



LAPORAN KETERANGAN PERTANGGUNGJAWABAN BUPATI (LKPJ)

**DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**

**URUSAN WAJIB BIDANG KETENAGAKERJAAN
URUSAN PILIHAN BIDANG TRANSMIGRASI**

**KABUPATEN BERAU
TAHUN 2019**

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kehadiran ALLAH Subhanahuwata'ala , sehingga Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau pada Tahun 2018 dapat dilaksanakan dan disusun dengan baik.

Penyusunan LKPJ Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2018 dimaksud sebagai penjabaran rencana strategis sehingga dapat dipergunakan sebagai pedoman untuk melaksanakan kegiatan pembangunan dan pengembangan bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, sesuai dengan bidang tugas dan fungsi serta tanggungjawab masing-masing serta dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang bersih, bertanggungjawab serta mampu menjawab tuntutan perubahan secara efektif dan efisien sesuai dengan prinsip tata pemerintahan yang baik.

Tujuan LKPJ Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2018 adalah agar penyelenggaraan program/ kegiatan dapat dipertanggungjawabkan secara transparan, akuntabel dan terukur guna perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

Demikian Laporan Keterangan Pertanggungjawaban ini disampaikan dengan harapan dapat memberikan gambaran yang sewajarnya mengenai keadaan, perkembangan permasalahan dan pemecahannya, serta kemajuan yang dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau selama Tahun Anggaran 2018.

Tanjung Redeb, Januari 2019
Kepala Dinas

Apridoh Piarso, SH

NIP.19630402 199203 1 101

Paraf Koordinasi	
Sekretaris	
Kasubbag. Sunram	

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	
a. Dasar Hukum Pembentukan Perangkat Daerah.....	1
b. Dasar Hukum SOTK	1
c. Nama Perangkat Daerah	2
d. Urusan Pemerintahan yang dilaksanakan	2
e. Struktur Organisasi (SOTK)	3
f. Daftar Urut Kepangkatan	7
BAB II PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAH DAERAH	
a. Organisasi Perangkat Daerah Pelaksana.....	9
b. Program, Kegiatan dan Anggaran	9
c. Jumlah Pegawai.....	10
d. Alokasi dan Realisasi Anggaran.....	12
e. Kesesuaian Perencanaan Pembangunan	17
f. Sarana dan Prasarana	17
g. Permasalahan dan Solusi	18
BAB III REALISASI PELAKSANAAN RKP TAHUN 2018	
a. Program dan Kegiatan	20
b. Alokasi dan Realisasi Anggaran.....	20
c. Permasalahan dan Solusi	25
BAB IV TUGAS PEMBANTUAN	27
BAB V TUGAS UMUM PEMERINTAHAN.....	28
a. Kerjasama Antar Daerah.....	29
b. Kerjasama Daerah dengan Pihak Ketiga.....	30
c. Koordinasi dengan Instansi Vettikal di Daerah	30
BAB VI PENGHARGAAN TINGKAT NASIONAL DAN TINGKAT PROPINSI	31
PENUTUP	



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Dasar Hukum Pembentukan Perangkat Daerah

1. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaga Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Unang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaga Negara R Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679) ;
2. Peraturan Pemrintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 114) ;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau (Lembaran Daerah Kabupaten Berau Tahun 2016 Nomor 7).
4. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007
5. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008
6. Permendagri Nomor 73 Tahun 2009

1.2 Dasar Hukum Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah

Dasar Hukum Susunan organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau diatur dalam Peraturan Bupati Berau Provinsi Kalimantan Timur Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.



1.3 Nama Perangkat Daerah

Perangkat Daerah Pelaksana Urusan Wajib (ketenagakerjaan) dan Urusan Pilihan (Ketransmigrasian) berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan SUSunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau

1.4 Urusan Pemerintahan yang dilaksanakan

Urusan Pemerintah yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah adalah Urusan Wajib untuk Ketenagakerjaan dan Urusan Pilihan untuk Ketransmigrasian.

1.5 Struktur Organisasi Tata Kerja (SOTK) Per 31 Desember 2018

Stuktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau terdiri dari : 1 (satu) Kepala Dinas dan Sekretaris, 4 (empat) Kepala Bidang, 3 (tiga) Kepala Sub Bagian, 12 (dua belas) Kepala Seksi dengan rincian sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Penyusunan Program
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - c. Sub Bagian Keuangan dan Aset
3. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja, membawahi :
 - a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja
 - b. Seksi Perluasan Tenaga Kerja
 - c. Seksi Usaha Mandiri dan Teknologi Tepat Guna

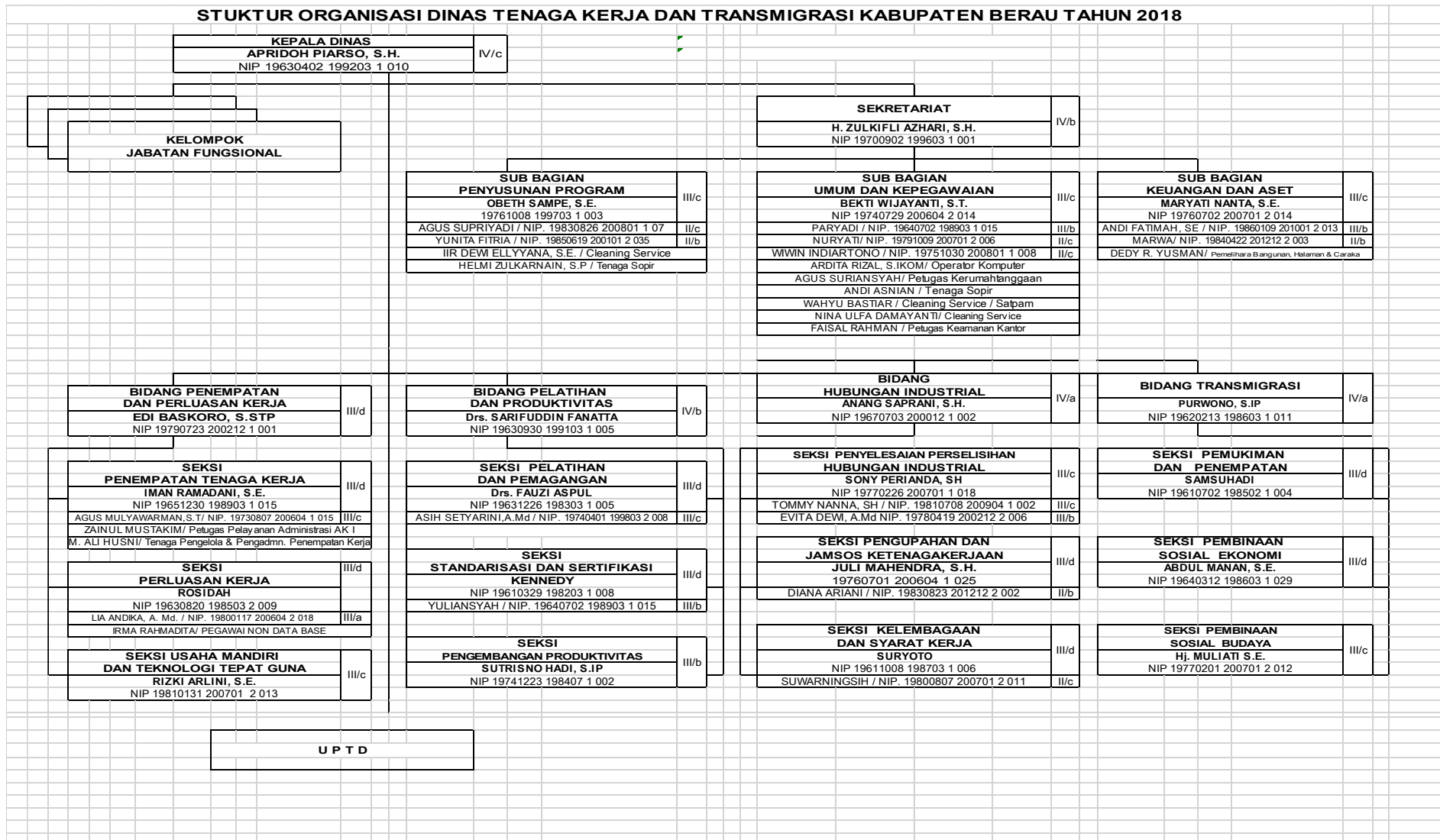


4. Bidang Pelatihan dan Produktifitas, membawahi :
 - a. Seksi Pelatihan dan Pemagangan
 - b. Seksi Standarisasi dan Sertifikasi
 - c. Seksi Pengembangan Produktifitas
5. Bidang Hubungan Industrial, membawahi :
 - a. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 - b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
 - c. Seksi Kelembagaan dan Syarat Kerja
6. Bidang Transmigrasi, membawahi :
 - a. Seksi Pemukiman dan Penempatan
 - b. Seksi Pembinaan sosial Ekonomi
 - c. Seksi Pembinaan sosial Budaya



Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau





STUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU TAHUN 2018





1.6 Daftar Urut Kepangkatan Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau memiliki sumberdaya manusia berjumlah 36 orang, sesuai daftar urut kepangkatan sebagai berikut dalam Tabel 1 :

DAFTAR URUT KEPANGKATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU PER 31 DESEMBER 2018																
Alamat : Jalan Dr. Murjani I Nomor 96 Tanjung Redeb																
NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHIR	NIP	PANGKAT			JABATAN		MASA KERJA		LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN		L/P	AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	THN	BLN	NAMA	LULUS	NAMA	LULUS			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	Apidoh Piarso, SH Jember, 02 April 1963	19630402 199203 1 010	Pembina Utama Muda (IV/c)	1.4.2015	(II/b)	Kepala Dinas		25	11	- Diklatpim II - Adum - Diklat Pim III	2007 1999 2003	Univ. Moch Sroedji Jember	1989		Islam	
2	Drs. Syarifuddin Fanatta Batri Pinrang 30 September 1963	19630930 199103 1 005	Pembina TK. I (IV/b)	1.4.2010	III/b	Kabid Pelatihan dan Produktivitas	03.1.2017	28	6	- Diklat Pim III	2007	UNTAG 1945 Samarinda	1989		Islam	
3	H. Zulkifli Azhari, SH Berau, 02 September 1970	19700902 199603 1 001	Pembina TK. I (IV/b)	1.10.2015	(III/a)	Sekretaris	01.1.2017	23	6	- Adumla, Berau - Diklat Pim III	2000 2009	UNTAG 1945 Samarinda	1994		Islam	
4	Herlie, S.H. Teluk Bayur 11 Juli 1964	19640711 199301 1 001	Pembina (IV/a)	1.4.2010	(III/b)	Kabid Hubungan Industrial	03.1.2017	25	0	Adum Adumla Diklatpim	1997 1999 2009	UNTAG 1945 Samarinda	1990		Islam	
5	Purwono, S.IP, M.M. Lumajang 13 Febuari 1962	19620213 198603 1 011	Pembina (IV/a)	31.3.2009		Kabid Transmigrasi	12.2018	31	0	-		UNMUL Samarinda	2004		Islam	
6	Kennedy Pontianak, 29 Maret 1961	19610329 198203 1 008	Penata Tk. I (III/d)	1.4.2005	(IV/a)	Kasi Standarisasi dan Sertifikasi	12.1.2017	32	0	- Administrasi Umum - Diklat Pematapan TK - Kursus Staf KUPT	1999 2008 1987	UGM Yogyakarta	1992		Protestan	
7	Drs. Fauzi Aspul Balikpapan, 26 Desember 1963	19631226 198303 1 005	Penata Tk. I (III/d)	1.10.2005	(IV/a)	Kasi Pelatihan dan Pemagangan	12.1.2017	31	6	- Adum - DJJ Pengelola Latihan - Pengelola Latihan	2002 1988 2000	WIDYAGAMA Mahakam Samarinda	1992		Islam	
8	Abdul Manan Gresik, 12 Maret 1964	19640312 198603 1 029	Penata Tk. I (III/d)	1.10.2009	(IV/a)	Kasi Pembinaan Sosial Ekonomi	12.2018	30	1			STEM Tanjung Redeb	2006		Islam	
9	Samsuhadi Samarinda, 02 Juli 1961	19610702 198502 1 004	Penata Tk. I (III/d)	1.4.2014	(IV/a)	Kasi Permukiman dan Penempatan	12.1.2017	29	6	- Dik. Adm. Kepegawaian - Diklatpim IV	2001 2010	STMN Samarinda	1984		Islam	



Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau

NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHIR	NIP	PANGKAT			JABATAN		SA KER		LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN		AGAMA	FOTO
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	TH	BLN	NAMA	LULUS	NAMA	LULUS		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
10	Suryoto, S.E. Klaten, 08 Oktober 1961	19611008 198703 1 006	Penata Tk. I (III/d)	1.4.2014	(IV/a)	Kasi Pengembangan Produktivitas	12.1.2017	24	6	- Diklatpim IV - Dik. Bend.Daerah - Dik. Review Lap. Keu - Dik. Auditor Ahli - Dik. Auditor Ketua Tim	2004 2001 2009 2011 2011	STIEM Tanjung Redeb	2000	Islam	
11	Iman Ramadhani HA., S.E. Tanjung Redeb 30 Desember 1965	19651230 198903 1 015	Penata Tk. I (III/d)	1.4.2017	(IV/a)	Kasi Pembinaan Sosial Budaya	12.1.2017	25	6	- Diklatpim IV	2012	STIEM Tanjung Redeb	2006	Islam	
12	Edi Baskoro Tanjung Redeb, 22 September 1982	19820922 20112 1 002	Penata Tk. I (III/d)	1.10.2017		Kabid Penempatan dan Perluasan Kerja	12,2018	13	6					Islam	
13	Juli Mahendra, S.H. Tg. Redeb, 01 Juli 1976	19760701 200604 1 025	Penata (III/c)	1.4.2014	(IV/a)	Kasi Penempatan Tenaga Kerja	12.1.2017	16	10	- Diklat Mediator - Diklat Ahli HI Bidang Pengupahan - Diklatpim IV	2008 2011 2016	UNTAG 1945 Samarinda	2000	Islam	
14	Agus Mulyawarman, S.T. Samarinda, 07 Agustus 1973	19730807 200604 1 015	Penata (III/c)	1.4.2014	-	Pengolah/Pengadmns Data Penempatan Kerja	13.1.2017	16	11	-	-	UNTAG 1945 Samarinda	2001	Islam	
15	Bekti Wijayanti, S.T Berau, 29 Juli 1974	19740729 200604 2 014	Penata (III/c)	1.4.2015	(IV/a)	Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	12.1.2017	16	2	-	-	STIMK	1997	Islam	
16	Maryati Nanta, S.E. Sambaliung, 02 Juli 1976	19760702 200701 2 014	Penata (III/c)	1.4.2015	(IV/a)	Kasubbag Keuangan & Aset	12.1.2017	16	1	- Diklatpim IV	2016	STIEM Tanjung Redeb	2003	Islam	
17	Rizki Arlini, SE Gn. Tabur, 31 Oktober 1981	19810131 200701 2 013	Penata (III/c)	1.4.2015	(IV/a)	Kasi Usman & Tekhnologi Tepat Guna	12.1.2017	14	8			STIEM Tanjung Redeb	2003	Islam	
18	Sony Perianda, S.H. Berau, 26 Februari 1977	19770226 200701 1 018	Penata (III/c)	1.4.2015	(IV/a)	Kasi Penyelesaian Perselisihan	12.1.2017	14	10	- Diklat Mediator HI Angkatan 80	2015	UNTAG 1945 Samarinda	2001	Islam	
19	Hj. Muliati, S.E. Tembudan, 23 Febuari 1977	19770210 200701 2 012	Penata (III/c)	1.4.2015	(IV/a)	Kasi Pembinaan Sosial Budaya	17.12.2018	14	3			Uni. Widya Gama Mahakam Samarinda		Islam	
20	Obeth Sampe, S.E. Ujung Pandang, 08 Oktober 1976	19761008 199703 1 003	Penata (III/c)	1.4.2016	-	Kasubbag Penyusunan Program	13.1.2017	17	6	- Diklat Bendahara Pengeluaran - Diklat Penatausahaan Bend.Pengeluaran SKPD	2001 2013	STIEM Tanjung Redeb	2006	Kristen Protestan	
21	Asih Setyarini, A.Md. Bulus Pesantren 01 April 1974	19740401 199803 2 008	Penata (III/c)	1.4.2017	-	Pengolah/Pengadmns Data Pelatihan & Pemagangan	13.1.2017	19	6	-	-	STIEYO Yogyakarta	1996	Islam	



Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau

NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHIR	NIP	PANGKAT			JABATAN		MASA KERJA		LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN		AGAMA	FOTO	
			GOL	TMT	ESE	NAMA	TMT	THN	BLN	NAMA	LULUS	NAMA	LULUS			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
21	Adji Lydia Arlini, S.H. Gn. Tabur, 05 Mei 1975	19750505 200901 2 002	Penata (III/c)	1.4.2017	-	Pengolah/Pengadms Data Penyusunan Program	13.1.2017	18	3	-	-	UNTAG 1945 Samarinda	1999	Islam		
22	Tommy Nanna, S.H. Samarinda, 25 Mei 1981	19810525 200304 1 002	Penata (III/c)	1.4.2017	-	Pengolah/Pengadms Data Perselisihan Hubungan Industrial	13.1.2017	10	5	-	Diklat Mediator HI	2011	UNTAG 1945 Samarinda	2004	Katolik	
23	Andi Fatimah, S.E. Tg. Redeb, 09 Januari 1986	19860109 201001 2 013	Penata (III/c)	1.4.2018	-	Penatausaha Keuangan	13.1.2017	9	3	-	-	UNMUL Samarinda	2008	Islam		
24	Paryadi Sragen, 04 Desember 1964	19641204 198603 1 015	Penata Muda Tk. I (III/b)	1.4.2005	-	Pengolah dan Pengatur Ketatalaksanaan Umum Adms, Kesja & kes	13.1.2017	28	6	-	-	SMA		Islam		
25	Yuliansyah Samarinda, 02 Juli 1964	19640702 198903 1 015	Penata Muda Tk. I (III/b)	1.4.2008	-	Pengolah/Pengadms Standarisasi & Setifikasi	13.1.2017	25	0	-	Diklat Bendahara Daerah - Diklat Pemegang Kas	2002 2004	STMN Samarinda	1984	Islam	
26	Evita Dewi, A.Md. Tg. Redeb, 19 April 1978	19780419 200212 2 006	Penata Muda TK I (III/b)	1.4.2016	-	Pengolah/Pengadms Data Pengupahan & Jamso Ketenagakerjaan	13.1.2017	13	9	-	Diklat Mediator HI	2016	UII Yogyakarta	2001	Islam	
27	Sutrisno Hadi, S.Ip Malang, 23 Desember 1974	19741223 200502 1 003	Penata Muda Tk. I (III/b)	1.4.2015		Kasi Pengembangan dan Produktivitas	17.12.2018	12	11			UT Jakarta		Islam		
28	Lia Andika, A. Md. Keude Nibong, 17 Januari 1980	19800117 200604 2 018	Penata Muda (III/a)	1.4.2014	-	Pengolah/Pengadms Data Perluasan Kerja	25.4.2017	13	6	-	-	Politeknik Negeri Lhokseumawe	2001	Islam		
29	Nuryati Madiun, 17 Januari 1980	19791009 200701 2 006	Pengatur (II/c)	1.4.2015	-	Pengadministrasi Umum	13.1.2017	16	9	-	-	SMEA Madiun	1998	Islam		
30	Suwarningsih Teluk Bayur, 07 Agustus 1980	19800807 200701 2 011	Pengatur (II/c)	1.4.2015	-	Pengolah/Pengadms Data Penyusunan Prog	13.1.2017	15	12	-	-	SMEA Tanjung Redeb	1997	Islam		
31	Wiwini Indiarsono Berau, 30 Oktober 1975	19751030 200801 1 008	Pengatur (II/c)	1.4.2016	-	Pengolah Data Ketenagakerjaan		11	2	-	Tekhnis Pengelolaan perpustakaan	2013	SLTA Ilmu Sosial	1996	Islam	
32	Agus Supriadi Samarinda, 26 Agustus 1983	19830826 200801 1 007	Pengatur (II/c)	1.4.2016	-	Pengolah/Pengadms Data Penyusunan Program	13.1.2017	15	9	-	-	SMUN Samarinda	2002	Islam		
33	Yunita Fitria Tg. Redeb, 19 Juni 1985	19850619 201001 2 035	Pengatur Muda TK I (II/b)	1.4.2014	-	Pengadministrasi Kepegawaian	13.1.2017	14	1			SMU	2003	Islam		



*Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau*

NO	NAMA/TEMPAT TGL LAHIR	NIP	PANGKAT	TMT	ESE	JABATAN		MASA KERJA		LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN		AGAMA	FOTO
						GOL	TMT	THN	BLN	NAMA	LULUS	NAMA	LULUS		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
34	Diana Ariani Berau, 23 Agustus 1983	19830823 201212 2 002	Pengatur Muda TK I (II/b)	1.4.2017	-	Pengolah/Pengadmns Data Pengupahan & Jamsos Ketenagakerjaan	13.1.2017	13	9	-	-	SMU Tanjung Redeb	2002	Islam	
35	Marwa Berau, 22 April 1984	19840422 201212 2 003	Pengatur Muda TK I (II/b)	1.4.2017	-	Bendahara Pengeluaran	13.1.2017	13	9	-	-	SMK Tanjung Redeb	2003	Islam	

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau per tanggal 31 Desember 2018 memiliki sumber daya manusia aparatur sebanyak 49 orang yang terdiri dari PNS sebanyak 36 orang dan Non-PNS sebanyak 12 orang (update tahun 2018), dengan rincian : Pejabat struktural 21 orang, Staf Pelaksana 16 orang, Pegawai Tidak Tetap (PTT) 12 orang, Pegawai Harian Lepas Tenaga Pembantu 0 orang.

Berdasarkan kualifikasi pendidikannya dari 49 orang pegawai (PNS dan Non PNS update tahun 2018) tersebut fapat dirinci sebagai berikut : Sekolah Dasar (SD) 0 orang, Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP) 0 orang, Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) 18 orang, Deploma III 3 orang, Sarjana (S.1) 26 orang, Pasca Sarjana (S2) 2 orang , dan jumlah 49 orang.

Berdasarkan Kepangkatan dan golongan dari 49 orang yang berstatus PNS dapat dirinci sebagai berikut : Pembina Utama Muda / IV-C 1 orang, Pembina Tingkat I / IV-B 2 orang, Pembina / IV-A 2 orang, Penata Tk I / III-D 9 orang, Penata / III-C 10 orang, Penata Muda Tk. I / III-B 6 orang, Penata Muda /III-A 1 orang, Pengatur Tk. I / II-D 0 orang, Pengatur / II-C 2 orang, Pengatur Muda Tk. I / II-B 3 orang, Pengatur Muda / II-A 0 orang, Juru/ I-C 0 orang, dan jumlah 36 orang.



*Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau*



BAB II

PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAH DAERAH

2.1 Organisasi Perangkat Daerah Pelaksana

Perangkat Daerah Pelaksana Urusan Pemerintahan berdasarkan Peraturan Bupati Berau Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

URUSAN KETENAGAKERJAAN

2.2 Program, Kegiatan dan Anggaran Berdasarkan DPPA OPD Tahun 2018

Dalam upaya tercapainya tujuan dan sasaran sebagaimana yang diinginkan, serta berdasarkan kebijakan yang ditetapkan, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun anggaran 2018 untuk urusan Ketenagakerjaan menetapkan 6 (Enam) Program dan 23 (dua puluh Tiga) Kegiatan dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.415.907.000
	Penyediaan jasa surat menyurat	3.500.000
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	217.339.000
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas- /operasional	124.000.000
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	102.624.000
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	12.000.000
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	13.000.000
	Penyediaan alat tulis kantor	25.000.000
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	26.920.000
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	5.000.000
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	105.220.000
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.690.000
	Penyediaan makanan dan minuman	45.000.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	269.576.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	78.000.000



	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	373.038.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	15.000.000
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	15.000.000
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	4.955.000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	4.955.000
4	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	388.000.000
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	388.000.000
5	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	285.000.000
	Penyusun Informasi Bursa tenaga kerja	90.000.000
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	195.000.000
6	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	345.000.000
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	100.000.000
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	175.000.000
	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	70.000.000
Jumlah		2.453.862.000

2.3 Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau per tanggal 31 Desember 2018 untuk urusan Ketenagakerjaan memiliki sumber daya manusia aparatur sebanyak 45 orang terdiri dari PNS sebanyak 32 Orang dan Non PNS sebanyak 12 orang (update thn 2018), dengan rincian :

1. Pejabat struktural = 17 Orang
2. Staf Pelaksana = 16 Orang
3. Pegawai Tidak Tetap (PTT) = 3 Orang
4. Pegawai Harian Lepas Tenaga Pembantu = 9 Orang

Berdasarkan kualifikasi pendidikannya dari 45 orang pegawai (PNS dan Non PNS update thn 2018) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No	Kualifikasi Pendidikan	Jumlah Pegawai
1	Sekolah Dasar (SD)	0 Orang
2	Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP)	0 Orang
3	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)	18 Orang
4	Deploma III	3 Orang
5	Sarjana (S.1)	23 Orang
6	Pasca Sarjana (S2)	1 Orang
Jumlah		45 Orang



Berdasarkan kualifikasi jenis kelaminnya dari 45 orang pegawai (PNS dan Non PNS update thn 2018) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No.	Uraian	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
	Eselon			
1.	Eselon II	1	0	1
2.	Eselon III	3	0	3
3.	Eselon IV	11	1	9
	Jumlah	15	1	13
	Pejabat Fungsional			
4		0	0	0
	Jumlah	0	0	0
	Staf Pelaksana			
5	Staf	7	10	17
	Jumlah	7	10	17
	PTT			
6	Honoror	2	1	3
	Jumlah	2	1	3
	THL-TB & PMT			
7	THL-TB	6	3	9
	Jumlah	6	3	9
	Jumlah Total	30	15	45

Berdasarkan Kepangkatan dan golongannya dari 32 orang yang berstatus PNS dapat dirinci sebagai berikut :

No	Pangkat / Golongan Ruang (Update Thn 2017)	Jumlah Pegawai (Orang)
1	Pembina Utama Muda / IV-C	1
2	Pembina Tingkat I / IV-B	3
3	Pembina / IV-A	
4	Penata Tk I / III-D	5
5	Penata / III-C	11
6	Penata Muda Tk. I / III-B	4
7	Penata Muda / III-A	1
8	Pengatur Tk. I / II-D	
9	Pengatur / II-C	4
10	Pengatur Muda Tk. I / II-B	3
11	Pengatur Muda / II-A	
12	Juru/ I-C	
	Jumlah	32 orang



4. Alokasi dan Realisasi Anggaran

Adapun Realisasi Anggaran untuk Program dan Kegiatan urusan Wajib Ketenagakerjaan rinciannya adalah sebagai berikut :

NO	PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.415.907.000	1.353.249.669	95.57
	Penyediaan jasa surat menyurat	3.500.000	3.417.500	97.64
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	217.339.000	186.956.863	86.02
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas- /operasional	124.000.000	107.584.489	86.76
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	102.624.000	102.624.000	100
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	12.000.000	11.975.300	99.79
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	13.000.000	12.415.000	95.50
	Penyediaan alat tulis kantor	25.000.000	24.994.700	99.98
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	26.920.000	25.634.100	95.22
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	5.000.000	4.980.000	99.60
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	105.220.000	100.890.000	95.88
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.690.000	15.690.000	100
	Penyediaan makanan dan minuman	45.000.000	41.716.700	92.70
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	269.576.000	269.568.087	100
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	78.000.000	78.000.000	100
	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	373.038.000	366.802.930	98.33
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	15.000.000	14.572.800	97.15
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	15.000.000	14.572.800	97.15
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	4.955.000	4.955.000	100
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	4.955.000	4.955.000	100



4	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	388.000.000	368.995.875	95.10
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	388.000.000	368.995.875	95.10
5	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	285.000.000	276.903.499	97.16
	Penyusun informasi bursa tenaga kerja	90.000.0000	86.866.200	96.52
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	195.000.000	190.037.299	97.46
6	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	345.000.000	340.779.241	98.78
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	100.000.000	97.953.000	97.95
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	175.000.000	174.974.600	99.99
	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	70.000.000	67.851.641	96.93
Jumlah		2.628.862.000	2.530.591.205	96.26

Pencapaian Kinerja OPD dan realisasi anggaran serta presentase pencapaian kinerja urusan wajib Ketenagakerjaan Tahun 2018 akan dirincikan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran merupakan suatu perangkat yang berfungsi untuk membantu menangani masalah perkantoran serta melayani, mengarahkan dan mengatur semua kegiatan. Jumlah total dana Rp. 1.415.907.000,- dimana jumlah total realisasi sebesar Rp. 1.353.249.669,- dan persentase penyerapan anggaran sebesar 95.57 %.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur bertujuan untuk mencukupi kebutuhan sarana dan prasarana guna mendukung pelaksanaan operasional kantor agar kinerja aparatur dapat ditingkatkan. Jumlah dana yang dianggarkan sebesar Rp. 15.000.000,- dan jumlah realisasinya sebesar Rp. 14.572.800,- yaitu 97.15 %.
3. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan jumlah dana yang dianggarkan Rp. 4.955.000,- dan jumlah yang



teralisasi sebesar Rp. 4.955.000,- persentasenya sebesar Rp. 100 %. Tujuan program ini adalah sebagai pendukung penyediaan laporan dan penyusunan dokumen keuangan.

4. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja merupakan program yang ditujukan untuk memberikan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja untuk meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia agar memiliki pengalaman yang dibutuhkan untuk mencari pekerjaan. Pada program ini jumlah dana yang dimiliki sebesar Rp. 388.000.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 368.995.875,- yaitu sebesar 95.10 %.
5. Program Peningkatan kesempatan kerja merupakan upaya peningkatan kesempatan kerja yang akan memberikan dampak positif serta menggambarkan adanya ketersediaan lapangan pekerjaan bagi pencari kerja. Jumlah dana sebesar Rp. 285.000.000,- terserap sebesar Rp. 276.903.499,- atau 97.16%.
6. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan yaitu program yang mencakup kegiatan pendataan penyuluhan, pembentukan pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan sarana hubungan industrial, penyuluhan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan peningkatan fungsi-fungsi lembaga ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja. Dana yang di anggarkan sebesar Rp.345.000.000,- terserap sebesar Rp. 340.779.241,- yaitu 98.78%.

B. URUSAN KETRANSMIGRASIAN

2. Program, Kegiatan dan Anggaran Berdasarkan DPPA OPD Tahun 2018

Untuk urusan Ketransmigrasian menetapkan 2 (dua) Program dan 2 (dua) Kegiatan dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	134.234.000
	Penyediaan dan Pengelolaan prasarana dan sarana social dan ekonomi di kawasan transmigrasi	134.234.000
2	Program Transmigrasi Regional	40.766.000
	Penyuluhan transmigrasi regional	40.766.000
Jumlah		175.000.000



3. Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau untuk Urusan Pilihan Ketrasmigrasian per tanggal 31 Desember 2018 memiliki sumber daya manusia aparatur sebanyak 4 Orang PNS, dengan rincian :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Pejabat struktural | = 4 Orang |
| 2. Staf Pelaksana | = 0 Orang |
| 3. Pegawai Tidak Tetap (PTT) | = 0 Orang |
| 4. Pegawai Harian Lepas Tenaga Pembantu | = 0 Orang |

Berdasarkan kualifikasi pendidikannya dari 4 orang pegawai (update thn 2018) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No	Kualifikasi Pendidikan	Jumlah Pegawai
1	Sekolah Dasar (SD)	0 Orang
2	Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP)	0 Orang
3	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)	0 Orang
4	Deploma III	0 Orang
5	Sarjana (S.1)	3 Orang
6	Pasca Sarjana (S2)	1 Orang
	Jumlah	4 Orang

Berdasarkan kualifikasi jenis kelaminnya dari 4 orang pegawai (PNS update thn 2018) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No.	Uraian	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
	Eselon			
1.	Eselon II	0	0	0
2.	Eselon III	1	0	1
3.	Eselon IV	2	1	3
	Jumlah	3	1	4
	Pejabat Fungsional			
4		0	0	0
	Jumlah	0	0	0
	Staf Pelaksana			
5	Staf	0	0	0
	Jumlah	0	0	0
	PTT	0	0	0
6	Honoror	0	0	0
	Jumlah	0	0	0
	THL-TB & PMT	0	0	0
7	THL-TB	0	0	0



Laporan Keterangan Pertanggungjaaban Bupati
Kabupaten Berau

	Jumlah	0	0	0
	Jumlah Total	3	1	4

Berdasarkan Kepangkatan dan golongannya dari 48 orang yang berstatus PNS dapat dirinci sebagai berikut :

No	Pangkat / Golongan Ruang (Update Thn 2017)	Jumlah Pegawai (Orang)
1	Pembina Utama Muda / IV-C	0
2	Pembina Tingkat I / IV-B	0
3	Pembina / IV-A	1
4	Penata Tk I / III-D	3
5	Penata / III-C	0
6	Penata Muda Tk. I / III-B	0
7	Penata Muda / III-A	0
8	Pengatur Tk. I / II-D	
9	Pengatur / II-C	0
10	Pengatur Muda Tk. I / II-B	0
11	Pengatur Muda / II-A	
12	Juru/ I-C	
	Jumlah	4 orang

4. Alokasi dan Realisasi Anggaran

Adapun Realisasi Anggaran untuk Program dan Kegiatan urusan Wajib Ketenagakerjaan rinciannya adalah sebagai berikut :

NO	PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN
1	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	134.234.000	131.338.121	97.84
	Penyediaan dan Pengelolaan prasarana dan sarana social dan ekonomi di kawasan transmigrasi	134.234.000	131.338.121	97.84
2	Program Transmigrasi Regional	40.766.000	39.797.000	97.62
	Penyuluhan Transmigrasi Regional	40.766.000	39.797.000	97.62
	Jumlah	175.000.000	171.135.121	97.73

Pencapaian Kinerja OPD dan realisasi anggaran serta presentase pencapaian kinerja urusan Pilihan Ketransmigrasian Tahun 2018 akan dirincikan sebagai berikut :

1. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi adalah program dengan kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial Ekonomi di Kawasan Transmigrasi memiliki anggaran sebesar Rp. 134.234.000,- dengan Realisasi anggaran adalah sebesar Rp. 131.338.121,- yaitu 97.84 %



2. Program Transmigrasi Regional merupakan program dengan kegiatan Penyuluhan bagi Transmigrasi Regional dengan anggaran sebesar Rp. 40.766.000,- terserap sebesar Rp. 39.797.000,- yaitu 97.62 %.

2.5 Kesesuaian Perencanaan Pembangunan Daerah

Dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan (DPPA Tahun Anggaran 2018) yang dilaksanakan dengan perencanaan pembangunan daerah, bahwa dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2018 sudah sesuai dengan program kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

NO	PROGRAM RKPD	NO	PROGRAM DPPA
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
		2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
2.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
		4.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
		5.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja
3.	Program Perlindungan dan Pengembangan Ketenagakerjaan	6.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan
		7.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi
		8.	Program Transmigrasi Regional

2.6 Sarana dan Prasarana

Untuk menunjang kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dilengkapi dengan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana tersebut masih perlu ditingkatkan untuk memperbaiki pelayanan kepada masyarakat untuk mewujudkan Visi Misi Bupati Berau dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi .Adapun sarana dan prasarana tersebut adalah sebagai berikut:



No.	Nama barang	Jumlah	Kondisi Lengkap/Kurang /Cukup	Ket.
1.	Kantor Badan	2 Unit	2 Cukup Baik	Layak
2.	Komputer PC/ Laptop/Notebook	14 Unit	Kurang 3 Unit Baik 11 unit	Perlu penambahan Pengadaan
3.	Kend.Roda 4	2 Unit	Lengkap/Cukup	Perlu penambahan Pengadaan
5.	Kend. Roda 2	24 Unit	Kurang layak 2 unit Baik 22 unit	Perlu penambahan Pengadaan
6.	Perlengkapan Kantor	6 Paket	Baik	Layak
7.	Alat Vidio Visual	1 Paket	Baik	Layak

2.7 Permasalahan dan Solusi

a. Pelatihan kerja :

- Uraian Masalah
 - Dengan Anggaran yang ada, untuk pelayanan pelatihan kerja tidak dapat maksimal dalam pelaksanaannya, sehingga hanya dapat mengkoordinir kegiatan yang berhubungan dengan pelatihan berbasis kompetensi, sedangkan untuk pelatihan kewirausahaan tidak dijalankan.
 - Masih banyak pencari kerja belum/tidak memiliki keterampilan . Dalam melaksanakan pelatihan dalam rangka program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja khususnya pelatihan berbasis kompetensi maka kerjasama dengan balai latihan kerja dengan mengirim peserta pelatihan ke BLK Samarinda/Balikpapan, sedangkan untuk pelatihan yang dilaksanakan di Kabupaten Berau dengan mendatangkan instruktur. Target atau jumlah peserta disesuaikan dengan kemampuan anggaran



- Upaya tindak lanjut
Membuat program pelatihan sesuai dengan kebutuhan perusahaan/
masyarakat.

b. Penempatan Tenaga Kerja :

- Uraian Masalah
Sampai saat ini Disnakertrans Kab. Berau belum memiliki pengantar kerja
dan petugas antar kerja serta perusahaan belum melaporkan jumlah
karyawan yang diterima di perusahaan masing-masing
- Solusi
Mengadakan tenaga klinis pengantar kerja dan petugas antar kerja dan
meningkatkan pendidikan dan pelatihan. Akan menghubungi perusahaan
agar dapat menyampaikan laporan tentang tenaga kerja yang
ditempatkan serta mengusulkan jumlah anggaran kegiatan.



BAB III

REALISASI PELEKSANAAN RKP TAHUN 2018

3.1 Program Dan Kegiatan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau melaksanakan Urusan Wajib (Ketenagakerjaan) dan Pilihan (Ketransmigrasian) yang dijabarkan dalam 3 (tiga) Program dan 6 Kegiatan serta Anggaran dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	388.000.000	368.995.875	95.10
-	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	388.000.000	368.995.875	95.10
2	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja.	345.000.000	340.779.241	98.78
-	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	100.000.000	97.953.000	97.95
-	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	175.000.000	174.974.600	99.99
-	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	70.000.000	67.851.641	96.93
3	Program Perluasan Kesempatan Kerja	285.000.000	276.903.499	97.16
-	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	90.000.0000	86.866.200	96.52
-	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	195.000.000	190.037.299	97.46
Jumlah		1.018.000.000	986.678.615	97.01

Sumber : Subbag Sungram, Keuangan dan Aset Disnakertrans Kab. Berau

3.2 Alokasi Dan Realisasi Anggaran

Pelaksanaan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun Anggaran 2018 adalah sebagai berikut :



a. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja sebesar Rp. 388.000.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 368.995.875,00 atau 95.10%, adapun rincian realisasi kegiatan adalah :

1. Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja

Keluaran :

Presentase Tenaga Kerja yang terserap dan Cakupan Peserta Pelatihan yang difasilitasi bimbingan lanjut (persen) dengan target sebesar 20 Orang pada Tahun 2018.

Hasil :

Hasil dari kegiatan ini adalah Terlatihnya para pencari kerja sebanyak 40 orang pada Tahun 2018 yang melebihi target sebesar 200 % dengan rincian sebagai berikut :

a. Peserta Pelatihan Mekanik Sepeda Motor

NO	NAMA	PENDIDIKAN	AGAMA	ALAMAT
01	Beni Batu Amba Tanah Toraja, 10-10-1996	SMA IPS	Kristen Protestan	Mangkajang Talisayan
02	Muhammad Ma'Wa Alfian Tanjung Redeb, 15-05-1985	SMK/ Akuntansi 2003	Islam	Jl. SM. Aminuddin, Gg. Borobudur RT.18, Tanjung Redeb
03	Joneslin Manulu Samperaja, 28-11-1996	SMK 2014	Kristen Protestan	Jl. Gunung Panjang RT. 0 Tanjung Redeb
04	Mursid Amin Tanjng Redeb, 06-02-1994	MAN(IPS)/2012	Islam	Jl. Raja Alam RT.02, Sambaliung
05	Mujiono Gebang Prasetyo Rembang, 25-01-1997	SMP 2012	Islam	Jl. Sukan Tengah SP.4 R 12, Sambaliung
06	Rizki Hidayat Ramadhani Berau, 24-12-2000	SMA (IPS)/ 2018	Islam	Jl. Dara Mahkota RT.009, Labanan Jaya, Teluk Bayur
07	Yoga Rello Ngabekti Tarakan, 21-03-1999	SMA (IPA)/ 2017	Islam	Jl. P. Semama Gg. Asmar Kodim, Tanjung Redeb
08	Farhan Yustisio Berau, 03-Juni-2000	SMA/ IPS/ 2018	Islam	Jl. pemuda Gg.Pandan Wangi RT. 14 No. 37
09	Fadli Julia Hermawan Berau, 18 Juli 2000	SMA/ IPA (2018)	Islam	Jl. Durian III Gg. Ayam, Tanjung Redeb
10	Ikgang Fauzi Berau, 02 Desember 1996	SMK / NAUTIKA K Penangkapan Ikar 2015	Islam	Jl. Durian III RT. 40



b. Peserta Pelatihan Tehnisi AC

NO	NAMA	PENDIDIKAN	AGAMA	ALAMAT
01	Muhammad Jaini Masransyah 23 April 2000	SMK	Islam	Jl. Gatot Subroto Gg Jambu 2 Rt 02
02	Mardu Ulusalu, 03 Maret 1994	SMA (IPA)/ 2012	Kristen Protestan	Jl. Dahlia No.13, Kelurahan Gayam, Tanj Redeb
03	Deddy Setiawan Azhar Amuntasi, 15 Januari 1994	SMA/ IPS (2012)	Islam	Jl. Dermaga Perum Kor RT. 002, Tanjung Rede
04	Agus Haryanto Berau, 27 Agustus 1998	SMK/Agribisnis Pro Tanaman 2017	Islam	Jl. Manunggal RT.09, K Gayam
05	Rahmani Sungai Danau, 13 Maret 1995	SMK, Tek. Kendara Ringan (2018)	Islam	Tanjung Perangat, RT.1 Sambaliung
06	Abdurrahim Natih, 6 Agustus 1999	SMK	Islam	Jl. Bayanudin, Rt.14, Sambaliung
07	Muhajirin Tanjung Redeb, 11 November 1993	Paket C (IPS)/ 2016	Islam	Jl. Karang Mulyo, RT.14 Karang Ambon
08	Rahmat Hidayatullah Tanjung Redeb, 24 April 1994	S1/ B.Ingggris 2017	Islam	Jl. Padat Karya Rt.09, Sambaliung
09	Muhammad Andri Hermawan Samarinda, 12 Juni 1991	SD	Islam	Jl. Pulau Sambit
10	Ade Bagus Budi Prasetyo Banyuwangi, 03-10-1996	SMA	Islam	Jl. DR Murjani 1 Karang Ambon

c. Peserta Pelatihan Mekanik Otomotif

NO	NAMA	PENDIDIKAN	AGAMA	ALAMAT
01	Muhammad Ardhan Riyanata Tanjung Redeb,22-03-1994	SMK	Islam	Jl. Gatot Subroto Gg Jambu 2 Rt 02
02	Rohmad Palembang, 24-12-1998	SMA (IPA)/ 2012	Kristen Protestan	Jl. Dahlia No.13, Kelurahan Gayam, Tanjng Redeb
03	Jeklif Parenkuan Gentuma, 09-01-1999	SMA/ IPS (2012)	Islam	Jl. Dermaga Perum Korpri RT. 002, Tanjung Redeb
04	Muhammad Samsudin Maular Berau, 29-09-1995	SMK/Agribisnis Pro Tanaman 2017	Islam	Jl. Manunggal RT.09, Kel. Gayam
05	Eri Evendi Tanjung Redeb. 02-01-1994	SMK,Tek Kendara Ringan (2018)	Islam	Tanjung Perangat, RT Sambaliung
06	Egi Sukma Anshari Berau, 16-09-1996	SMK	Islam	Jl. Bayanudin, Rt.14, Sambaliung
07	Asep Ridwan Purnama Berau, 04-09-1999	Paket C (IPS)/ 2016	Islam	Jl. Karang Mulyo, RT.1 Karang Ambon
08	Tomi Saputra Tumbit, 06-07-1996	S1/ B.Ingggris 2017	Islam	Jl. Padat Karya Rt.09, Sambaliung



09	Julkifli Azis Kutai, 01-07-194	SD	Islam	Jl. Pulau Sambit
10	Sulton Nawawi Berau, 25-05-1998	SMA	Islam	Jl. DR Murjani 1 Karar Ambon
11	Andi Suseno Samarinda, 27-05-1998	SMK Bangunan 200	Islam	Jl Anggrek RT 01 No 0
12	Yasir Enrekang, 23-09-1994	SMA IPA	Islam	Jl Porosbulungan Maluang
13	Akmal Sakaria Palnro, 07-07-1994	SMK Otomotive	Islam	Jl. M. Iswahyudi RT 03 Rinding
14	Sofyan Karana, 25-12-1994	D2 Informatika IPS 2010	Islam	Jl Gunung Panjang
15	Sahrul Ujung Pandang, 27-03-1996	SMA IPS 2016	Islam	Jl Mangga III RT 03
16	Moberli Berau, 10-07-1999	SMA IPA 2017	Kristen Protestan	Merasa Kelay
17	Muhammad Juheri Sya'ab TG Berau, 26-11-1999	SMA IPS 2017	Islam	Jl. Cemara RT 09 Rinding
18	Abdul Rahmad Bulu Kumba, 26-2-1987	SMK Otomotive	Islam	Jl. H Isa Gg Mardatilaf
19	Muhammad Jamaluddin Trenggalek, 07-06-1992	MAN 2011	Islam	Jl. Pemuda Gg Pinang Merah
20	Carles Wirdan Talion, 08-12-1997	SMK Otomotive, 20	Islam	Rantau Panjang

b. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Perlindungan dan Pengembangan Tenaga Kerja sebesar Rp. 345.000.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 340.779.241,00 atau 98,78%, adapun rincian realisasi masing-masing kegiatan adalah :

1. Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial

Keluaran :

Capaian kinerja kegiatan ini sebanyak 97.95% dengan anggaran sebesar Rp. 100.000.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 97.953.000,-.

Hasil :

Terlaksananya kegiatan Pendataan dan Penyuluhan serta pembinaan ketenagakerjaan dengan maksimal.

2. Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Keluaran :



Lebih banyak perselisihan Industrial yang terselesaikan dengan baik. Yaitu dengan dana yang telah dianggarkan sebesar Rp. 175.000.000,- terealisasi 174.974.600,- yaitu 99.99 %.

Hasil :

Terselesaikannya Perjanjian bersama sebesar 90 Kasus, Anjuran sebesar 4 kasus, 12 kasus dalam proses dan jumlah pekerja atau kasus karyawan sebesar 1487 orang.

3. Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan Syarat Kerja

Keluaran :

Jumlah besaran UMK sebesar Rp. 3.120.996.44,- (Tiga Juta Seratus Dua Puluh Sembilan Ratus Sembilan Puluh Enam Empat Puluh Empat Rupiah).

Hasil :

Tercapainya besaran UMK yang melebihi Target yang sudah ditentukan.

c. Program Perluasan Kesempatan Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Perlindungan dan Pengembangan Tenaga Kerja sebesar Rp. 285.000.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 276.903.499,00 atau 997.16%, adapun rincian realisasi masing-masing kegiatan adalah :

1. Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja

Keluaran :

Tersusunnya buku IPK (Informasi Pasar Kerja) yang didalamnya mencakup rincian bursa tenaga kerja, dari pencari kerja terdaftar, pencari kerja yang ditempatkan, dan lowongan pekerjaan.

Hasil :

Terlaksananya kegiatan Penyusunan Informasi Bursa Kerja dengan maksimal.

2. Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan



Keluaran :

Dengan dana yang dianggarkan sebesar Rp. 195.000.000 dan yang terealisasi sebesar Rp. 190.037.299,- yaitu 97.46 % maka kegiatan pelatihan kewirausahaan dapat terlaksana dengan baik.

Hasil :

Banyaknya masyarakat yang terbantu dengan adanya kegiatan ini. Karena target dari kegiatan ini adalah memberikan pelatihan bagi masyarakat khususnya Ibu Rumah Tangga yang tidak bekerja secara Formal memperoleh keterampilan yang dapat menghasilkan suatu usaha mandiri.

3.4 Permasalahan Dan Solusi

1. Permasalahan

Secara keseluruhan dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun anggaran 2018 berjalan dengan baik tanpa adanya permasalahan yang berarti dan menghambat pelaksanaan program dan kegiatan. hal ini terlihat dari realisasi fisik keuangan dari pelaksanaan program dan kegiatan mencapai 97,01%. Meskipun ada beberapa permasalahan yang dihadapi pada setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau adalah kurangnya SDM (Sumber Daya Manusia) untuk memaksimalkan pelaksanaan seluruh kegiatan yang ada serta lokasi yang jauh antara satu tempat ketempat yang lain.

2. Solusi

Dalam rangka mengatasi beberapa permasalahan yang dihadapi pada setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat dijabarkan solusinya sebagai berikut :

- a. Perlu ada penambahan komputer minimal 4 unit lagi.
- b. Perlu ada penambahan sarana operasional mobil dan motor.
- c. Perlu adanya penambahan benvit yang memadai untuk menunjang kelancaran pelayanan.
- d. Perlu adanya Tenaga Pelatih agar kegiatan Pelatihan dapat lebih maksimal.
- e. Perlu adanya BLK atau Balai Latihan Kerja sendiri



- f. Perlu adanya Tambahan Mediator agar penyelesaian masalah Hubungan Industrial dapat terselesaikan lebih cepat. Penambahan tenaga SDM untuk PNS dan Non PNS
- g. Perlu adanya penambahan anggaran setiap tahunnya.
- h. Perlu adanya pengadaan Mobil Inovasi Pelayanan .



BAB IV TUGAS PEMBANTUAN

Tugas Pembantuan adalah penugasan dari Pemerintah Pusat kepada daerah otonom untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Pusat atau dari Pemerintah Provinsi kepada Pemerintah Kabupaten/Kota untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Propinsi. Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Pemerintah Kabupaten/Kota biasanya bersumber dana dari APBN Kementerian. Pada tahun 2018 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tidak ada Tugas Pembantuan yang diberikan oleh Pemerintah Pusat.



BAB V

TUGAS UMUM PEMERINTAHAN

5.1 Kerjasama Antar Daerah

a. Kebijakan dan Kegiatan

Pada Tahun 2018 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau melakukan kerjasama dengan beberapa Perusahaan yang ada di Kabupaten Berau yaitu **Tentang Penerimaan/ Perekrutan Tenaga Kerja** yang bertujuan untuk pengawasan dan pengendalian penerimaan/perekrutan tenaga kerja dan memiliki ruang lingkup sebagai pemberi informasi kebutuhan tenaga kerja, bersama-sama berperan aktif dalam penerimaan/ perekrutan tenaga kerja, memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja di masyarakat disekitar lokasi perusahaan dan atau masyarakat kabupaten berau.

Berikut Nama-Nama Perusahaan dan lampiran halaman pertama Kerjasama dengan Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi,

Nomor MOU Perusahaan

No	Nama Perusahaan	Nomor dan Tanggal MOU
1.	PT. Bank Pembangunan Daerah Kaltim-Kaltara	Nomor : 562/04/2.1/Penda/2017 Nomor : 3267/c-1/BPD-TJR/XII/2017 Desember 2017
2.	PT. Solo Swalestari	Nomor : 562/03/2.1/Penta/2017
3.	Hotel Grand Parama	Nomor : 562/02/2.1/Penta/2017 Tanggal 08 November 2017
4.	PT. Sungai Berlian Bakti	Nomor : 562/01/2.1/Penta/2017 Nomor : 008/SBB-HR/X/2017 Oktober 2017



b. Realisasi Pelaksanaan Kegiatan

Kerjasama atau Nota kesepahaman yang dibuat pada Tahun 2017 hingga 2018 tersebut telah dilakukan ke beberapa Perusahaan besar di Kabupaten Berau, hal tersebut dimaksud agar memudahkan para Pencari Kerja dalam mendapatkan informasi masalah ketenagakerjaan atau perusahaan perusahaan yang sedang melakukan rekrutmen atau penerimaan tenaga kerja. Adapaun hak dan kewajiban alam kerjasama ini adalah :

1. Melakukan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja.
2. Melakukan pameran Lowongan Kerja (Job Fair Market)
3. Memberikan sanksi kepada perusahaan yang tidak mentaati Peraturan Perundang-undangan di Bidang Ketenagakerjaan.

c. Permasalahan dan Solusi

Adapun permasalahan dan kendala yang dihadapi Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Berau dalam pelaksanaan Kerjasama/Mou adalah :

1. Karena blm adanya kata sepakat dari perusahaan
2. Karena perusahaan menunggu persetujuan dari direktur perusahaan yang berada di pusat bagi perusahaan yang kantor pusatnya tidak berada di Kabupaten Berau.
3. Karena tidak adanya dasar hukum yang kuat, yang mengikat hal kesepahaman ini yang dapat memberikan sanksi kepada perusahaan apabila tidak menyepakati Nota Kesepahaman tersebut.

Karena permasalahan diatas banyak nota kesepahaman yang belum bisa dilaksanakan di tahun 2017 hingga 2018 ini, sehingga solusi yang harus dilakukan adalah :

1. Bahwa Nota Kesepahaman ini pelaksanaannya harus tertuang dan diatur didalam Peraturan Daerah maupun Peraturan Bupati sehingga ada dasar kekuatan yang mengikat dan wajib dilaksanakan oleh Perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Berau.



2. Di dalam Peraturan daerah maupun Peraturan Bupati yang dimaksud tentunya mengatur tentang masalah sanksi yang akan diterima Perusahaan apabila tidak melaksanakan nota kesepahaman tersebut.

5.2 Kerjasama Daerah dengan Pihak Ketiga

Perjanjian Kerjasama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dengan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Berau.

BPJS KETENAGAKERJAAN

1. Mitra yang diajak kerjasama

BPJS Ketenagakerjaan Cabang Berau

2. Dasar Hukum

Nomor MOU.....

3. Nama Kegiatan

Kerjasama tentang Pengintegrasian Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

4. Satuan Perangkat Daerah Penyelenggaran Kerjasama Daerah dengan Pihak Ketiga

Perangkat daerah yang menyelenggarakan kerjasama adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

5. Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan

Sumber dan Jumlah Anggaran

6. Jangka Waktu Kerjasama

5.3 Koordinasi Dengan Instansi Vertikal di Daerah

Pada tahun 2018 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tidak melaksanakan Koordinasi Dengan Instansi Vertikal di Daerah dalam bidang urusan Ketenagakerjaan maupun Ketransmigrasian.



BAB VI

PENGHARGAAN TINGKAT NASIONAL DAN TINGKAT PROPINSI

6.1 Penghargaan Tingkat Nasional

Penghargaan tingkat nasional yang diterima tahun 2018 atas penghargaan sebagai berikut :

Pada Tahun 2018 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tidak menerima penghargaan tingkat nasional

6.2 Penghargaan Tingkat Propinsi

Penghargaan tingkat propinsi yang diterima tahun 2018 atas penghargaan sebagai berikut :

Pada Tahun 2018 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tidak menerima penghargaan Tingkat Propinsi

Kata Pengantar

Sebagaimana ditegaskan dalam Undang – Undang RI 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah pasal 69 ayat (1) mengamanatkan Kepala Daerah untuk menyampaikan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban, Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, dan Ringkasan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah sebagaimana diatur secara rinci dalam Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) kepada Pemerintah. Kepala Daerah mempunyai kewajiban memberikan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban kepada DPRD dan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) kepada Pemerintah serta menginformasikan LPPD kepada Masyarakat paling lambat 3 (tiga) bulan setelah tahun anggaran berakhir.

Dalam rangka memenuhi maksud ketentuan diatas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau telah menyusun bahan LPPD Kabupaten Berau Tahun 2018. Laporan ini sebagai bahan evaluasi terhadap Penyelenggaraan urusan Wajib Ketenagakerjaan dan urusan Pilihan Ketransmigrasian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau, sehingga kedepan diharapkan akan terwujud peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan Daerah secara lebih efektif dan efisien.

Tanjung Redeb, Januari 2019
Kepala Dinas

Apridoh Piarso, SH
Pembina Utama Muda
NIP.19630402 199203 1 101