



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jalan. Dr. Murjani Nomor 96 Kode Pos. 77311 Tanjung Redeb
Telp. (0554) 21139 Fax. 2027280

**BAB I
PENDAHULUAN**

A. Dasar Hukum Pembentukan Perangkat Daerah

1. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara R Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679) ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 114) ;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau (Lembaran Daerah Kabupaten Berau Tahun 2016 Nomor 7).

B. Hukum Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah

Peraturan Bupati Berau Provinsi Kalimantan Timur Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

C. Nama Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau

D. Urusan Pemerintahan yang dilaksanakan

- a. Ketenagakerjaan (Urusan Wajib)
- b. Transmigrasi (Urusan Pilihan)

F. Daftar Urut Kepangkatan

Berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014, PP Nomor 18 Tahun 2016 Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 bahwa Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau telah terbentuk Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

Sesuai Peraturan Bupati Berau Provinsi Kalimantan Timur Nomor 56 Tahun 2016 dengan keadaan Sumber Daya Manusia (SDM) yaitu Jabatan Struktural terdiri dari 21 Orang, (1 Eselon II/b, 1 Eselon III/a, 4 Eselon III/b, 15 Eselon IV/a), sedangkan Jumlah Pejabat Struktural yang memenuhi kepangkatan 18 Orang, Jumlah Pejabat yang mengikuti diklat Pim sebanyak 15 Orang, jumlah pejabat yang telah menduduki jabatan Struktural tetapi belum mengikuti Diklat Pim sebanyak 3 Orang.

Dan jumlah keseluruhan Pegawai Negeri Sipil atau Aparatur Sipil Negara sebanyak 36 Orang .

STUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU TAHUN 2017

KEPALA DINAS
APRILDO PIARSO, S.H.
 NIP. 19630402 199203 1 010

III/c

KELOMPOK
JABATAN FUNGSIONAL

SEKRETARIAT
H. ZULKIFLI AZHARI, S.H.
 NIP. 19700902 199603 1 001

IV/b

SUB BAGIAN
PENYUSUNAN PROGRAM

AGUS SUPRIYADI/NIP. 19830826 200801 1 07 III/c
 IIR DEM ELLYANNA, S.E. / Cleaning Service III/c

SUB BAGIAN
UMUM DAN KEPEGAWAIAN
ARJUNA

PARYADI/NIP. 19860722 198803 015 III/d
 KURAYATI/NIP. 19781008 200701 2 005 III/b
 YUNITA FIRMA/NIP. 19880519 200101 2 035 III/c
 SEPTI DWI JAYANTI/ Operator Komputer III/b
 AGUS SUBIANSYAH/ Pelugas Kerumahaan III/b
 RANRADO/ Tenaga Sopir III/b
 WAHYU BASTIAR/ Cleaning Service / Satpam III/b
 NINA UFA DAMAYANTI/ Cleaning Service III/b
 CEDIY PRIZALDI YUSMAN/ Pendinra Baroran, Hutan & Cakrala III/b
 HELMI ZULKARNAIN, S.P. / Tenaga Seder III/b
 FAISAL RAHMANN/ Pelugas Kematihan/ atker III/b

SUB BAGIAN
KEUANGAN DAN ASET

MARYATI NANTA, S.E. NIP. 19760702 200701 2 014 III/c
 OBETH SARIFE SE/TH/PE 19781008 198703 1 003 III/c
 ANDI FATMAYATI, SE/TH/PE 19881009 201001 2 013 III/b
 NARWAL/NIP. 19850522 201212 2 005 III/a

BIDANG PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KERJA

IV/b

BIDANG PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS
Drs. SARIUDDIN FANATTA
 NIP. 19630930 199103 1 005

BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL
HERLIE, S.H.
 NIP. 19640711 199301 1 001

BIDANG TRANSMIGRASI
Ir. H. MOHAMMAD SANUSI, M.M.
 NIP. 19850713 199303 1 006

SEKSI
PENEMPATAN TENAGA KERJA

JULI MAHENDRA, SH NIP. 19760701 200804 1 025 III/c
 AGUS MULYAWARMAN, S.T/NIP. 19780807 200804 1 015 III/c
 ZAINUL MUISAKI/M. Pelugas Pelayanan Administrasi AKT III/c
 AHMAD ENGRY HUSEIN, S.S/ PEGAWAI NON DATA BASE III/c

SEKSI PELATIHAN
DAN PEMAGANGAN
Drs. FAUZI ASPUL
 NIP. 19631226 198303 1 005 III/d
 ASIH SETYARINI, A.Md/ NIP. 19740201 199903 2 006 III/b

SEKSI PENYERJANAN PERSELESIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL
SONY PERIANDA SH
 NIP. 19770226 200701 1 018 III/c
 TOMMY NAINNA, SH/NIP. 19810708 200904 1 002 III/b
 EYITA DEWI, A.Md/NIP. 19780419 200212 2 006 III/b

SEKSI PEMUKIMAN
DAN PENEMPATAN
SAMSUDADI
 NIP. 19610702 198502 1 004 III/d

SEKSI
PERLUASAN KERJA

ROSIDAH NIP. 19630820 198503 2 009 III/d
 LIA ANDIKA, A. Md/ NIP. 19890117 200604 2 018 III/a
 IRMA RAHMAWATI/ PEGAWAI NON DATA BASE III/a

SEKSI
STANDARISASI DAN SERTIFIKASI

KENNEDY NIP. 19610329 198203 1 008 III/d
 YULIANSTYAH/NIP. 19840702 198903 1 015 III/b

SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMNOS KETENAGAKERJAAN
BEKTI WILAYANTI, S.T.
 NIP. 19740729 200804 2 014 III/c
 WANNI INDIARTONOT/NIP. 19751030 200801 1 008 III/c
 DIANA ARIANI/NIP. 19830823 201212 2 002 III/a

SEKSI PEMBINAAN
SOSIAL EKONOMI
SAUJAYA, S.E.
 NIP. 19661020 200212 1 002 III/c

SEKSI USAHA MANDIRI
DAN TEKNOLOGI TEPAT GUNA
RIZKI ARLINI, S.E.
 NIP. 19810131 200701 2 013 III/c

SEKSI
PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS
SURYOTO, S.E.
 NIP. 19611008 198703 1 006 III/d

SEKSI KELEMBAGAAN
DAN SYARAT KERJA
SUSANTO
 NIP. 19601106 198701 1 002 III/d
 ADJI LYDIA ARLINI, SH/NIP. 19750505 200901 2 002 III/b
 SUWARNINGSIH/ NIP. 19880807 200701 2 011 III/c

SEKSI PEMBINAAN
SOSIAL BUDAYA
IMAN RAMADHANI, HA, S.E.
 NIP. 19651230 198903 1 015 III/c

U P T D

E. Struktur Organisasi Tata Kerja (SOTK) Per 31 Desember 2017

Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau terdiri dari : 1 (satu) Kepala Dinas dan Sekretaris, 4 (empat) Kepala Bidang, 3 (tiga) Kepala Sub Bagian, 12 (dua belas) Kepala Seksi dengan rincian sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Penyusunan Program
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - c. Sub Bagian Keuangan dan Aset
3. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja, membawahi :
 - a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja
 - b. Seksi Perluasan Tenaga Kerja
 - c. Seksi Usaha Mandiri dan Teknologi Tepat Guna
4. Bidang Pelatihan dan Produktifitas, membawahi :
 - a. Seksi Pelatihan dan Pemagangan
 - b. Seksi Standarisasi dan Sertifikasi
 - c. Seksi Pengembangan Produktifitas
5. Bidang Hubungan Industrial, membawahi :
 - a. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 - b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
 - c. Seksi Kelembagaan dan Syarat Kerja
6. Bidang Transmigrasi, membawahi :
 - a. Seksi Pemukiman dan Penempatan
 - b. Seksi Pembinaan sosial Ekonomi
 - c. Seksi Pembinaan sosial Budaya



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jalan. Dr. Murjani Nomor 96 Kode Pos. 77311 Tanjung Redeb
Telp. (0554) 21139 Fax. 2027280

**BAB I
PENDAHULUAN**

A. Dasar Hukum Pembentukan Perangkat Daerah

1. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara R Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679) ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 114) ;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau (Lembaran Daerah Kabupaten Berau Tahun 2016 Nomor 7).

B. Hukum Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah

Peraturan Bupati Berau Provinsi Kalimantan Timur Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

C. Nama Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau











D. Urusan Pemerintahan yang dilaksanakan


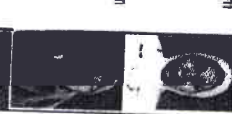
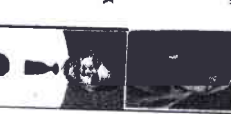



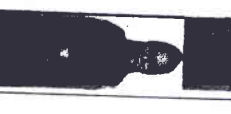




- a. Ketenagakerjaan (Urusan Wajib)
- b. Transmigrasi (Urusan Pilihan)








DAFTAR URUT KEPANGKATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSKRIBASI KABUPATEN BERAU PER 31 DESEMBER 2017
 Aheral : Jean Dr. Mugiari Nomor 96 Tanjung Redeb

NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHIR	NP	PANGKAT			JABATAN			MASA KERJA			LATIHAN JABATAN			PENDIDIKAN		LP	AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	TIN	BLN	NAMA	LULUS	NAMA	LULUS	LULUS	LULUS				
1	Aperidoti Pano, SH Jember, 02 April 1963	19630402 196303 1 006	Pembina Utama Muda (IV/c)	1.4.2015	(IV/d)	Kepala Dinas		25	7	Diklatkan II - Adm - Diklat Pem III	2007	2003	Uinw. Mach Sroedj Jember	1989	L	Islam			
2	H. Zulkifli Azhari, SH Berau, 02 September 1970	19700902 199003 1 004	Pembina TK. I (IV/b)	1.10.2015	(III/a)	Sekears		21	7	- Adaria, Berau - Diklat Pem III	2009	2000	UNTANG 1945 Samarinda	1994	L	Islam			
3	Drs. Syarifuddin Fawda Batu Pinarang 30 September 1963	19630930 199003 1 006	Pembina TK. I (IV/b)	1.4.2010	(III/b)	Kabid Pektan dan Produktifitas		28	7	- Diklat Pem III	2007	2003	UNTANG 1945 Samarinda	1999	L	Islam			
4	Ir. H. Mohammad Samud, M.M. Tebakan Bati 13 Juli 1965	19650713 199003 1 006	Pembina TK. I (IV/b)	1.4.2011	(III/b)	Kabid Transjansi		24	7	- Diklat Pem III	2003	2003	UNMUU Samarinda	2002	L	Islam			
5	Hertie, S.H. Teak Bayur 11 Juli 1964	19640711 199004 1 001	Pembina (IV/a)	1.4.2010	(III/b)	Kabid Hubungan Industri		24	9	- Adm - Adaria - Diklatkan III	1997 1999 2009	1997 1999 2009	UNTANG 1945 Samarinda	1990	L	Islam			
6	Kennedy Ponreok, 29 Maret 1961	19610329 199003 1 008	Pembina TK. I (IV/d)	1.4.2005	(IV/a)	Kasi Stendensi dan Serdikasi		30	2	- Administrasi Umum - Diklat Penempatan TK - Kursus SIKUPT	1989 2008 1987	1989 2008 1987	UGM Yogyakarta	1982	L	Protestan			
7	Drs. Fauzi Aspal Balikpapan, 26 Desember 1963	19631226 199003 1 005	Pembina TK. I (IV/d)	1.10.2005	(IV/a)	Kasi Pelatihan dan Peningkatan		28	7	- Adm - DUJ Pengada Latihan - Penyedia Latihan	2002	1988 2000	WIDYAGAMA Mahakan Samarinda	1992	L	Islam			
8	Ariuna Tanjung Selor 29 September 1980	19800929 198101 1 004	Pembina TK. I (IV/d)	1.10.2008	(IV/a)	Kasubbag Umum dan Kepegawaian		31	9	- Kursus Operasi CPNS - Lektor Siskom Pansiw - Perawatan Tingkat Kab - Kursus Perawatan - Perawatan Bandera - Dik Adm Pektangan - Dik Maragani Proyek - Diklatkan IV	1981 1981 1982 1986 1997 2002 2002	1981 1981 1982 1986 1997 2002 2002	S M A Tezakari	1980	L	Islam			
9	Rosdiah Samarinda, 20 Agustus 1963	19630820 196503 2 009	Pembina TK. I (IV/d)	1.4.2011	(IV/a)	Kasi Peleusan Kaja		27	7	- Diklatkan IV, Madang	2010	2010	S M A	2010	P	Islam			
10	Samsulhadi Samarinda, 02 Juli 1961	19610702 199502 1 004	Pembina Tk. I (IV/d)	1.4.2014	(IV/a)	Kasi Pemukiman dan Perumahan		27	7	- Dik Adm Kepegawaian - Diklatkan IV	2001	2001	S M N Samarinda	1984	L	Islam			

NO	NAMA TERPILIH LAHIR	NP	PANGKAT			JABATAN			MASA KERJA			LATIHAN JABATAN			PENDUKUAN		AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	TMT	TMT	NAMA	ULUS	NAMA	ULUS	ULUS				
11	Suryadi, S.E Keban, 08 Oktober 1961	1961008 196701 1 006	Perada Tk. I (III/c)	14.2014	(N/a)	Kasi Pengembangan Produk/Ases	12.12017	22	7	- Diklatm IV - Dik. Bant. Dasar - Dik. Review Lpt. Keu - Dik. Audit. AHI - Dik. Audit. Kelat. Im	2004 2001 2009 2011	STEM Tanjung Redda	2000	STEM Tanjung Redda	2003	P	Islam	
12	Susanto Mogelang, 08 November 1960	1960108 196701 1 002	Perada Tk. I (III/c)	14.2015	(N/a)	Kasi Kesehatan dan Sy. oral Kerja	12.12017	28	8	- Dik. Pendidikan Gd. II - Diklatm - Diklat. Takris PKGB - Diklat. Pengantar Kerja - Diklat. Akses. Asip - Diklatm IV	1982 2002 1999 1999 2008	STIMN	1979	STEM Tanjung Redda	2005	L	Islam	
13	Iwan Ramadhani H.A., S.E Tanjung Redda 30 Desember 1965	19651230 196903 1 005	Perada Tk. I (III/c)	14.2017	(N/a)	Kasi Pembinaan Sosial Budaya	12.12017	23	7	- Diklatm IV	2012	STEM Tanjung Redda	2006	STEM Tanjung Redda	2001	L	Islam	
14	Suryadi, S.E Berau, 20 Oktober 1966	19661020 200212 1 002	Perada (III/c)	14.2013	(N/a)	Kasi Pembinaan Sosial Ekonomi	05.10.2017	11	6	- Diklatm IV	2014	STEM Tanjung Redda	1993	STEM Tanjung Redda	2001	L	Islam	
15	Lilil Mubandira, S.H. Tg. Redda, 07 Juli 1976	19760707 200304 1 025	Perada (III/c)	14.2014	(N/a)	Kasi Pembinaan Tanjung Kerja	12.12017	14	11	- Diklat. Mediator - Diklat. AHI HI - Bidang. Pengajaran - Diklatm IV	2008 2011 2016	UNTAG 1945 Samarinda	2000	UNTAG 1945 Samarinda	2001	L	Islam	
16	Agus Mulyanawati, S.T. Samarinda, 07 Agustus 1973	19730807 200304 1 015	Perada (III/c)	14.2014	-	Prinsip. & Kebijakan dan Data. Pengembangan Kerja	13.12017	15	0	- Diklatm IV	2016	UNTAG 1945 Samarinda	2001	UNTAG 1945 Samarinda	2001	L	Islam	
17	Budi Wilijanti, S.T Berau, 29 Juli 1974	19740729 200304 2 014	Perada (III/c)	14.2015	(N/a)	Kasi Pengajaran dan. Layanan Sosial Keteragregasian	12.12017	15	3	-	2016	STEM Tanjung Redda	1997	STEM Tanjung Redda	1997	P	Islam	
18	Maryati Haris, S.E Santikung, 02 Juli 1976	19760702 200701 2 014	Perada (III/c)	14.2015	(N/a)	Kesetubing Keuangan & Ases	12.12017	14	3	- Diklatm IV	2016	STEM Tanjung Redda	2003	STEM Tanjung Redda	2003	P	Islam	
19	Ridha Adhik, SE Gn. Talar, 31 Oktober 1981	19811031 200701 2 013	Perada (III/c)	14.2015	(N/a)	Kasi Usman & Teknologi	12.12017	13	8	-	2016	STEM Tanjung Redda	2003	STEM Tanjung Redda	2003	P	Islam	
20	Sony Perdana, S.H. Berau, 26 Februari 1977	19770226 200701 1 018	Perada (III/c)	14.2015	(N/a)	Tegal. Guna Kasi Penyelidikan Pencetakan	12.12017	12	11	- Diklat. Mediator HI - Angkasan 80	2016	UNTAG 1945 Samarinda	2001	UNTAG 1945 Samarinda	2001	L	Islam	

NO	NAMA/TEMPAT TGL LHR	NIP	PANGKAT			ESE	JABATAN			MASA KERJA			LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN		AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	5		NAMA	TMT	THN	BLN	NAMA	TMT	THN	BLN	NAMA	TMT		
21	Obah Sampa, S.E (Jung Pengang, 08 Oktober 1976)	1976000 199703 1 008	Penda (III/c)	14.2016	-	Penda Usaha keuangan	13.1.2017	15	7	Diket Bantarana Pengalaman Diket Pendaftaran Bard Pengalaman SKPD	2011	2013	STIEM Tanjung Rebebo	2005	L	Kristen Protesan		
22	Idah Setyaning, A.MM Bulas Pesanten 01 April 1974	1974001 199903 2 008	Penda Muda Tk. I (III/b)	14.2017	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Pendidikan & Peningkatan	13.1.2017	17	7	-	2013	2013	STIEYO Yogyakarta	1995	P	Islam		
23	Idah Lyda Ardi, S.H. Gn Tebar, 05 Mei 1975	1975005 200001 2 002	Penda (III/c)	14.2017	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Penyusunan Program	13.1.2017	15	5	-	-	2011	2011	UNING 1945 Samarinda	1999	P	Islam	
24	Tomy Renna, S.H. Samarinda, 25 Mei 1981	1981025 200304 1 002	Penda (III/c)	14.2017	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Pendidikan Hidangan Industri	13.1.2017	8	6	Diket Medikal HI	2011	2011	UNING 1945 Samarinda	2004	L	Katolik		
25	Pangsi Sragen, 04 Desember 1964	19641204 199803 1 015	Penda (III/c)	14.2016	-	Peng. obah/Peng. obah Ked. dan managemen, Hukum Admin, keppa dan Adm.	13.1.2017	26	7	-	-	2011	2011	SMA	1994	L	Islam	
26	Yulianing Samarinda, 02 Juli 1984	19840702 199803 1 015	Penda Muda Tk. I (III/b)	14.2008	-	Peng. obah/Peng. obah Standarisasi & Sektoral	13.1.2017	23	2	Diket Bantarana Daerah Diket Peningkat Kas	2012 2014	2012 2014	STAN Samarinda	1994	L	Islam		
27	Ardi Firdaus, S.E Tg. Reboh, 09 Januari 1986	19860109 201001 2 013	Penda Muda Tk. I (III/b)	14.2014	-	Pembinaan Keuangan	13.1.2017	7	9	-	-	2011	2011	UNIMUL Samarinda	2008	P	Islam	
28	Erlha Dewi, A.MM Tg. Reboh, 19 April 1978	19780419 200212 2 006	Penda Muda TK I (III/b)	14.2016	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Peng. obah & Adm. dan managemen	13.1.2017	12	10	Diket Medikal HI	2016	2016	Ull Yogyakarta	2001	P	Islam		
29	Li Anelia, A.MM Keuh Nibong, 17 Januari 1980	19800117 200304 2 048	Penda Muda (III/a)	14.2014	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Pendidikan Kepala	25.4.2017	12	10	-	-	2011	2011	Pedagogi Negeri Lhoksumawe	2001	P	Islam	
30	Idah Medan, 17 Januari 1980	19800117 200304 2 006	Pengantar (III/c)	14.2016	-	Peng. obah/Peng. obah UNIM	13.1.2017	15	9	-	-	2011	2011	SMEA Medan	1998	P	Islam	
31	Suwarningsih Tegal Bayu, 07 Agustus 1980	19800807 200701 2 011	Pengantar (III/c)	14.2016	-	Peng. obah/Peng. obah Dada Penyusunan Prog	13.1.2017	15	0	-	-	2011	2011	SMEA Tanjung Rebebo	1997	P	Islam	

NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHR	NIP	PANGKAT			JABATAN			MASA KERJA			LATIHAN JABATAN			PENDIDIKAN			AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	TMT	BLN	NAMA	LOKUS	NAMA	TULUS	TULUS					
32	Wahni Indarjono Berau, 30 Oktober 1975	19751030 200301 1 008	Pengajar (II/c)	14.2016	-	Peng. dan/atau Peng. dan/atau Data Penyusunan Program	13.1.2017	14	9	3	Teknis Pengkajian proposal	2013	SLTA Ibu Sosial	1996	L	Islam			
33	Agus Supriadi Samarinda, 26 Agustus 1983	19830826 200301 1 007	Pengajar (II/c)	14.2016	-	Peng. dan/atau Peng. dan/atau Data Penyusunan Program	13.1.2017	14	9	3	-	-	SMUN Samarinda	2002	L	Islam			
34	Yunha Fitha Tg. Regeb, 19 Juni 1985	19850619 201001 2 005	Pengajar Muda TK I (II/b)	14.2014	-	Peng. dan/atau Peng. dan/atau Data Penyusunan Program	13.1.2017	13	2	2	-	-	SMU	2003	P	Islam			
35	Diana Afiani Berau, 23 Agustus 1983	19830823 201212 2 002	Pengajar Muda TK I (II/b)	14.2017	-	Peng. dan/atau Peng. dan/atau Data Penyusunan & Jaringan Keorganisasian	13.1.2017	12	9	9	-	-	SMU Tanjung Rende	2002	P	Islam			
36	Mawana Berau, 22 April 1994	19940422 201212 2 003	Pengajar Muda TK I (II/b)	14.2017	-	Benteng Perjuangan	13.1.2017	12	9	9	-	-	SMK Tanjung Rende	2003	P	Islam			

BAB II

PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAH DAERAH

1. Program, Kegiatan dan Anggaran Berdasarkan DPPA OPD Tahun 2017

Dalam upaya tercapainya tujuan dan sasaran sebagaimana yang diinginkan, serta berdasarkan kebijakan yang ditetapkan, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun anggaran 2017 menetapkan 6 (enam) Program dan 22 (dua puluh dua) Kegiatan dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.209.977.550
	Penyediaan jasa surat menyurat	8.050.000
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	230.065.800
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas- /operasional	133.020.000
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	109.988.000
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	9.375.000
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	6.500.000
	Penyediaan alat tulis kantor	22.000.000
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	27.300.000
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	7.500.000
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan	7.592.000
	Penyediaan makanan dan minuman	17.000.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	220.869.750
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	30.000.000
	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	380.717.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	23.750.000
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	23.750.000
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	47.998.750

	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	47.998.750
4	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	255.827.500
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	255.827.500
5	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	153.386.000
	Penyusun Informasi Bursa tenaga kerja	103.386.000
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	50.000.000
6	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	746.563.000
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	287.106.000
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	191.001.000
	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	268.456.000
Jumlah		2.437.502.800

2. Realisasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan Berdasarkan DPPA Tahun 2017

NO	PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.209.977.550	1.141.094.400	94,31
	Penyediaan jasa surat menyurat	8.050.000	8.048.450	99,98
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	230.065.800	219.689.300	95,49
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas- /operasional	133.020.000	95.265.700	71,62
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	109.988.000	109.104.000	99,20
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	9.375.000	9.373.100	99,98

	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	6.500.000	6.500.000	100
	Penyediaan alat tulis kantor	22.000.000	22.000.000	100
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	27.300.000	15.014.600	55,00
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	7.500.000	7.423.500	98,98
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	7.592.000	7.547.000	99,41
	Penyediaan makanan dan minuman	17.000.000	16.781.200	98,71
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	220.869.750	220.100.000	99,65
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	30.000.000	29.970.000	99,90
	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	380.717.000	374.277.550	98,31
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	23.750.000	13.310.000	56,04
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	23.750.000	13.310.000	56,40
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	47.998.750	46.748.750	97,40
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	47.998.750	46.748.750	97,40
4	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	255.872.500	252.501.000	98,70
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	255.872.500	252.501.000	98,70

5	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	153.386.000	130.076.200	84,80
	Penyusun informasi bursa tenaga kerja	103.386.000	98.626.200	95,40
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	50.000.000	31.450.000	62,90
6	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	746.563.000	731.196.167	97,94
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	287.106.000	276.327.100	96,25
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	191.001.000	188.516.080	98,70
	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	264.456.000	266.352.987	99,22
	Jumlah	2.437.502.800	2.314.926.517	94,97

Pencapaian Kinerja OPD dan realisasi anggaran serta presentasi pencapaian kinerja Tahun 2017 akan dirincikan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran merupakan suatu perangkat yang berfungsi untuk membantu menangani masalah perkantoran serta melayani, mengarahkan dan mengatur semua kegiatan. Jumlah total dana Rp. 1.209.977.550,- dimana jumlah total realisasi sebesar Rp. 1.141.094.400,- dan persentase penyerapan anggaran sebesar 94,31 %.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur bertujuan untuk mencukupi kebutuhan sarana dan prasarana guna mendukung pelaksanaan operasional kantor agar kinerja aparatur dapat ditingkatkan. Jumlah dana yang dianggarkan sebesar Rp. 23.750.000,- dan jumlah realisasinya sebesar Rp. 13.310.000,- yaitu 56,04 %.

3. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan jumlah dana yang dianggarkan Rp. 47.998.750,- dan jumlah yang terealisasi sebesar Rp. 46.748.750,- persentasenya sebesar Rp. 97,40%. Tujuan program ini adalah sebagai pendukung penyediaan laporan dan penyusunan dokumen keuangan.
4. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja merupakan program yang ditujukan untuk memberikan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja untuk meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia agar memiliki pengalaman yang dibutuhkan untuk mencari pekerjaan. Pada program ini jumlah dana yang dimiliki sebesar Rp. 255.872.500,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 252.501.000,- yaitu sebesar 98.70 %.
5. Program Peningkatan kesempatan kerja merupakan upaya peningkatan kesempatan kerja yang akan memberikan dampak positif serta menggambarkan adanya ketersediaan lapangan pekerjaan bagi pencari kerja. Jumlah dana sebesar Rp. 153.386.000,- terserap sebesar Rp. 130.076.200,- atau 84.80%.
6. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan yaitu program yang mencakup kegiatan pendataan penyuluhan, pembentukan pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan sarana hubungan industrial, penyuluhan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan peningkatan fungsi-fungsi lembaga ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja. Dana yang di anggarkan sebesar Rp. 746.563.000,- terserap sebesar Rp. 731.196.167,- yaitu 97.94%.

3. Program Prioritas OPD dan Realisasi Tahun 2017 Berdasarkan RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021

No	Program Prioritas (RPJMD)	Indikator Kinerja (Outcome)	Target Kinerja		OPD	Realisasi 2017
			2017	2021		
1	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang terserap dan cakupan peserta pelatihan yang difasilitasi bimbingan lanjut (persen)	35,29	65	Disnakertrans	130%

2	Program peningkatan kesempatan kerja	Persentase tenaga kerja lokal yang terserap di pasar kerja (persen)	45	70	Disnakertrans	50,3%
		Persentase pencari kerja yang ditempatkan (persen)	65	80	Disnakertrans	32,3%
3	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Jumlah Besaran UMK (juta rupiah)	2.315.000	3.242.300	Disnakertrans	2.657.537,50
4	Program Pembinaan Pembangunan Kawasan transmigrasi (P2K Tras)	Jumlah petani transmigran (KK)	20	100	Disnakertrans	0

4. Realisasi Pelaksanaan Program Prioritas OPD Tahun 2017 berdasarkan RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2017

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas pada Program Prioritas RPJMD Kabupaten Berau , Indikator Kinerja (Outcome) persentase tenaga kerja yang terserap dan cakupan peserta pelatihan yang difasilitasi bimbingan lanjut, Target Kinerja pada Tahun 2017 adalah sebesar 35,29 % dan pada Tahun 2021 sebesar 65% dan yang terealisasi pada Tahun 2017 adalah sebesar 130%.

Dengan rincian sebagai berikut :

- a. Pelatihan Operator Komputer yang berjumlah 16 peserta pada tahap 1 dan 10 peserta pada tahap 2.
- b. Pelatihan Menjahit yang berjumlah 20 peserta.

Tabel 1.a
Peserta Pelatihan Operator Komputer Tahap 1

No.	Nama	Pendidikan	Agama	Alamat
1.	Resi Prahmudi	SMA	Islam	Jl. Durian III
2.	Fenny Setyarini	S1	Islam	Jl. Teratai
3.	Nirmala Indasari	SMA	Islam	Jl. Mangga 2

4.	Annisyah Nur Ilmi	S1	Islam	Jl. H. Abdullah
5.	Dedy Wijaya	SMA	Islam	Jl. P.D Guna
6.	Ade Saputra	SMA	Islam	Jl. Benua Etam
7.	Erni Banne Limbong	PAKET C	Kristen	Jl. Merah Delima
8.	Suwarni	SMK	Islam	Sambaliung
9.	Bagus Sudarmanto	SMK	Islam	Jl. Gatot Subroto
10.	Epan Destian	SMA	Islam	Jl. R.A Kartini
11.	Muh. Amrinal Ayyub	SMA	Islam	Jl. Anggur
12.	Fitrah Rahmadani	SMA	Islam	Jl. Anggrek
13.	Dea Tamara	SMA	Islam	Jl. Mawar
14.	Heri Nurdiyanto	SMK	Islam	Jl. Dr. Murjani 3
15.	Tuty Elfiani	S1	Islam	Jl. Teuku Umar
16.	Nursahid Budi Sanjaya	SMA	Islam	Jl. Anggrek

Sumber : Bidang Pelatihan dan Produktivitas

Tabel 1.b

Peserta Pelatihan Operator Komputer Tahap 2

No.	Nama	Pendidikan	Agama	Alamat
1.	Mutiara Nur Ramadini	SMA	Islam	Jl. Pulau Kakaban
2.	Iin Nurul Faridatuljanna	MAN	Islam	Inaran Sambaliung
3.	Riza Rahmadi	SMA	Islam	Jl. Jendral Sudirman
4.	Ria Afriani	S1	Islam	Jl. Dermaga
5.	Dian Puspita Sari	SMK	Islam	Jl. Sudirman
6.	Indah Puspita Sari	S1	Islam	Jl. Cempaka
7.	Ali Ma'ruf	D2	Islam	Jl. Andika
8.	Novia Handayani	SMK	Islam	Jl. Gunung Panjang
9.	Endang Priyani	SMK	Kristen	Jl. Merah Delima
10.	Debi Sundari	S1	Islam	Jl. Apt Pranoto

Sumber : Bidang Pelatihan dan Produktivitas

Tabel 1.c
Peserta Pelatihan Menjahit

No.	Nama	Pendidikan	Agama	Alamat
1.	Awaliah	SMA	Islam	Jl. Durian 3
2.	Martha Rombe	SLTP	Kristen	Jl. Singkuang
3.	Melia Simon	SMP	Kristen	Jl. Singkuang
4.	Sisilia Maa	SMA	Kristen	Jl. Murjani 2
5.	Andi Suryana	SMA	Islam	Jl. Garuda
6.	H. Syamsiah	SLTA	Islam	Jl. Teuku Umar
7.	Kristiani	SMK	Islam	Jl. Kandang muntik
8.	Indra Novianti	SMA	Islam	Jl. Padat Karya
9.	Setiawati	S1	Islam	Jl. Gatot Subroto
10.	Meri Pakolo	SMEA	Kristen	Jl. Pulau Panjang
11.	Natalia Sirappa	SMA	Kristen	Jl. Durian 2
12.	Rice Padidi	SMA	Kristen	Jl. Durian 2
13.	Lolli Marlina	SMA	Kristen	Jl. Mangga 3
14.	Dewi Fatmawati	SMA	Islam	Jl. Durian 3
15.	Siti Adila	SMA	Islam	Jl. Meraang Sebrang
16.	Sace Sambominaga	SD	Kristen	Jl. Merah Delima
17.	Wiwik Suciati	SMA	Islam	Jl. S.T Aminuddin
18.	Linda Kumalasari	PAKET C	Islam	Jl. H. Isa 3
19.	Marwati	SMK	Islam	Jl. Teuku Umar
20.	Herlina Novelia	SMA	Islam	Jl. N.Iswahyudi

Sumber : Bidang Pelatihan dan Produktivitas

- Program Peningkatan kesempatan kerja pada Program Prioritas RPJMD Kabupaten Berau, Indikator Kinerja (Outcome) persentase tenaga kerja lokal yang terserap dipasar kerja, Target Kinerja pada Tahun 2017 adalah sebesar 45 % dan sampai dengan Tahun 2021 sebesar 70 % dan yang terealisasi pada Tahun 2017 adalah sebesar 50.3%, sedangkan Persentase pencari kerja yang ditempatkan, Target Kinerja pada Tahun 2017 adalah sebesar 65% dan sampai dengan Tahun 2021 adalah sebesar 80 %, sedangkan yang terealisasi pada Tahun 2017 adalah sebesar 32.3%.

3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan pada Program Prioritas RPJMD Kabupaten Berau, Indikator Kinerja (Outcome) jumlah besaran UMK atau Upah Minimum Karyawan adalah sebesar Rp. 2.315.000,- dan sampai dengan Tahun 2021 adalah sebesar Rp. 3.242.300,- sedangkan yang terealisasi pada Tahun 2017 adalah sebesar Rp. 2.657.537,50.
4. Program Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi (P2K Trans) pada Program RPJMD Kabupaten Berau, Indikator Kinerja (Outcome) Jumlah petani transmigrasi adalah sebanyak 20 orang sampai dengan Tahun 2021 adalah sebanyak 100 orang sedangkan yang terealisasi pada Tahun 2017 masih belum ada, dikarenakan anggaran yang tidak tersedia di Tahun 2017.

5. Permasalahan dan Solusi

a. Pelatihan kerja :

- Uraian Masalah

Dengan Anggaran yang ada, untuk pelayanan pelatihan kerja tidak dapat maksimal dalam pelaksanaannya, sehingga hanya dapat mengkoordinir kegiatan yang berhubungan dengan pelatihan berbasis kompetensi, sedangkan untuk pelatihan kewirausahaan tidak dijalankan.

Masih banyak pencari kerja belum/tidak memiliki keterampilan . Dalam melaksanakan pelatihan dalam rangka program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja khususnya pelatihan berbasis kompetensi maka kerjasama dengan balai latihan kerja dengan mengirim peserta pelatihan ke BLK Samarinda/Balikpapan, sedangkan untuk pelatihan yang dilaksanakan di Kabupaten Berau dengan mendatangkan instruktur. Target atau jumlah peserta disesuaikan dengan kemampuan anggaran

- Upaya tindak lanjut

Membuat program pelatihan sesuai dengan kebutuhan perusahaan/ masyarakat.

b. Penempatan Tenaga Kerja :

- Uraian Masalah

Sampai saat ini Disnakertrans Kab. Berau belum memiliki pengantar kerja dan

petugas antar kerja serta perusahaan belum melaporkan jumlah karyawan yang diterima di perusahaan masing-masing

- Solusi

Mengadakan tenaga klinis pengantar kerja dan petugas antar kerja dan meningkatkan pendidikan dan pelatihan. Akan menghubungi perusahaan agar dapat menyampaikan laporan tentang tenaga kerja yang ditempatkan serta mengusulkan jumlah anggaran kegiatan.

c. Transmigrasi

- Uraian Masalah

Pada Tahun 2011 Program bidang Transmigrasi yang meliputi program pembinaan pembangunan kawasan transmigrasi (P2K) tidak dapat terlaksanakan kaena anggaran dari pemerintah tidak ada. Begitu juga dengan indicator jumlah petani Transmigrasi 20 KK tidak dapat terpenuhi pada tahun 2017.

- Solusi

Ketersediaan Anggaran.

BAB III
PENYELENGGARAAN TUGAS PEMBANTUAN

Pada tahun anggaran 2017 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau tidak mendapatkan alokasi anggaran APBN.

No	Dasar Hukum	Instansi Pemberi	OPD yang melaksanakan	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp).	Realisasi		Sumber Dana	Permasalahan	Solusi
						Keu (%)	Fisik (%)			

MIRIL

BAB IV PENYELENGGARAAN TUGAS UMUM PEMERINTAH

1. Kerjasama Antar Daerah (Mou)

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sampai saat ini belum ada melakukan kerjasama antara daerah baik di luar Provinsi Kaltim maupun dalam Provinsi Kaltim.

No	Kebijakan	Realisasi Kegiatan	Permasalahan dan Solusi
		<i>NIHIL</i>	

2. Kerjasama Daerah Dengan Pihak Ke Tiga (Mou Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dengan Pihak Ke Tiga)

a. Kebijakan dan Kegiatan

Pada Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau melakukan kerjasama dengan beberapa Perusahaan yang ada di Kabupaten Berau yaitu **Tentang Penerimaan/ Perekrutan Tenaga Kerja** yang bertujuan untuk pengawasan dan pengendalian penerimaan/perekrutan tenaga kerja dan memiliki ruang lingkup sebagai pemberi informasi kebutuhan tenaga kerja, bersama-sama berperan aktif dalam penerimaan/ perekrutan tenaga kerja, memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja di masyarakat disekitar lokasi perusahaan dan atau masyarakat kabupaten berau.

Berikut Nama-Nama Perusahaan dan lampiran halaman pertama Kerjasama dengan Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi,

Tabel 2.1
Nomor MOU Perusahaan

No	Nama Perusahaan	Nomor dan Tanggal MOU
1.	PT. Bank Pembangunan Daerah Kaltim-Kaltara	Nomor : 562/04/2.1/Penda/2017 Nomor : 3267/c-1/BPD-TJR/XII/2017 Desember 2017
2.	PT. Solo Swalestari	Nomor : 562/03/2.1/Penta/2017
3.	Hotel Grand Parama	Nomor : 562/02/2.1/Penta/2017 Tanggal 08 November 2017
4.	PT. Sungai Berlian Bakti	Nomor : 562/01/2.1/Penta/2017 Nomor : 008/SBB-HR/X/2017 Oktober 2017

b. Realisasi Pelaksanaan Kegiatan

Kerjasama atau Nota kesepahaman yang dibuat pada Tahun 2017 tersebut telah dilakukan ke beberapa Perusahaan besar di Kabupaten Berau, hal tersebut dimaksud agar memudahkan para Pencari Kerja dalam mendapatkan informasi masalah ketenagakerjaan atau perusahaan perusahaan yang sedang melakukan rekrutmen atau penerimaan tenaga kerja.

Adapaun hak dan kewajiban dalam kerjasama ini adalah :

1. Melakukan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja.
2. Melakukan pameran Lowongan Kerja (Job Fair Market)
3. Memberikan sanksi kepada perusahaan yang tidak mentaati Peraturan Perundang-undangan di Bidang Ketenagakerjaan.

c. Permasalahan dan Solusi

Adapun permasalahan dan kendala yang dihadapi Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Berau dalam pelaksanaan Kerjasama/Mou adalah :

1. Karena blm adanya kata sepakat dari perusahaan
2. Karena perusahaan menunggu persetujuan dari direktur perusahaan yang berada di pusat bagi perusahaan yang kantor pusatnya tidak berada di Kabupaten Berau.
3. Karena tidak adanya dasar hukum yang kuat, yang mengikat hal kesepahaman ini yang dapat memberikan sanksi kepada perusahaan apabila tidak menyepakati Nota Kesepahaman tersebut.

Karena permasalahan diatas banyak nota kesepahaman yang belum bisa dilaksanakan di tahun 2017 ini, sehingga solusi yang harus dilakukan adalah :

1. Bahwa Nota Kesepahaman ini pelaksanaannya harus tertuang dan diatur didalam Peraturan Daerah maupun Peraturan Bupati sehingga ada dasar kekuatan yang mengikat dan wajib dilaksanakan oleh Perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Berau.
2. Di dalam Peraturan daerah maupun Peraturan Bupati yang dimaksud tentunya mengatur tentang masalah sanksi yang akan diterima Perusahaan apabila tidak melaksanakan nota kesepahaman tersebut.

3. Koordinasi Dengan Instansi Vertikal di Daerah tahun 2017 (tidak ada)

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau pada Tahun 2017 tidak melakukan koordinasi dengan instansi vertical di Daerah.

No	Kebijakan	Realisasi Kegiatan	Permasalahan dan Solusi
		NIHIL	

BAB V
PRESTASI YANG DIRAIH

1. INTERNASIONAL

No	Nama Penghargaan	Yang memberikan penghargaan
	<i>NIHIL</i>	

2. NASIONAL

No	Nama Penghargaan	Yang memberikan penghargaan
	<i>NIHIL</i>	

3. PROVINSI

No	Nama Penghargaan	Yang memberikan penghargaan
	<i>NIHIL</i>	

BAB VII PENUTUP

A. Kesimpulan.

Beberapa kesimpulan dari Laporan Keterangan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ) Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Pada Tahun 2017 dalam pelaksanaan tugasnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan 6 Program dan 22 Kegiatan yang tertuang dalam DPPA Tahun 2017.
2. Realisasi fisik kegiatan yang dilakukan rata-rata diatas 90 persen dan pada Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2017 mencapai 98.70 % yaitu anggaran yang terserap sebesar Rp. 252.201.000,-.
3. Adapun Program dan Kegiatan yang nilai capaian kinerjanya dibawah 60% yaitu Program peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur untuk kegiatan pemeliharaan rutin dan berkala gedung kantor yaitu sebesar 56.40% anggaran yang terserap sebesar Rp. 13.310.000,-.
4. Beberapa target kinerja dari beberapa kegiatan dapat tercapai dengan baik dan ada pula yang tidak tercapai karena tidak adanya input untuk mewujudkan output dan outcome dari kegiatan tersebut.
5. MOU yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan seluruh Perusahaan di Kabupaten Berau belum semua terlaksana Karena tidak adanya dasar hukum yang kuat, yang mengikat hal kesepahaman ini yang dapat memberikan sanksi kepada perusahaan apabila tidak menyepakati Nota Kesepahaman tersebut.

B. Saran- saran

1. Program Pembinaan Pembangunan Kawasan transmigrasi agar dapat menjadi prioritas karena merupakan program yang selalu disorot dalam pelaporan Kinerja OPD.
2. Pentingnya Koordinasi dan kerjasama antar Pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan pihak Perusahaan yang lebih baik merupakan salah satu kunci kesuksesan tercapainya kinerja.
3. Perlu adanya kepastian Struktur Dinas sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku sehingga memberikan kepastian dalam pencapaian tujuan dan target kinerja OPD khususnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
3. Kerja sama atau MOU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan berbagai pihak perlu ditingkatkan atau ditambah untuk mencapai Target Kinerja.
4. Bahwa MOU yang Dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi harus tertuang dan diatur didalam Peraturan Daerah maupun Peraturan Bupati sehingga ada dasar kekuatan yang mengikat dan wajib dilaksanakan oleh Perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Berau.

Tanjung Redeb, 23 Januari 2018

K e p a l a,

Apridoh Piarso, SH
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630402 199203 1 010

Berikut lampiran Halaman Pertama Nota Kesepahaman

Lampiran 1. PT Bank KALTIM TARA



NOTA KESEPAHAMAN

ANTARA

PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

DAN

**PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH KALIMANTAN TIMUR
DAN KALIMANTAN UTARA KANTOR CABANG TANJUNG REDEB**

TENTANG

PENERIMAAN / PEREKRUTAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN BERAU

NOMOR : 162 / 04 / 2 / Perda / 2017
NOMOR : 3267 / C-1 / BPD-TJK / XII / 2017

Pada hari ini tanggal bulan Tahun *Dua ribu tujuh belas*, bertempat di Tanjung Redeb, yang bertanda tangan di bawah ini:

- I. MUHARRAM, S. Pd, MM** : Bupati Berau, berkedudukan di Jalan APT. Pranoto No. 1 Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Kalimantan Timur, yang bertindak untuk dan atas nama Pemerintah Kabupaten Berau, selanjutnya disebut **PIHAK KESATU** ;
- II. HARI HARSONO** : *PJS. PEMIMPIN CABANG TANJUNG REDEB*, berkedudukan di *JALAN PEMUDA NO. 209, TANJUNG REDEB, Kab. Berau* Yang bertindak untuk dan atas nama *PT BPD KALTIM KALTARA*, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA secara bersama – sama disebut **PARA PIHAK** dan masing – masing disebut **PIHAK**.

Berdasarkan hal – hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** sepakat untuk mengikatkan diri dalam Nota Kesepahaman tentang Penerimaan / Perekrutan Tenaga Kerja di Kabupaten Berau dengan ketentuan dan syarat sebagai berikut:

PASAL 1

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud dari Nota Kesepahaman ini adalah sebagai dasar hukum bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kegiatan Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.
- (2) Tujuan Nota Kesepahaman ini adalah untuk pengawasan dan pengendalian Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.

Lampiran 2. PT Solo Swalestari



NOTA KESEPAHAMAN

ANTARA

PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

DAN

PT. SOLO SWALESTARI

TENTANG

PENERIMAAN / PEREKRUTAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN BERAU

NOMOR : *562/03/2/Perda/2017*

NOMOR :

Pada hari ini tanggal bulan Tahun *Dua ribu tujuh belas*, bertempat di Tanjung Redeb, yang bertanda tangan di bawah ini:

I. MUHARRAM, S. Pd, MM : Bupati Berau, berkedudukan di Jalan APT. Pranoto No. 1 Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Kalimantan Timur, yang bertindak untuk dan atas nama Pemerintah Kabupaten Berau, selanjutnya disebut **PIHAK KESATU** ;

II. *WAHJU HIDAYAT* : *Pimpinan Perusahaan*, berkedudukan di *Jln. Jenderal Sudirman ke. Tg. REDEB.* Yang bertindak untuk dan atas nama *Perusahaan*, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan **PIHAK KEDUA** secara bersama – sama disebut **PARA PIHAK** dan masing – masing disebut **PIHAK**.

Berdasarkan hal – hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** sepakat untuk mengikatkan diri dalam Nota Kesepahaman tentang Penerimaan / Perekrutan Tenaga Kerja di Kabupaten Berau dengan ketentuan dan syarat sebagai berikut:

PASAL :

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud dari Nota Kesepahaman ini adalah sebagai dasar hukum bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kegiatan Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.
- (2) Tujuan Nota Kesepahaman ini adalah untuk pengawasan dan pengendalian Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.

Lampiran 3. Hotel Grand Parama



NOTA KESEPAHAMAN

ANTARA

PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

DAN

HOTEL GRAND PARAMA

TENTANG

PENERIMAAN / PEREKRUTAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN BERAU

NOMOR : 562 / 02 / 2 / Penta 2017

NOMOR :

Pada hari ini **PABU** tanggal **08** bulan **11** Tahun **Dua ribu tujuh belas**, bertempat di Tanjung Redeb, yang bertanda tangan di bawah ini:

I. MUHARRAM, S. Pd, MM : Bupati Berau, berkedudukan di Jalan APT. Pranoto No. 1 Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Kalimantan Timur, yang bertindak untuk dan atas nama Pemerintah Kabupaten Berau, selanjutnya disebut **PIHAK KESATU** ;

II. DEDE ANUGERAH : **HOTEL GRAND PARAMA**, berkedudukan di **JALAN PEMUDA, SAMBING, PALES, BERAU**. Yang bertindak untuk dan atas nama **HOTEL**. Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA secara bersama – sama disebut **PARA PIHAK** dan masing – masing disebut **PIHAK**.

Berdasarkan hal – hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** sepakat untuk mengikatkan diri dalam Nota Kesepahaman tentang Penerimaan / Perekrutan Tenaga Kerja di Kabupaten Berau dengan ketentuan dan syarat sebagai berikut:

PASAL 1

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud dari Nota Kesepahaman ini adalah sebagai dasar hukum bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kegiatan Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.
- (2) Tujuan Nota Kesepahaman ini adalah untuk pengawasan dan pengendalian Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.

Lampiran 4. PT. Sungai Berlian Bakti



NOTA KESEPAHAMAN

ANTARA

PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

DAN

PT. SUNGAI BERLIAN BAKTI

TENTANG

PENERIMAAN / PEREKRUTAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN BERAU

NOMOR : 5621/01/21/Penta/2017

NOMOR : 608/SBB-TR-X-2017

Pada hari ini tanggal bulan Tahun *Dua ribu tujuh belas*, bertempat di Tanjung Redeb, yang bertanda tangan di bawah ini:

I. MUHARRAM, S. Pd, MM : Bupati Berau, berkedudukan di Jalan APT. Pranoto No. 1 Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Kalimantan Timur, yang bertindak untuk dan atas nama Pemerintah Kabupaten Berau, selanjutnya disebut **PIHAK KESATU** ;

II. JAFARIYA : GENERAL MANAGER, berkedudukan di Jl. M. ISWAH YUDI, TELUK BAYUR, KAB. BERAU Yang bertindak untuk dan atas nama PT. SBB, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan **PIHAK KEDUA** secara bersama – sama disebut **PARA PIHAK** dan masing – masing disebut **PIHAK**.

Berdasarkan hal – hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** sepakat untuk mengikatkan diri dalam Nota Kesepahaman tentang Penerimaan / Perekrutan Tenaga Kerja di Kabupaten Berau dengan ketentuan dan syarat sebagai berikut:

PASAL 1

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud dari Nota Kesepahaman ini adalah sebagai dasar hukum bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kegiatan Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.
- (2) Tujuan Nota Kesepahaman ini adalah untuk pengawasan dan pengendalian Penerimaan / Perekrutan tenaga kerja di Kabupaten Berau.