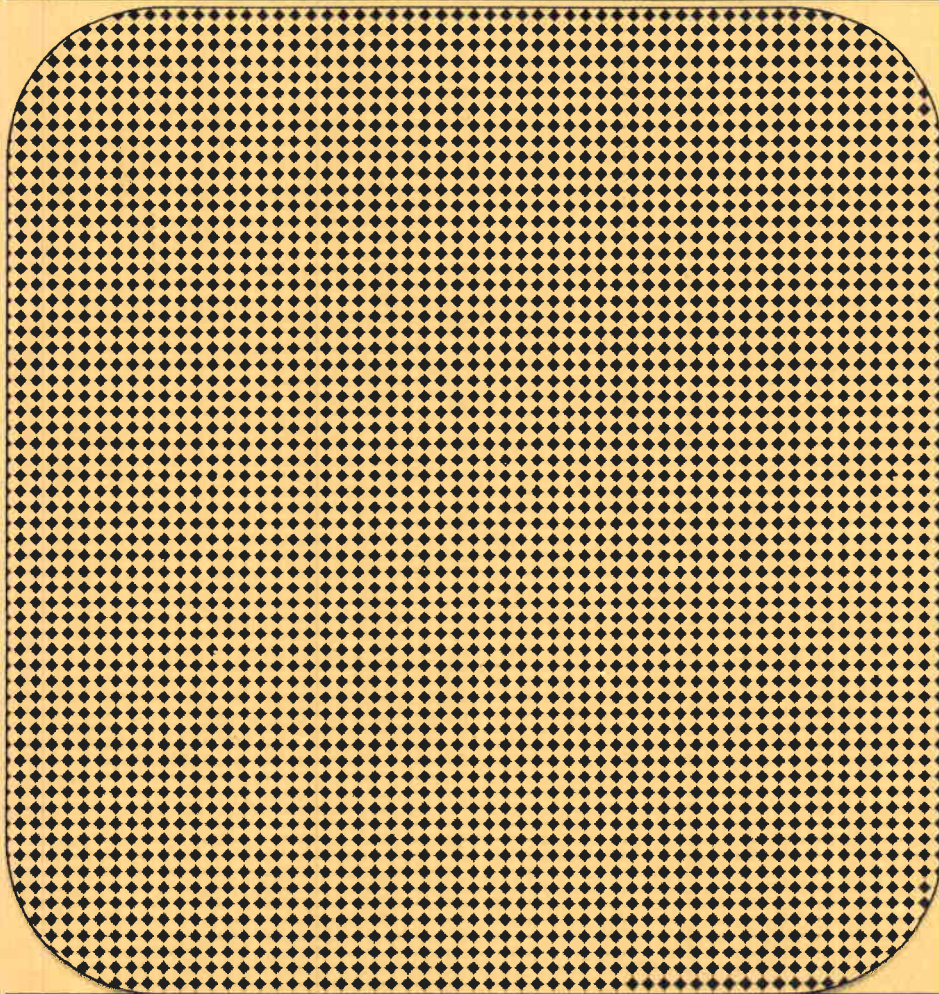


# PERJANJIAN KINERJA

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



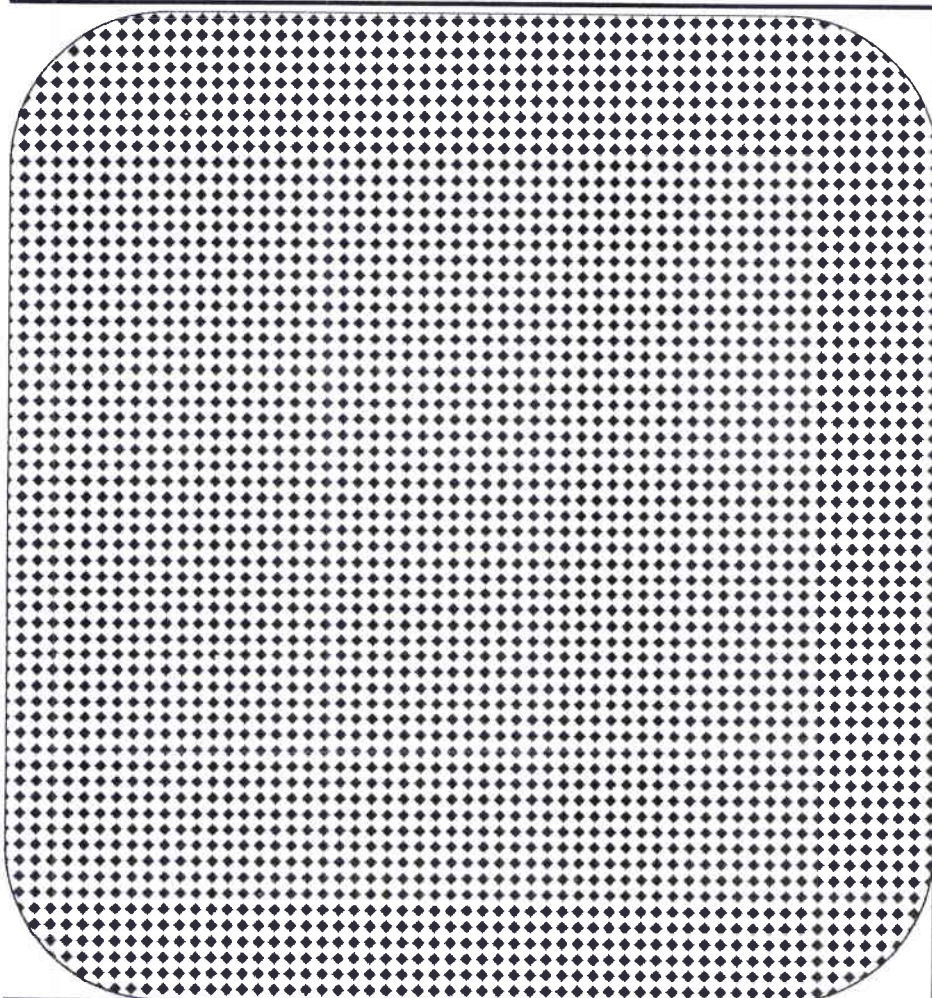
TAHUN  
2018

KABUPĀTEN BERAU

Jalan Dr. Murjani no 92 Tanjung Redeb – Berau 77311

# **PERJANJIAN KINERJA**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**TAHUN  
2018**

**KABUPATEN BERAU**

Jalan Dr. Murjani no 92 Tanjung Redeb – Berau 77311

## KATA PENGANTAR

Maraknya perencanaan yang berbasis kinerja merupakan fenomena yang muncul belakangan ini . Hal ini sejalan dengan perubahan paradigma pemerintah dan adanya pergeseran tuntutan pelayanan public kearah yang lebih transparan, partisipatif dan akuntabel, yang bermuara dari meningkatnya kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya. Untuk merespon hal tersebut, Pemerintah mengeluarkan Inpres Nomor. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan instansi dengan Eselon II keatas menyusun Perencanaan Stratejik (Renstra) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab tantangan perubahan yang semakin kompleks dan beragam. Sedangkan implementasi kegiatan yang terdapat pada renstra tertuang di dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Tahun 2018, berisi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan yang memberi arah segenap aparat Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Berau dalam melaksanakan aktivitas pembangunan yang didasari oleh Renstra Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

Dengan adanya Perjanjian Kinerja Tahun 2018 ini, diharapkan dapat ditingkatkan peran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Berau untuk mendedikasikanya " Good Governmance" atau Tata Pemerintahan yang baik.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Kepala Dinas,



**Apridoh Ptarso, S.H**

Pembina Utama Muda

NIP. 19630402 199203 1 010



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Apridoh Piarso, S.H

Jabatan : Kepala Dinas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Jonie Marhansyah

Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Sekretaris Daerah,

**Drs. H. Jonie Marhansyah**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19580617 198511 1 001

Pihak Pertama  
Kepala Dinas,

**Apridoh Piarso, S.H**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

No.	Nama	Jabatan	Paraf
1.	H. Abdurrahman, S.Sos	Asisten Administrasi Umum	
2.	Apridoh Piarso, S.H	Kepala Dinas	
3.	H. Zulkifli Azhari, SH	Sekretaris	
4.	Maryati Nanta, SE	Plh. Kasubbag SunRam	

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

- a. Nama SKPD : Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Berau  
b. Tahun : 2018

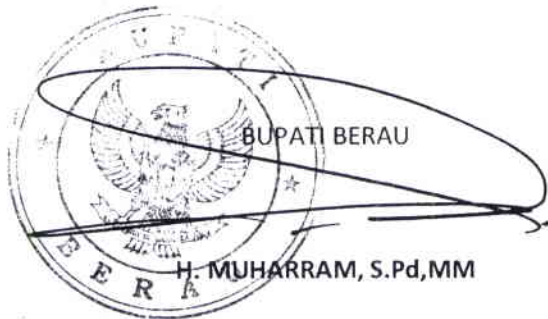
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Kantor yang efektif dan efisien	Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	4 Bidang dan Sekretariat
2.	Terwujudnya sarana dan prasarana aparatur	Pemeliharaan Gedung Kantor	Gedung Kantor
3.	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang dapat mengamalkan PP No. 53 dengan baik	Persentase tingkat kehadiran dan kedisiplinan berpakaian dinas	100 %
4.	Terwujudnya peningkatan kualitas penyusunan program, peningkatan kualitas hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran serta terwujudnya pelayanan administrasi keuangan yang tepat, transparan dan akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Persentase tingkat kepuasan unit kerja terhadap pelayanan penyusunan program dan anggaran Disnakertrans</li> <li>- Tingkat pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja serta laporan dan hasil evaluasi terkait dengan pelaksanaan program, anggaran dan akuntabilitas kinerja</li> <li>- Persentase Laporan Keuangan disusun tepat waktu</li> <li>- Peningkatan dalam nilai LkjIP</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>60 buku</p>
5.	Terwujudnya tenaga kerja siap pakai dan siap kerja	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi para Pencari Kerja	40 orang
6.	Terwujudnya tingkat penyerapan Tenaga Kerja pada perusahaan dan terwujudnya masyarakat yang mandiri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pencari Kerja dalam wilayah Kabupaten Berau</li> <li>- Pelaku Usaha Mandiri</li> </ul>	<p>Perusahaan di 13 Kecamatan</p> <p>60 orang</p>
7.	Terwujudnya ketenangan kerja dan berusaha	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ketaatan terhadap peraturan perundang – undangan</li> <li>b. Jumlah perusahaan yang melaksanakan memiliki peraturan pemerintah</li> <li>c. Jumlah perusahaan yang melaksanakan perjanjian kerja bersama</li> <li>d. Jumlah kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan</li> </ul>	30 perusahaan

		e. Lembaga Kerjasama Bipartit f. Upah Minimal sama dengan UMK	
8.	Terwujudnya kawasan Transmigrasi yang Mandiri	Persentase KK transmigrasi yang mandiri	3 Kecamatan

**Program**

**Anggaran**

1. Pelayanan Adminitrasi Perkantoran	Rp.	1.180.555.000,-
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	5.000.000,-
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp.	4.955.000,-
4. Peningkatan Pengembangan wilayah transmigrasi	Rp.	109.234.000,-
5. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	363.000.000,-
6. Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp.	275.000.000,-
7. Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp.	245.000.000,-
8. Transmigrasi Regional	Rp.	40.766.000,-
<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>2.223.510.000,-</b>



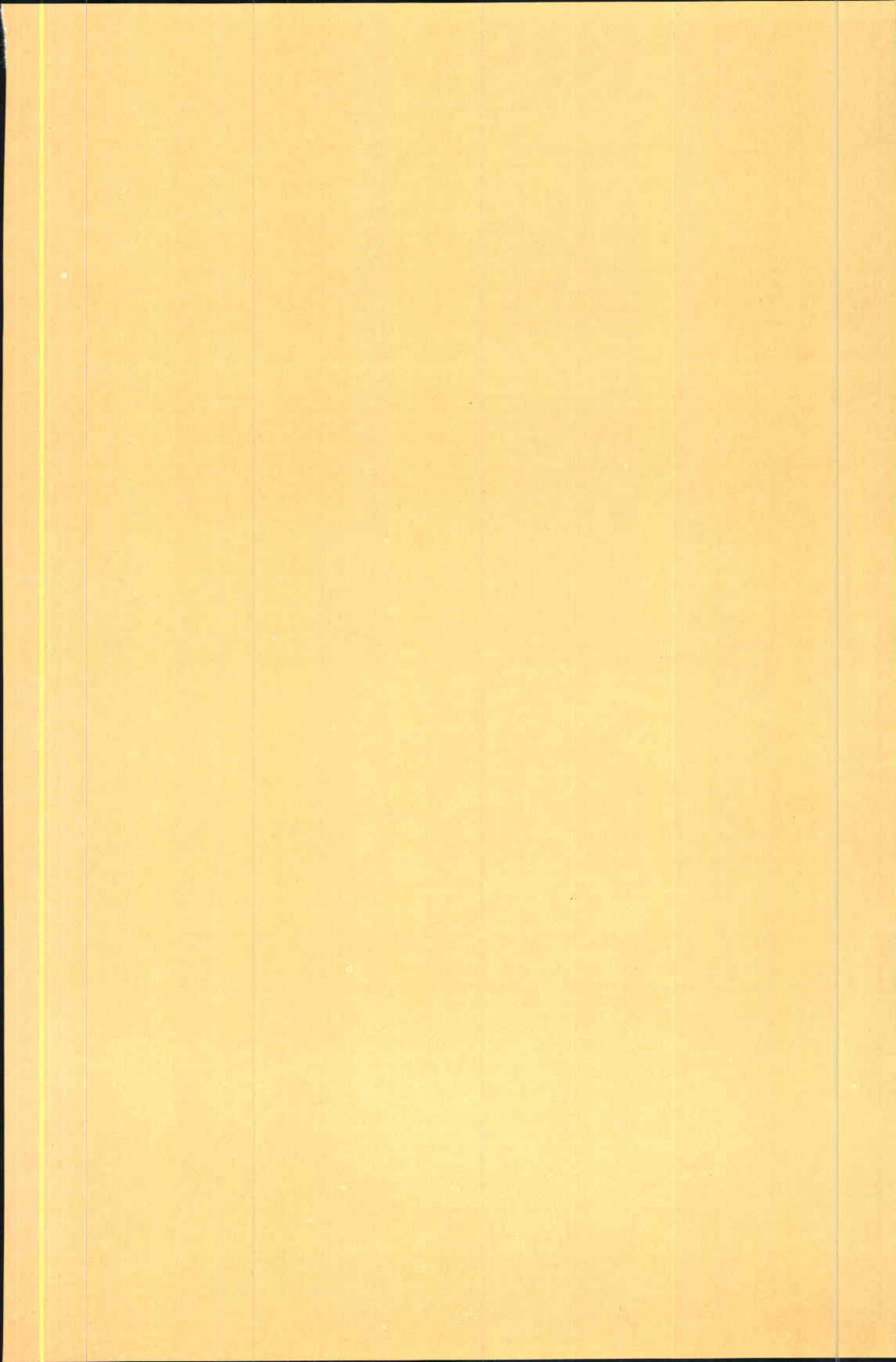
Tanjung Redeb, 07 Februari 2018

KEPALA DINAS

**Apridoh Parso, S.H**

Pembina Utama Muda

NIP. 19630402 199203 1 010



# PERJANJIAN KINERJA

## Eselon Tahun 2018

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**KABUPATEN BERAU**

Jalan Dr. Murjani no 92

Tanjung Redeb –

Berau 77311

# **PERJANJIAN KINERJA**

## **Eselon Tahun 2018**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**KABUPATEN BERAU**

**Jalan Dr. Murjani no 92**

**Tanjung Redeb –**

**Berau 77311**



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : H. Zulkifli Azhari, S.H

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Apridoh Piarso, S.H

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kepala Dinas,

**Apridoh Piarso, S.H**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

Pihak Pertama  
Sekretaris,

**H. Zulkifli Azhari, S.H**  
Pembina Tk I  
NIP. 19700902 199603 1 001



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Arjuna

Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Zulkifli Azhari, S.H

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Sekretaris,

**H. Zulkifli Azhari, S.H**  
Pembina Tk I  
NIP. 19700902 199603 1 001

Pihak Pertama  
Kasubbag Umum dan Kepegawaian,

**Arjuna**  
Penata Tk I  
NIP. 19600929 198101 1 004



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Maryati Nanta, S.E

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Zulkifli Azhari, S.H

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Sekretaris,

  
**H. Zulkifli Azhari, S.H**  
Pembina Tk I

NIP. 19700902 199603 1 001

Pihak Pertama  
Kasubbag Keuangan dan Aset,

  
**Maryati Nanta**  
Penata

NIP. 19760702 200701 2 014



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Herlie, S.H

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Apridoh Piarso, S.H

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kepala Dinas

**Apridoh Piarso, S.H**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

Pihak Pertama  
Kabid Hubungan Industrial,

**Herlie, S.H**  
Pembina  
NIP. 19640711 199301 1 001



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Bekti Wijayanti, S.T

Jabatan : Kasi Pengupahan dan Jamsos Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Herlie, S.H

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Hubungan Industrial,



**Herlie, S.H**  
Pembina

NIP. 19640711 199301 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Pengupahan & Jamsos Ketenagakerjaan,



**Bekti Wijayanti, S.T**  
Penata

NIP. 19740729 200604 2 014



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Susanto

Jabatan : Kasi Kelembagaan dan Syarat Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Herlie, S.H

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Hubungan Industrial,

**Herlie, S.H**  
Pembina

NIP. 19640711 199301 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Kelembagaan dan Syarat Kerja,

**Susanto**  
Penata Tk I

NIP. 19601106 198701 1 002



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Sony Perianda, S.H

Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Herlie, S.H

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Hubungan Industrial,

**Herlie, S.H**  
Pembina

NIP. 19640711 199301 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Penyelesaian Perselisihan HI,

**Sony Perianda, S.H**  
Penata

NIP. 19770226 200701 1 018



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M

Jabatan : Kabid Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Apridoh Piarso, S.H

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kepala Dinas,

**Apridoh Piarso, S.H**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

Pihak Pertama  
Kabid Transmigrasi,

**Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M**  
Pembina Tk I  
NIP. 19650713 199303 1 006



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Samsuhadi

Jabatan : Kasi Permukiman dan Penempatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M

Jabatan : Kabid Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

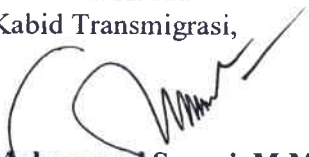
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Transmigrasi,

  
**Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M**  
Pembina Tk I  
NIP. 19650713 199303 1 006

Pihak Pertama  
Kasi Permukiman dan Penempatan,

  
**Samsuhadi**  
Penata Tk I  
NIP. 19610702 198502 1 004



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Sanjaya, S.E

Jabatan : Kasi Pembinaan Sosial Ekonomi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M

Jabatan : Kabid Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

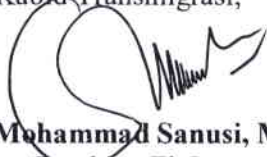
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Transmigrasi,

  
**Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M**  
Pembina Tk I  
NIP. 19650713 199303 1 006

Pihak Pertama  
Kasi Pembinaan Sosial Ekonomi,

  
**Sanjaya, S.E**  
Penata  
NIP. 19661020 200212 1 002



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Iman Ramadhani HA, S.E

Jabatan : Kasi Pembinaan Sosial Budaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M

Jabatan : Kabid Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

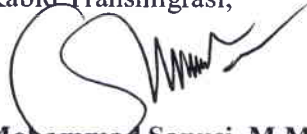
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

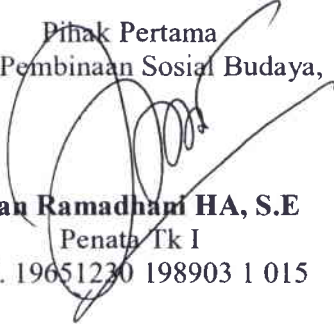
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Transmigrasi,

  
**Ir. H. Mohammad Sanusi, M.M**  
Pembina Tk I  
NIP. 19650713 199303 1 006

Pihak Pertama  
Kasi Pembinaan Sosial Budaya,

  
**Iman Ramadhani HA, S.E**  
Penata Tk I  
NIP. 19651230 198903 1 015



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Drs. Sarifuddin Fanatta

Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Apridoh Piarso, S.H

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kepala Dinas,

**Apridoh Piarso, S.H**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

Pihak Pertama  
Kabid Pelatihan dan Produktivitas,

**Drs. Sarifuddin Fanatta**  
Pembina Tk I  
NIP. 19630930 199103 1 005



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Drs. Fauzi Aspul

Jabatan : Kasi Pelatihan dan Pemagangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Sarifuddin Fanatta

Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Pelatihan dan Produktivitas,

**Drs. Sarifuddin Fanatta**  
Pembina Tk I  
NIP. 19630930 199103 1 005

Pihak Pertama  
Kasi Pelatihan dan Pemagangan,

**Drs. Fauzi Aspul**  
Penata Tk I  
NIP. 19631226 198303 1 005



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Suryoto, S.E

Jabatan : Kasi Pengembangan dan Produktivitas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Sarifuddin Fanatta

Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Pelatihan dan Produktivitas

**Drs. Sarifuddin Fanatta**  
Pembina Tk I  
NIP. 19630930 199103 1 005

Pihak Pertama  
Kasi Pengembangan dan Produktivitas,

**Suryoto, S.E**  
Penata Tk I  
NIP. 19611008 198703 1 006



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Kennedy

Jabatan : Kasi Standarisasi dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Sarifuddin Fanatta

Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kabid Pelatihan dan Produktivitas,

**Drs. Sarifuddin Fanatta**  
Pembina Tk I  
NIP. 19630930 199103 1 005

Pihak Pertama  
Kasi Standarisasi dan Sertifikasi,

**Kennedy**  
Penata Tk I  
NIP. 19610329 198203 1 008



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Muhammad Said, SH.MH

Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Apridoh Piarso, SH

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Mei 2018

Pihak Kedua  
Kepala Dinas,

**Apridoh Piarso, SH**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630402 199203 1 010

Pihak Pertama  
Kabid Patan dan Perluasan Kerja,

**Muhammad Said, SH. MH**  
Penata Tk. I  
NIP. 19790723 200212 1 001



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Rizki Arlini, SE

Jabatan : Kasi Usman dan TTG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Said, SH.MH

Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

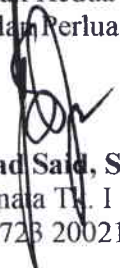
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Mei 2018

Pihak Kedua  
Kabid Patan dan Perluasan Kerja,

  
**Muhammad Said, SH. MH**  
Penata Tk. I  
NIP. 19790723 200212 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Usman dan TTG,

  
**Rizki Arlini, SE**  
Penata  
NIP. 19810131 200701 2 013



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Juli Mahendra, SH

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Said, SH.MH

Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Mei 2018

Pihak Kedua  
Kabid Patan dan Perluasan Kerja,

  
**Muhammad Said, SH. MH**  
Penata Tk. I  
NIP. 19790723 200212 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Penempatan,

  
**Juli Mahendra, SH**  
Penata  
NIP. 19760701 200604 1 025



**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Rosidah

Jabatan : Kasi Perluasan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Said, SH.MH

Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, Mei 2018

Pihak Kedua  
Kabid Patan dan Perluasan Kerja,

  
**Muhammad Said, SH. MH**  
Penata Tk. I  
NIP. 19790723 200212 1 001

Pihak Pertama  
Kasi Perluasan Kerja,

  
**Rosidah**  
Penata Tk. I  
NIP. 19630820 198503 2 009

