

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) - 2018



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BERAU**

JALAN DR. MURJANI 1 NOMOR 96 TANJUNG REDEB – BERAU 77311



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat diselesaikan dengan baik, tepat sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Penyusunan LKJIP ini berpedoman pada PEPRES Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden RI. Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Republik Indonesia Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003

Dengan adanya LKJIP ini diharapkan pelaksanaan kegiatan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat tergambar dengan jelas sehingga dapat memudahkan bagi para stakeholder untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKJIP ini, kami ucapkan terima kasih.

Tanjung Redeb, 30 Januari 2020
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Berau,

JUNAIDI, S.Pt
Pembina
NIP. 196810221997031004



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	3
1.3 STRUKTUR ORGANISASI	5
1.4 SUMBER DAYA MANUSIA.....	8
1.5 PERMASALAHAN UTAMA DAN ISU-ISU STRATEGIS	9
1.6 SARANA DAN PRASARANA.....	10
1.7 ADMINISTRASI PEMERINTAH.....	11
1.8 ASPEK KEUANGAN.....	12
BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	
2.1 RENCANA STRATEGIS	13
2.2 INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	21
2.3 RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	22
2.4 PERJANJIAN KINERJA.....	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH	27
3.2 EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	34
3.3 REALISASI ANGGARAN.....	38
BAB IV PENUTUP.....	52



BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sebagaimana dimaksud Undang-undang Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara di dalam pasal 55 ayat 5 mengatakan perlu menetapkan Peraturan Pemerintah tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan keuangan dan kinerja instansi Pemerintah, di dalam Pasal 10 Ayat (1) mengatakan Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah selaku Pengguna Anggaran menyusun Laporan Keuangan, sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (2) sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan APBD pada Satuan Kerja Perangkat Daerah yang bersangkutan dan menyampaikannya kepada gubernur/bupati/walikota melalui Pejabat Pengelola Keuangan.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sebagai Lembaga Teknis yang membantu Kepala Daerah, wajib untuk menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) di Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan lebih lanjut dalam penggunaan anggaran.

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2019 ini peraturan perundang-undangan yang digunakan sebagai landasan hukum adalah sebagai berikut:

- 1) Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2012 tentang Perangkat Daerah (Lembaga Negara Republik Indonesia Nomor 114);



- 2) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No. 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
- 3) Undang-Undang No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.
- 4) Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- 5) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah.
- 6) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- 7) Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 3);
- 8) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- 9) Permendagri Nomor: 13 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- 10) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.



- 11) Permendagri Nomor: 32 Tahun 2008 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

- 12) Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor: 7 Tahun 2016, Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau.
- 13) Peraturan Bupati Berau Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Bupati Berau Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Rincian tugas pokok, dan tata kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau adalah tugas pokok membantu Bupati dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dengan memimpin, merencanakan, mengkoordinasikan, membina, mengendalikan, mengawasi dan mempertanggungjawabkan semua kegiatan Dinas serta mengadakan hubungan kerjasama dengan satuan kerja perangkat daerah lainnya.

1.2.1. Pembentukan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau merupakan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kabupaten Berau yang mendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Berau.

Dasar Pembentukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau adalah Peraturan Daerah Kabupaten Berau nomor 7 tahun 2016 tentang pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Berau dan Peraturan Bupati Berau Nomor 56 tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan



Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau.

1.2.2. Tugas Pokok

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang diberikan Kepala Daerah di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi. Kepala Dinas mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi dengan memimpin, merencanakan, mengorganisasikan, mengkoordinasikan, membina, mengendikan, mengawasi dan mempertanggungjawabkan semua kegiatan Dinas serta mengadakan hubungan kerjasama dengan satuan kerja perangkat daerah lain.

1.2.3. Fungsi

Dalam pelaksanaan tugas tersebut diatas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;
- d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.



1.3 STRUKTUR ORGANISASI

Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau terdiri dari : 1 (satu) Kepala Dinas dan Sekretaris, 4 (empat) Kepala Bidang, 3 (tiga) Kepala Sub Bagian, 12 (dua belas) Kepala Seksi dengan rincian sebagai berikut :

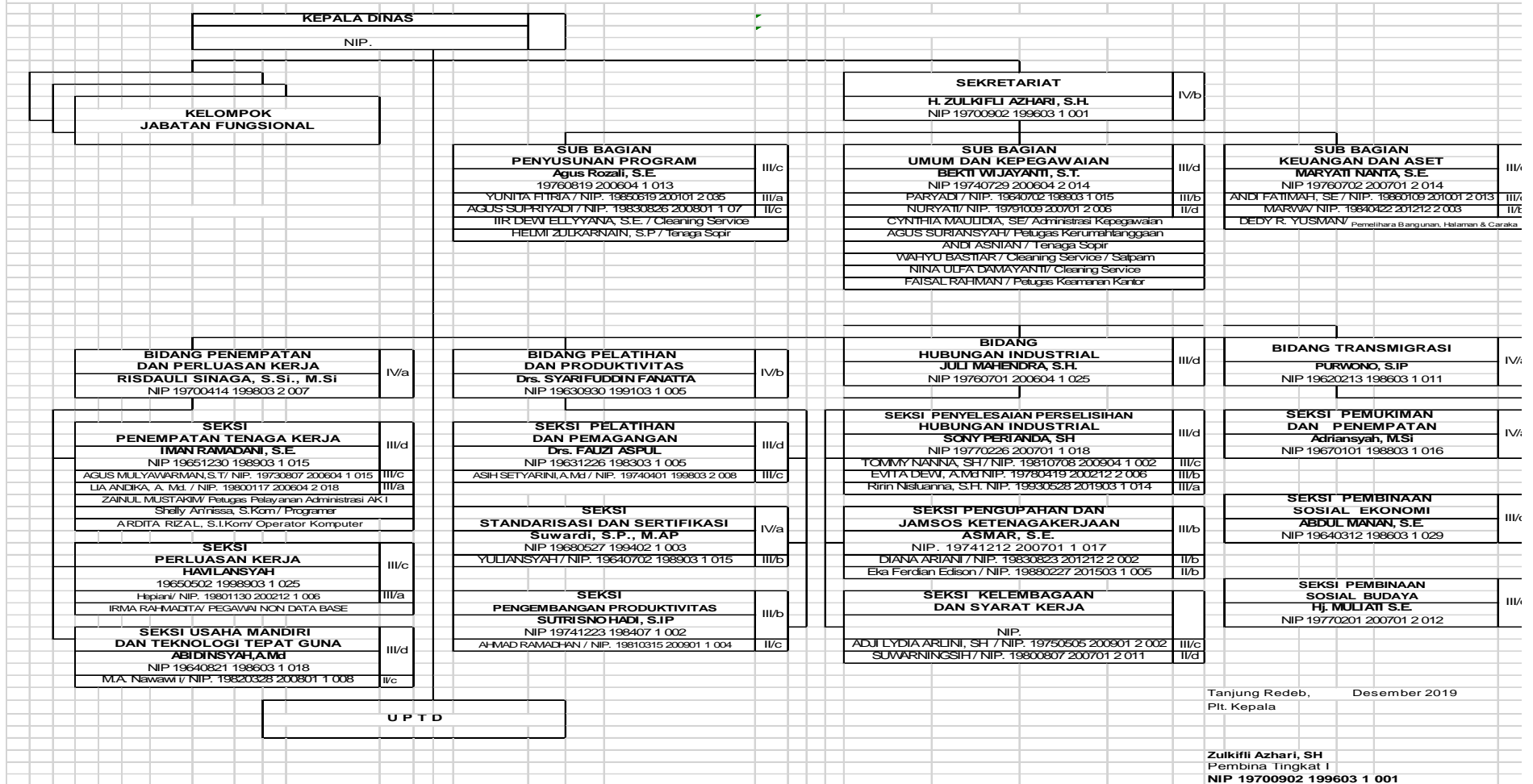
1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Penyusunan Program
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - c. Sub Bagian Keuangan dan Aset
3. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja, membawahi :
 - a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja
 - b. Seksi Perluasan Tenaga Kerja
 - c. Seksi Usaha Mandiri dan Teknologi Tepat Guna
4. Bidang Pelatihan dan Produktifitas, membawahi :
 - a. Seksi Pelatihan dan Pemagangan
 - b. Seksi Standarisasi dan Sertifikasi
 - c. Seksi Pengembangan Produktifitas
5. Bidang Hubungan Industrial, membawahi :
 - a. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 - b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
 - c. Seksi Kelembagaan dan Syarat Kerja
6. Bidang Transmigrasi, membawahi :



- a. Seksi Pemukiman dan Penempatan
- b. Seksi Pembinaan sosial Ekonomi
- c. Seksi Pembinaan sosial Budaya



STUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU TAHUN 2019



Tanjung Redeb,
Pit. Kepala
Desember 2019

Zulkifli Azhari, SH
Pembina Tingkat I
NIP 19700902 199603 1 001



1.4. SUMBER DAYA MANUSIA

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau per tanggal 31 Desember 2019 memiliki sumber daya manusia aparatur sebanyak 52 orang terdiri dari PNS sebanyak 39 Orang dan Non-PNS sebanyak 13 orang (update thn 2019), dengan rincian :

- Pejabat struktural = 21 Orang
- Staf Pelaksana = 18 Orang
- Pegawai Tidak Tetap (PTT) = 13 Orang
- Pegawai Harian Lepas Tenaga Pembantu = 0 Orang

Berdasarkan kualifikasi pendidikannya dari 52 orang pegawai (PNS dan Non PNS update thn 2019) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No	Kualifikasi Pendidikan	Jumlah Pegawai
1	Sekolah Dasar (SD)	0 Orang
2	Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP)	0 Orang
3	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)	21 Orang
4	Deploma III	4 Orang
5	Sarjana (S.1)	23 Orang
6	Pasca Sarjana (S2)	4 Orang
	Jumlah	52 Orang

Berdasarkan kualifikasi jenis kelaminnya dari 52 orang pegawai (PNS dan Non PNS update thn 2019) tersebut dapat dirinci sebagai berikut :

No.	Uraian	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
	Eselon			
1.	Eselon II	0	0	0
2.	Eselon III	5	1	6
3.	Eselon IV	10	1	11
	Jumlah			
	Pejabat Fungsional			
4		0	0	0
	Jumlah	0	0	0
	Staf Pelaksana			
5	Staf	9	11	20



	Jumlah	9	11	20
	PTT	7	6	13
6	Honoror			
	Jumlah	7	6	13
	THL-TB & PMT			
7	THL-TB			
	Jumlah			
	Jumlah Total	31	21	52

Berdasarkan Kepangkatan dan golongannya dari 39 orang yang berstatus PNS dapat dirinci sebagai berikut :

No	Pangkat / Golongan Ruang (Update Thn 2019)	Jumlah Pegawai (Orang)
1	Pembina Utama Muda / IV-C	0
2	Pembina Tingkat I / IV-B	2
3	Pembina / IV-A	4
4	Penata Tk I / III-D	9
5	Penata / III-C	6
6	Penata Muda Tk. I / III-B	5
7	Penata Muda / III-A	4
8	Pengatur Tk. I / II-D	2
9	Pengatur / II-C	4
10	Pengatur Muda Tk. I / II-B	2
11	Pengatur Muda / II-A	0
12	Juru/ I-C	0
	Jumlah	39 orang

1.5. PERMASALAHAN UTAMA DAN ISU-ISU STRATEGIS

Permasalahan yang terjadi di Kabupaten Berau cukup beragam mengingat isu-isu strategis masalah pembangunan yang terus berkembang baik secara internal maupun eksternal. Isu-isu Strategis yang berkaitan dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau adalah sebagai berikut :

1.5.1. Bidang Ketenagakerjaan :

- a. Tenaga kerja/angkatan kerja sebagian besar berpendidikan rendah yaitu tidak sekolah sampai dengan tamat sekolah dasar.



- b. Tenaga kerja pendatang menjadi pesaing tenaga kerja lokal dalam merebut kesempatan kerja atau peluang berusaha di Kabupaten Berau.
- c. Perdagangan bebas atau pasar bebas membawa implikasi terhadap semakin ketatnya persaingan usaha antar pelaku ekonomi.

1.5.2. Bidang Ketransmigrasian :

- a. Klaim lahan warga transmigrasi oleh pihak luar sehingga penyediaan calon lokasi transmigrasi harus betul-betul memenuhi kriteria 2C (Clean and Clear) dan 4L (Layak Huni, Layak Usaha, Layak Berkembang dan Layak Lingkungan).
- b. Tapal batas antara desa ex UPT dengan desa lama maupun tapal batas bersama desa ex UPT. Untuk ini perlu diadakan penataan batas desa di wilayah Kabupaten Berau terutama dikawasan transmigrasi.
- c. Masih adanya klaim masyarakat terhadap tanah Negara pencadangan tanah transmigrasi sebagai tanah adat sehingga menghambat implementasi Program Penempatan Transmigrasi Baru.

1.6. SARANA DAN PRASARANA

Untuk menunjang kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dilengkapi dengan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana tersebut masih perlu ditingkatkan untuk memperbaiki pelayanan kepada masyarakat untuk mewujudkan Visi Misi Bupati Berau dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi .Adapun sarana dan prasarana tersebut adalah sebagai berikut:

No.	Nama barang	Jumlah	Kondisi Lengkap/Kurang /Cukup	Ket.
1.	Kantor Badan	2 Unit	2 Cukup Baik	Layak
2.	Komputer PC/ Laptop/Notebook	24 Unit	Kurang 0 Unit Baik 24 unit	Perlu penambahan Pengadaan



3.	Kend.Roda 4	3 Unit	Lengkap/Cukup	Perlu penambahan Pengadaan
5.	Kend. Roda 2	38 Unit	Kurang layak 10 unit Baik 28 unit	Perlu penambahan Pengadaan
6.	Perlengkapan Kantor	10 Paket	Baik	Layak
7.	Alat Vidio Visual	2 Paket	Baik	Layak

1.7. ADMINISTRASI PEMERINTAH

Secara administrasi Kabupaten Berau terbagi menjadi 13 kecamatan. Adapun ketiga belas kecamatan tersebut adalah Tanjung Redeb, Gunung Tabur, Sambaliung, Biduk-Biduk, Talisayan, Tubaan, Batu Putih, Lempake, Pulau Derawan, Maratua, Segah, Kelay dan Teluk Bayur. Dari kecamatan tersebut di atas terbentuk dari 10 kelurahan dan 100 kampung. Sedangkan jumlah rukun tetangga di Kabupaten Berau adalah 671 RT.

No.	Kecamatan	Kampung/ Kelurahan
1.	Kelay	14
2.	Talisayan	10
3.	Tabalar	6
4.	Biduk-Biduk	6
5.	Pulau Derawan	5
6.	Maratua	4
7.	Sambaliung	14
8.	Tanjung Redeb	6
9.	Gunung Tabur	11
10.	Segah	13
11.	Teluk Bayur	6
12.	Batu Putih	7
13.	Biatan	8
Jumlah		110



1.8. ASPEK KEUANGAN

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun Anggaran 2019 mendapatkan alokasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Pemerintah Kabupaten Berau sebesar **RP. 3.353.317.000,-** (*Tiga Milyar Tiga Ratus Luma Puluh Tiga Juta Tiga Ratus Tujuh Belas Rupiah*) anggaran ini adalah untuk mengakomodir beberapa program kegiatan seperti berikut:

NO	Program	Keuangan (Rp.)
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.281.890.000
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	20.000.000
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	101.000.000
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	37.455.000
5.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	595.000.000
6.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	230.000.000
7.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	687.204.000
8.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	400.768.000



BAB. II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

2.1.1 V i s i dan Misi

Dalam rangka menentukan arah yang akan dicapai dimasa mendatang, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau mempunyai Visi sebagai berikut :

"Mengembangkan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian secara menyeluruh, Produktif, Kompetitif, dan Sejahtera serta terpadu yang berorientasi pada terwujudnya Kabupaten Berau sebagai Daerah Pengembangan Agrobisnis dan Agrowisata"

Rumusan Misi

Untuk mewujudkan visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ditetapkan ***misi*** yang akan dilaksanakan dalam kurung waktu tertentu. ***Misi*** tersebut merupakan kegiatan bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang meliputi Pencari Kerja, Perusahaan, Wirausahaan dan Transmigran. Rumusan misi sebagai upaya untuk mewujudkan visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah :

1. Meningkatkan Pelayanan Pencari Kerja dan Informasi Pasar Kerja serta Kesempatan Kerja;
2. Meningkatkan Penyelenggaraan Pelatihan Kerja dan Produktifitas Kerja
3. Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pelaksanaan dan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan.
4. Meningkatkan Pembinaan Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja serta meningkatkan Fungsi-fungsi Lembaga-lembaga Ketenagakerjaan.
5. Meningkatkan Penyiapan Pemukiman, Pembinaan Transmigrasi dan Pengembangan Sumber Daya Kawasan Transmigrasi
6. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Penunjang Pelaksanaan Kegiatan.



2.1.2 Tujuan Dan Sasaran

Tujuan

Tujuan pelaksanaan yang akan dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau adalah :

- a. Peningkatan SDM Aparatur yang berkualitas baik manajemen maupun administrasi yang akuntabel dalam fasilitas dan pelayanan dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
- b. Pembangunan sinergisitas kebijakan, rencana program, pelaksanaan dan pengendalian antar unit kerja dan dengan Satuan Kerja/lembaga/sector-sektor terkait untuk mewujudkan keberhasilan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam rangka mendukung keberhasilan pembangunan daerah.
- c. Peningkatan pelayanan, sarana informasi dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang transparan, cepat, akurat, dan akuntabel untuk menyediakan informasi dan pelayanan kesempatan kerja dan perluasan lapangan kerja bagi pencari kerja.
- d. Peningkatan kualitas dan produktivitas SDM di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, meningkatkan kualitas dan terwujudnya kemandirian manajemen penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dan transmigran.
- e. Penciptaan ketenangan bekerja dan berusaha dan terwujudnya pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri (*Independent*), professional dan seragam di Kalimantan Timur.
- f. Pelaksanaan pengembangan wilayah transmigrasi, transmigrasi regional dan transmigrasi local untuk menciptakan ketahanan nasional (Pangan dan Keamanan) dan menciptakan keunggulan potensi local guna meningkatkan daya saing local serta kesejahteraan masyarakat dan transmigran.



Sasaran

Adapun sasaran yang akan menjadi indicator keberhasilan dalam pelaksanaan Program yaitu :

- a. Tersedianya SDM Aparatur yang berkualitas baik manajemen maupun administrasi yang akuntabel dalam fasilitas dan pelayanan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
- b. Terciptanya sinergisitas kebijakan, rencana program, pelaksanaan dan pengendalian antar unit kerja dan dengan Satuan Kerja/lembaga/sector-sektor terkait untuk mewujudkan keberhasilan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam rangka mendukung keberhasilan pembangunan daerah.
- c. Tersedianya sarana informasi dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang transparan, cepat, akurat, dan akuntabel untuk menyediakan informasi kesempatan kerja dan perluasan lapangan kerja bagi pencari kerja.
- d. Tersedianya kualitas dan produktivitas SDM dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, meningkatkan kualitas dan terwujudnya kemandirian manajemen penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dan transmigrasi.
- e. Terciptanya ketenangan bekerja dan berusaha serta trwujudnya pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri(*Independent*), professional dan seragam di Kalimantan Timur.
- f. Terwujudnya pelaksanaan pengembangan wilayah transmigrasi, transmigrasi regional dan transmigrasi local untuk menciptakan ketahanan nasional (Pangan dan Keamanan) dan menciptakan keunggulan potensi lokal guna meningkatkan daya saing lokal serta kesejahteraan masyarakat dan transmigran.

2.1.3 Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan

Strategi



1. Ketenagakerjaan

- Penciptaan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah.
- Peningkatan kinerja industri agar dapat meningkatkan daya serap tenaga kerja.
- Pengembangan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.
- Mendorong terciptanya kesempatan kerja seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan.
- Fasilitasi dan pengembangan lembaga kursus/pelatihan tenaga kerja.
- Peningkatan peran serikat pekerja dalam fasilitasi perselisihan hubungan industrial.
- Peningkatan keselamatan kerja melalui penyediaan sarana prasarana K3.

2. Ketransmigrasian

- Peningkatan kerja sama dengan daerah tujuan transmigrasi dalam hal penyediaan sarana prasarana di lokasi transmigrasi.
- Peningkatan MOU dengan daerah tujuan transmigrasi lainnya.

Kebijakan

1. Ketenagakerjaan

kebijakan dibidang ketenagakerjaan adalah sebagai berikut:

- Menurunkan jumlah pengangguran melalui penempatan dan perluasan kesempatan kerja, dengan kegiatan prioritas kegiatan pengembangan dan peningkatan perluasan kesempatan kerja.
- Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja melalui peran serta dan partisipasi lembaga-lembaga pendidikan dalam penyiapan kualitas tenaga kerja.
- Menurunkan jumlah perselisihan hubungan industrial dan kecelakaan kerja.

2. Ketransmigrasian

Kebijakan dibidang ketransmigrasian adalah sebagai berikut:

- Meningkatkan peran serta masyarakat dalam transmigran



- Meningkatkan MOU lokasi calon Transmigran.



Program Dan Kegiatan

1. Program, Kegiatan dan Pendanaan Tahun 2019

Dalam upaya tercapainya tujuan dan sasaran sebagaimana yang diinginkan, serta berdasarkan kebijakan yang ditetapkan, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun anggaran 2019 menetapkan 8 (delapan) Program dan 27 (dua puluh tujuh) Kegiatan dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.281.890.000
	Penyediaan jasa surat menyurat	3.000.000
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	240.000.000
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas-/operasional	100.000.000
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	122.796.000
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	12.502.000
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	15.000.000
	Penyediaan alat tulis kantor	20.000.000
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	16.860.000
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	7.000.000
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	55.000.000
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.615.000
	Penyediaan makanan dan minuman	35.000.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	217.500.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	30.000.000
	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	394.617.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	20.000.000
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	20.000.000
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	101.000.000
	Pendidikan dan Pelatihan Formal	101.000.000
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	37.455.000
	Sosialisasi Kinerja Program SKPD	20.000.000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	17.455.000
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	595.000.000
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	595.000.000



6	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	230.000.000
	Penyusun Informasi Bursa tenaga kerja	80.000.000
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	100.000.000
	Wira Usaha Baru	50.000.000
7	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	687.204.000
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	159.500.000
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	302.704.000
	Kesejahteraan Pekerja	150.000.000
	Penyusunan Database kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	75.000.000
8	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	400.768.000
	Penyediaan dan Pengelolaan prasarana dan sarana social dan ekonomi di kawasan transmigrasi	100.768.000
	Pengukuran/Pemetaan Ulang Lahan 2 Transmigrasi	300.000.000
Jumlah		3.353.317.000

2. Dukungan Anggaran Rencana Pembangunan Tahun 2020

Perencanaan pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun anggaran 2020, telah disusun dengan melalui tahapan Musyawarah Rencana Pembangunan Kecamatan, Forum Koordinasi Pembangunan Tingkat Kabupaten dan Musyawarah Pembangunan Kabupaten. Berdasarkan hasil proses pembahasan setiap tahapan tersebut, maka perencanaan pembangunan pada tahun 2020 terdiri dari 9 (sembilan) Program dan 31 (Tiga puluh satu) Kegiatan sebagai berikut :

NO	URAIAN	ANGGARAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.131.982.400
	- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.000.000
	- Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	191.000.000
	- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	95.000.000
	- Penyediaan jasa administrasi keuangan	112.784.000
	- Penyediaan jasa kebersihan kantor	9.500.000
	- Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	18.000.000
	- Penyediaan alat tulis kantor	18.000.000
	- Penyediaan barang cetakan dan pengadaan	17.945.000



	- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	9.000.000
	- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	13.500.000
	- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan	25.000.000
	- Penyediaan makanan dan minuman	39.753.400
	- Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	150.000.000
	- Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	50.000.000
	- Penyediaan jasa administrasi teknis perkantoran	380.500.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	15.000.000
	- Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor	15.000.000
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	36.000.000
	- Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	36.000.000
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	90.000.000
	- Pendidikan dan Pelatihan Formal	90.000.000
5	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	15.525.000
	- Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	15.525.000
6	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	146.267.600
	- Penyediaan dan Pengelolaan prasarana dan sarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi	92.000.000
	- Penyusunan Rencana Kawasan Transmigrasi (RKT)	54.267.600
7	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	366.000.000
	- Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	272.000.000
	- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dan Sertifikasi	47.000.000
	- Pembinaan Peningkatan Produktivitas Kerja	47.000.000
8	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	208.500.000
	- Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	69.500.000
	- Pengembangan kelembagaan produktivitas & Pelatihan Kewirausahaan	69.500.000
	- Wirausaha Baru	69.500.000



9	Program Perlindungan & Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	471.000.000
	- Pendataan, Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana HI	114.500.000
	- Penyuluhan & Penyelesaian Perselisihan HI	195.000.000
	- Kesejahteraan Pekerja	92.000.000
	- Penyusunan Database Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	69.500.000
	JUMLAH	1.131.982.400



2.2 INDIKATOR KINERJA UTAMA

INDIKATOR KINERJA UTAMA							
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU TAHUN 2016 - 2021							
Instansi	: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau						
Tugas	: Melaksanakan urusan pemerintah daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi						
Fungsi	: 1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi. 2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang tenaga kerja dan transmigrasi. 3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas sesuai dengan lingkup tugasnya. 4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati.						
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Alasan	Penjelasan/Formula Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Keterampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga	% lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/kompetensi	Persentase	Tenaga Kerja yang dipersiapkan harus sesuai dengan permintaan Pasar yang siap pakai	$\frac{\text{lulusan pelatihan yg lulus sertifikasi kompetensi} \times 100}{\text{lulusan pelatihan yg mengikuti sertifikasi kompetensi}}$ <p>Keterangan : Sertifikat kompetensi yang dikeluarkan BLKI atau LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) atau BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi)</p>	Data uji kompetensi	Bidang Pelatihan & Produktivitas
2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	% pencari kerja yang ditempatkan	Persentase	Mengukur Keberhasilan Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	$\frac{\text{pencari kerja yang ditempatkan} \times 100}{\text{pencari kerja yang terdaftar}}$	Data penempatan AKL, AKAD, AKAN	Bidang Penempatan & Perluasan Tenaga Kerja
3	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan Pekerja	% kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	Persentase	Mengukur Keberhasilan Penanganan Kasus dengan PKB	$\frac{\text{kasus perselisihan hub. Industrial yg diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (anjuran)} \times 100}{\text{kasus yang ada}}$	Data perselisihan hubungan industrial	Bidang Hubungan Industrial
		% upah minimum terhadap kebutuhan hidup layak	Persentase	Mengukur keberhasilan ketetapan UMK tepat waktu	$\frac{\text{rata-rata Upah Minimum Kab./Kota (UMK)} \times 100}{\text{rata-rata KHL}}$	Data UMK & KHL Kab./Kota.	



2.3 RENCANA KINERJA TAHUNAN

RENCANA KINERJA TAHUNAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BERAU TAHUN 2020				
KODE REKENING	URAIAN	LOKASI KEGIATAN	TARGET KINERJA	JUMLAH
1	2	3	4	6
2.01. 2.01.01.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			1.131.982.400,00
2.01. 2.01.01.01.01	- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tanjung Redeb	1200 Lembar	2.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.02	- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tanjung Redeb	12 Bulan	191.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.06	- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Tanjung Redeb	30 Unit	95.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.07	- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tanjung Redeb	14 Orang	112.784.000,00
2.01. 2.01.01.01.08	- Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tanjung Redeb	12 Bulan	9.500.000,00
2.01. 2.01.01.01.09	- Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Tanjung Redeb	16 Unit	18.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.10	- Penyediaan alat tulis kantor	Tanjung Redeb	5 Jenis	18.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.11	- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tanjung Redeb	20 Jenis	17.945.000,00
2.01. 2.01.01.01.12	- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tanjung Redeb	5 Jenis	9.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.13	- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tanjung Redeb	9 Jenis	13.500.000,00
2.01. 2.01.01.01.15	- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tanjung Redeb	240 Eksemplar	25.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.17	- Penyediaan makanan dan minuman	Tanjung Redeb	2000 Kotak	39.753.400,00
2.01. 2.01.01.01.18	- Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Luar Kabupaten	45 Kali	150.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.19	- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	Dalam Kabupaten	60 Kali	50.000.000,00
2.01. 2.01.01.01.20	- Penyediaan Jasa Administrasi/Tekhnis Perkantoran	Tanjung Redeb	15 Orang	380.500.000,00
2.01. 2.01.01.02	Program peningkatan sarana dan prasarana Aparatur			15.000.000,00
2.01. 2.01.01.02.22	- Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Tanjung Redeb	1 Kali	15.000.000,00
2.01. 2.01.01.03	Program peningkatan disiplin aparatur			36.000.000,00
2.01. 2.01.01.03.02	- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tanjung Redeb	70 Stell	36.000.000,00
2.01. 2.01.01.05	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur			90.000.000,00
2.01. 2.01.01.05.01	- Pendidikan dan Pelatihan Formal	Luar Kabupaten	20 Kegiatan	90.000.000,00
2.01. 2.01.01.06	Program Peningkatan Pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan			15.525.000,00
2.01. 2.01.01.06.09	- Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	Tanjung Redeb	12 Dokumen	15.525.000,00
2.01. 2.01.01.15	Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja			366.000.000,00
2.01. 2.01.01.15.06	- Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Dalam & Luar Kabupaten	56 Orang	272.000.000,00
2.01. 2.01.01.15.14	- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dan Sertifikasi	Tanjung Redeb	15 Orang	47.000.000,00
2.01. 2.01.01.15.15	- Pembinaan Peningkatan Produktifitas Kerja	Tanjung Redeb	10 Orang	47.000.000,00
3.08. 2.01.01.15	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi			146.267.600,00
3.08. 2.01.01.15.03	- Penyediaan dan pengelolaan prasarana dan sarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi	Dalam Kabupaten	6 Kecamatan	92.000.000,00
3.08. 2.01.01.15.08	- Penyusunan Rencana Kawasan Transmigrasi (RKT)	Dalam Kabupaten	2 Lahan	54.267.600,00
2.01. 2.01.01.16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja			208.500.000,00
2.01. 2.01.01.16.01	- Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Dalam Kabupaten	12 Laporan	69.500.000,00
2.01. 2.01.01.16.05	- Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Dalam Kabupaten	85 Orang	69.500.000,00
2.01. 2.01.01.16.08	- Wirausaha Baru	Dalam Kabupaten	13 Kelompok	69.500.000,00
2.01. 2.01.01.17	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan			471.000.000,00
2.01. 2.01.01.17.07	- Pendataan, Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan HI	Dalam Kabupaten	200 Perusahaan	114.500.000,00
2.01. 2.01.01.17.09	- Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan hubungan Industrial	Dalam Kabupaten	75 Kasus	195.000.000,00
2.01. 2.01.01.17.11	- Kesejahteraan Pekerja	Dalam Kabupaten	100 Perusahaan	92.000.000,00
2.01. 2.01.01.17.12	- Penyusunan Database Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Dalam Kabupaten	100 Perusahaan	69.500.000,00
				2.480.275.000,00

23 | Page



2.4 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Eselon II Tahun anggaran 2019, adalah sebagai berikut:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Kantor yang efektif dan efisien	Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	4 Bidang dan Sekretariat
2.	Terwujudnya sarana dan prasarana aparatur	Pemeliharaan Gedung Kantor	Gedung Kantor
3.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Optimalisasi Kompetensi SDM yang memenuhi Standar	100 %
4.	Terwujudnya peningkatan kualitas penyusunan program, peningkatan kualitas hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran serta terwujudnya pelayanan administrasi keuangan yang tepat, transparan dan akuntabel	<ul style="list-style-type: none">- Persentase tingkat kepuasaan unit kerja terhadap pelayanan penyusunan program dan anggaran Disnakertrans- Tingkat pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja serta laporan dan hasil evaluasi terkait dengan pelaksanaan program, anggaran dan akuntabilitas kinerja- Persentase Laporan Keuangan disusun tepat waktu	100 % 100 % 100 %
5.	Tersedianya Data Saprasi Sosial dan Ekonomi	Jumlah UPT yang dibina dan dimonitor	5 Kecamatan
6.	Tersedianya Tenaga terampil berbasis kompetensi	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi para Pencari Kerja : a. Mekanik Otomotif b. Mekanik Sepeda Motor c. Tehnisi AC	20 Orang 10 Orang 10 Orang
7.	Terwujudnya tingkat penyerapan lowongan kerja pada perusahaan sehingga berkurangnya pengangguran yang terdaftar dan terciptanya Pelaku Usaha Mandiri	<ul style="list-style-type: none">- Pencari Kerja dan Perusahaan dalam wilayah Kabupaten Berau- Masyarakat Kab. Berau & pelaku Usaha Mandiri	Perusahaan di 13 Kecamatan 30 orang
8.	Terwujudnya ketenangan kerja dan berusaha	a. Ketaatan terhadap peraturan perundang – undangan	Perusahaan di 13 Kecamatan 50



		b. Jumlah perusahaan yang melaksanakan memiliki peraturan pemerintah	Perusahaan
		c. Jumlah perusahaan yang melaksanakan PKB, PP	50 Perusahaan
		d. Jumlah kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	50 Perusahaan
		e. Lembaga Kerjasama Bipartit	50 Perusahaan
		f. Upah Minimal sama dengan UMK	50 Perusahaan

Adapun Perjanjian Kerja Eselon II tahun anggaran 2020, adalah sebagai berikut:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Kantor yang efektif dan efisien	Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	4 Bidang dan Sekretariat
2.	Terwujudnya sarana dan prasarana aparatur	Pemeliharaan Gedung Kantor	Gedung Kantor
3.	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Persentsi Pemenuhan Pakaian Dinas Aparatur Dalam Meningkatkan Disiplin Aparatur	100 %
4.	Terwujudnya ASN yang Berkompeten	Optimalisasi Kompetensi SDM yang memenuhi Standar	100 %
5.	Terwujudnya peningkatan kualitas penyusunan program, peningkatan kualitas hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran serta terwujudnya pelayanan adminitrasi keuangan yang tepat, transparan dan akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase tingkat kepuasan unit kerja terhadap pelayanan penyusunan program dan anggaran Disnakertrans - Tingkat pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja serta laporan dan hasil evaluasi terkait dengan pelaksanaan program, anggaran dan akuntabilitas kinerja - Persentase 	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>



		Laporan Keuangan disusun tepat waktu	
5.	Tersedianya Data Saprass Sosial dan Ekonomi Terwujudnya dan Tersedianya Rencana Kawasan Transmigrasi (RKT) Trans.	Jumlah UPT yang dibina dan dimonitor Terlaksananya Pembinaan Pengembangan Kawasan Transmigrasi (P2K) Trans	6 Kecamatan 2 Lahan
6.	Tersedianya Tenaga terampil berbasis kompetensi Meningkatnya Mutu dan Skill Peserta Pelatihan Sesuai Kebutuhan Lapangan Kerja	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi para Pencari Kerja : d. Pelatihan Otomotif e. Pelatihan Op. Komputer f. Menjahit Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	12 Orang 12 Orang 12 Orang 15 Orang
7.	Terwujudnya tingkat penyerapan lowongan kerja pada perusahaan sehingga berkurangnya pengangguran yang terdaftar dan terciptanya Pelaku Usaha Mandiri	- Pencari Kerja dan Perusahaan dalam wilayah Kabupaten Berau - Masyarakat Kab. Berau & pelaku Usaha Mandiri	Perusahaan di 13 Kecamatan 13 Kelompok
8.	Terwujudnya ketenangan kerja dan berusaha	g. Ketaatan terhadap peraturan perundang undangan h. Peningkatan Fungsi – fungsi Kelembagaan, Ketenagakerjaan, Sarana HI & Syarat2 Kerja i. Jumlah Perselisihan HI yag Termediasi j. Tercapainya Penghasilan yang	Perusahaan di 13 Kecamatan 200 Perusahaan 75 Kasus 100 Perusahaan 100 Perusahaan



		memenuhi Penghidupan Layak bagi Pekerja/Buruh k. Tersedianya Data Base Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
--	--	---	--



BAB. III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

Sumber pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau diperoleh dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Pemerintah Kabupaten Berau Tahun 2019 sebesar RP. 3.353.317.000,- (*Tiga Milyar Tiga Ratus Lima Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Tujuh Belas Rupiah*).

Evaluasi kinerja dimulai dengan Rencana Kerja Tahunan yang mencakup Perjanjian Kinerja SKPD dan Penetapan Capaian Kinerja SKPD dengan melampirkan Perjanjian Kinerja SKPD yang selanjutnya dilaksanakan secara berjenjang.

Pencapaian Kinerja SKPD dapat dilihat pada tabel berikut ini, yang merupakan realisasi anggaran dan persentasi capaian Tahun 2019. dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.1 Program dan Kegiatan Tahun 2019

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.281.890.000	1.194.640.910	93.19%
	Penyediaan jasa surat menyurat	3.000.000	2.997.500	99.92 %
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	240.000.000	183.817.320	76.59 %
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas-operasional	100.000.000	83.300.600	83.30 %
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	122.796.000	114.866.000	93.54 %
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	12.502.000	12.501.500	100 %
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	15.000.000	14.971.000	99.81 %
	Penyediaan alat tulis kantor	20.000.000	19.975.000	99.88 %
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	16.860.000	16.849.000	98.76 %
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan	7.000.000	6.998.500	100



	kantor			
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	55.000.000	54.320.000	100
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.615.000	12.615.000	100
	Penyediaan makanan dan minuman	35.000.000	35.000.000	98.56
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	217.500.000	217.500.000	99.90
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	30.000.000	30.000.000	98.51
	Penyediaan Jasa Administrasi / Teknis Perkantoran	394.617.000	388.929.490	98.51
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	20.000.000	19.980.500	100
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	20.000.000	19.980.500	100
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	101.000.000	99.497.835	99.14
	Pendidikan dan Pelatihan Formal	101.000.000	99.497.835	99.14
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	37.455.000	37.455.000	100
	Sosialisasi Kinerja Program SKPD	20.000.000	20.000.000	100
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	17.455.000	17.455.000	100
5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	595.000.000	589.860.611	99.14
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	595.000.000	589.860.611	99.14
6	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	230.000.000	216.626.584	94.19
	Penyusun Informasi Bursa tenaga kerja	80.000.000	76.970.300	96.21
	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	100.000.000	95.346.100	95.35
	Wira Usaha Baru	50.000.000	44.310.184	88.62
7	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	687.204.000	680.181.212	98.98
	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	159.500.000	157.015.312	98.44
	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	302.704.000	302.654.00	99.98



	Kesejahteraan Pekerja	150.000.000	147.021.000	98.01
	Penyusunan Database kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	75.000.000	73.490.900	97.99
8	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	400.768.000	130.426.820	32.54
	Penyediaan dan Pengelolaan prasarana dan sarana social dan ekonomi di kawasan transmigrasi	100.768.000	96.965.420	96.23
	Pengukuran/Pemetaan Ulang Lahan 2 Transmigrasi	300.000.000	33.461.400	11.15
	Jumlah	3.353.317.000	2.968.669.472	88.53

Pencapaian Kinerja OPD dan realisasi anggaran serta presentasi pencapaian kinerja Tahun 2019 akan dirincikan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran merupakan suatu perangkat yang berfungsi untuk membantu menangani masalah perkantoran serta melayani, mengarahkan dan mengatur semua kegiatan. Jumlah total dana Rp. 1.281.890.000,- dimana jumlah total realisasi sebesar Rp. 1.194.640.910,- dan persentase penyerapan anggaran sebesar 93.19 %.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur bertujuan untuk mencukupi kebutuhan sarana dan prasarana guna mendukung pelaksanaan operasional kantor agar kinerja aparatur dapat ditingkatkan. Jumlah dana yang dianggarkan sebesar Rp. 20.000.0000,- dan jumlah realisasinya sebesar Rp. 19.980.500,- yaitu 99.98 %.
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur jumlah dana yang dianggarkan sebesar Rp. 101.000.000 dan terealisasi sebesar Rp. 99.497.835, yaitu 99.14 %
4. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan jumlah dana yang dianggarkan Rp. 37.455.000,- dan jumlah yang terealisasi sebesar Rp. 37.455.000,- persentasenya sebesar Rp. 100%. Tujuan program ini adalah sebagai pendukung penyediaan laporan dan penyusunan dokumen keuangan.
5. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja merupakan program yang ditujukan untuk memberikan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja untuk meningkatkan mutu Sumber Daya



Manusia agar memiliki pengalaman yang dibutuhkan untuk mencari pekerjaan. Pada program ini jumlah dana yang dimiliki sebesar Rp. 595.000.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 589.860.611,- yaitu sebesar 99.14 %.

6. Program Peningkatan kesempatan kerja merupakan upaya peningkatan kesempatan kerja yang akan memberikan dampak positif serta menggambarkan adanya ketersediaan lapangan pekerjaan bagi pencari kerja. Jumlah dana sebesar Rp. 230.000.000,- terserap sebesar Rp. 216.626.584,- atau 94.19 %.
7. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan yaitu program yang mencakup kegiatan pendataan penyuluhan, pembentukan pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan sarana hubungan industrial, penyuluhan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan peningkatan fungsi-fungsi lembaga ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja. Dana yang di anggarkan sebesar Rp. 687.204.000,- terserap sebesar Rp. 680.181.212,- yaitu 98.98%.
8. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi yaitu program yang mencakup penyediaan dan pengelolaan prasarana dan sarana social dan ekonomi di wilayah transmigrasi. Dana yang dianggarkan sebesar Rp. 400.768.000,- dan telah terealisasi selama tahun 2018 sebesar Rp. 130.426.820,- yaitu 32.54 %

Tabel 3.2 Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Realisasi Tahun 2019

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentasi
1	2	3	4	5	6	7
1	Surat Menyurat Kantor	Jumlah Surat yang bermaterai dan yang berperangko	Lembar	1200	115	82%
2	Biaya komunikasi, sumberdaya air dan Listrik Kantor	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Bulan	12	12	100%



3	Kendaraan dinas Kantor	Jumlah Kendaraan Dinas yang diservice, ganti suku cadang, Oli dan yang mendapat BBM	Unit	32	32	100%
4	Pengelola Keuangan	Pengelolaan administrasi keuangan, Perencanaan, Barang	Bulan	12	12	100%
5	Peralatan Kebersihan Kantor	Jumlah kantor yang dibersihkan	Unit	2	2	100%
6	Perawatan Peralatan Kantor	Jumlah Jenis Peralatan Kerja yang diperbaiki	Jenis/ Unit	63	60	95 %
7	Alat Tulis Kantor	Jumlah jenis ATK yang disediakan	jenis	45	45	100%
8	Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetak dan penggandaan yang diadakan	jenis	55	51	92 %
9	Peralatan listrik dan elektronika kantor	Jumlah komponen listrik /penerangan bangunan kantor	Paket	4	7	100%
10	Peningkatan wawasan dan pengetahuan aparatur	Jumlah Bacaan	Paket	49	39	79 %
11	Makan minum aparatur dan tamu dinas	Jumlah makanan dan minuman	kotak	36	36	100%
12	Rapat dan konsultasi keluar daerah	Jumlah orang yang mengikuti Rapat, koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Orang	100	74	74 %
13	Rapat dan konsultasi kedalam daerah	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi di Dalam daerah kab. Berau	Orang	100	62	62 %



14	Jasa Administrasi /Tekhnis Perkantoran	Jumlah Tenaga Administrasi /teknis perkantoran yang tersedia	Orang	12	12	100%
15	Terawatnya gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang di Rawat	Unit	2	2	100%
16	Laporan capaian Kinerja SKPD	Jumlah laporan kinerja keuangan	Laporan	1	1	100%
17	Terlaksananya Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Kegiatan	Kegiatan	3	3	100 %
18	Tersusunnya Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Kegiatan	Laporan	12	12	100 %
19	Terlaksananya Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Jumlah Kegiatan	Kegiatan	2	1	60 %
20	Terlaksananya Pendataan, Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	Jumlah Kegiatan	Perusahaan	50	50	100 %
21	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Kegiatan	Perusahaan	50	50	100 %



22	Terjadinya Peningkatan fungsi-fungsi Lembaga ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	Jumlah Kegiatan	Perusahaan	50	50	100 %
Jumlah Rata Persentase Capaian OPD			97.90 %			

Tabel 3.3
Capaian Indikator Kinerja

No	Predikat	Jumlah Indikator Kinerja
1	Sangat Berhasil	1
2	Berhasil	1
3	Cukup Berhasil	2
4	Kurang Berhasil	-
	Jumlah	4

Adapun tindak lanjut untuk Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi antara lain :

Membuat program pelatihan sesuai dengan kebutuhan perusahaan/ masyarakat, mengadakan tenaga klinis pengantar kerja dan petugas antar kerja dan meningkatkan pendidikan dan pelatihan. Akan menghubungi perusahaan agar dapat menyampaikan laporan tentang tenaga kerja yang ditempatkan serta mengusulkan jumlah anggaran kegiatan.

Di Kabupaten Berau hanya ada 4 orang mediator hubungan industrial yang menangani sekitar 400 perusahaan, yang juga merangkap jabatan sebagai pegawai srtuktural sehingga untuk mengisi kekurangan mediator perlu melakukan penambahan personil mediator dan diberi tunjangan untuk jabatan tersebut serta diberi alokasi anggaran kegiatan sesuai dengan beban pekerjaan.

Untuk Tahun 2020 diusulkan rencana kerja anggaran untuk kegiatan terkait jaminan sosial tenaga kerja.



3.2 EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja yang meliputi uraian keterkaitan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi sebagaimana yang ditetapkan dalam Rencana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 dan RPJMD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2016-2021. Pelaporan dan pengukuran pencapaian kinerja ini dilakukan sebagai bahan informasi sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang telah ditargetkan.

Adapun perbandingan capaian kinerja Tahun 2018 dan Tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat dilihat pada table berikut :

**Tabel 3.4 Perbandingan Capaian Kinerja Pelayanan Dasar
Tahun 2018 s/d Tahun 2019**

No	Pelayanan Dasar	Indikator	Nilai (%)	
			2018	2019
I	Pelayanan Kerja Pelatihan	1. Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis kompetensi 2. Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	200%	200%
II	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	22.9%	11.67%
III	Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	80%	85%
IV	Pelayanan Kepesertaan Jamsostek	Besaran Pekerja / Buruh yang menjadi peserta program Jamsostek aktif . (Menurut UU RI tahun 2011 masalah yang berkaitan dengan BPJS antara lain : - BPJS berwenang	100 % 100 %	100 % 100 %



		menagih pembayaran iuran - Melakukan pengawasan dan pemeriksaan atas kepatuhan peserta dan pemberi kerja dalam kewajibanya)	-	-
--	--	---	---	---

Penjelasan :

1. Pelatihan kerja :

Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja dengan kegiatan Pendidikan Pelatihan Keterampilan Bagi pencari Kerja dengan jumlah Rp 595.000.000 dan dengan adanya APBD – P menjadi Rp 595.000.000,- oleh Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK) Drs. Fauzi Aspul.

2. Penempatan Tenaga Kerja :

Program peningkatan kesempatan kerja dengan kegiatan penyusunan informasi tenaga kerja dengan jumlah anggaran Rp 80.000.000,- oleh Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK) Iman Ramadhani

3. Penyelesaian perselisihan hubungan industrial :

Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan kegiatan Pendataan , penyuluhan, pembentukan , pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan sarana hubungan HI sebesar Rp 159.500.000,- dan Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan kegiatan Penyuluhan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial sebesar Rp. 302.704.000,- oleh PPTK, Sony Perianda,SH

3.2.1 Dukungan Personil

1. Pelatihan kerja :

Jumlah personil/pegawai yang terlibat dalam pencapaian pelayanan pelatihan kerja terutama dalam pelaksanaan pelatihan kepanitiaan sebanyak 7 orang terdiri dari 5 orang PNS dan 2 orang PTT



2. Penempatan Tenaga Kerja :
Jumlah personil/pegawai yang terlibat dalam pencapaian pelayanan penempatan tenaga kerja masih belum ada
3. Penyelesaian perselisihan hubungan industrial :
Jumlah personil yang terlibat dalam Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan kegiatan Pendataan , penyuluhan, pembentukan , pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan sarana hubungan HI sebanyak 3 orang PNS dan Jumlah personil yang terlibat dalam Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan kegiatan Penyuluhan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial sebanyak 3 orang PNS
4. Kepesertaan Jamsostek
Jumlah personil yang terlibat dalam pelayanan kepesertaan Jamsostek tidak ada

3.2.2 Permasalahan dan solusi

1. Pelatihan kerja :
 - a. Uraian Masalah
Dengan Anggaran yang ada, untuk pelayanan pelatihan kerja tidak dapat maksimal dalam pelaksanaannya, sehingga hanya dapat mengkoordinir kegiatan yang berhubungan dengan pelatihan berbasis kompetensi, sedangkan untuk pelatihan kewirausahaan tidak dijalankan.
Masih banyak pencari kerja belum/tidak memiliki keterampilan . Dalam melaksanakan pelatihan dalam rangka program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja khususnya pelatihan berbasis kompetensi maka kerjasama dengan balai latihan kerja dengan mengirim peserta pelatihan ke BLK Samarinda/Balikpapan, sedangkan untuk pelatihan yang dilaksanakan di Kabupaten Berau dengan mendatangkan instruktur. Target atau jumlah peserta disesuaikan dengan kemampuan anggaran
 - b. Upaya tindak lanjut
Membuat program pelatihan sesuai dengan kebutuhan perusahaan/ masyarakat.



2. Penempatan Tenaga Kerja :

a. Uraian Masalah

Sampai saat ini Disnakertrans Kab. Berau belum memiliki pengantar kerja dan petugas antar kerja serta perusahaan belum melaporkan jumlah karyawan yang diterima di perusahaan masing-masing

b. Upaya Tindak lanjut

Mengadakan tenaga klinis pengantar kerja dan petugas antar kerja dan meningkatkan pendidikan dan pelatihan. Akan menghubungi perusahaan agar dapat menyampaika laporan tentang tenaga kerja yang ditempatkan serta mengusulkan jumlah anggaran kegiatan.

3. Penyelesaian perselisihan hubungan industrial :

a. Uraian Masalah

Berdasarkan peraturan menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 17 Tahun 2014, tugas Mediator Hubungan Industrial yaitu 1) Pembinaan Hubungan Industrial; 2) Pengembangan Hubungan Industrial; 3) Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial diluar pengadilan. Mengingat pentingnya peran mediator dalam pembangunan ketenagakerjaan serta dalam upaya mendorong pelaksanaan otonomi daerah kedepan, perlunya pemerintah Kabupaten Berau memberikan dukungan terutama penambahan anggaran bidang hubungan industrial dan mediator. Dalam melaksanakan pembinaan, pencegahan, penanganan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dimana hal ini menjadi urusan wajib yang menjadi kewenangan pemerintah daerah yang dipandang akan lebih efisien, efektif dan tepat sesuai amanat Undang Undang Nomor 13 tahun 2003 dan Nomor 2 tahun 2004, serta menjalankan peraturan bupati Berau Nomor 56 Tahun 2016 tentang susunan dan tata kerja dinas tenaga kerja dan transmigrasi. Tidak adanya anggaran dalam APBD mengenai tunjangan jabatan mediator yang telah diterbitkan Surat Keputusan dari menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia dalam menjalankan tugasnya diantaranya memediasi perselisihan mengenai ketenagakerjaan tidak sebanding



dengan beban resiko pekerja dan fungsinya sehingga diperlukan realisasi dan penegasan pemerintah Kabupaten Berau terhadap perlunya diberikan tunjangan jabatan mediator dan pengalokasian penganggaran APBD terhadap kegiatan mediator dalam menangani kasus perselisihan di 13 kecamatan yang sebelumnya tidak pernah ada

b. Upaya Tindak lanjut

Di Kabupaten Berau hanya ada 3 orang mediator hubungan industrial yang menangani sekitar 400 perusahaan, yang juga merangkap jabatan sebagai pegawai struktural sehingga untuk mengisi kekurangan mediator perlu melakukan penambahan personil mediator dan diberi tunjangan untuk jabatan tersebut serta diberi alokasi anggaran kegiatan sesuai dengan beban pekerjaan.

c. Usulan tindak lanjut

Dengan karakteristik Kabupaten Berau yaitu lokasi perusahaan jauh dari Ibu kota Kabupaten di 13 Kecamatan sehingga Pelaksanaan pembinaan, penyuluhan, dan penyelesaian kasus perselisihan yang dilakukan perlu Dana Dekonsentrasi

Diperlukan dukungan dana terhadap pertemuan Asosiasi Mediator Hubungan Industrial se Indonesia yang rutin dilaksanakan setiap tahunnya yang membahas berbagai kasus-kasus krusial termasuk kasus yang masuk di Pengadilan Hubungan industrial pada pengadilan Negeri hingga kasasi ke Mahkamah Agung

3.3 REALISASI ANGGARAN

Perbandingan Realisasi Keuangan Tahun 2018 dan Tahun 2019 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau dapat kita lihat pada table berikut



Tabel 3.5
REALISASI KEUANGAN
TAHUN ANGGARAN 2018 DAN 2019

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	PAGU DPA 2018 (Rp)		REALISASI 2018			PAGU DPA 2019 (Rp)		REALISASI 2019		
		AWAL	DPPA	KEUANGAN		FISIK (BOBOT TERTIMBANG)%	AWAL	DPPA	KEUANGAN		FISIK (BOBOT TERTIMBANG)%
				(Rp.)	%				(Rp.)	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A	NON PROGRAM	4.427.950.000	4.643.450.000	4.230.921.604	91.12	58.18	4.478.795.000	4.831.555.000	4.544.455.922	94.06	55.52
B	Belanja Langsung	2.223.510.000	2.628.862.000	2.530.591.205	96.26	34.80	2.617.500.000	3.353.317.000	2.968.669.472	88.53	36.27
	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.180.555.000	1.415.907.000	1.353.249.669	95.57	18.61	1.097.545.000	1.281.890.000	1.194.640.910	93.19	14.60
	Penyediaan jasa surat menyurat	2.500.000	3.500.000	3.417.500	97.64	0.05	1.500.000	3.000.000	2.997.500	99.92	0.04
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	225.339.000	217.339.000	186.956.863	86.02	2.57	240.000.000	255.000.000	183.817.320	76.59	2.25
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan Dinas / Operasional	100.000.000	124.000.000	107.584.489	86.76	1.48	100.000.000	100.000.000	83.300.600	83.30	1.02
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	97.178.000	102.624.000	102.624.000	100.00	1.41	99.606.000	122.796.000	114.866.000	93.54	1.40
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	7.000.000	12.000.000	11.975.300	99.79	0.16	7.000.000	12.502.000	12.501.500	100	0.15
	Penyediaan jasa perbaikan pralatan kerja	13.000.000	13.000.000	12.415.000	95.50	0.17	10.000.000	15.000.000	14.971.000	99.81	0.15
	Penyediaan alat tulis kantor	20.000.000	25.000.000	24.994.700	99.98	0.34	15.439.000	20.000.000	19.975.000	99.88	0.24
	Penyediaan barang cetakan dan	16.700.000	26.920.000	25.634.100	95.22	0.35	15.000.000	16.860.000	16.849.000	99.93	0.21



penggandaan Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan	5.000.000	5.000.000	4.980.000	99.60	0.07	5.000.000	7.000.000	6.998.500	99.98	0.05
Bangunan kantor Penyediaan Bahan bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	9.350.000	15.690.000	15.690.000	100.00	0.22	9.000.000	12.615.000	12.615.000	100	0.15
Penyediaan Makanan dan Minuman	35.000.000	45.000.000	41.716.700	92.70	0.57	35.000.000	35.000.000	35.000.000	100	0.42
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah	187.800.000	269.576.000	269.568.087	100.00	3.71	130.000.000	217.500.000	217.500.000	100	2.65
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam Daerah	60.000.000	78.000.000	78.000.000	100.00	1.07	30.000.000	30.000.000	30.000.000	100	0.37
Penyediaan Jasa Administrasi/Tehnis Perkantoran	362.688.000	373.038.000	366.802.930	98.33	5.04	370.000.000	394.617.000	388.929.490	98.56	4.75
Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	39.000.000	105.220.000	100.890.000	95.88	1.39	15.000.000	55.000.000	54.320.000	98.76	0.65
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	5.000.000	15.000.000	14.572.800	97.15	0.20	10.000.000	20.000.000	19.980.500	99.90	0.24
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	5.000.000	15.000.000	14.572.800	97.15	0.20	10.000.000	20.000.000	19.980.500	99.90	0.24
Program Peningkatann Pengemabnagan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	4.955.000	4.955.000	4.955.000	100.00	0.07	24.955.000	37.455.000	37.455.000	100	0.45



Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	4.955.000	4.955.000	4.955.000	100.00	0.07	4.955.000	17.455.000	17.455.000	100	0.21
Sosialisasi Kinerja Program SKPD	-	-	-	-	-	20.000.000	20.000.000	20.000.000	100	0.24
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	363.000.000	388.000.000	368.995.875	95.10	5.07	350.000.000	595.000.000	589.860.611	99.14	7.21
Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	363.000.000	388.000.000	368.995.875	95.10	5.07	350.000.000	595.000.000	589.860.611	99.14	7.21
Program Peningkatan Kesempatan Kerja	275.000.000	285.000.000	276.903.499	97.16	3.81	230.000.000	230.000.000			
Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	80.000.000	90.000.000	86.866.200	96.52	1.19	80.000.000	80.000.000	76.970.300	96.21	0.94
Pengembangan kelembagaan Produktivitas dan pelatihan kewirausahaan Wirausaha Baru	195.000.000	195.000.000	190.037.299	97.46	2.61	100.000.000	100.000.000	95.346.100	95.35	1.16
	-	-	-	-	-	50.000.000	50.000.000	44.310.184	88.62	0.54
Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	245.000.000	345.000.000	340.779.241	98.78	4.69	425.000.000	687.204.000	680.181.212	98.98	8.31
Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lemabaga Ketenagakerjaan	75.000.000	100.000.000	97.953.000	97.95	1.35	100.000.000	159.500.000	157.015.312	98.44	1.92



dan saranaa HI Penyuluhan dan Penyelesaian Persilihan	100.000.000	175.000.000	174.974.600	99.99	2.41	200.000.000	302.704.000	302.654.000	99.98	3.70
Hubungan Industrial Peningkatan Fungsi- fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan Syarat-syarat kerja	70.000.000	70.000.000	67.851.641	96.93	0.93	-	-	-	-	-
Kesejahteraan Pekerja	-	-	-	-	-	75.000.000	150.000.000	147.021.000	98.01	1.80
Penyusunan Data Base Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	-	-	-	-	-	50.000.000	75.000.000	73.490.900	97.99	0.90
Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	109.234.000	134.234.000	131.338.121	97.84	1.81	400.000.000	400.768.000	130.426.820	32.54	1.50
Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial dan Ekonomi di Kawasan Transmigrasi	109.234.000	134.234.000	131.338.121	97.84	1.81	100.000.000	100.768.000	96.965.420	96.23	1.10
Program Transmigrasi Regional	40.766.000	40.766.000	39.797.000	97.62	0.55	-	-	-	-	-
Penyuluhan Transmigrasi Regional	40.766.000	40.766.000	39.797.000	97.62	0.55	-	-	-	-	-
Pengukuran/Pemet aan Ulang Lahan 2 Transmigrasi	-	-	-	-	-	300.000.000	300.000.000	33.461.400	11.15	0.41
JUMLAH	7.272.312.000	92.98	7.272.312.000	92.98	92.98	7.096.295.000	8.184.872.000	7.513.125.394	91.79	671.746.600



3.3.1 Program Prioritas OPD dan Realisasi Tahun 2018 Berdasarkan RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021

Untuk mengetahui capaian indikator kinerja dari setiap aspek, fokus menurut bidang urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah sesuai dengan kewenangan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan, digunakan formula sebagaimana tabel di bawah. Sumber data dan informasi yang diolah untuk mengevaluasi capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau sampai dengan tahun 2019. Data dan informasi selengkapnya sebagaimana tercantum pada Tabel berikut:

Tabel 3.6 Penetapan Indikator Kinerja Daerah Terhadap Capaian Kinerja Penyelenggaraan urusan Pemerintahan Kabupaten Berau

No	Program Prioritas (RPJMD)	Indikator Kinerja (Outcome)	Target Kinerja		OPD	Realisasi 2019
			2019	2021		
1	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang terserap dan cakupan peserta pelatihan yang difasilitasi bimbingan lanjut (persen)	56	65	Disnakertrans	100%
2	Program peningkatan kesempatan kerja	Persentase tenaga kerja lokal yang terserap di pasar kerja (persen)	4.87 %	4.87 %	Disnakertrans	10.26 %
		Persentase pencari kerja yang ditempatkan (persen)	48 %	80 %	Disnakertrans	90.78%
3	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Jumlah Besaran UMK (juta rupiah)	2.834.235	3.242.300	Disnakertrans	3.386.593,23



3.3.2 Realisasi Pelaksanaan RKP Tahun 2019

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau melaksanakan Urusan Wajib (Ketenagakerjaan) dan Pilihan (Ketransmigrasian) yang dijabarkan dalam 3 (tiga) Program dan 6 Kegiatan serta Anggaran dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.7 Program dan Kegiatan Pelaksanaan RKP

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	595.000.000	589.860.611	99,14
-	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	595.000.000	589.860.611	99,14
2	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja.	687.204.000	680.181.212	98.98
-	Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial	159.500.000	157.015.312	98.44
-	Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	302.704.000	302.654.000	99.98
-	Kesejahteraan Pekerja	150.000.000	147.021.000	98.01
-	Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan syarat-syarat kerja	75.000.000	73.490.900	97.99
3	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	230.000.000	216.626.584	94.19
-	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	80.000.000	76.970.300	96.21
-	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	100.000.000	95.346.100	95.35
-	Wirausaha Baru	50.000.000	44.310.184	88.62
Jumlah		1.512.204.000	1.486.668.407	97.43

Sumber : Subbag Sungram, Keuangan dan Aset Disnakertrans Kab. Berau

3.3.3 Alokasi dan Realisasi Anggaran

Pelaksanaan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun Anggaran 2019 adalah sebagai berikut :



a. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja sebesar Rp. 595.000.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 589.860.611,00 atau 99.14%, adapun rincian realisasi kegiatan adalah :

1. Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja

Keluaran :

Presentase Tenaga Kerja yang terserap dan Cakupan Peserta Pelatihan yang difasilitasi bimbingan lanjut (persen) dengan target sebesar 52 Orang pada Tahun 2019.

Hasil :

Hasil dari kegiatan ini adalah Terlatihnya para pencari kerja sebanyak 52 orang pada Tahun 2019 yang melebihi target sebesar 100 % dengan rincian sebagai berikut :



**DAFTAR NOMINATIF PESERTA PELATIHAN TEKNIK AC
DISNAKERTRANS KAB. BERAU**

NO.	NAMA PESERTA	TEMPAT TANGGAL LAHIR	AGAMA	PENDIDIKAN	TAHUN IJAZAH	JK	ALAMAT PESERTA	KEJURUAN	NIK
1	KHORUL HUDA	TG. REDEB, 16 FEBRUARI 1995	ISLAM	SMK-PARIWISATA	2014	L	JL. P. PANJANG RT.07, KEL. TANJUNG REDEB, KEC. TANJUNG REDEB	TEKNIK AC	640305 160295 01
2	MUHAMMAD DWI NIRANDI LESTARI	TG. REDEB, 01 JANUARI 1999	ISLAM	SMA-IPA	2017	L	JL. GN. PANJANG RT.04, KEL. GN. PANJANG, KEC. TANJUNG REDEB	TEKNIK AC	640305 010199 01
3	MUHAMMAD IQBAL AL-AKMAL	SAMARINDA, 16 DESEMBER 2001	ISLAM	SMA-IPA	2019	L	JL. SIWALAN RT.06 KP. LABANAN MAKMUR, KEC.	TEKNIK AC	640309 161201 01
4	MUHAMMAD NASRUL ARIANTO	LUMAJANG, 21 APRIL 2000	ISLAM	SMK-TEKNIK OTOMASI INDUSTRI	2019	L	JL. MALUANG RAYA RT.01, KEC. GUNUNG TABUR	TEKNIK AC	640306 210400 01
5	ICHSAN DWI SAPUTRA	TG. REDEB, 01 OKTOBER 1997	ISLAM	D2-MANAG. INFORMATIKA	2018	L	JL. P. SEMAMA GG. KETAPI RT.12, TANJUNG REDEB	TEKNIK AC	640305 011197 01
6	HENDRA SETYA PUTRA	BERAU, 22 APRIL 2001	ISLAM	SMA-IPS	2019	L	JL. KAMPUNG GURIMBANG RT.07, KEC. SAMBALIUNG	TEKNIK AC	640303 210401 01
7	ALDI OKTA PIANDA	TELUK BAYUR, 21 OKTOBER 1997	ISLAM	SMA-IPA	2017	L	JL. SUNGAI KUYANG RT.03, KEC. TELUK BAYUR	TEKNIK AC	640309 211097 01
8	MUHAMMAD HARIS FADILLAH	TABUDARAT SELATAN, 03 SEPTEMBER 1993	ISLAM	MA-IPA	2014	L	JL. KURAN I RT.03, KEC. GUNUNG TABUR	TEKNIK AC	630703 030993 01
9	PASCALIUS HERIBERTUS WATU	BERAU, 13 APRIL 1998	ISLAM	SMK-TEKNIK ALAT BERAT	2017	L	JL. GATOT SUBROTO GG. KELAPA III, KEL. BEDUNGUN, KEC. TANJUNG REDEB	TEKNIK AC	640305 130498 01
10	MUHAMMAD MA'WA ALFIAN	TANJUNG REDEB, 15 MEI 1998	ISLAM	SMK-AKUNTANSI	2003	L	JL. SM. AMINUDDIN GG. BOROBUDUR RT.18 KEL. BUGIS, KEC. TANJUNG	TEKNIK AC	640305 150885 01
11	AGUSLAN	BERAU, 07 NOVEMBER 1988	ISLAM	PAKET C-IPS	2008	L	JL. PENDIDIKAN I RT.04 NO.311, KP. SEI. BEBANIR BANGUN, KEC. SAMBALIUNG	TEKNIK AC	640303 071188 01
12	AHMAD WAHYU DARIYOND	MOJOKERTO, 29 FEBRUARI 1996	ISLAM	MA-IPS	2014	L	JL. MESJID LAMA RT.21, KEL. TELUK BAYUR, KEC. TELUK BAYUR	TEKNIK AC	720304 280296 01
13	AHMAD SAIFUL AKBAR	LABANAN MAKMUR, 31 OKTOBER 1999	ISLAM	SMA-IPS	2018	L	JL. KEMUNING RT.07 KP. LABANAN MAKMUR, KEC. TELUK BAYUR	TEKNIK AC	640309 311099 01
14	DODY RAMDHANI	BERAU, 28 NOVEMBER 2000	ISLAM	SMA-IPS	2018	L	JL. SIWALAN RT.06 KP. LABANAN MAKMUR, KEC.	TEKNIK AC	640309 281100 01



**DAFTAR NOMINATIF PESERTA PELATIHAN MEKANIK OTOMOTIF
DISNAKERTRANS KAB. BERAU
PERIODE : BULAN JULI 2019**

NO.	NAMA PESERTA	TEMPAT TANGGAL LAHIR	PENDIDIKAN	TAHUN IJAZAH	JK	ALAMAT PESERTA	KEJURUAN	NIK
1	AZIS MAHMUD	Boyolali, 28 Desember 1999	SMK Teknik Pengelasan	2017	L	Jl. Dr. Murjani II RT.08, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	330913 281299 00
2	IRWAN ADI SAPUTRA	Karang Jinawi, 06 November 1998	SMK Agribisnis Ternak	2017	L	Jl. Raja Alam I RT.06 Rinding	Otomotif Kendaraan Ringan	640401 061198 00
3	ADITIA SAPUTRA	Sukan, 15 Maret 1998	SMK Teknik Otomotif Kendaraan Ringan	2016	L	Jl. Ahmad Yani RT.08 Sukan Tengah III, Sambaliung	Otomotif Kendaraan Ringan	640303 310398 00
4	IRMAN WALLY	Namaea, 28 April 2000	SMA-IPS	2018	L	Jl. Gunung Panjang RT.04, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	810113 280498 00
5	DWI PRASETYO SUWARNO	Berau, 02 April 1998	SMA-IPS	2016	L	Jl. Bukit Berbunga RT.06, Sambaliung	Otomotif Kendaraan Ringan	640305 020498 00
6	KURNIADI	Berau, 01 Juli 1998	SMK-Nautika Kapal Penangkap Ikan	2017	L	Jl. Panglima Setia RT.11, Tanjung Batu	Otomotif Kendaraan Ringan	640307 010799 00
7	FITRAHUL RAMADHAN	Teluk Bayur, 27 Desember 1999	SMA-IPS	2017	L	Jl. Raja Alam Gg. Saputra RT.02, Rinding	Otomotif Kendaraan Ringan	640309 271299 00
8	IDHAM MAULANA KHRISNA SAPUTRA	Klaten, 17 Juli 1997	SMK-Farmasi	2015	L	Jl. Merah Delima RT.17, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	331015 170797 00
9	YUNUS	Kg. Sungai Tiram, 20 Juli 1998	SMA-IPA	2018	L	Gurimbang RT.08, Sambaliung	Otomotif Kendaraan Ringan	640303 130797 00
10	MESAK AMPULEMBANG	Serelae, 09 Mei 1989	SMK-Teknik Mekanik Otomotif	2005	L	Kampung Maluang RT.07, Gunung Tabur	Otomotif Kendaraan Ringan	737107 090589 00
11	ANDRE	Tanjung Redeb, 09 Agustus 1999	SMK-Geologi Pertambangan	2018	L	Jl. H.Isa II RT.07, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	640305 090899 00
12	NURMAN NASRUL	Mancuk, 08 Maret 1998	SMA-IPS	2015	L	Jl. P. Semama Gg. Surau Al-Badar RT.04, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	120818 080398 00
13	RIANTO RANTE TANDUNG	Tomanggaruk, 06 Juli 1999	SMK-Teknik Kendaraan Ringan	2018	L	Jl. H. Isa III RT.33, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	732607 060799 00
14	RIAN FEBRI PERASTIA P.	Bandung, 25 Januari 1996	SMA-IPS	2016	L	Jl. P. Semama Gg. Ketapi RT.12, Tanjung Redeb	Otomotif Kendaraan Ringan	140202 070195 00



**DAFTAR NOMINATIF PESERTA PELATIHAN OPERATOR KOMPUTER ANGKATAN I
DISNAKERTRANS KAB. BERAU**

NO.	NAMA PESERTA	TEMPAT TANGGAL LAHIR	PENDIDIKAN	TAHUN IJAZAH	JK	ALAMAT PESERTA	KEJURUAN	NIK
1	ANDI PRABOWO	Ngumpalik, 31 Januari 1994	SMK-Akuntansi	2015	L	Tanjung Perengat RT.04 Sambaliung	Operator Komputer	640303 310194 000
2	DICKY RIFANI WAHYUDI	Berau, 19 Oktober 2000	SMA-IPA	2018	L	Jl. Mangga 2 RT.04 Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 191000 000
3	KHOFIFAH INDARWATI	Berau, 15 Juni 2000	SMK	2018	P	Jl. Murjani 2 Komp. Bahtera RT.03, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 550600 000
4	DINDA SRI FAUZIAH	Tarakan, 13 Agustus 2000	SMA-IPA	2018	P	Jl. Kuran RT.02 Gunung Tabur	Operator Komputer	640306 530800 000
5	MAYA	Berau, 05 Mei 1999	SMA-Bahasa	2017	P	Kampung Maluang RT.11, Gunung Tabur	Operator Komputer	640306 450599 000
6	AHMAD HAMBALI	Kalimantan, 14 Desember 1993	MA-Bahasa	2013	L	Kampung Melati Jaya, Gunung Tabur	Operator Komputer	520108 141293 000
7	INZAGHI NELESTA	Samarinda, 30 Januari 2001	SMA-IPS	2018	L	Jl. Kuran RT.01 No.196, Gunung Tabur	Operator Komputer	640306 300101 000
8	PUTRI IKMA AYU NOVIASARI	Blitar, 01 November 1998	SMA-IPA	2017	P	Jl. Murjani III RT.11, Tanjung Redeb	Operator Komputer	357203 411198 000
9	SITI SAKINAH	Tanjung Perengat, 17 November 1996	MA-IPS	2014	P	Tanjung Perengat RT.02 Sambaliung	Operator Komputer	640303 571196 000
10	GATOT SUKOCO	Tanjung Redeb, 19 Juli 1995	D3-Teknik Geomatika	2018	L	Jl. APT. Pranoto Gg. Soponyono RT.10 No.1341, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 190795 000
11	ERWIN RAHMADANI	Berau, 21 Februari 2000	MA-IPA	2018	L	Jl. Raja Alam I RT.03, Sambaliung	Operator Komputer	640303 270200 000
12	SAHYIDAHTUL FATINA	Berau, 14 April 1998	SMA-IPA	2016	P	Jl. Suka Maju RT.06 Bebanir Bangun, Sambaliung	Operator Komputer	640303 540498 000
13	EDI SEPTYAN SETYA PUTRA	Jember, 10 September 1999	SMA-IPS	2017	L	Jl. Dermaga RT.07 No.35, Gurimbang, Sambaliung	Operator Komputer	640303 100999 000
14	MAHARANI PUTRI ANJALI	Berau, 05 Maret 2000	SMA-IPS	2018	P	Jl. Raja Alam I RT.02, Sambaliung	Operator Komputer	640303 450300 000



**DAFTAR NOMINATIF PESERTA PELATIHAN OPERATOR KOMPUTER ANGKATAN 2
DISNAKERTRANS KAB. BERAU**

NO.	NAMA PESERTA	TEMPAT TANGGAL LAHIR	PENDIDIKAN	TAHUN IJAZAH	JK	ALAMAT PESERTA	KEJURUAN	NIK
1	Dhita Meirisa Adelia	Berau, 18 Mei 2001	SMA-Babasa	2019	P	Jl. Bukit Berbunga RT.03, Sambaliung	Operator Komputer	640303 580501 000
2	Nur Annisa	Berau, 18 Maret 1999	SMA-IPA	2018	P	Jl. Stasiun 3 Gg. Karya Utama RT.01, Teluk Bayur	Operator Komputer	640302 580399 000
3	Kristia Ayu Indah Puspitasari	Mangkajang, 13 Juni 1998	D3-Keperawatan	2019	P	Jl. Gunung Maritam, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640303 530698 000
4	Nur Laily	Berau, 1 Juni 2001	SMK-Keperawatan	2019	P	Jl. Bone, Kampung Melati Jaya, Gunung Tabur	Operator Komputer	640306 410601 000
5	Friska Risky Maharany	Tanjung Redeb, 04 Oktober 2001	SMA-IPS	2019	P	Jl. Jenderal Sudirman RT.11, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 441001 000
6	Syifa Adelia Sultan	Banjarmasin, 16 September 1998	SMA-Bahasa	2016	P	Jl. AKB. Sanipah I RT.20, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 560998 000
7	Josafat Fernando Munte	Medan, 11 Desember 1994	S1-Ekonomi Manajemen	2017	L	Jl. Muslimin Gg. Semar RT.02 No.191 Bedungun, Tanjung Redeb	Operator Komputer	127103 111294 000
8	Agil	Kalimantan, 6 September 1999	SMK-Teknik Komputer dan Jaringan	2018	L	Jl. ST. Aminuddin RT.04, Sambaliung	Operator Komputer	520308 060999 000
9	Mita Putri Utamy Hermansyah	Berau, 4 Januari 2002	SMK-Multimedia	2019	P	Jl. P. Panjang RT.07, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 440102 000
10	Dwina Azzahra Sofyan	Tanjung Redeb, 12 Februari 2001	SMA-IPA	2019	P	Jl. Durian 3 Perum BI RT.09, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 520201 000
11	Dewi Amalia	Berau, 15 Mei 1994	SMA-Bahasa	2014	P	Jl. Durian 3 Perum BI Block C RT.18, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 550597 000
12	Dennis Marista Pratama	Balikpapan, 24 Maret 1994	S1-Biologi	2019	L	Jl. Durian 3 RT.29 No.54, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640305 240394 000
13	Ade Dwi Yunita Sari	Berau, 24 Juni 1998	SMA-IPS	2017	P	Jl. ST. Aminuddin Gg. Rambai RT.12 No.12, Tanjung Redeb	Operator Komputer	640311 420697 000
14	Nurul Aeni	Berau, 14 Juni 1999	SMA-Bahasa	2018	P	Kampung Melati Jaya, Merancang, Gunung Tabur	Operator Komputer	640306 540699 000



b. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Perlindungan dan Pengembangan Tenaga Kerja sebesar Rp. 687.204.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 680.181.212,00 atau 98.98%, adapun rincian realisasi masing-masing kegiatan adalah :

- **Pendataan Penyuluhan, Pembentukan, Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Sarana Hubungan Industrial**

Keluaran :

Capaian kinerja kegiatan ini sebanyak 98.44% dengan anggaran sebesar Rp. 159.500.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 157.015.312,-.

Hasil :

Terlaksananya kegiatan Pendataan dan Penyuluhan serta pembinaan ketenagakerjaan dengan maksimal.

- **Penyuluhan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

Keluaran :

Lebih banyak perselisihan Industrial yang terselesaikan dengan baik. Yaitu dengan dana yang telah dianggarkan sebesar Rp. 302.704.000,- terealisasi 302.654.000,- yaitu 99.98 %.

- **Peningkatan Fungsi-fungsi Lembaga Ketenagakerjaan dan Syarat Kerja**

Keluaran :

Jumlah besaran UMK sebesar Rp. **3.386.593,23,-** (Tiga Juta Tiga Ratus Delapan Puluh Enam Ribu Lima Ratus Sembilan Puluh Tiga Kom Dua Puluh Tiga Rupiah)

Hasil :

- Tercapainya besaran UMK yang melebihi Target yang sudah ditentukan.



c. Program Perluasan Kesempatan Kerja

Anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan Program Perlindungan dan Pengembangan Tenaga Kerja sebesar Rp. 230.000.000,00 dan dapat direalisasi sebesar Rp. 216.626.584 atau 94.19 %, adapun rincian realisasi masing-masing kegiatan adalah :

1. Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja

Keluaran :

Tersusunnya buku IPK (Informasi Pasar Kerja) yang didalamnya mencakup rincian bursa tenaga kerja, dari pencari kerja terdaftar, pencari kerja yang ditempatkan, dan lowongan pekerjaan.

Hasil :

Terlaksananya kegiatan Penyusunan Informasi Bursa Kerja dengan maksimal.

2. Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan

Keluaran :

Dengan dana yang dianggarkan sebesar Rp. 100.000.000 dan yang terealisasi sebesar Rp. 95.346.100,- yaitu 95.35 % maka kegiatan pelatihan kewirausahaan dapat terlaksana dengan baik.

Hasil :

Banyaknya masyarakat yang terbantu dengan adanya kegiatan ini. Karena target dari kegiatan ini adalah memberikan pelatihan bagi masyarakat khususnya Ibu Rumah Tangga yang tidak bekerja secara Formal memperoleh keterampilan yang dapat menghasilkan suatu usaha mandiri.



BAB IV P E N U T U P

Sebagai penutup dari Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau Tahun 2019 ini masih belum sepenuhnya sempurna, hal ini tercermin dari Kondisi sebagai berikut :

1. Beberapa Indikator baik input, proses,output maupun benefit masih belum mempunyai Standar Baku. Untuk selanjutnya standar ini perlu disempurnakan untuk setiap tahunnya oleh Bagian Ortal Setda Kabupaten Berau, kemudian disosialisasikan ke OPD-OPD lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Berau untuk mengikutinya :
2. Belum ada Benchhmarking yang jelas untuk kegiatan – kegiatan yang bisa di bandingkan dengan Instansi sejenis di Pemerintah Kabupaten Berau. Hal ini akan terbaiki di masa-masa yang akan datang dengan cara study banding dengan instansi Pemerintah lain yang sejenis, sehingga menghasilkan yang diharapkan sesuai dengan ketentuan;
3. Beberapa Elemen Indikator masih dalam bentuk Prosentase dan 1 (satu) tahun, sehingga belum begitu akurat hasil pengukurannya. Untuk Tahun depan direncanakan menggunakan perhitungan-perhitungan dengan cara perhitungan tersebut diperoleh dari Bagian Ortal Setda Kabupaten Berau yang disosialisasikan dengan OPD-OPD dilingkungan Pemerintah Kabupaten Berau;



4. Beberapa Elemen Indikator Input seperti SDM, Sarana dan Prasarana masih belum terinci dengan jelas, sehingga masih belum informatif bagi yang membacanya. Untuk yang akan datang hal ini hendaknya dijadikan perhatian;

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau ini diharapkan dapat memacu Pelaksanaan CLEAN GOVERNMENT dalam rangka mewujudkan GOOD GOVERNMENT, sehingga kedepan akan terwujud sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan atau Akuntabel secara transparansi, kemudian menjadi umpan balik begi Stake Holder.

Akhirnya berkat kerja keras serta dukungan penuh oleh Bidang-bidang dan terlebih lagi dukungan Pengguna Anggaran (Kepala Dinas) terhadap Subbagian Penyusunan Program, maka Laporan Kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau ini dapat disusun dengan harapan dapat dipergunakan sebagai bentuk Transparansi terhadap masyarakat. Terima Kasih

Tanjung Redeb, 30 Januari 2020
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Berau,

JUNAIDI, S.PT
Pembina
NIP. 196810221997031004

No	Nama	Jabatan	Paraf
1	Drs. Zulfahmi, M.Pd	Sekretaris	
2	Agus Rozali, SE	Kasubbag Sunram	