap satuan organisasi secara berjenjang agar pelaksanaan tugas dinas dapat terlaksana sesuai dengan yang diharapkan	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	12 laporan 100 % 12 Bulan
10.	Terlaksananya pemberian saran dan pertimbangan kepada Bupati tentang langkah atau tindakan yang perlu diambil di bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan Bupati dalam mengambil kebijakan lebih lanjut	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	4 laporan 100 % 12 Bulan
11.	Terlaksananya Penyampaian laporan kepada Bupati berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	1 laporan 100 % 12 Bulan
12.	Terlaksananya tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan	Jumlah laporan yang tersusun Persentase capaian Waktu pelaksanaan	1 laporan 100 % 12 Bulan

Tanjung Redeb, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,


Hi. SRI JUNARSI MAS, M.Pd

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS

H. ZULKIFLI AZHARI, SH, M.AP
NIP. 19700902 199603 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. DR. Murjani 1 No. 96 Tanjung Redeb Berau Telp. (0554) 21139 Kode Pos 77311
TANJUNG REDEB

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : MARSUDI, S.STP, M.PA

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau

selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : H. ZULKIFLI AZHARI, SH, MAP

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA

H. ZULKIFLI AZHARI, SH, MAP
PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
NIP. 19700902 199603 1 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS


MARSUDI, S.STP, M.PA
NIP. 197906142000121006



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. DR. Murjani 1 No. 96 Tanjung Redeb Berau Telp. (0554) 21139 Kode Pos 77311

TANJUNG REDEB

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU

1. **JABATAN** : Sekretaris Dinas
2. **TUGAS** : Merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan, mengendalikan, membina dan mengevaluasi kegiatan umum, kepegawaian, perlengkapan, penyusunan program dan keuangan.
3. **FUNGSI** :
 - a. Mengkoordinasikan masalah urusan surat menyurat, kearsipan, keprotokolan, rumah tangga ketertiban, keamanan, penyelenggaraan rapat dan dinas;
 - b. Mengkoordinasikan urusan kepegawaian, umum, keuangan, inventarisasi barang dan perlengkapan, kesejahteraan pegawai serta penyusunan program dan fasilitasi pelaksanaan kegiatan pada bidang/seksi
 - c. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.


KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUMBER DATA
Terlaksananya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	100 %	Penyerapan disesuaikan dengan kebutuhan
Tercapainya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur dengan Kondisi Baik	100 %	Realisasi sesuai kebutuhan
Tercapainya Peningkatan Disiplin Aparatur	Persentase Aparatur yang disiplin	100 %	Target dimulai Triwulan II
Tercapainya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Tingkat Penyelesaian Tugas setelah mengikuti peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	100 %	Penyerapan dengan kebutuhan
Tercapainya Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan Laporan Keuangan yang tepat waktu.	100 %	Realisasi sesuai kebutuhan

Tanjung Redeb, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA

H. ZULKIFLI AZHARI, SH, MAP
PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
NIP. 19700902 199603 1 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS


MARSUDI, S.STP, M.PA
NIP. 197906142000121006