



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**  
**dr. ABDUL RIVAI**

PULAU PANJANG TELP. (0554) 21064 TANJUNG REDEB BERAU

LAPORAN  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(LKj-IP)  
RSUD dr. ABDUL RIVAI  
2022

JL. PULAU PANJANG NO. 276 TANJUNG REDEB BERAU KALIMANTAN TIMUR  
Website : [rsuddrabdulrivai.co.id](http://rsuddrabdulrivai.co.id)  
Email : [rsudabdulrivai@gmail.com](mailto:rsudabdulrivai@gmail.com)



## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau tahun 2022. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD dr. Abdul Rivai, merupakan salah satu bentuk perwujudan pertanggungjawaban pelaksana tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program dan kegiatan RSUD dr. Abdul Rivai tahun anggaran 2022 dan merupakan cerminan prestasi serta evaluasi terhadap berbagai program kerja tahun 2022, sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan dari pelaksanaan visi, misi dan strategi instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Lebih jauh LKjIP RSUD dr. Abdul Rivai ini diharapkan berperan sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kerja dan alat pendorong terwujudnya *Good Governance* dan juga berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik.

RSUD dr. Abdul Rivai telah menyusun LKjIP tahun 2022 dengan pedoman berdasarkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Pemerintah (SAKIP) dan Permen PAN & RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan disusunnya LKjIP ini, maka diharapkan nantinya akan bermanfaat untuk bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode mendatang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan

Pelaporan kinerja pemerintah melalui penyusunan LKj-IP RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pencapaian kinerja dan pelaksanaan Rencana Strategis RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2021-2026 dan Rencana Kerja Tahunan 2022 yang telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja 2022. Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, akuntabel, efisien dan efektif.

Demikian LKj-IP tahun 2022 disusun, terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi semoga dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan memberikan masukan untuk peningkatan kinerja rumah sakit sebagai penyelenggara pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kabupaten Berau khususnya dan masyarakat sekitar pada umumnya untuk di masa mendatang.

Tanjung Redeb, 28 Februari 2023

Direktur,  
RSUD dr. Abdul Rivai



**dr. Jusran, Sp. PD**

NIP. 197609172006041019



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada tahun anggaran 2022 RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau melaksanakan 3 program, 15 kegiatan dan 30 sub kegiatan dengan alokasi anggaran APBD dan BLUD sebagai belanja langsung dan tidak langsung sebesar **Rp. 264.601.662.460,00**. Realisasi keuangan sampai dengan akhir tahun anggaran yaitu **Rp. 193.324.113.147,00 (73,06%)**. Realisasi keuangan tidak mencapai 100%, dikarenakan :

1. Adanya Dana Biaya Tidak Terduga (BTT) yang dialokasikan untuk antisipasi kasus COVID 19 dan pada tahun 2022, tren kasus COVID 19 telah melandai/menurun
2. Adanya kebijakan pemerintah untuk pembelian alat kesehatan produk dalam negeri (TKDN) yang menyebabkan serapan anggaran tidak maksimal.
3. Dana BLUD RS masuk pada batang tubuh APBD, sementara dana BLUD tidak harus direalisasikan secara keseluruhan, SiLPA BLUD akan dipergunakan untuk membiayai kegiatan awal tahun sebelum pelaksanaan anggaran APBD berjalan.

Dari hasil pengukuran kinerja, secara umum kinerja RSUD dr Abdul Rivai Kabupaten Berau Tahun 2022 sudah tercapai sesuai dengan visi dan misi RSUD dr. Abdul Rivai, namun dalam penyerapan anggaran masih perlu ditingkatkan.

Laporan kinerja ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai salah satu bahan evaluasi dan analisis dalam peningkatan mutu pelayanan dan perbaikan kinerja pada tahun-tahun berikutnya, serta menjadi bahan masukan dalam penentuan kebijakan dalam pengembangan RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau .

Tanjung Redeb, 28 Februari 2023



Direktur,

**dr. Jusram, Sp.PD**

NIP. 197601709 200604 1 019



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1. 1 Latar Belakang .....	1
1. 2 Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
1. 3 Struktur Organisasi Perangkat Daerah.....	6
1. 4 Sumber Daya .....	10
1. 5 Permasalahan Utama (Isu Strategis) .....	16
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
2.1 Rencana Strategis .....	18
2.1.1 Visi dan Misi.....	19
2.1.2 Tujuan dan Sasaran .....	20
2.1.3 Kebijakan, Strategi, Arah Kebijakan dan Program .....	20
2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	21
2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT).....	23
2.4 Perjanjian Kinerja (PK) .....	27
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3. 1 Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya .....	30
3. 2 Capaian Kinerja RSUD dr. Abdul Rivai .....	31
3. 3 Capaian Indikator Kinerja/SPM RSUD dr. Abdul Rivai .....	43
3. 4 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....	65
3.4.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini .....	66
3.4.2 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir .....	67
3.4.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi .....	68
3.4.4 Analisa penyebab keberhasilan, kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan .....	69



3.4.5 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	71
3.4.6 Analisis Terhadap Penyebab Keberhasilan/Peningkatan Rumah Sakit Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan	
3.4.7 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja .....	74
3.4 Realisasi Anggaran.....	76

#### **BAB IV PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	85
B Saran .....	86

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022
2. Perjanjian Kinerja (Perkin) Tahun 2022
3. Rencana Aksi Tahun 2022
4. Realisasi Rencana Aksi Tahun 2022
5. Evaluasi Rencana Aksi Tahun 2022
6. Pengukuran Kinerja Tahun Anggaran 2022
7. Cascading RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022
8. Standard Operasional Prosedur (SOP) Mekanisme Monitoring dan Evaluasi RENSTRA



## DAFTAR TABEL

	Hal
1.1 Data Kepegawaian di RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022 berdasarkan Jenis Pendidikan	12
2.1 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan	20
2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)	21
2.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)	23
2.3 Perjanjian Kinerja RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022	27
2.4 Program APBD dan BLUD RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022	29
3.1 Capaian Indikator Program/Kegiatan RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022	31
3.2 Capaian Indikator Kinerja Pelayanan RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022	43
3.4 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Pelayanan RSUD dr. Abdul Rivai tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir	44
3.5 Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tahun 2022:	
3.5.1 Indikator Pelayanan Medik Rawat Darurat	45
3.5.2 Pelayanan Rawat Jalan	47
3.5.3 Pelayanan Rawat Inap	48
3.5.4 Pelayanan Bedah Sentral	49
3.5.5 Pelayanan Persalinan dan Perinatologi	50
3.5.6 Pelayanan Intensif (ICU)	51
3.5.7 Pelayanan Radiologi	52
3.5.8 Pelayanan Patologi Klinik	52
3.5.9 Pelayanan Rehabilitasi Medik	53
3.5.10 Pelayanan Farmasi	54
3.5.11 Pelayanan Gizi	55
3.5.12 Pelayanan Transfusi Darah	55
3.5.13 Pelayanan Keluarga Miskin	56
3.5.14 Pelayanan Rekam Medis	56
3.5.15 Pengelolaan Limbah	57
3.5.16 Pelayanan Administrasi Manajemen	58



3.5.17	Pelayanan Ambulance dan Mobil Jenazah	59
3.5.18	Perawatan Jenazah	60
3.5.19	Pelayanan Laundry	60
3.5.20	Pelayanan Pemeliharaan Sarana RS	61
3.5.21	Pencegahan dan Pengendalian Infeksi	62
3.5.22	Pelayanan Keamanan	62
3.5.23	Perbandingan Capaian Indikator Pelayanan Rumah Sakit Tahun 2022 dan 2021	63
3.5.24	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja 2022	66
3.5.25	Perbandingan antara realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir	67
3.5.26	Perbandingan realisi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen Renstra	68
3.5.27	Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya	71
3.5.28	Analisis Program /Kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	74
3.5.29	Realisasi Anggaran Belanja RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022	
3.5.30	Anggaran, Realisasi Target Kinerja dan Capaian Kinerja APBD dan BLUD	77



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Terselenggaranya pemerintahan yang baik (**good governance**) merupakan prasyarat bagi setiap instansi untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan tuntutan masyarakat dalam rangka mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan **Legitimate** sehingga penyelenggaraan pelayanan kesehatan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasilguna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

**Good Governance** yang dimaksud adalah merupakan proses penyelenggaraan kekuasaan negara dalam melaksanakan penyediaan **Public Good and Service** disebut **Governance** (pemerintahan dan pemerintahan), sedangkan praktek terbaik disebut "**Good Governance**" (Kepemerintahan yang baik). Agar "**Good Governance**" dapat menjadi kenyataan dan berjalan dengan baik maka dibutuhkan komitmen dan keterlibatan semua pihak yaitu antara RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau dan pelanggan. **Good Governance** yang efektif menuntut adanya "**Alignment**" (koordinasi) yang baik dan integritas, profesional dan etos kerja serta moral yang tinggi. Dengan demikian penerimaan konsep **good governance** penyelenggaraan kekuasaan pemerintah negara merupakan tantangan tersendiri.

Terselenggaranya **good governance** merupakan prasyarat utama untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan dan cita-cita bangsa dan negara. Untuk penyelenggaraannya diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan nyata sehingga pengguna pelayanan kesehatan dapat menerima pelayanan yang komprehensif dengan sumber daya dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan kepuasan dengan bersih dan bertanggungjawab serta bebas KKN.

Konsep dasar akuntabilitas didasarkan pada klasifikasi *responsibilitas managerial* pada tiap lingkungan dalam organisasi yang bertujuan untuk pelaksanaan kegiatan pada tiap bagian. Masing-masing individu pada setiap jajaran aparatur bertanggungjawab atas kegiatan yang dilaksanakan. Konsep inilah yang membedakan adanya kegiatan terkendali (**controllable activities**) dan kegiatan yang tak terkendali (**uncontrollable activities**).

Kegiatan yang terkendali merupakan kegiatan yang secara nyata dapat dikendalikan oleh seseorang atau suatu pihak. yang berarti bahwa kegiatan tersebut benar-benar direncanakan, dilaksanakan dan dinilai hasilnya oleh pihak yang berwenang dan tidak sebaliknya.

Akuntabilitas didefinisikan sebagai sesuatu perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui media birokrasi.



Akuntabilitas instansi pemerintah merupakan perwujudan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi instansi yang bersangkutan. Sejalan dengan hal tersebut, telah ditetapkan TAP MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme kemudian Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 dengan judul yang sama sebagai tindak lanjut TAP MPR tersebut. Dan sebagai kelanjutan produk hukum tersebut diterbitkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemeintah (AKIP).

Sesuai dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang AKIP setiap Pemerintah Daerah (Pejabat Eselon II) diminta untuk menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) kepada Presiden. Sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi agar instansi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik setiap akhir anggaran.

LKj-IP dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijaksanaan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai.

LKj-IP juga berperan sebagai alat kendali, alat penilaian kinerja dan alat pendorong terwujudnya **good governance**. Dalam perspektif yang lebih luas, LKj-IP berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik. Semua itu merupakan dukungan dan peran aktif seluruh unit kerja RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau serta partisipasi masyarakat sekitar. Bertitik tolak dari Renstra (RSB) menjadi salah satu aspek dasar dalam penyusunan Keterangan Pertanggungjawaban Tahun 2017 dan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi di Pemerintah, penyusunan berdasarkan pada indikator (*Inputs, Outputs, Outcomes dan Benefits*), juga diatur mengenai metode, mekanisme dan tatacara pelaporannya. Oleh karena itu laporan keterangan pertanggungjawaban akhir tahun yang menjadi laporan kemajuan penyelenggaraan pelayanan kesehatan pada RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau yang disusun dan dikembangkan sesuai peraturan yang berlaku. Realisasi yang dilaporkan dalam LKj-IP ini merupakan hasil kegiatan tahun 2022.

RSUD dr. Abdul Rivai menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) diamanatkan dalam Keputusan Bupati Berau Nomor : 86 Tahun 2010 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh. Dalam pelaksanaan sebagai rumah sakit BLUD diatur pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) dan diganti dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018,



tentang Badan Layanan Umum Daerah adalah pola pengelolaan keuangan yang memberikan **flexibilitas** berupa keleluasaan pengelolaan keuangan/barang BLUD pada batas-batas tertentu yang dapat dikecualikan dari ketentuan yang berlaku umum.

Pelaksanaan penyusunan LKj-IP RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau tahun 2022 dengan memperhatikan kepada peraturan perundang-undangan yang melandasi pelaksanaan LKj-IP, yaitu:

1. TAP MPR No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme;
2. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Pertimbangan Keuangan;
4. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme;
5. Keputusan Menteri Kesehatan No. HK.02.02/Menkes/52/2015 tanggal 06 Pebruari 2015 tentang Renstra Kementerian Kesehatan 2015 - 2019
6. Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah;
8. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan AKIP;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi; Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri;
10. Permenpan dan Reformasi Birokrasi nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Permendagri No.54 tahun 2010, tentang pelaksanaan peraturan pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan, tatacara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah;
12. Peraturan Menteri PAN & RB No. 35 tahun 2011, tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi AKIP
13. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara & RB No. 53 tahun 2014 tentang Juknis, Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas LAKIP
14. Permenkes RI No.2416/Menkes/XII/2016, tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Kinerja dan Pelaporan AKIP.



## 1.2 Tugas Pokok dan Fungsi

Rumah Sakit Umum merupakan unsur pendukung penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

Berdasarkan Peraturan Bupati nomor 41 Tahun 2022 tentang tugas pokok dan fungsi RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau, adalah:

### 1. Tugas Pokok

Tugas pokok RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau adalah pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yaitu pelayanan yang meliputi promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif.

### 2. Fungsi

RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau dalam melaksanakan tugasnya, adalah menyelenggarakan fungsi :

- a. penyelenggaraan pengelolaan administrasi umum;
- b. penyusunan rencana kegiatan teknis operasional dan teknis penunjang RSUD dr. Abdul Rivai
- c. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis operasional dan teknis penunjang RSUD dr. Abdul Rivai
- d. penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
- e. pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna dengan menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, gawat darurat, dan pelayanan rujukan;
- f. penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
- g. penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;
- h. penyusunan laporan dan evaluasi pelaksanaan tugas; dan
- i. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.



Berdasarkan Undang-Undang Nomor 32 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 14 Ayat 1 terdapat 16 urusan wajib yang menjadi kewenangan kabupaten/kota, salah satunya adalah Penanganan Bidang Kesehatan dan berdasarkan Keputusan Bupati Berau Nomor 13 Tahun 2011 tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM). Sebelas rincian Kewenangan Bidang Kesehatan yaitu:

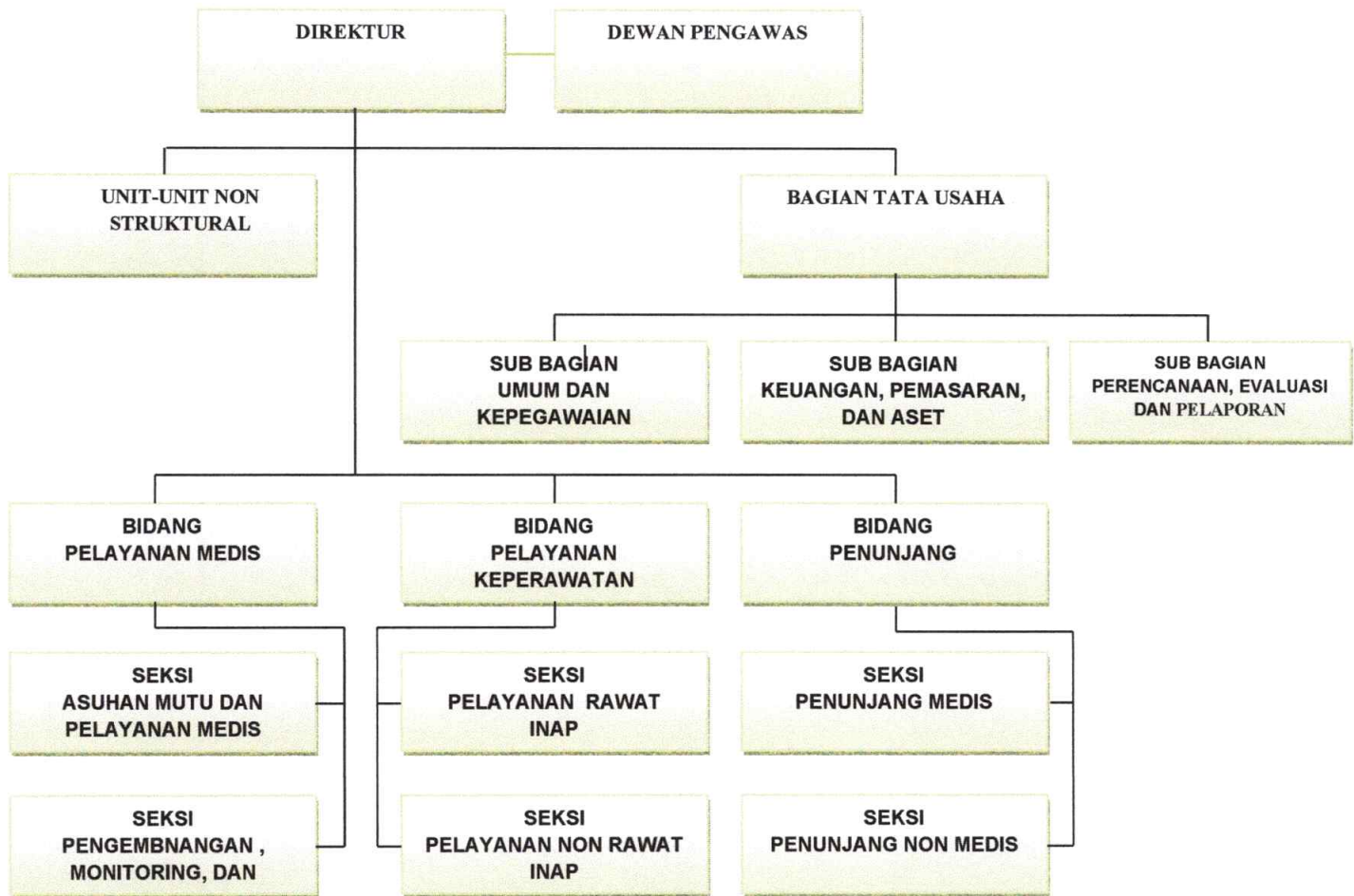
- a. Penyelenggaraan pelayanan kesehatan dasar
- b. Penyelenggaraan perbaikan gizi masyarakat
- c. Penyelenggaraan pelayanan kesehatan rujukan dan penunjang
- d. Penyelenggaraan pemberantasan penyakit menular
- e. Penyelenggaraan kesehatan lingkungan dan sanitasi dasar
- f. Penyelenggaraan upaya promosi kesehatan masyarakat
- g. Pencegahan dan penanggulangan penyalahgunaan obat, narkotika, psikotropika dan zat adiktif lainnya yang berbasis masyarakat
- h. Penyelenggaraan pelayanan kefarmasian
- i. Penyediaan pembiayaan dan jaminan kesehatan
- j. Pelayanan dan pemberian perizinan pada Dinas Kesehatan
- k. Pelayanan kesehatan di UPTD Puskesmas

Dalam upaya mencapai Standar Pelayanan Minimum dan sekaligus ikut mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Berau, RSUD dr. Abdul Rivai telah mengupayakan dan melaksanakan kewenangan Bidang Kesehatan tersebut diantaranya Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Rujukan dan Penunjang lainnya melalui berbagai program dan kegiatan yang telah dibiayai melalui sumber dana APBD II , maupun pendapatan fungsional Rumah Sakit (BLUD).

### **1.3 Struktur Organisasi**

RSUD dr. Abdul Rivai adalah Unit Organisasi sesuai Peraturan Bupati Berau Nomor 41 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan , Susunan Organisasi , Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Umum Daerah dr. Abdul Rivai.

## STRUKTUR ORGANISASI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVALI



A. Susunan Organisasi RSUD dr. Abdul Rivai, terdiri atas :

1. Direktur.
2. Bagian Tata Usaha, membawahkan :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Keuangan, Pemasaran dan Aset;
  - c. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan;
3. Bidang Pelayanan Medis, membawahkan :
  - a. Seksi Asuhan Mutu dan Pelayanan Medis; dan
  - b. Seksi Pengembangan Pengembangan, Monitoring, dan Evaluasi Pelayanan Medis;
4. Bidang Pelayanan Keperawatan membawahkan :
  - a. Seksi Pelayanan Rawat Inap; dan
  - b. Seksi Pelayanan Nonrawat Inap;
5. Bidang Penunjang, membawahkan :
  - a. Seksi Penunjang Medis; dan
  - b. Seksi Penunjang Nonmedis;



6. Dewan Pengawas /Dewas;
7. Komite;
8. Satuan Pemeriksa Internal/SPI;
9. Instalasi;
10. Unit; dan
11. Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional berjumlah 1 (tiga belas) Instalasi yang bertanggungjawab langsung kepada Direktur.

Adapun Instalasi tersebut terdiri dari :

1. Instalasi Gawat Darurat dan Pelayanan PONEK (*Obstetri Neonatal Emergency Komprehensif*) yang diselenggarakan 24 jam secara terus menerus
2. Instalasi Rawat Jalan :
  - a. Poli Umum
  - b. Poli Gigi
  - c. Poli VCT (*Voluntary Counselling and Testing*)
  - d. Poli Geriatri/Layanan Kesehatan Lansia
  - e. Poli Gizi
  - f. Poli KB
  - g. Poli Tumbuh Kembang
  - h. Poli Spesialis :
    - Penyakit Dalam
    - Anak dan Tumbuh Kembang
    - Bedah
    - Kandungan dan Kebidanan
    - Mata
    - THT
    - Kulit dan Kelamin
    - Jiwa
    - Jantung
    - Saraf
    - Bedah Orthopedi
    - Gigi



3. Instalasi Rawat Inap
  - a) Ruang Anggrek
  - b) Ruang Bougenville
  - c) Ruang Crysant dan VK Bersalin
  - d) Ruang Dahlia
  - e) Ruang Edelweis
  - f) Ruang Flamboyan
  - g) Ruang ICU
  - h) Ruang Perinatologi
  - i) Ruang Teratai
  - j) Ruang Tulip
4. Instalasi Pusat Sterilisasi/CSSD ((*Central Sterile Supply Department*) dan *Laundry*
5. Instalasi Intensif/ICU
6. Instalasi Bedah/OK
7. Instalasi Rekam Medik/CM
8. Instalasi Laboratorium
9. Instalasi Radiologi
10. Instalasi Gizi
11. Instalasi Farmasi
12. Instalasi Rehabilitasi Medik
13. Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/IPSR
14. Instalasi Kamar Pemulasaran Jenazah dan Forensik

**Tugas, Fungsi, dan Rincian Tugas bagaimana tercantum dalam Struktur Organisasi sebagai berikut :**

**Direktur** mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam pelaksanaan tugas dinas di bidang penyelenggaraan rumah sakit sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan memimpin, merencanakan, mengorganisasikan, menkoordinasikan, membina, mengendalikan, mengawasi, mengevaluasi dan mempertanggungjawabkan semua kegiatan RSUD dr. Abdul Rivai.

Dalam melaksanakan tugas, Direktur menyelenggarakan fungsi ;

- a. koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi unsur organisasi ;
- b. penetapan kebijakan penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD dr. Abdul Rivai sesuai dengan kewenangannya;
- c. penyelenggaraan tugas dari RSUD dr. Abdul Rivai;
- d. pembinaan, pengawasan, dan pengendalian pelaksanaan tugas dan fungsi satuan organisasi;



- e. evaluasi, pencatatan, dan pelaporan; dan
- f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Direktur mempunyai rincian tugas :

- a. merencanakan program kerja yang menjadi kewenangan RSUD dr. Abdul Rivai yang sejalan dengan rencana dan strategi pembangunan pada Dinas;
- b. menggerakkan organisasi RSUD dr. Abdul Rivai sesuai dengan rencana dan strategi pembangunan yang telah disusun untuk tercapainya tujuan;
- c. menkoordinasikan seluruh kegiatan dan program pembangunan yang menjadi tanggung jawab RSUD dr. Abdul Rivai;
- d. mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas RSUD dr. Abdul Rivai dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- e. mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas RSUD dr. Abdul Rivai melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan kerja;
- f. memeriksa, mengecek, mengoreksi, dan mengesahkan hasil kerja bawahan berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- g. merumuskan jenis pelayanan dan standar pelayanan RSUD dr. Abdul Rivai sebagai *hospital by law* dan *medical by law* sesuai perkembangan dan memberikan dukungan terhadap upaya peningkatan kualitas pelayanan secara berkesinambungan;
- h. mewujudkan tata Kelola rumah sakit dan tata kelola klinis yang baik ( *good corporate governance* dan *good clinical governance*);
- i. melaksanakan pembinaan terhadap implementasi Badan Layanan Umum Daerah di rumah sakit untuk meningkatkan fleksibilitas dan kemandirian dalam pengelolaan keuangan rumah sakit;
- j. melaksanakan koordinasi dengan pihak terkait dalam penanganan Kejadian Luar Biasa (KLB) dan bencana di Daerah;
- k. membina penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai standar pelayanan rumah sakit;
- l. mengkoordinasikan pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua sesuai kebutuhan medis;
- m. mengkoordinasikan penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan Kesehatan;



- n. membina penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;
- o. mengawasi pelaksanaan tugas dan kegiatan RSUD dr. Abdul Rivai agar pelaksanaan tugas RSUD dr. Abdul Rivai dapat terlaksana sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- p. memberi saran dan pertimbangan kepada Kepala Dinas tentang langkah atau tindakan yang perlu diambil di bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan Kepala Dinas dalam mengambil kebijakan lebih lanjut;
- q. menyampaikan laporan kepada Kepala Dinas berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai informasi dan pertanggungjawaban pelaksana tugas ; dan
- r. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan.

#### 1.4 Sumber Daya Manusia

RSUD dr. Abdul Rivai didukung dengan sumber daya manusia sebanyak **718 orang** karyawan yang terdiri dari **PNS 504** orang dan **Non PNS 214 orang**. Dengan Jenis ketenagaan di RSUD dr. Abdul Rivai terdiri dari tenaga medis, tenaga keperawatan dan bidan, tenaga dengan kompetensi pelayanan penunjang, tenaga administrasi dan tenaga non medis.

Berdasarkan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, secara umum menyampaikan bahwa dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum ber peradaban modern, demokratis, makmur, adil dan bermoral tinggi diperlukan Pegawai Negeri yang merupakan unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata.

Untuk melaksanakan tugas tersebut diperlukan Pegawai Negeri yang profesional dan bertanggung jawab dalam menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan, serta bersih KKN. Kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan nasional sangat tergantung pada kesempurnaan aparatur negara khususnya pegawai negeri. Sumber daya manusia adalah merupakan unsur yang paling menentukan dalam proses pembangunan khususnya sumber daya aparatur yang merupakan mesin penggerak berjalannya roda pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.



Berikut data pegawai tahun 2022 yang berada dilingkungan RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau.

**Tabel 1.1 Data Kepegawaian di RSUD dr. Abdul Rivai berdasarkan kriteria jenis pendidikan.**



## Status Kepegawaian

No.	Jenis Ketenagaan Tenaga Medis	Status Kepegawaian		
		PNS	PTT	Jumlah
1	Dokter Spesialis	20	4	24
2	Dokter Umum	20	6	26
3	Dokter Gigi	1	0	1
	Dokter Spesialis Gigi	5	0	5
4	Sarjana Keperawatan + Ners	12	10	22
5	DIV Keperawatan	4	0	4
6	DIII Keperawatan	184	62	246
7	DIV Kebidanan	2	1	3
8	DIII Kebidanan	48	17	65
9	DI Kebidanan	1	0	1
10	DIII Teknik Gigi	1	0	1
11	DIII Terapis Gigi dan Mulut	1	1	2
12	Penata Anestesi	2	0	2
13	S1 Farmasi (Apoteker)	13	7	20
14	DIII Farmasi (Asisten Apoteker)	9	5	14
15	DIV Analis Kesehatan	2	0	2
16	DIII Anslis Kesehatan	18	7	25
17	DIII Teknis Tranfusi Darah	2	0	2
18	S1 Fisioterapi	0	1	1
19	DIII dan DIV Fisioterapi	5	1	6
20	Okupasi Terapi dan Terapis Wicara	3	1	4
21	DIV Radiografi	1	0	1
22	DIII Radiografi	11	1	12
23	S1 Nutrisionis	2	0	2
24	DIV Nutrisionis	1	1	2
25	DIII Nutrisionis	3	0	3
26	Kesehatan Lingkungan	3	0	3
27	Elektromedik	3	0	3
28	Perekam Medis dan Informasi Kesehatan	10	1	11
29	Sarjana Kesehatan Masyarakat	3	4	7

<b>Sub Total</b>		<b>314</b>	<b>145</b>	<b>459</b>
<b>Tenaga Non Medis</b>		<b>PNS</b>	<b>PTT</b>	<b>Jumlah</b>
1	Pasca Sarjana	12	0	12
2	Sarjana	32	5	37
3	Sarjana Muda	6	0	6
4	SLTA	49	74	123
5	SLTP	11	4	15
6	SD	7	2	9
<b>Sub Total</b>		<b>113</b>	<b>77</b>	<b>190</b>
<b>JUMLAH TOTAL</b>		<b>504</b>	<b>214</b>	<b>718</b>

*Sumber Data : Kepegawaian RS*

Sebagai upaya pemberdayaan pegawai dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya selalu diupayakan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan melalui pendidikan dan pelatihan secara berkesinambungan, sesuai **Standar Pelayanan Minimal** dimana setiap orang harus melaksanakan pengembangan/peningkatan pengetahuan selama 20 jam dalam setahun.

#### **1.4.1 Sarana dan Prasarana**

Sarana dan prasarana merupakan salah satu pendukung yang penting dalam pelaksanaan kinerja, karena kondisi sarana dan prasarana berpengaruh secara langsung terhadap operasional organisasi khususnya pelayanan.

Kemajuan teknologi membuka konsekuensi dengan tuntutan perubahan untuk mengikuti perkembangan teknologi tersebut, bilamana sarana dan prasarana tidak dipersiapkan untuk menghadapi perkembangan dan kemajuan teknologi tersebut berakibat mengalami ketertinggalan atau keterbelakangan di segala bidang. Untuk menjamin terlaksananya Pemerintahan, Pembangunan dan Pelayanan Masyarakat dan sekaligus untuk dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau diperlukan sarana dan prasarana yang memadai.

Berdasarkan data dari Bagian Umum dan Kepegawaian RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau sampai dengan 31 Desember 2022, RSUD dr. Abdul Rivai memiliki sarana prasarana dan aset sebagai berikut :

### 1. Prasarana

- a. Luas Tanah : 25.417,00 M<sup>2</sup>
- b. Luas Bangunan : 20.483,90 M<sup>2</sup>

### 2. Sarana yang ada di RSUD dr. Abdul Rivai adalah:

a. Sarana bangunan terdiri dari:

(2) Gedung Poliklinik:

- Lantai bawah : 12 Poliklinik, 1 Ruang Bank, 1 Ruang Kelas Bumil, 1 Humas
- Lantai atas : 7 Poliklinik, 2 Ruang CM, R. Direktur, 4 Ruang Manajemen

(2) Gedung IGD

- Lantai bawah : Ruang IGD, Ruang PONEK, , Ruang Rehabilitasi Medik, Ruang Administrasi, Ruang Apotek IGD, Ruang CT-Scan
- Lantai atas : 7 Ruang Manajemen ( Bidang Pelayanan Medik, Bidang Keperawatan, Bidang Baku Mutu, Perencanaan, Ruang Dewas/SPI ) , Ruang IT dan 3 Ruang Rapat

(3). Gedung Apotik

(4). Gedung Laboratorium

(5). Gedung Gudang Material

(6). Gedung ICU terdiri dari Ruang ICU dan Ruang Operasi/Bedah Sentral

(7). Gedung Rawat Inap terdiri dari 8 gedung

(8). Gedung IPSRS dan Laundry

(9). Gedung Pemulasaran Jenazah

(10) Gedung Gizi dan Dapur

(11) Gedung Incenerator

(12) Gedung IPAL

(13) Gedung/Ruang Radiologi

(14) Gedung Oxygen Central

(15) Gedung Perawatan Gangguan Jiwa

(16) Gedung CSSD

b. Sarana Kendaraan terdiri dari:

- |   |   |                            |
|---|---|----------------------------|
| 1) Kendaraan Roda Empat Ambulance         | : | 5 unit baik, 1 unit rusak  |
| 2) Kendaraan Roda Empat ( Non Ambulance ) | : | 21 unit baik, 1 unit rusak |
| 3) Mobil Jenazah                          | : | 1 unit rusak               |
| 4) Kendaraan Roda Dua                     | : | 17 unit baik               |

c. Sarana Peralatan terdiri dari:

- 1) Peralatan Kedokteran Umum
- 2) Peralatan Kedokteran Penyakit Dalam
- 3) Peralatan Kedokteran Bedah dan Orthopedi
- 4) Peralatan Kedokteran THT
- 5) Peralatan Kedokteran Mata
- 6) Peralatan IGD dan PONEK
- 7) Peralatan Radiologi (Rontgen, USG)
- 8) Peralatan CT Scan
- 9) Peralatan Kebidanan dan Penyakit Kandungan
- 10) Peralatan Rehabilitasi Medik/Fisiotherapi
- 11) Peralatan Gigi dan Mulut/ Spesialis GIgi
- 12) Peralatan Laboratorium
- 13) Peralatan Perinatologi
- 14) Peralatan ICU
- 15) Peralatan Neurologi
- 16) Peralatan Dapur/Gizi
- 17) Peralatan dan Meubeler Kantor pada masing-masing Unit / Ruang / Poli RS
- 18) Peralatan Kedokteran Penyakit Paru
- 19) Peralatan Kedokteran Kesehatan Jiwa

#### 1.4.2 Peralatan Medis dan Penunjang Pelayanan

Peralatan Medis dan Penunjang Pelayanan di RSUD dr. Abdul Rivai sudah memadai dan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan RI. Dengan berkembangnya teknologi kedokteran maka berkembang pula teknologi peralatan kedokteran. Salah satu pelayanan unggulan yang menggunakan teknologi baru untuk mendukung pelayanan sebagai rumah sakit rujukan, RSUD dr. Abdul Rivai memiliki peralatan canggih yaitu MS CT Scan



64 Slice, USG 4D-MobileDR, Laparocopy, Dental Panoramic, Endoscopy dan pelayanan hemodialisa dalam proses KSO .

### 1.5 Permasalahan Utama (Isu Strategis)

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi RSUD dr. Abdul Rivai adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam penyusunan program kerja karena dampaknya yang signifikan bagi RSUD dr. Abdul Rivai dimasa mendatang.

Suatu kondisi/ kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis akan meningkatkan *akseptabilitas* prioritas program dan kegiatan, dapat dioperasionalkan dan dapat dipertanggungjawabkan. Penyusunan program kerja antara lain dimaksudkan agar layanan RSUD dr. Abdul Rivai program kerja untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. senantiasa mampu menyelaraskan diri dengan lingkungan dan aspirasi pengguna layanan. Oleh karena itu, faktor-faktor yang mempengaruhi dari masyarakat dan lingkungan eksternalnya merupakan bagian perencanaan berupa informasi dari luar ke dalam yang tidak boleh diabaikan.

1. Perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit.
2. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas yang berbasis teknologi kedokteran canggih.
3. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan sistem pelayanan kesehatan yang cepat,,mudah, terjangkau, dan transparan.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsi RSUD dr. Abdul Rivai secara umum menetapkan fungsi strategis adalah:

1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat
3. Menurunnya angka kematian pasien GDR dan NDR di rumah sakit

Penentuan isu strategis RSUD dr. Abdul Rivai diperoleh berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pelaksanaan RENSTRA sebelumnya maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi RSUD dr. Abdul Rivai di masa mendatang.



Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan program kerja untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis akan meningkatkan *akseptabilitas* prioritas program dan kegiatan, dapat dioperasionalkan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Penyusunan program kerja antara lain dimaksudkan agar layanan RSUD dr. Abdul Rivai program kerja untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya senantiasa mampu menyelaraskan diri dengan lingkungan dan aspirasi pengguna layanan. Oleh karena itu, faktor-faktor yang mempengaruhi dari masyarakat dan lingkungan eksternalnya merupakan bagian perencanaan berupa informasi dari luar ke dalam yang tidak boleh diabaikan.

Untuk meningkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat kedepan, RSUD dr. Abdul Rivai telah melakukan beberapa langkah strategis, diantaranya :

1. Pengembangan rumah sakit berupa pembangunan gedung 6 lantai yang rencana digunakan sebagai Instalasi Gawat Darurat, ICU, OK, VIP dan BPJS
2. Peningkatan mutu pelayanan dengan pelaksanaan :
  - a. Akreditasi Rumah Sakit Paripurna
  - b. Pelatihan tenaga medis
  - c. Kerjasama dokter anestesi
3. Layanan Hemodialisa
4. Layanan Poli Geriatri
5. Penambahan daya listrik 1 Mega Watt



## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### 2.1 Rencana Strategis Tahun 2021-2026

Rencana Strategis RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2021-2026 disusun berdasarkan RPJMD Kabupaten Berau yang telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Periode 2021-2026, RPJMD sebagai dasar penyusunan rencana strategis perangkat daerah dan selanjutnya dijadikan dasar penyusunan perencanaan jangka pendek yang disebut dengan rencana kerja tahunan, yang memuat tujuan, sasaran, indikator kinerja, target kinerja, program dan kegiatan.

- **Visi dan Misi RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau Visi**

Visi adalah cara pandang jauh ke depan kemana instansi pemerintah harus dibawa agar dapat eksis ,antisipatif dan inovatif. Visi adalah suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan oleh instansi pemerintah .Dengan memperhatikan situasi dan kondisi pada saat ini dan mengantisipasi perubahan di masa yang akan datang. Visi Pemerintah Kabupaten Berau lima tahun kedepan yakni **“Mewujudkan Berau Sejahtera, Unggul dan Berdaya Saing Berbasis Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Sumber Daya Alam Secara Berkelanjutan”**. sedangkan Visi RSUD dr. Abdul Rivai Berau adalah sebagai berikut: **“Menjadi Rumah Sakit Terakreditasi Paripurna, Terdepan dan Terpercaya”**. *“Bakambuasan Dangkita Attu Kadampa Kami” (Kepuasan Anda Keinginan Kami)* merupakan Budaya atau Motto RSUD dr. Abdul Rivai Berau dalam mewujudkan visi sebagai rumah sakit unggulan di kelasnya yang mewarnai setiap gerak, tindak perbuatan dan sikap mental karyawan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

RSUD dr. Abdul Rivai Berau menyadari bahwa ke depan dengan pernyataan visi tersebut, diperlukan langkah dan strategi antisipatif dan inovatif untuk mewujudkannya. Visi tersebut juga menunjukkan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan oleh RSUD dr. Abdul Rivai Berau. Penetapan visi tersebut juga merupakan motivasi utama bagi RSUD dr. Abdul Rivai Berau bersama-sama dengan pihak berkepentingan lainnya untuk merefleksikan tujuan yang akan dicapai dalam jangka panjang.

Berdasarkan penjelasan di atas, jelas terlihat keinginan yang kuat dari RSUD dr. Abdul Rivai Berau untuk **“Menjadi Rumah Sakit Terakreditasi Paripurna, Terdepan dan Terpercaya”** dengan tetap mengedepankan pelayanan yang prima kepada masyarakat.

RSUD dr. Abdul Rivai yang berkedudukan sebagai rumah sakit umum daerah di Kabupaten Berau merupakan unsur pelaksana di bidang pelayanan kesehatan dalam melaksanakan tugasnya berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Berau.

Tentunya bersama-sama dengan instansi lain berupaya mendukung keberhasilan visi Pemerintah Kabupaten Berau sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.

- **Misi**

Misi adalah merupakan suatu yang harus dilaksanakan agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil dengan baik sesuai dengan visi yang telah ditetapkan. Dengan pernyataan misi tersebut diharapkan seluruh jajaran organisasi dan pihak lain yang berkepentingan dapat mengenal dan mengetahui keberadaan dan peran dari RSUD dr. Abdul Rivai Berau. Misi menjelaskan mengapa organisasi itu ada, apa yang dilakukan, kapan dilakukan dan bagaimana cara melakukannya. Perumusan misi organisasi harus memperhatikan dan menampung masukan dari pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) dan memberikan peluang untuk perubahan sesuai dengan tuntutan perubahan lingkungan.

**Misi RSUD dr. Abdul Rivai Berau adalah :**

1. Mewujudkan sumberdaya manusia yang profesional dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
2. Mewujudkan pelayanan yang berkualitas sesuai standar dengan berwawasan lingkungan
3. Menyediakan sarana dan prasarana yang berkualitas sesuai standar
4. Menciptakan tatakelola organisasi yang bersih, transparan dan akuntabel
5. Meningkatkan kinerja layanan, profesionalisme dan kesejahteraan karyawan. .

### 2.1.1 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah RSUD dr. Abdul Rivai

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu-isu strategis dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Sasaran merupakan tujuan antara perwujudan kondisi atau keadaan ideal yang diharapkan. Sasaran merupakan bagian integral dalam sistem perencanaan strategis yang terfokus pada tindakan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau aktivitas. Sasaran bersifat spesifik, terukur, baik secara kuantitatif maupun kualitatif, sehingga dapat diukur secara nyata dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan keinginan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Berau

Berdasarkan Rencana Strategis RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2021-2026, tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun adalah sebagai berikut :

Tujuan	Sasaran
1. Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit.	1. Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit



2. Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit.	2. Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit
---	--

### 2.1.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan arah kebijakan RSUD dr. Abdul Rivai merupakan cara dan arah tindakan yang diambil oleh RSUD dr. Abdul Rivai mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan Visi dan Misi pada RPJMD 2021-2026. Dalam rangka mencapai tujuan jangka menengah RSUD dr. Abdul Rivai yang difokuskan pada sasaran, maka dirumuskan strategi dan arah kebijakan sebagai berikut:

**Tabel 2. 1. Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan**

**Visi : "Mewujudkan Berau Maju dan Sejahtera dengan Sumber Daya Manusia yang Handal untuk Transformasi Ekonomi dalam Pengelolaan Sumber Daya Alam secara Berkelanjutan"**

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
<b>Misi 1. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang cerdas, sejahtera dan berbudi luhur</b>			
	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sumberdaya penunjang pelayanan kesehatan rumah sakit</li> <li>2. Meningkatkan standarisasi rumah sakit</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</li> <li>2. Ketersediaan Tenaga Kesehatan</li> <li>3. Ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai kebutuhan</li> </ol>

**Misi 4: Meningkatkan tata pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel**

Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan profesionalisme dan disiplin sumber daya manusia rumah sakit</li> <li>2. Meningkatkan pemeliharaan, pengembangan, dan pembangunan sarana dan prasarana rumah sakit yang memadai</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan pegawai rumah sakit.</li> <li>2. Penyelenggaraan pembinaan pegawai rumah sakit</li> <li>3. Ketersediaan perlengkapan gedung kantor</li> <li>4. Ketersediaan fasilitas perawatan kesehatan bagi pasien terlantar Tidak Mampu dan KDRT</li> </ol>
--	---	--

**2.1.3 Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan dalam RENSTRA Tahun 2021-2026 untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2017 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau menetapkan Indikator Kinerja Utama, sebagai berikut :

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indek Kepuasan Pelanggan	%	>80%
			Angka Pasien Pulang Paksa	%	<5%
			Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%	100%
			B O R	%	60-85%
			AvL O S	Hari	6-9 hari
			B T O	Kali	40-50 kali
			T O I	Hari	1-3 hari
			N D R	‰	< 25‰
			G D R	‰	≤ 45‰
			Penanganan Pengaduan	%	>90%



			Resep Obat sesuai Formularium	%	>90%
2.	<b>Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit</b>	<b>Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit</b>	Bangunan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	≥90%
			Jumlah peralatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	100%
			Peralatan Kesehatan Terkalibrasi	%	≥90%
			Bangunan RS dalam Kondisi Baik	%	≥90%
			Proper Lingkungan	Warna	Hijau
			Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP
			Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu
			Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi	%	100%
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	%	20%
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis disetiap unit layanan sesuai dengan tipe Rumah Sakit	%	100%
			Cost Recovery Ratio	%	≥50%
Tingkat Kemandirian	%	≥60%			
			Efisiensi Biaya Rutin	%	15%/Tahun
			Struktur tarif	Perubahan tarif	Perubahan tarif



			Rasio Likuiditas	Baik	Baik
			Pendapatan Parkir	Rupiah	60 Juta

### 2.1.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Rencana Kerja merupakan proses sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam RENSTRA yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan yang disebut **Rencana Kerja Tahunan (RKT)**.

Rencana Kerja RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022 telah disusun dalam rencana kerja dan anggaran yang memuat program, kegiatan, sub kegiatan, sasaran dan tujuan yang merupakan pedoman rencana biaya dan tolok ukur kinerja pelaksanaan kegiatan baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif merupakan gambaran Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh RSUD dr. Abdul Rivai. Adapun Rencana Kerja RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau Tahun 2022, dapat dilihat pada tabel berikut :

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan, Sub Kegiatan	Target	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Pelanggan Angka Pasien Pulang Paksa Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) disetiap Unit Layanan BOR AvLOS BTO TOI NDR GDR Penanganan Pengaduan Resep Obat sesuai Formularium	>80% ≤5% 100% 60s.d 85% 6 s.d 9 hari 40 s.d 50kali 1-3 hari <25% ≤45% >90% >90%	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>  <b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah/Kota</b>  Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan  Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan  Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan  Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan  <b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan</b>	100% 100% 6 jenis 8 jenis 3 jenis 28 jenis 100%	<b>101.372.998.984</b>  <b>14.652.175.560</b>  13.473.058.500  905.448.500  109.782.200  163.886.360  <b>2.419.807.258</b>



				<b>UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>			
					Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	12 bulan	82.499.230
					Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	12 bulan	1.264.994.940
					Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	12 bulan	76.995.050
					Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Proper Lingkungan Hijau	219.995.600
Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	Bangunan sesuai dengan Tipe RS Jumlah peralatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit Peralatan Kesehatan Terkalibrasi Bangunan RS dalam Kondisi Baik Proper Lingkungan Opini Laporan Keuangan Laporan Keuangan Tepat Waktu Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi Tenaga Administrasi	≥ 90%	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	6 unit	38.365.998	
			100%	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	12 bulan	659.999.230	
			≥ 90%	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Paripurna	76.957.210	
			≥ 90%	<b>Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi</b>	100%	<b>82.500.000</b>	
			≥ 90%	Pengadaan Alat /Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	1 Unit	82.500.000	
			Hijau	<b>Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C , D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Dsaerah Kabupaten/Kota</b>	IKM >80%	<b>84.218.516.166</b>	
			WTP	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	IKM >80%	80.183.070.000	
			Tepat Waktu	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	12 bulan	4.035.446.166	
			100%	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>	100%	<b>546.502.110</b>	
			100%				



			Umum yang memiliki kompetensi sesuai dengan Bidangnya	20 %	<b>Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>100%</b>	<b>326.521.910</b>
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun		Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	10 Org	326.521.910
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis disetiap unit layanan	100%	<b>Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>90%</b>	<b>219.980.200</b>
			sesuai dengan tipe Rumah Sakit		Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	16 Org	219.980.200
			Cost Recovery Ratio	≥ 50 %	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>100%</b>	<b>49.754.715.569</b>
			Tingkat Kemandirian	≥ 60 %	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>117.034.940</b>
			Efisiensi Biaya Rutin	15%/Tahun	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5 Jenis Dok	51.035.490
			Struktur tarif	Tersusun Baik	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Jenis Dok	65.999.450
			Rasio Likuiditas	60 Juta	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>12 bulan</b>	<b>46.026.054.826</b>
			Pendapatan Parkir		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan	45.724.159.826
					Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 bulan	301.895.000
					<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>80%</b>	<b>329.995.820</b>
					Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	80 Org	329.995.820
					<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>12 bulan</b>	<b>417.982.162</b>



					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 bulan	120.996.132
					Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	12 bulan	10.986.800
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 bulan	164.999.230
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 bulan	121.000.000
					<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.056.000.000</b>
					Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	3 Unit	990.000.000
					<b>Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</b>	<b>4 jenis</b>	<b>66.000.000</b>
					<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>12 bulan</b>	<b>1.100.000.000</b>
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan	1.100.000.000
					<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>487.658.710</b>
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	54 Kendar aan R2 & R4 Dinas dan Operasi onal, 5 unit Ambula nce	340.996.480
					Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	3 jenis	33.000.000
					Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	5 jenis	113.662.230
					<b>Penataan Organisasi</b>	<b>100%</b>	<b>219.989.110</b>
					Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas	5 Standar	219.989.110



					Pelayanan Publik dan Tata Laksana		
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--	--

### 2.1.6 Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Adapun dasar penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2022 antara lain digunakan untuk :

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur
2. Penilaian keberhasilan atau kegagalan suatu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi
3. Tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
4. Dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

Berdasarkan RENSTRA RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2021-2026, target kinerja disusun dalam **Perjanjian Kinerja** RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022 yang dituangkan dalam tabel dibawah ini ;

**Tabel 3.1 Perjanjian Kinerja RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indek Kepuasan Pelanggan	%	>80%
			Angka Pasien Pulang Paksa	%	≤ 5%
			Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%	100%
			B O R	%	60-85%
			AvL O S	Hari	6-9 hari
			B T O	Kali	40-50 kali
			T O I	Hari	1-3 hari
			N D R	‰	< 25‰
			G D R	‰	≤ 45‰
			Penanganan	%	>90%



			Pengaduan		
			Resep Obat sesuai Formularium	%	>90%
<b>2. Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit</b>	<b>Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit</b>		Bangunan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	≥ 90%
			Jumlah peralatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	100%
			Peralatan Kesehatan Terkalibrasi	%	≥ 90%
			Bangunan RS dalam Kondisi Baik	%	≥ 90%
			Proper Lingkungan	Warna	Hijau
			Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP
			Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu
			Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi	%	100%
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	%	20%
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis disetiap unit layanan sesuai dengan tipe Rumah Sakit	%	100%
			Cost Recovery Ratio	%	≥50%
			Tingkat Kemandirian	%	≥60%



			Efisiensi Biaya Rutin	%	15%/Tahun
			Struktur tarif	Perubahan tarif	Perubahan tarif
			Rasio Likuiditas	Baik	Baik
			Pendapatan Parkir	Rupiah	60 Juta

Program-Program APBD dan BLUD RSUD dr. Abdul Rivai Tahun Anggaran 2022, sebagai penunjang atau pendukung untuk merealisasikan capaian kinerja yang tertuang dalam **Perjanjian Kinerja** RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022, sebagai berikut :

**Tabel 2.4 Program APBD dan BLUD RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022**

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 243.687.400.920
2.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 18.820.108.440
3.	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 2.094.153.100
	<b>Jumlah (APBD+BLUD)</b>	<b>264.601.662.460</b>

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi. Dalam rangka menyampaikan kepada publik tentang pelaksanaan kinerja RSUD dr. Abdul Rivai dan penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and clean government*) maka perlu menerapkan sistem pertanggungjawaban kinerja yang tepat, jelas dan terukur.

### 3.1 Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

No.	Rekomendasi	Tindak lanjut
1	Dalam PK sebaiknya menyajikan keseluruhan IKU, serta indikator dalam Rencana Aksi harus selaras dengan indikator Perjanjian Kinerja	Telah ditindaklanjuti bahwa indikator utama dalam Perjanjian Kinerja dan dalam Rencana Aksi sudah sesuai dan selaras
2	Dokumen Rencana Aksi atas Kinerja yang telah disusun agar dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap pencapaiannya yang dituangkan di dalam dokumen pelengkap terhadap dokumen Rencana Aksi	Kinerja dalam Dokumen Rencana Aksi telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap pencapaiannya
3	Hasil pengukuran capaian kinerja dimanfaatkan dengan pemberian reward dan punishment, berupa penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak memenuhi target kinerja	Sebagai upaya tindaklanjut dari hasil pengukuran capaian kinerja yang telah dimanfaatkan dalam hal pemberian <b>penghargaan</b> , pihak manajemen membentuk suatu tim untuk menilai dan mengevaluasi kepada pegawai yang telah mencapai target kinerjanya
4	Laporan kinerja menyajikan IKU dan indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, serta menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun berjalan dan tahun sebelumnya	Laporan Kinerja dilengkapi dengan IKU dan indikator disertai data kinerja perbandingan antara realisasi tahun berjalan dan tahun sebelumnya

5	Laporan kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja ( <i>outcome</i> )	Laporan Kinerja telah menyajikan informasi keuangan dengan pencapaian sasaran hasil kinerja ( <i>outcome</i> )
6	Laporan kinerja menyajikan capaian <i>output</i> berupa capaian program/kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja	Capaian <i>output</i> program/kegiatan yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja telah disajikan dalam laporan kinerja
7	Menyajikan perbandingan data kinerja ( <i>capaian output/outcome</i> ) tahun berjalan dengan tahun sebelumnya dalam laporan kinerja	Laporan kinerja telah menyajikan perbandingan data kinerja sehubungan dengan capaian <i>output/outcome</i> tahun berjalan dengan tahun sebelumnya

### 3.2 Capaian Kinerja RSUD dr. Abdul Rivai

Secara umum RSUD dr. Abdul Rivai telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Berau Tahun 2021-2026. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi dengan target dan persentase capaian. Pengukuran capaian kinerja RSUD dr. Abdul Rivai didasarkan pada realisasi pencapaian indikator dan target program kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Direktur RSUD dr. Abdul Rivai Tahun 2022 dan RENSTRA Tahun 2021-2026.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Direktur RSUD dr. Abdul Rivai dengan Bupati Kabupaten Berau Tahun 2022 dan Rencana Strategis RSUD dr. Abdul Rivai, terdapat **2 sasaran strategis** yang harus diwujudkan pada tahun 2022 dengan dukungan sarana dan prasarana, sumber daya manusia serta program/kegiatan yang telah diperjanjikan, yaitu :

**Sasaran 1**  
***Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rumah sakit***

**Sasaran 2**  
***Meningkatnya tata kelola organisasi dan administrasi rumah sakit***

Untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan RSUD dr. Abdul Rivai, dalam kurun waktu satu tahun, didukung dengan anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan.

Untuk mewujudkan capaian sasaran strategis yang **pertama** yaitu ***“meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rumah sakit”*** didukung :



**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT, total anggaran Rp. 18.820.108.440,-**

- Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKP dan UKM Kewenangan Daerah Kabupaten/Daerah
- Sub Kegiatan : Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan Kesehatan Pemeliharaan Prasarana dan pendukung fasilitas pelayanan Kesehatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- Kegiatan : Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan : Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana
  - Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat
  - Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
  - Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
  - Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
  - Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
  - Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota
- Kegiatan : Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi
- Sub Kegiatan : Pengadaan Alat /Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet
- Kegiatan : Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C , D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan : Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan

**PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN, total anggaran sebesar Rp. 2.094.153.100,-**

- Kegiatan : Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan : Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar
- Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Untuk mewujudkan capaian sasaran strategis yang **kedua** yaitu "**Meningkatnya tata kelola organisasi dan administrasi rumah sakit**" didukung :



**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA, total anggaran Rp. 243.687.400.920,-**

Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN

Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan

Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan

Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD

Sub Kegiatan : Peningkatan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Kegiatan : Penataan Organisasi

Sub Kegiatan : Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana

Rincian tingkat capaian sasaran yang telah ditetapkan dengan melihat tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja diuraikan pada tabel berikut :

**Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

Dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Capaian Sasaran dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Tersusunnya Dokumen Hasil Evaluasi Perangkat Daerah (dok)</b>	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dok	5	5	100
	Dokumen LKj-IP, LPPD, LKPJ	Dok	3	3	100

**Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

Dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
2. Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Tertibnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	Bln	12	12	100
	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan Daerah	Bln	12	12	100

**Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**

Dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
Tertibnya Administrasi Kepegawaian	Persentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai tugas dan fungsinya	%	80	65	81,25

Pada Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

**Permasalahan :**

- Nilai nominal kontribusi pelatihan banyak diatas nominal Rp. 5.000 000, dibandingkan dengan anggaran perkali/pelatihan/perorang.
- Ada beberapa nilai kontribusi pelatihan/seminar jumlah per kali cukup besar dibandingkan dengan nilai kontribusi pelatihan/seminar sehingga menjadi dana Silpa

**Solusi mengatasi permasalahan :**

- Perlu disediakan anggaran dengan nilai nominal kontribusi lebih dari Rp. 5.000.000 -Rp. 7.000.000
- Perlu disesuaikan kembali nilai anggaran kontribusi pada setiap pelatihan, seminar di tahun 2023

**Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah**

Dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
2. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
3. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
Tertibnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Bulan	12	12	100
	Jumlah peralatan rumah tangga yang disediakan	Bulan	12	12	100
	Jumlah cetakan & penggandaan yang disediakan	Bulan	12	12	100
	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi keluar dan dalam daerah yang dilakukan	Bulan	12	12	100



Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah</b>	Jumlah bulan Kendaraan Dinas yang mendapat pemeliharaan, servis, suku cadang, pajak dan perijinan	Bulan	12	12	100
	Jumlah peralatan kerja yang diperbaiki	Jenis	3	3	100

**Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD**, dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Pelayanan dan Penunjang BLUD

Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Pelayanan dan penunjang BLUD</b>	Terselenggaranya PPK BLUD RS	Bulan	12	12	100

**Kegiatan : Penataan Organisasi**, dicapai melalui Sub Kegiatan :

**Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tatalaksana**

Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD</b>	Terlaksananya jumlah SOP yang di evaluasi dan dikembangkan	Standar	15	14	93,3

**Program : PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**

**Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan  
Urusan Pemerintahan Daerah**

Dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah</b>	Jumlah Kendaraan Dinas /Operasional/lapangan	Unit	3	3	100
	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor dan bangunan lainnya	Bulan	12	12	100

**Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**, dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</b>	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Bulan	12	12	100

**Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Urusan Pemerintahan Daerah**, dicapai melalui Sub Kegiatan :

1. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas operasional atau lapangan
2. Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya

Sub Kegiatan :

1. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
2. Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan
3. Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Capaian Sasaran dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Peningkatan mutu pelayanan Kesehatan rumah sakit</b>	Jumlah alat penunjang medik yang diadakan	Jenis	8	5	62,50
	Persentase sarana dan prasarana pendukung yang diperbaiki	Jenis	3	3	100
	Sarana dan prasarana pendukung fasilitas kesehatan yang dan dikalibrasi	Jenis	3	3	100

Pada Sub Kegiatan : **Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik/Fasilitas Pelayanan Kesehatan**

**Permasalahan :**

- Alat kesehatan/ALKES yang sesuai spesifikasi tersedia, 100% produk import

**Solusi mengatasi permasalahan :**

- Kedepannya diharapkan tersedia lebih banyak ALKES yang bersertifikasi TKDN

**Kegiatan : Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat**

**Daerah Kabupaten/Kota, dicapai melalui Sub Kegiatan :**

1. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan atau Berpotensi Bencana
2. Pengelolaan Pelayanan Gizi Masyarakat
3. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
4. Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
5. Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
6. Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota

Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Capaian Sasaran dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Terlaksananya pemenuhan penduduk/masyarakat yang terdampak krisis kesehatan</b>	Terlayannya penduduk terdampak krisis Kesehatan akibat bencana dan/atau pasien terlantar , tidak mampu, dan KDRT	Bulan	12	12	100
	Terlayannya makan dan minum pasien rawat inap	Bulan	12	12	100
	Tercapainya proper lingkungan rumah sakit hijau	Bulan	12	12	100
	Jumlah unit yang dipromosikan	Unit	6	5	83,33
	Terlayannya penduduk/pasien terlantar, tidak mampu dan korban KDRT	Bulan	12	12	100
	Tercapainya Akreditasi Paripurna	%	100	75	75

Pada Sub Kegiatan : **Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan**

**Permasalahan :**

- Spek yang tertera di DPA tidak sesuai dengan kebutuhan di lapangan

**Solusi mengatasi permasalahan :**

- Perlu spesifikasi yang sesuai dengan kebutuhan di lapangan

Pada Sub Kegiatan **Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat**

**Permasalahan :**

- Anggaran terbesar terdapat pada biaya pengobatan dan perawatan pasien terlantar /tidak mampu /KDRT, yang tidak terserap maksimal dikarenakan kendala kemampuan untuk menyelesaikan administrasi

**Solusi mengatasi permasalahan :**

1. Membuat rencana kerja yang lebih efektif
2. Pemanfaatan teknologi komputer untuk mempercepat proses kegiatan
3. Koordinasi dengan unit-unit untuk penyampaian laporan lebih awa

**Pada Sub Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan****Permasalahan :**

- Adanya pengunduran jadwal survei akreditasi , sehingga anggaran yang telah dipersiapkan untuk proses survei akreditasi tidak terserap secara maksimal hanya untuk pembayaran honorarium pelaksana kegiatan, sekretariat tim pelaksana kegiatan dan honor pengelola kegiatan

**Solusi mengatasi permasalahan :**

- Menjadwalkan dan menganggarkan ulang dalam pelaksanaan anggaran tahun berikutnya

**Kegiatan : Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi**, dicapai melalui

Sub Kegiatan : Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet.

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
<b>Terwujudnya sistem informasi Kesehatan yang terintegrasi</b>	Persentase peningkatan alat/perangkat sistem informasi kesehatan dan jaringan internet	Unit	1	1	100

**Pada Sub Kegiatan : Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet**

**Permasalahan :**

- Barang yang sesuai spesifikasi tersedia 100% barang import

**Solusi mengatasi permasalahan :**

- Berharap kedepannya lebih banyak lagi barang yang memiliki sertifikasi TKDN khususnya barang IT (*Information and Technology*) rumah sakit

**Kegiatan : Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelac C,D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat**

**Daerah**

Sub Kegiatan : Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
Terwujudnya sistem informasi Kesehatan yang terintegrasi	Tersedianya tenaga teknis pelaksana pelayanan kesehatan	Bulan	12	12	100

**Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan**

**Kegiatan : Perencanaan Kesehatan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota**

Sub Kegiatan : Pemenuhan Kesehatan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar

Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
Pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia Kesehatan sesuai standar	Persentase kebutuhan SDM Kesehatan sesuai standar	%	100	100	100

**Pada Sub Kegiatan : Pemenuhan Kesehatan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar**

**Permasalahan :**

1. Adanya peralihan honor Dokter Spesialis Rehab Medik ke anggaran rutin APBD
2. Belum maksimalnya pelaksanaan pelayanan *hemodialisa* sehubungan terkendala lembaga pelatihan bagi petugas HD
3. Visitasi dokter penanggungjawab belum terlaksana dikarenakan instalasi *hemodialisa* belum mulai pelayanan kendala SDM

**Solusi mengatasi permasalahan :**

1. Sebelum menyusun anggaran sebaiknya berkomunikasi dengan sub keuangan berkaitan dengan honor tenaga kesehatan agar tidak terjadi *overlap* pengusulan Berkoordinasi terhadap lembaga pelatihan sebelum mengusulkan anggaran
2. Meminta kementerian kesehatan segera mengirim data jumlah Dokter Internsip yang bertugas sebelum penyusunan anggaran
3. Belanja Jasa tenaga Dokter Internsip peserta Program Internsip Dokter Indonesia (PIDI) tahun 2021 dialihkan tahun 2022.



**Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya  
Manusia Kesehatan Tingkat Daerah**

**Sub Kegiatan :**

Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah kabupaten/kota

**Capaian kinerja sasaran tampak sebagai berikut :**

**Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan	Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti peningkatan kompetensi teknis	%	100	80	80

**Pada Sub Kegiatan :** Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah kabupaten/kota

**Permasalahan :**

- Nilai anggaran pada *In House Training/IHT* perkali kegiatan nilainya cukup kecil dibanding dengan nilai kontribusi narasumber sehingga anggarannya belum dapat diambil dari anggaran tersebut

**Solusi mengatasi permasalahan :**

1. Sesuaikan kembali nilai kontribusi dengan rata-rata kebutuhan nilai anggaran dari narasumber di seluruh Indonesia
2. Fokuskan anggaran seperti rapat kegiatan, belanja ATK, ke nilai *In House Training (IHT)*/perkali kegiatan

**Tabel 3.3 Capaian Indikator Kinerja Pelayanan RSUD dr. Abdul Rivai**

NO.	INDIKATOR	Satuan	Standar Rasio	Tahun		Persentase	
				2021	2022	g = (f-e)	h=(g/ex100%)
a	b	c	d	e	f	g = (f-e)	h=(g/ex100%)
1	Kunjungan Pasien R. Jalan	Orang		40.457	61.665	21.208	<b>52%</b>
2	Kunjungan IGD	Orang		10.352	30.504	20.152	<b>195%</b>
3	Rawat Inap			12.135	12.645	2.928	<b>30%</b>
4	BOR	%	60-85	53,98	65	11,02	<b>20%</b>
5	BOR Kelas III	%	60-85	50,94	71	20,06	<b>39%</b>
6	AvLOS	Hari	6-9 hari	4,41	4	0	<b>0%</b>
7	TOI	Hari	1-3 hari	4,62	2	1,60	<b>49%</b>
8	BTO	Kali	40-50	37,66	61	23	<b>60,5%</b>
9	NDR	‰	< 25	40,34	15	25	<b>62,5‰</b>
10	GDR	‰	≤ 45	68,75	26	43	<b>62‰</b>

Berdasarkan Tabel 3.3, diatas bahwa Capaian Indikator Pelayanan pada:

1. Kunjungan Rawat Jalan pada tahun 2022 naik sebesar 21.208 (52,42%) kunjungan, artinya angka kejadian penyakit mengalami kenaikan, dikarenakan peningkatan jumlah penduduk secara signifikan dan kecenderungan masyarakat untuk dirujuk dan berobat ke rumah sakit.
2. Kunjungan IGD pada tahun 2022 naik 20.152 pasien (195%) dari tahun sebelumnya.
3. Kunjungan Rawat Inap pada tahun 2022 naik 2.928 pasien (30%) dari tahun sebelumnya.
4. BOR (*Bed Occupancy Rate*) atau Tingkat Hunian RS pada tahun 2022 sebesar 65%
5. BOR Kelas III dari 50,94% menjadi 71% atau naik sebesar 39%,
6. AvLOS (*Average Length of Stay*) = Rata-rata lama dirawat dalam satu periode) pada tahun 2022 sebesar 4 hari artinya rata-rata lama pasien di rawat adalah 4 hari.
7. TOI (*Turn Over Interval* yaitu rata-rata hari dimana tempat tidur tidak ditempati dari telah diisi ke saat terisi berikutnya) dengan angka 2 hari artinya interval penggunaan tempat tidur tahun 2022
8. BTO (*Bed Turn Over*) yaitu frekuensi pemakaian tempat tidur pada satu periode atau berapa kali tempat tidur yang dipakai dalam satu satuan waktu/periode pada tahun 2022 naik menjadi 61 dari tahun 2021 (37,66) artinya frekuensi penggunaan tempat tidur naik dibandingkan dengan tahun 2021 dan di atas parameter standar ratio (40-50 kali).
9. NDR (*Net Death Rate*) adalah angka kematian 48 jam setelah dirawat untuk tiap-tiap 1000 penderita keluar RS) pada tahun 2022 turun 15% dari 40,34% pada tahun 2021, artinya rumah sakit mampu meningkatkan kinerja dengan fasilitas yang tersedia hingga mampu mempertahankan angka kematian > 48 jam tetap dibawah angka standar rasio sebesar < 25‰.
10. GDR (*Gross Death Rate*) adalah angka kematian umum untuk tiap-tiap 1000 penderita keluar rumah sakit pada tahun 2022 turun dari angka 68,75‰ kematian tahun sebelumnya menjadi 26‰.

**Tabel 3.4. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.**

NO	INDIKATOR	Satuan	Capaian Kinerja Pelayanan				
			2018	2019	2020	2021	2022
1	Kunjungan Pasien Rawat Jalan	Orang	77.431	85.522	39.603	40.457	61.665
2	Kunjungan IGD	Orang	17.931	19.994	14.426	19.330	30.504
3	Rawat Inap	Orang	14.874	14.576	11.780	9.717	12.645
4	BOR	%	85,26	75,00	55,00	53,98	65
5	BOR Kelas III	%	84,91	75,00	65,00	50,94	71
6	AvLOS	Hari	3,85	3,94	3,33	4,41	4
7	TOI	Hari	0,72	1,39	3,02	4,62	2
8	BTO	Kali	61,00	65,95	53,97	37,66	61
9	NDR	‰	16,82	16,53	22,37	40,34	15
10	GDR	‰	28,53	29,16	36,19	68,75	26

Berdasarkan **realisasi capaian kinerja** pada tabel diatas menunjukkan bahwa capaian dari tahun–tahun sebelumnya berjalan secara normal dan peningkatan capaian kinerja selaras dengan perubahan. Namun realisasi capaian kinerja rumah sakit mengalami penurunan drastis pada saat pandemi **Covid 19** yang terjadi antara tahun 2020 hingga tahun 2021.

Dalam pencapaian sasaran pelayanan yang dijadikan dasar ukuran adalah **Indikator Kunjungan Rawat Jalan, Kunjungan IGD, Rawat Inap melalui perhitungan BOR, AvLOS, TOI, BTO, NDR dan GDR dengan menggunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM) sebagai dasar rasio kelayakan.**

Jumlah kunjungan pasien baik kunjungan ke rawat jalan maupun IGD sangat berpengaruh terhadap kredibilitas rumah sakit dalam optimalisasi dan responsivitas pelayanan, sedangkan indikator BOR sangat menentukan tingkat kepadatan penggunaan tempat tidur, AvLOS menggambarkan rata-rata lamanya perawatan, TOI menggambarkan interval pemakaian tempat tidur dengan kekosongannya, BTO menunjukan frekuensi pemakaian tempat tidur dalam setahun, NDR merupakan gambaran angka kematian >48 jam artinya kinerja pelayanan rumah sakit setelah pasien dirawat diharapkan dapat menurunkan angka tersebut, demikian pula halnya dengan GDR yang menggambarkan angka kematian umum diharapkan setiap tahunnya menurun.

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas pemberi amanah. Kinerja rumah sakit dapat juga diukur dengan menggunakan beberapa indikator yang dapat mewakili penilaian pada masing-masing **Perspektif Balance Score Card ( BSC)** berikut hasil pengukuran tahun 2022 berdasarkan **Standar Pelayanan Minimal (SPM)**

Setiap indikator ditetapkan standar minimum pencapaiannya. Standar Minimum adalah suatu kondisi minimum yang mampu dicapai RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau dalam kurun waktu tertentu.

Kelompok-kelompok pelayanan berdasarkan proses bisnis akan dijabarkan dengan model **input output** pada setiap unit pelayanan. Adapun **hasil pencapaian target kerja** berdasarkan **SPM (Standar Pelayanan Minimal)** diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 3.5.1 Pelayanan Gawat Darurat**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Tahun 2022	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	uraian			
Input	1. Kemampuan menangani <i>life saving</i>	100%	86%	PP
	2. Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim	1 Tim	PP
	3. Pemberian Pelayanan kegawat daruratan yang bersertifikat yang masih berlaku ATLS/BTLS/ACLS/PPGD	100%	66%	PP
Proses	4. Jam Buka Pelayanan Gawat Darurat	24 Jam	24 Jam	PBI
	5. Waktu tanggap pelayanan dokter di gawat darurat	≤ 5 Menit dilayani setelah pasien datang	2 menit	PBI
	6. Tidak adanya keharusan untuk membayar uang muka	100%	100%	PBI
Output	7. Kematian pasien di IGD (≤ 8 jam)	≤ 2 perseribu	6 perseribu	Pelanggan
Outcome	8. Kepuasan pelanggan	≥70%	76,83%	Pelanggan



Pada penilaian SPM tahun 2021 untuk Instalasi IGD yang melakukan pelayanan gawat darurat terdapat indikator kinerja yang mengalami peningkatan dan juga yang mengalami penurunan, dimana kemampuan menangani *life saving* pada tahun lalu hanya sebesar 77%, pada tahun ini meningkat menjadi 86%. Pada indikator Pemberian Pelayanan Kegawatdaruratan yang bersertifikat terjadi peningkatan diiringi semakin banyaknya petugas yang diberikan kesempatan untuk mengambil dan memperbaharui sertifikat tersebut, yang pada tahun 2021 indikatornya sebesar 59% menjadi 66%. Kemudian waktu tanggap pelayanan dokter dalam melayani pasien yang datang juga mengalami peningkatan dimana pada tahun 2021 sebesar 02 menit 10 detik, pada tahun lalu, pada tahun ini lebih cepat yaitu 02 menit serta pada kepuasan pelanggan mengalami kenaikan yang cukup signifikan dimana pada tahun 2021 hanya 86,97% menurun menjadi 76,83% pada tahun 2022.

**Tabel 3.5.2 Pelayanan Rawat Jalan**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian /Tahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Ketersediaan pelayanan Rawat Jalan	Klinik anak, klinik penyakit dalam, klinik kebidanan, klinik bedah	Lengkap	PP
	2. Dokter Pemberi pelayanan di poliklinik spesialis	100% dokter spesialis	100%	PP
Proses	3. Jam buka pelayanan dengan ketentuan	Jam 08 s/d 13 setiap hari kerja Jum'at: 08.00 – 11.00	Jam buka pelayanan sesuai dengan ketentuan	PBI
	4. Waktu tunggu dirawat jalan	≤ 60 menit	40 menit	PBI
	5. Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis	100%	100%	PBI
	6. Pasien rawat jalan TB yang ditangani dengan strategi DOTS	100%	100%	PP
	7. Ketersediaan Pelayanan VCT (HIV)	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	PP
Output	8. Peresepan obat sesuai formularium	100%	81,5%	PBI
	9. Pencatatan dan pelaporan TB di RS	100%	100%	PBI
Outcome	10. Kepuasan pasien	≥90%	77%	Pelanggan

Pada nilai SPM tahun 2022 untuk Instalasi Rawat Jalan yang melakukan pelayanan perawatan rawat jalan terdapat indikator kerja yang mengalami penurunan dimana waktu tunggu pasien dirawat jalan yang bertambah lama, yang semula sebesar 18 menit menjadi 40 menit dan peresepan obat sesuai fomularium sebesar menjadi 96,25% menurun menjadi 81,5% kemudian pada kepuasan pasien juga mengalami penurunan yang semula sebesar 81% turun menjadi 77%.

Tabel 3.5.3 Pelayanan Rawat Inap

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian /Tahun	Balanced Score (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Ketersediaan pelayanan	Minimal kesehatan anak, penyakit dalam, kebidanan, dan bedah	Lengkap	PP
	2. Pemberi pelayanan rawat inap	Sesuai pola ketenagaan, jenis dan kelas RS	Sesuai pola ketenagaan, jenis dan kelas RS	PP
	3. Tempat tidur dengan pengamanan	100%	100%	Pelanggan
	4. Kamar mandi dengan pengamanan pegangan tangan	100%	100%	PP
Proses	5. Dokter penanggung jawab pasien rawat inap	100%	100%	PP
	6. Jam visite dokter spesialis	100%	100%	PBI
	7. Kejadian infeksi pasca operasi	$\leq 1,5\%$	0%	PBI
	8. Angka kejadian infeksi nosokomial	$\leq 9\%$	5%	PBI
	9. Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%	100%	PBI
	10. Pasien rawat inap tuberculosis yang ditangani dengan strategi DOTS	100%	100%	PBI
	11. Pencatatan dan pelaporan TB di RS	$\geq 60\%$	100%	PBI
Output	12. Kejadian pulang sebelum dinyatakan sembuh	$\leq 5\%$	0,3%	Pelanggan

	13. Kematian pasien ≥ 48 jam	≤ 0.24%	2%	PBI
<b>Outcome</b>	<b>14. Kepuasan pasien</b>	<b>≥ 90%</b>	<b>79,21%</b>	<b>Pelanggan</b>

Pada Instalasi Rawat Inap dari 14 indikator yang ada 2 indikator yang belum memenuhi standar yang ada, diantaranya kematian pasien ≥48 jam yang masih bertahan pada 2% dan kepuasan pasien yang menurun dimana sebelumnya di tahun 2021 sebesar 82% menjadi 79,2% di tahun 2022.

**Tabel 3.5.4 Pelayanan Bedah Sentral**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Per Tahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	uraian		2022	
Input	1. Ketersediaan tim bedah	Sesuai dengan kelas RS	Sesuai dengan kelas RS	PP
	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan operasi	Sesuai dengan kelas RS	Sesuai dengan kelas RS	PP
	3. Kemampuan melakukan tindakan operatif	Sesuai dengan kelas RS	Sesuai dengan kelas RS	PP
Proses	4. Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari	1,8 hr	PBI
	5. Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%	100%	PBI
	6. Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%	100%	PBI
	7. Tidak ada kejadian salah tindakan pada operasi	100%	100%	PBI
	8. Tidak ada kejadian tertinggalnya benda asing/lain pada tubuh pasien setelah operasi	100%	100%	PBI
	9. Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi dan salah penempatan endotracheal	≤ 6%	0%	PBI
Output	10. Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1%	0%	PBI
Outcome	<b>11. Kepuasan pelanggan</b>	<b>≥ 80%</b>	-	<b>Pelanggan</b>

Pada Ruang Bedah Central / OK tidak ada peningkatan ataupun pengurangan, dimana nilai yang ada masih sama seperti tahun lalu dan masih dalam batas standar indikator yang ada, namun pada

Kepuasan Pelanggan data tidak dapat dikumpulkan mengingat kondisi ruang dan keadaan yang tidak memungkinkan.

**Tabel 3.5.5 Pelayanan Persalinan dan Perinatologi**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	uraian		2022	
Input	1. Pemberi pelayanan persalinan normal	Dokter SpOG/ dokter umum/bidan	Dokter SpOG/ dokter umum/bidan	PP
	2. Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	PP
	3. Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operatif	Dokter Sp. OG, Dokter Sp. A, Dokter Sp. An	Dokter Sp. OG, Dokter Sp. A, Dokter Sp. An	PP
	4. Kemampuan menangani BBLR (1500 gr - 2500 gr)	100%	90%	PP
	5. Kemampuan menangani bayi lahir dengan asfiksia	100%	90%	PP
Proses	6. Pertolongan Persalinan melalui seksio cesaria non rujukan	≤ 20%	40%	PBI
	7. Pelayanan kontrasepsi mantap dilakukan oleh SpOG atau SpB, atau SpU, Keluarga Berencana Mantap	100%	100%	PBI
	8. Konseling Peserta KB Mantap oleh bidan terlatih	100%	100%	PBI
Output	9. Kematian ibu karena persalinan	a. Perdarahan ≤ 1% b. Pre-eklampsia ≤ 30% c. Sepsis ≤ 0,2%	a. Perdarahan 0% b. Pre-eklampsia 1% c. Sepsis 0%	PBI
Outcome	10. Kepuasan pasien	≥ 80%	82 %	P

Pada Ruang Crysant dari seluruh 10 indikator ada 3 indikator yang tidak dapat memenuhi standar yang ada, yakni kemampuan menangani BBLR, kemampuan menangani *asfiksia* dan Pertolongan Persalinan melalui *seksio cesaria* non rujukan, walaupun dalam aplikasinya nilainya sudah mengalami peningkatan dari masing-masing indikator.

**Tabel 3.5.6 Pelayanan Intensif**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Pemberi pelayanan	Sesuai kelas RS dan standar ICU	Sesuai kelas RS dan standar ICU	PP
	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan ruang ICU	Sesuai kelas RS dan standar ICU	Belum Sesuai kelas RS dan standar ICU	PP
	3. Ketersediaan tempat tidur dengan monitoring dan ventilator	Sesuai kelas RS dan standar ICU	Sesuai kelas RS dan standar ICU	PP
Proses	4. Kepatuhan terhadap <i>hand hygiene</i>	100%	100%	PBI
	5. Kejadian Infeksi Nosokomial	<21%	0%	PBI
Output	6. Pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3%	0%	PBI
Outcome	7. Kepuasan pelanggan	≥ 80%	79,21%	P

Pada ruang ICU / Intensif terdapat 7 indikator yang memenuhi standar hanya 5 indikator, dimana ketersediaan fasilitas dan peralatan ruang ICU belum sesuai kelas RS dan standar ICU lalu kemudian kepuasan pelanggan mengalami penurunan dimana pada tahun lalu sebesar 82% menurun menjadi 79,21% pada tahun 2022.

**Tabel 3.5.7 Pelayanan Radiologi**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Pemberian Pelayanan Radiologi	Dokter Spesialis Radiologi, Radiografer	Dokter Spesialis Radiologi, Radiografer	PP
	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan radiologi	Sesuai kelas RS	Sesuai kelas RS	PP
Proses	3. waktu tunggu hasil pelayanan foto thorax	≤ 3 jam	12 Menit	PBI
	4. Kerusakan Foto	≤ 2%	0,2%	PBI
	5. Tidak terjadi kesalahan pemberian label	100%	100%	PBI
Output	6. Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan radiologi	DokterSpesialis Radiologi	Dokter Spesialis Radiologi	PBI
Outcome	<b>Kepuasan Pelanggan</b>	<b>≥ 80%</b>	<b>79,21%</b>	<b>P</b>

Pada Pelayanan Radiologi didapatkan pada 7 indikator yang ada 1 indikator mengalami penurunan, yakni indikator “Kepuasan Pelanggan” dimana didapatkan 83,6% tahun 2021, sementara pada tahun 2022 mengalamim penurunan sebesar 79,21%.

**Tabel 3.5.8 Pelayanan Patologi Klinik**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2021	
Input	1. Pemberi pelayanan patologi klinik	Sesuai kelas RS	Sesuai kelas RS	PP
	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan	Sesuai kelas RS	Sesuai kelas RS	PP
Proses	3. Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 120 menit	10 Menit	PBI
	4. Tidak adanya kejadian tertukar specimen	100%	100%	PBI
	5. Kemampuan memeriksa HIV - AIDS	Tersedia tenaga,	Tersedia	PP

		peralatan dan reagen	tenaga, peralatan dan reagen	
	6. Kemampuan Mikroskopis TB - Paru	Tersedia tenaga, peralatan dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan dan reagen	PP
	7. Ekspertisi hasil pemeriksaan laboratorium	100%	92%	PBI
	8. Tidak ada kesalahan penyerahan hasil pemeriksaan laboratorium	100%	100%	PBI
	9. Kesesuaian hasil pemeriksaan baku mutu eksternal	100%	100%	PBI
<b>Outcome</b>	<b>10. Kepuasan pelanggan di pelayanan laboratorium</b>	<b>≥ 80%</b>	<b>78,98%</b>	<b>P</b>

Pada pelayanan Laboratorium dari 10 indikator yang ada, terdapat 2 indikator yang belum bisa melewati batas standar yang ada yakni pada **Ekspertisi Hasil Pemeriksaan Laboratorium** yang belum bisa mencapai 100% dikarenakan jumlah dokter yang melakukan ekspertisi hanya 1 dokter saja, namun pada indikator ini mengalami peningkatan dari yang sebelumnya berada 82% menjadi 92%, dan pada kepuasan pelanggan berada dinilai 78,98% mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya hanya 78,63% pada tahun 2021, namun masih belum melewati standar yang ada sebesar 80%.

**Tabel 3.5.9 Pelayanan Rehabilitasi Medik**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
<b>Input</b>	1. Pemberi pelayanan rehabilitasi medik	Sesuai kelas RS	Sesuai	PP
<b>Proses</b>	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan rehabilitasi medik	Sesuai kelas RS	Sesuai	PP
	3. Tidak ada kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik	100%	100%	PBI
<b>Output</b>	4. Kejadian <i>drop out</i> pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang	≤ 50%	0%	PBI

	direncanakan			
<b>Outcome</b>	<b>5. Kepuasan pelanggan</b>	<b>≥ 80%</b>	<b>77,7%</b>	<b>P</b>

Pada Pelayanan Fisioterapi dari 5 indikator yang ada 4 memenuhi standar yang ada, dan 1 indikator belum memenuhi standar yakni indikator kepuasan pelanggan mengalami penurunan yang pada tahun 2021 sebesar 77,7% pada tahun 2022.

**Tabel 3.5.10 Pelayanan Farmasi**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian pertahun 2022	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian			
Input	1. Pemberi pelayanan farmasi	Sesuai kelas RS	Sesuai Standar	PP
	2. Fasilitas dan peralatan pelayanan farmasi	Sesuai kelas RS	Sesuai Standar	PP
	3. Ketersediaan formularium	Tersedia dan <i>updated</i> paling lama 3 tahun	Tersedia	PP
Proses	4. Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit	21 menit	PBI
	5. Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit	30 menit	PBI
Output	6. Tdak ada kesalahan pemberian obat	100%	100%	PBI
Outcome	<b>7. Kepuasan pelanggan</b>	<b>≥ 80%</b>	<b>78,49%</b>	<b>P</b>

Pada Pelayanan Farmasi didapatkan 6 indikator sudah melebihi standar yang ada dan 1 indikator belum memenuhi dalam hal ini pada kepuasan pelanggan namun demikian masih mengalami peningkatan dari sebelumnya sebesar 74% pada tahun 2020 dan 79% pada tahun 2021 dan menurun sebesar 78,49% pada tahun 2022.

**Tabel 3.5.11 Pelayanan Gizi**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian per Tahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Pemberi pelayanan gizi	Sesuai pola fasilitas dan ketenagaan tersedia	Sesuai	PP
	2. Ketersediaan fasilitas dan pelayanan konsultasi gizi		Hanya tercapai 68%	
Proses	3. Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90%	100%	PBI
	4. Tidak adanya kesalahan pemberian diet	100%	100%	PBI
Output	5. Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20%	11%	PBI
Outcome	6. <b>Kepuasan pelanggan</b>	≥ 80%	<b>80,8%</b>	<b>P</b>

Pada penilaian Instalasi Gizi ditahun 2022 masih terdapat 1 indikator yang belum terpenuhi yakni Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan gizi dimana hanya tercapai 68% saja berdasarkan kebutuhan yang ada.

**Tabel 3.5.12 Pelayanan Transfusi Darah**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Per tahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Tenaga penyedia pelayanan bank darah RS	Sesuai standar BDRS	Tidak Ada	PP
	2. Fasilitas dan peralatan bank darah RS	Sesuai standar BDRS	Tidak ada	PP
Proses	3. Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01%	0%	PBI
Output	4. Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfuse	100%	100%	PBI
Outcome	5. <b>Kepuasan pelanggan</b>	≥ 80%	<b>Tidak di ukur</b>	<b>P</b>

Pada perolehan data pelayanan transfusi dari 5 indikator kinerja yang dinilai hanya 1 indikator unit yang terpenuhi. Perolehan ini sama dengan perolehan tahun sebelumnya. Ada 4 indikator yang tidak terpenuhi, hal ini dikarenakan unit bank darah belum tersedia di RS dan masih mengikut pada PMI Kabupaten Berau untuk pemenuhan kebutuhan darah.

**Tabel 3.5.13 Pelayanan Pasien Keluarga Miskin**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun 2022	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian			
Input	1. Ketersediaan pelayanan untuk keluarga miskin	Tersedia	Tersedia	PP
	2. Adanya kebijakan RS untuk pelayanan keluarga miskin	ada	ada	PP
Proses	3. Waktu tunggu verifikasi kepesertaan keluarga miskin	≤ 15 menit	1 Menit	PBI
	4. Tidak adanya biaya tambahan yang ditagihkan kepada keluarga miskin	100%	100%	PBI
Output	5. Semua pasien miskin yang dilayani	100%	100%	PBI
Outcome	6. Kepuasan pelanggan	≥ 80%	0%	P

Perolehan data untuk pelayanan keluarga miskin pada tahun 2022 masih dalam batas normal, selain itu sistem JKN yang sudah membuat penanganan dan verifikasi lebih mudah, tanpa harus menunggu lama dikarenakan sudah terintegrasi seluruh Indonesia, yang dulunya JAMKESDA menjadi KIS.

**Tabel 3.5.14 Pelayanan Rekam Medis**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun 2022	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian			
Input	1. Ketersediaan pelayanan rekam medik	Sesuai persyaratan	Sesuai	PP
Proses	2. Waktu penyediaan dokumen rekam medik rawat jalan	≤ 10 menit	7 Menit	PBI
	3. Waktu penyediaan dokumen rekam medik rawat inap	≤ 15 menit	7 Menit	PBI

	4. Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	80%	PBI
<b>Output</b>	5. Kelengkapan <i>informed concent</i> setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	100 %	PBI
<b>Outcome</b>	<b>6. Kepuasan Pelanggan</b>	<b>≥ 80%</b>	<b>0%</b>	<b>P</b>

Pada pelayanan Rekam Medis dari 6 indikator masih ada 3 indikator yang belum memenuhi standar, dan salah satunya pada kepuasan pelanggan masih belum dapat dilakukan pemeriksaan dikarenakan sampel kepuasan tidak dapat diambil sampel.

**Tabel 3.5.15 Pengelolaan Limbah**

Indikator Kinerja		Standar Minimal	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
<b>Input</b>	1. Adanya penanggung jawab pengelola limbah RS	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes no.1204 Tahun 2004)	Sesuai	PP
<b>Proses</b>	2. Ketersediaan fasilitas dan peralatan pengelolaan limbah rumah sakit: padat dan cair	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai	PP
	3. Pengelolaan limbah cair	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai	PBI
	4. Pengelolaan limbah padat	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai	PBI
<b>Output</b>	5. Baku mutu limbah cair	a. BOD < 30 mg/l b. COD < 80 mg/l c. TSS < 30 mg/l d. pH 6 – 9 e. Ammonia <0,1mg/l	a. BOD= 5,8mg/l b. COD= 19,2mg/l c. TSS= 7,1	PBI

			mg/l	
			d. pH = 6,5	
			e. Ammonia =	
			6,7 mg/l	

Pada penilaian pengolahan limbah, didapatkan *Ammonia* pada indikator Baku Mutu limbah dalam hal ini melebihi standar dimana nilai yang didapat 6,7 mg/l., pada tahun 2022.

**Tabel 3.5.16 Pelayanan Administrasi Manajemen**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Kelengkapan pengisian jabatan sesuai persyaratan jabatan dalam organisasi	≥ 90%	90%	PP
	2. Adanya peraturan internal rumah sakit	ada	ada	PP
	3. Adanya peraturan karyawan rumah sakit	ada	ada	PP
	4. Adanya daftar urutan kepangkatan karyawan	ada	ada	PP
	5. Adanya perencanaan strategi bisnis rumah sakit	ada	ada	PP
	6. Adanya perencanaan pengembangan SDM	ada	ada	PP
Proses	7. Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan direksi	100%	100%	PBI
	8. Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	100%	PBI
	9. Ketepatan waktu pengurusan gaji berkala	100%	100%	PBI
	10. Pelaksanaan rencana pengembangan SDM	≥ 90%	Tidak terukur	PBI
	11. Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	100%	PBI
	12. Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam	0,5 Jam	PBI
Output	13. Cost Recovery	≥ 60%	100%	KEUANGAN
	14. Kelengkapan pelaporan Akuntabilitas kinerja	100%	100%	PBI
	15. Karyawan mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥ 60%	72,1%	PBI
	16. Ketepatan waktu pemberian insentif sesuai kesepakatan waktu		100%	PBI

Pada Pelayanan Administrasi Manajemen dari 16 indikator yang ada terdapat 1 indikator yang belum terpenuhi.

**Tabel 3.5.17 Pelayanan Ambulance dan Mobil Jenazah**

Jenis	Indikator Kinerja	Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
			2022	
Input	1. Ketersediaan pelayanan ambulans dan mobil jenazah	24 jam	24 Jam	PP
	2. Penyedia pelayanan ambulans dan mobil jenazah	Sopir ambulans terlatih	Tidak Sesuai	PP
	3. Ketersediaan pelayanan ambulans dan mobil jenazah	Mobil ambulans dan mobil jenazah terpisah	Sesuai Standar	PP
Proses	4. Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RSUD	≤ 30 menit	10 menit	PBI
	5. Waktu tanggap pelayanan ambulance kepada masyarakat yang membutuhkan	≤ 30 menit	25 Menit	PBI
Output	6. Tidak terjadinya kecelakaan ambulans/mobil jenazah yang menyebabkan kecacatan atau kematian	100%	100%	PBI
Outcome	7. Kepuasan Pelanggan	≥ 80%	0%	P

Pada Pelayanan Ambulance dan Kereta Jenazah dari 7 Indikator terdapat 2 indikator yang belum memenuhi standar, diantaranya Tenaga Supir Ambulance yang belum memenuhi standar kualifikasi / pelatihan ambulance dan pada kepuasan pelanggan belum diukur atau tidak diukur dikarenakan situasi dan kondisi.

**Tabel 3.5.18 Perawatan Jenazah**

Jenis	Indikator Kinerja	Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
			2022	
Input	1. Ketersediaan pelayanan pemulasaran jenazah	24 jam	24 Jam	PP
	2. Ketersediaan fasilitas kamar jenazah	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai	PP
	3. Ketersediaan tenaga di instalasi perawatan jenazah	Ada SK direktur	ada	PP
Proses	4. Waktu tanggap pelayan pemulasaran jenazah	100%	100%	PBI
	5. Perawatan jenazah sesuai <i>standar universal precaution</i>	100%	100%	PBI
Output	6. Tidak terjadinya kesalahan identifikasi jenazah	100%	100%	PBI
Outcome	7. Kepuasan pelanggan	≥ 80%	0%	PP

Pada penyelenggaraan pelayanan perawatan jenazah dari ke 7 indikator telah memenuhi standar sebanyak 6 indikator dan pada 1 indikator belum memenuhi standar dikarenakan Kamar Jenazah tidak melakukan perawatan jenazah ranap, atau hanya sebagai transit jenazah sehingga cukup sulit untuk mengumpulkan data kepuasan pelanggan pada keluarga jenazah yang berduka.

**Tabel 3.5.19 Pelayanan Laundry**

Indikator Kinerja		Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
Jenis	Uraian		2022	
Input	1. Ketersediaan pelayanan laundry	tersedia	Tersedia	PP
	2. Adanya penanggung jawab pelayanan laundry	Ada SK direktur	Ada SK Direktur	PP
	3. Ketersediaan fasilitas dan peralatan laundry	tersedia	Tersedia	PP

<b>Proses</b>	4. Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap dan ruang pelayanan	100%	100%	PBI
	5. Ketepatan pengelolaan linen infeksius	100%	100%	PBI
<b>Output</b>	6. Ketersediaan linen	2,5 – 3 set X jumlah tempat tidur	6 set	PBI
	7. Ketersediaan linen steril untuk kamar operasi	100%	100%	PBI

Pada Pelayanan Laundry didapatkan dari 7 indikator yang ada keseluruhannya terpenuhi.

**Tabel 3.5.20 Pelayanan Pemeliharaan Sarana RS**

<b>Jenis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Standar Minimal</b>	<b>Pencapaian Tahunan</b>	<b>Balanced Score Card (BSC)</b>
			<b>2022</b>	
<b>Input</b>	1. Adanya penanggung Jawab IPSRS	SK direktur	Ada	PP
	2. Ketersediaan bengkel kerja	tersedia	Tersedia	PP
<b>Proses</b>	3. Waktu tanggap kerusakan alat $\leq$ 15 menit	$\geq$ 80%	83%	PBI
	4. Ketepatan waktu pemeliharaan alat sesuai jadwal pemeliharaan	100%	88%	PBI
	5. Ketepatan waktu kalibrasi alat	100%	100%	PBI PBI
<b>Output</b>	6. Alat ukur dan alat laboratorium yang dikalibrasi tepat waktu	100%	100%	PBI

Pada pelayanan IPSRS dari 6 Indikator hanya 1 indikator yang belum terpenuhi dalam hal ini Ketepatan Waktu Pemeliharaan Alat dimana pada tahun 2021 Berau mengalami Badai Covid Delta sehingga banyak petugas terpapar dan petugas lebih terfokus dalam persiapan peralatan Covid-19.

**Tabel 3.5.21 Pencegahan dan Pengendalian Infeksi**

No	Indikator Kinerja	Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
			2022	
Input	1. Adanya anggota tim PPI yang terlatih	Anggota tim PPI yang terlatih 75%	100%	PP
	2. Ketersediaan APD di setiap instalasi/departemen	≥ 60%	100%	PP
	3. Rencana program PPI	Ada	ada	PP
Proses	4. Pelaksanaan program PPI sesuai rencana	100%	100%	PBI
	5. Penggunaan APD saat melaksanakan tugas	100%	100%	PBI
Output	6. Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosokomial/ <i>health care associated infection</i> (HAI) di rumah sakit	≥ 75%	100%	PBI

Pada pelayanan Pengendalian dan Pencegahan Infeksi (PPI) keseluruhan indikator melewati standar.

**Tabel 3.5.22 Pelayanan Keamanan**

No.	Indikator Kinerja	Standar	Pencapaian Pertahun	Balanced Score Card (BSC)
			2022	
Input	1. Petugas keamanan bersertifikat pengamanan	100%	100%	PP
	2. Sistem pengamanan	Ada	Ada	PP
Proses	3. Petugas keamanan melakukan keliling rumah sakit	100%	100%	PP
	4. Evaluasi terhadap sistem pengamanan	100%	100%	PBI
Output	5. Tidak adanya barang milik pasien, pengunjung, karyawan yang hilang	100%	100%	PBI
Outcome	6. Kepuasan pasien	≥ 90%	77,7%	P

**Sumber data : Data primer (diolah)**

Pada pelayanan Satuan Pengamanan pada tahun ini memenuhi keseluruhan sebanyak 5 indikator dan 1 indikator belum memenuhi standar yaitu kepuasan pelanggan dalam hal ini hanya sebesar 77%

### 3.3 Analisis Pencapaian Indikator SPM (Standar Pelayanan Minimal) RSUD dr. Abdul Rivai

Tabel 3.5.23 Perbandingan Indikator Pelayanan RSUD dr. Abdul Rivai antara tahun 2021 dan 2022.

1	<b>I G D</b>	10	8	<b>80,00</b>	8	8	<b>80,00</b>
2	<b>Rawat Jalan</b>	10	7	<b>70,00</b>	10	7	<b>70,00</b>
3	<b>Rawat Inap</b>	14	11	<b>78,00</b>	14	11	<b>78,57</b>
4	<b>Bedah Sentral</b>	11	10	<b>90,90</b>	11	10	<b>90,90</b>
5	<b>Persalinan &amp; Perinatologi</b>	10	7	<b>70,00</b>	10	7	<b>70</b>
6	<b>Intensif</b>	7	6	<b>85,71</b>	7	6	<b>85,71</b>
7	<b>Radiologi</b>	7	7	<b>100</b>	7	7	<b>100</b>
8	<b>Laboratorium Patologi Klinik</b>	10	8	<b>80</b>	10	8	<b>80</b>
9	<b>Rehabilitasi Medik</b>	5	5	<b>100</b>	5	5	<b>100</b>
10	<b>Farmasi</b>	7	6	<b>90</b>	7	6	<b>90</b>
11	<b>Gizi</b>	6	5	<b>90</b>	6	5	<b>90</b>
12	<b>Transfusi Darah</b>	5	1	<b>20</b>	5	1	<b>20</b>
13	<b>Gakin</b>	6	6	<b>100</b>	6	6	<b>100</b>
14	<b>Rekam Medik</b>	6	5	<b>90</b>	6	3	<b>50</b>
15	<b>Pengelolaan Limbah</b>	5	5	<b>100</b>	5	5	<b>100</b>

16	<b>Administrasi Manajemen</b>	16	16	<b>100</b>	16	15	<b>93,75</b>
17	<b>Ambulans</b>	7	5	<b>71,42</b>	7	5	<b>71,42</b>
18	<b>Pemulasaran Jenazah</b>	7	6	<b>85,71</b>	7	6	<b>85,71</b>
19	<b>Pemeliharaan Sarana RS</b>	6	5	<b>83,33</b>	6	5	<b>83,33</b>
20	<b>Pelayanan Laundry</b>	7	7	<b>100</b>	7	7	<b>100</b>
21	<b>Pencegahan &amp; Pengendalian Infeksi</b>	6	6	<b>100</b>	6	6	<b>100</b>
22	<b>Pelayanan Keamanan</b>	6	6	<b>100</b>	6	6	<b>100</b>
	<b>Pencapaian SPM UMUM</b>	<b>172</b>	<b>148</b>	<b>86,00</b>	<b>172</b>	<b>145</b>	<b>84,30</b>

Hasil pengukuran dari **172 Indikator Kinerja Pelayanan pada tahun 2022 diperoleh 148 indikator kinerja** yang telah tercapai standar dengan **persentase sebesar 86%**, jumlah tersebut mengalami **peningkatan** dari tahun 2021. Ada 145 indikator kinerja yang terpenuhi dengan nilai 82,52% dengan **angka peningkatan capaian sebesar 3,49%**.

Demi menjaga kepercayaan masyarakat akan mutu pelayanan di rumah sakit, maka selayaknya dilakukan **tindak lanjut** dengan memperhatikan beberapa aspek yang menjadi **kelemahan pelayanan rumah sakit**, adapun beberapa **tindak lanjut** yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut

1. Mengadakan evaluasi dan tindak lanjut berdasarkan unit/bagian/bidang untuk selanjutnya segera ditindaklanjuti oleh unit/bagian/bidang yang terkait dalam rangka pencapaian SPM yang masih dibawah standar yang ada.
2. Mengadakan evaluasi dan pengawasan terhadap kinerja masing-masing pelayanan apakah sudah berdasarkan SPO (*Standard Prosedure Operation*) dan standar akreditasi serta komitmen terhadap pelayanan yang diberikan kepada pelanggan.
3. Evaluasi pengadaan alat-alat kesehatan sesuai standar terutama di ruang IGD dan ICU.
4. Prioritaskan untuk pemasangan pengaman kamar mandi untuk meminimalisir pasien jatuh.

5. Pengadaan pelatihan tenaga penunjang medis terutama Sopir Ambulance yang masih jauh memenuhi standar.
6. Rencanakan *inhouse training/workshop/pelatihan* untuk karyawan sesuai dengan *spesifikasi* dan kebutuhan.
7. Berkoordinasi dengan Tim SIMRS untuk penyediaan aplikasi pengumpulan *data/database* terkait dengan data mutu, baik itu data SPM, PMKP, dan PPI database diklat karyawan dll..
8. Evaluasi terhadap indikator unit pelayanan yang pencapaian SPM nya masih rendah.
9. Berikan *reward* unit kerja yang mampu mempertahankan indikator kinerja sesuai standar.

### 3.4. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Evaluasi dan analisis terhadap capaian kinerja mutlak wajib dilaksanakan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja pelayanan kesehatan di RSUD dr. Abdul Rivai yang akan datang. Evaluasi dan analisis capaian kinerja dapat dilakukan dengan beberapa cara antara lain :

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
- 3) Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
- 4) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional
- 5) Analisis penyebab keberhasilan, kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan
- 6) Analisis atas efisien penggunaan sumber daya
- 7) Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Capaian kinerja yang disertai evaluasi dan analisis kinerja masing–masing sasaran pada RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau tahun 2022.

#### 3.4.1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Realisasi kinerja atas indikator kinerja utama bila dibandingkan dengan realisasi kinerja tahun 2022 dapat dilihat dalam tabel berikut :

**Tabel. 3.5.24 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja 2022**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indek Kepuasan Pelanggan	%	81,26%	78,31%	96,31%
			Angka Pasien Pulang Paksa	%	6%	0,3%	5%
			Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%	84,30%	86%	102%
			B O R	%	53,98%	65%	120%
			AvL O S	Hari	4,41 hari	4	90,70%
			B T O	Kali	37,66	61	162%
			T O I	Hari	4,62 hari	2	86,58%
			N D R	‰	40,34	15	37,18‰
			G D R	‰	68,75	26	37,82‰
			Penanganan Pengaduan	%	100%	90%	90%
			Resep Obat sesuai Formularium	%	79%	81,5%	103%
			2.	Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Proper Lingkungan	Warna
Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP				WTP	100%
Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu				Tepat Waktu	100%
Cost Recovery Ratio	%	100%				105%	105%
Efisiensi Biaya Rutin	%	10,87%				72,55%	667%

### 3.4.2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Tabel 3.5.25 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indek Kepuasan Pelanggan	%	73,86%	81,26%	78,31%
			Angka Pasien Pulang Paksa	%	6%	6%	0,3%
			Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%	81,39%	84,30%	86%
			B O R	%	55%	53,98%	65%
			AvL O S	Hari	3,33	4,41	4
			B T O	Kali	53,97	37,66	61
			T O I	Hari	3,02	4,62	2
			N D R	‰	22,37	40,34	15
			G D R	‰	36,19	68,75	26
			Penanganan Pengaduan	%	100%	100%	90%
			Resep Obat sesuai Formularium	%	74,40%	79,05%	78,49%
			2.	Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Proper Lingkungan	Warna
Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP				WTP	WTP
Laporan Keuangan	Tepat	Tepat				Tepat	Tepat

			Tepat Waktu	Waktu	Waktu	Waktu	Waktu
			Cost Recovery Ratio	%	100%	100%	105%
			Efisiensi Biaya Rutin	%	8,68%	10,87%	72,55%

### 3.4.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Tabel 3.5.26 Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indek Kepuasan Pelanggan	>80%	73,86%	81,26%	78,31%
		Angka Pasien Pulang Paksa	<5%	6%	6%	0,3%
		Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	100%	81,39%	84,30%	86%
		B O R	60-85%	55%	53,98%	65%
		AvL O S	6-9 Hari	3,33	4,41	4
		B T O	40-50 Kali	53,97	37,66	61
		T O I	1-3 Hari	3,02	4,62	2
		N D R	<25%	22,37	40,34	15
		G D R	≤45%	36,19	68,75	26
		Penanganan Pengaduan	>90%	100%	100%	90%

		<b>Resep Obat Sesuai Formularium</b>	<b>&gt;90%</b>	<b>74,40%</b>	<b>79,05%</b>	<b>78,49%</b>
<b>2.</b>	<b>Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit</b>	<b>Proper Lingkungan</b>	<b>Hijau</b>	<b>Biru</b>	<b>Biru</b>	<b>Biru</b>
		<b>Opini Laporan Keuangan</b>	<b>WTP</b>	<b>WTP</b>	<b>WTP</b>	<b>WTP</b>
		<b>Laporan Keuangan Tepat Waktu</b>	<b>Tepat Waktu</b>	<b>Tepat Waktu</b>	<b>Tepat Waktu</b>	<b>Tepat Waktu</b>
		<b>Cost Recovery Ratio</b>	<b>≥50%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>105%</b>
		<b>Efisiensi Biaya Rutin</b>	<b>15%</b>	<b>8,68%</b>	<b>10,87%</b>	<b>72,55%</b>

#### 3.4.4 Analisis penyebab keberhasilan, kegagalan atau peningkatan/penurunan

##### kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Dari capaian kinerja tersebut diatas, maka perbaikan dimasa mendatang perlu dilakukan agar visi dan misi RSUD dr. Abdul Rivai dapat segera tercapai.

Analisis penyebab keberhasilan, kegagalan untuk mendapatkan sasaran yang diinginkan dapat dijelaskan sebagai berikut :

##### 1. Analisa penyebab keberhasilan

- Adanya komitmen pimpinan dan aparatur RSUD dr. Abdul Rivai dalam mencapai target kinerja peningkatan mutu pelayanan kesehatan
- Adanya kualitas sumber daya manusia (SDM) yang handal
- Adanya sarana dan prasarana yang memadai dan sesuai standar
- Promosi produk layanan unggulan yang dilakukan secara intensif, masif melalui berbagai berbagai media
- Adanya sistem informasi yang memadai
- Mengadakan sosialisasi secara rutin mengenai inovasi layanan unggulan rumah sakit kepada masyarakat

## 2. Analisis penyebab kegagalan

- Komitmen yang telah dibangun bersama dicerai/dikhianati diantara pimpinan dan aparaturnya
- Sumber daya manusia yang handal tidak didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai
- Sosialisasi dan promosi yang *masif* dilakukan namun tidak direspon oleh masyarakat
- Kurang taat dan patuhnya masyarakat terhadap peraturan yang ditetapkan rumah sakit
- Kebijakan pemerintah yang selalu berubah ubah
- Kurang adaptif terhadap perubahan peraturan maupun kebijakan yang terjadi
- Kondisi masyarakat yang belum sepenuhnya mendukung terhadap perkembangan dan peningkatan layanan

### 3.4.5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya dilakukan untuk mengetahui seberapa besar tingkat efisiensi dalam mencapai target yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan alokasi *anggaran* yang digunakan untuk mencapai *target*. Penerapan PPK BLUD di RSUD dr. Abdul Rivai telah meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan melalui ***pemanfaatan semua sumber daya yang dimiliki rumah sakit secara optimal dan efisien***. Kebijakan manajemen rumah sakit diupayakan berpijak pada peningkatan kinerja dan kualitas pelayanan guna memenuhi tuntutan masyarakat dalam mendapatkan pelayanan kesehatan di rumah sakit.

Dengan demikian segala pembiayaan operasional rumah sakit harus disesuaikan dengan skala prioritas untuk pelayanan, pemanfaatan sarana dan prasarana rumah sakit dilakukan oleh sumber daya yang berkompeten melalui perencanaan dan kajian sesuai dengan peraturan yang berlaku, monitoring dan evaluasi secara kontinyu untuk mengetahui kinerja dan efektifitas seluruh pelayanan dan pemanfaatan sarana dan prasarana rumah sakit.

Dalam pencapaian target kinerja tahun 2022, RSUD dr. Abdul Rivai melakukan *efisiensi penggunaan sumber daya* diantaranya *penghematan anggaran* yang jumlahnya terbatas, guna mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK). Selama tahun 2022 RSUD dr. Abdul Rivai memiliki **anggaran APBD dan BLUD** dalam rangka meningkatkan pelayanan kesehatan sebesar **Rp. 264.601.662.460,-**, dengan realisasi **Rp. 193.324.113.146,83** atau **73,06%** sehingga terdapat **efisiensi anggaran sebesar Rp. 71.277.549.313,17 (26,94%)**, Data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi penggunaan sumber daya meliputi :

- a. Data capaian nilai pencapaian sasaran strategis
- b. Data pagu anggaran
- c. Data realisasi anggaran

**Tabel 3.5.27 Efisiensi Atas Penggunaan Sumber Daya**

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	Indeks Kepuasan Pelanggan	81,26%	70,46%	10,80%
Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Proper Lingkungan	60%	72,55%	120,91%

### 3.4.6. Analisis Terhadap Penyebab Keberhasilan/Peningkatan Rumah Sakit Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan.

Komitmen RSUD dr. Abdul Rivai untuk meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat, dilakukan meningkatkan sarana dan prasarana medis dan non medis rumah sakit, sumber daya manusia kesehatan yang terampil dan berkompeten. RSUD dr. Abdul Rivai melaksanakan promosi kesehatan rumah sakit, kegiatan bakti sosial sebagai bentuk **Corporate Social Responsibility (CSR)** rumah sakit, dan membangun jejaring pelayanan dengan institusi Pendidikan Kesehatan maupun lembaga lain. RSUD dr. Abdul Rivai melakukan peningkatan pelayanan secara terus menerus dan berkesinambungan di semua bidang pelayanan untuk mencapai predikat "PARIPURNA: untuk Akreditasi SNARS Edisi I.

Inovasi perubahan yang dilakukan RSUD dr. Abdul Rivai untuk meningkatkan indeks kepuasan masyarakat terhadap penunjang dan pelayanan kesehatan, dengan di “*launching*” nya inovasi perubahan , diantaranya :

### 1. Aplikasi Sistem Pendaftaran Online dan Telemedicine (SiPOMED)

Dalam upaya untuk mengurangi antrian pendaftaran pelayanan poliklinik rawat jalan dan mempermudah pasien dalam mendapatkan informasi dan konsultasi dari jauh terhadap kondisi kesehatan tubuhnya.



### 2. K- Do Lahir

Inovasi ini merupakan kerjasama antara Rumah Sakit dr. Abdul Rivai dengan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (DISDUKCAPIL) Kabupaten Berau dengan layanan yang dikhususkan bagi bayi-bayi yang baru lahir di rumah sakit untuk mendapatkan dokumen kependudukan mulai dari Akta Kelahiran, Kartu Identitas Anak (KIA), Kartu Keluarga (KK) baru dan juga mendapatkan Kartu Menuju Sehat (KMS) serta Kartu Register Berobat atau Kartu Pasien.



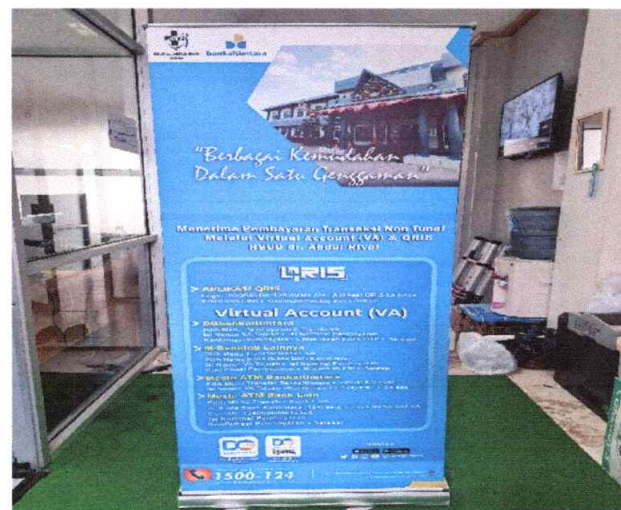
### 3. Layanan Khusus Lansia (LaKhususia)

Layanan ini merupakan layanan khusus buat pasien lanjut usia untuk mendapatkan layanan yang cepat dan mudah dari mulai pendaftaran hingga pelayanan dokter dipoli rawat jalan.



### 4. QRIS (Quick Response Indonesian Standard)

Merupakan inovasi layanan yang digunakan untuk menerima pembayaran/transaksi non tunai dari semua aplikasi berbasis QR yang berstandar perbankan, lebih cepat, lebih aman, efektif dan efisien.



### 3.4.7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Tabel 3.5.28 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan

No	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Penunjang Keberhasilan
1.	Indek Kepuasan Pelanggan Angka Pasien Pulang Paksa Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan B O R AvL O S B T O T O I N D R G D R Penanganan Pengaduan Resep Obat sesuai Formularium	<p><b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT KABUPATEN/KOTA</b></p> <p><b>Kegiatan :</b>  <b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b></p> <p><b>Sub Kegiatan :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan</li> <li>- Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</li> <li>- Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan</li> <li>- Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</li> </ul> <p><b>Kegiatan :</b>  <b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b></p> <p><b>Sub Kegiatan :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana</li> <li>- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat</li> <li>- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga</li> <li>- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan</li> <li>- Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan</li> <li>- Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat</li> <li>- Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota</li> <li>- Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet</li> <li>- Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan</li> </ul> <p><b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b></p> <p><b>Kegiatan :</b>  <b>Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota</b></p>

		<p><b>Sub Kegiatan :</b> - Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar</p> <p><b>Kegiatan :</b> <b>Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b></p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> - Pemenuhan kebutuhan SDM kesehatan sesuai standar</p>
2.	<p>Proper Lingkungan</p> <p>Opini Laporan Keuangan</p> <p>Laporan Keuangan Tepat Waktu</p> <p>Cost Recovery Ratio</p> <p>Efisiensi Biaya Rutin</p>	<p><b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b></p> <p><b>Kegiatan :</b> <b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b></p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Administrasi Umum Perangkat Daerah Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Penyediaan Peralatan Rumah Tangga</p> <p>Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</p> <p><b>Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b></p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan</p>

		<p>Listrik</p> <p><b>Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>  <b>Sub Kegiatan :</b>          Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan          Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya          Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya</p> <p><b>Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD</b>  <b>Sub Kegiatan :</b>          Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</p> <p><b>Kegiatan : Penataan Organisasi</b>  <b>Sub Kegiatan :</b>          Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana</p>
--	--	--

### 3.5. Realisasi Anggaran

Untuk mendukung pelaksanaan program dan kegiatan RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau tahun anggaran 2022 telah melaksanakan 2 (dua) sasaran utama, dengan 3 program, 15 kegiatan, 30 sub kegiatan. Adapun anggaran dan realisasi yang telah dilaksanakan RSUD dr. Abdul Rivai didukung sumber anggaran belanja APBD dan BLUD sebesar **Rp. 264.541.662.460,-**, dan terealisasi sebesar **Rp. 193.282.259.246,-** dengan persentase 73,06% dan SiLPA sebesar Rp.71.277.549.313,- dengan persentase 26,94%, yang dapat diuraikan dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 3.5.29 Realisasi Anggaran APBD dan BLUD**

No.	Jenis Belanja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1.	<b>PENDAPATAN</b>			
	Pendapatan BLUD	78.244.861.622,00	145.679.508.556,00	186%
	Pendapatan APBD	92.459.757.737,00	77.385.241.708,00	84%
	<b>Jumlah Pendapatan</b>	<b>170.704.619.359,00</b>	<b>223.064.750.254,00</b>	<b>131%</b>
2.	<b>BELANJA</b>			
	<b>Belanja Operasi</b>			
	Beban Layanan	155.369.432.097,00	143.065.057.046,00	95%
	Beban Umum dan Administrasi	91.078.556.013,00	33.625.637.673,00	37%
	Beban Lainnya	-	-	0%
	<b>Jumlah Belanja Operasi</b>	<b>246.447.988.110,00</b>	<b>181.691.595.018,00</b>	<b>74%</b>

	<b>Belanja Modal</b>			
	Belanja Peralatan dan Mesin	17.298.842.350,00	10.765.631.228,00	62%
	Belanja Bangunan dan Gedung	794.832.000,00	825.033.000,00	104%
	<b>Jumlah Belanja Modal</b>	<b>18.093.674.350,00</b>	<b>11.590.664.228,00</b>	<b>64%</b>
	<b>Jumlah Belanja</b>	<b>264.541.662.460,00</b>	<b>193.282.259.246,00</b>	<b>73%</b>
	<b>Surplus (Defisit) LRA</b>	<b>(93.837.043.101,00)</b>	<b>29.782.491.017,00</b>	<b>-32%</b>
<b>3.</b>	<b>PEMBIAYAAN</b>			
	Penerimaan Pembiayaan		93.811.903.723,00	0%
	Pengeluaran Pembiayaan		-	
	<b>Pembiayaan Neto</b>		<b>93.811.903.723,00</b>	<b>0%</b>
	<b>SiLPA/SiKPA</b>		<b>123.594.394.740,00</b>	<b>0%</b>

Ada beberapa hal yang menjadi penyebab besarnya sisa anggaran, diantaranya :

1. Adanya anggaran tanggap bencana atau anggaran belanja/biaya tidak terduga (BTT) yang tidak terealisasi secara maksimal dikarenakan pada tahun 2022 kasus COVID19 terus melandai.
2. Anggaran BLUD RS masuk jadi satu batang tubuh APBD, sementara anggaran BLUD tidak harus direalisasikan secara keseluruhan, berbeda dengan anggaran APBD, SiLPA anggaran BLUD akan dipergunakan untuk membiayai operasional kegiatan.

Berikut disajikan tabel anggaran, realisasi belanja, realisasi target kinerja dan capaian APBD dan BLUD RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022 sesuai Perjanjian Kinerja tahun 2022.

**Tabel 3.5.30 Anggaran, Realisasi Belanja, Realisasi Target Kinerja dan Capaian APBD dan BLUD RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022**

Program, Kegiatan Dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan (Sub-Output)	Target Kinerja & Anggaran		Realisasi Capaian Kinerja		Tingkat Capaian Kinerja	
		K	Rp	K	Rp	K	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	100%	243.687.400.920				
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD		72.543.800		64.619.500		



Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan PD	5	49.644.200	5	42.314.500	100	85,24
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen	3	22.899.600	3	22.305.000	100	97,40
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Terlaksananya Pengadministrasian Keuangan PD</b>		<b>66.837.015.097</b>		<b>56.546.194.184</b>		
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS PD	12	66.522.275.097	12	56.364.074.184	100	84,73
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan PD	12	314.740.000	12	182.120.000	100	57,86
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Prosentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya</b>		<b>441.461.700</b>		<b>333.356.233</b>		
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN tenaga kesehatan medis dan paramedis yang mendapat pendidikan dan pelatihan	80	441.461.700	65	333.356.233	81,25	75,51
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD</b>		<b>552.054.800</b>		<b>508.869.077</b>		
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12	181.446.200	12	164.868.900	100	90,86
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	12	59.786.600	12	49.660.000	100	83,06
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	12	170.822.000	12	166.403.250	100	97,41
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	12	140.000.000	12	127.936.927	100	91,38
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD</b>		<b>1.095.308.600</b>		<b>1.073.439.300</b>		
Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional/Lapangan	3	877.294.600	3	859.378.000	100	97,96
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang diadakan	12	218.014.000	12	214.061.300	100	98,19
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik</b>		<b>1.710.000.000</b>		<b>1.625.989.625</b>		



Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, air dan listrik	12	1.710.000.000	12	1.625.989.625	100	95,09
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Termanfaatkannya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD</b>		<b>613.989.400</b>		<b>522.308.800</b>		
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Perizinan dan BBM	12	376.673.400	12	287.722.300	100	76,39
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Mesin yang dipelihara	3	237.316.000	3	234.586.500	100	98,85
Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah Jenis Aset Tetap yang dipelihara	-	-	-	-	-	-
<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>Nilai Evaluasi Kinerja BLUD</b>		<b>172.141.904.723</b>		<b>115.897.017.538</b>		
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Persentase tercapainya pemenuhan sub kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan	12	172.141.904.723	12	115.897.017.538	100	67,33
<b>Penataan Organisasi</b>	Prosentase SOP yang dievaluasi dan dikembangkan		<b>223.122.800</b>		<b>215.313.000</b>		
Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	15	223.122.800	14	215.313.000	93,33	96,50
<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	<b>Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten</b>		<b>18.820.108.440</b>				
Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Tersedianya Fasyankes untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten		<b>3.846.153.600</b>		<b>2.959.349.010</b>		
Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	-	-	-	-	-	-



Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	8	3.389.985.300	5	2.590.395.400	62,50	76,41
Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	3	176.169.000	3	103.881.000	100	58,97
Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	3	279.999.300	3	265.072.610	100	94,67
<b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten</b>		<b>8.993.398.560</b>		<b>6.571.613.703</b>		
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	12	5.138.625.100	12	3.507.315.391	100	68,25
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terpenuhinya Gizi Pasien Rawat Inap RS	12	1.959.963.800	12	1.958.511.595	100	99,93
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	12	103.328.300	12	86.019.636	100	83,25
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	100	232.279.300	100	207.290.000	100	89,24
Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	6	77.942.000	5	25.546.000	83,33	32,78
Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Penerima Jamkesmas	12	1.337.510.060	12	691.341.081	100	51,69
Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	100	143.750.000	60	95.590.000	60,00	66,50
<b>Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi</b>	<b>Terselenggaranya SIK secara Terintegrasi</b>	-	<b>190.795.700</b>		<b>5.608.502.976</b>		
Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	1	190.795.700	12	5.608.502.976	100	96,87

Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	-	5.789.760.580		5.608.502.976		
Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	12	5.789.760.580	12	5.608.502.976	100	96,87
<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten		<b>2.094.153.100</b>				
Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar		<b>1.927.814.900</b>		<b>1.163.392.400</b>		
Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Jumlah Kebutuhan SDM Kesehatan sesuai standar	100	1.927.814.900	100	1.163.392.400	100	60,35
Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS		<b>166.338.200</b>		<b>86.880.000</b>		
Pemenuhan kebutuhan SDM kesehatan sesuai standar	Jumlah tenaga teknis yang mengikuti peningkatan kompetensi teknik	100	166.338.200	80	86.880.000	80	52,23

Demi menjaga kepercayaan masyarakat akan mutu pelayanan di rumah sakit, maka selanjutnya dilakukan **tindak lanjut** dengan memperhatikan beberapa aspek yang menjadi **kelemahan pelayanan rumah sakit**, adapun beberapa **tindak lanjut** yang dapat dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Mengadakan evaluasi dan tindak lanjut berdasarkan unit/bagian/bidang untuk selanjutnya segera ditindaklanjuti oleh unit/bagian/bidang yang terkait dalam rangka pencapaian SPM yang masih dibawah standar yang ada.
2. Mengadakan evaluasi dan pengawasan terhadap kinerja masing-masing pelayanan apakah sudah berdasarkan SPO (*Standard Prosedure Operation*) dan standar akreditasi serta komitmen terhadap pelayanan yang diberikan kepada pelanggan.
3. Evaluasi pengadaan alat-alat kesehatan sesuai standar terutama di ruang IGD dan ICU.
4. Prioritaskan untuk pemasangan pengaman kamar mandi untuk meminimalisir pasien jatuh.



5. Pengadaan pelatihan tenaga penunjang medis terutama Sopir Ambulance yang masih jauh memenuhi standar.
6. Rencanakan *inhouse training/workshop/pelatihan* untuk karyawan sesuai dengan *spesifikasi* dan kebutuhan.
7. Berkoordinasi dengan Tim SIMRS untuk penyediaan aplikasi pengumpulan *data/database* terkait dengan data mutu, baik itu data SPM, PMKP, dan PPI database diklat karyawan dll..
8. Evaluasi terhadap indikator unit pelayanan yang pencapaian SPM nya masih rendah.
9. Berikan *reward* unit kerja yang mampu mempertahankan indikator kinerja sesuai standar.

## BAB IV

### PENUTUP

LKj-IP RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022 disimpulkan bahwa secara umum RSUD dr. Abdul Rivai telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang lebih baik atas sasaran-sasaran strategisnya. Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2022 sebagian besar telah dapat direalisasikan walaupun belum maksimal.

RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau sebagai OPD Teknis yang mempunyai tugas pokok penyusunan kebijakan, mengkoordinasikan dan melaksanakan urusan pemerintah di bidang kesehatan mempunyai fungsi untuk memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Sistem pendanaan, ketersediaan dan kesiapan aparatur, ketersediaan sarana dan prasarana penunjang, anggaran yang seimbang adalah merupakan faktor penentu keberhasilan pencapaian Visi dan Misi yang telah direncanakan. Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana secara efektif dan efisien.

Beberapa upaya yang perlu dilakukan RSUD dr. Abdul Rivai dalam mewujudkan capaian kinerja dan meningkatkan pencapaian akreditasi hingga predikat PARIPURNA sebagai strategi pemecahan masalah yang akan dijadikan bahan pertimbangan dimasa mendatang adalah sebagai berikut :

1. Pemantapan organisasi dan manajemen serta pengembangan sumber daya manusia dilakukan secara terus menerus agar mutu pelayanan dapat dipertahankan dan ditingkatkan sesuai standar yang telah ditetapkan.
2. Lebih mendorong pengembangan kebijakan RSUD dr. Abdul Rivai berfokus pada perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan evaluasi.
3. Promosi kesehatan dilakukan secara efektif agar cakupan pelayanan rumah sakit meningkat.
4. Budaya kerja sesuai **Standar Prosedur Operasional (SPO)** perlu ditingkatkan dalam rangka implementasi mempertahankan konsistensi akreditasi rumah sakit yang telah dicapai.
5. Mekanisme pengumpulan data kinerja akan diperbaiki secara bertahap dan akurat didasarkan kepada informasi yang terukur, sehingga pencapaian hasil potensi RSUD dr. Abdul Rivai yang ada dapat lebih dimanfaatkan oleh masyarakat.
6. Penyempurnaan dari proses bisnis, *cascading*, hingga menata target kinerja masing-masing tingkatan.
7. Pemanfaatan teknologi informasi untuk memudahkan kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja
8. Tetap konsisten untuk melakukan koordinasi dengan unit-unit kerja yang berada di lingkungan RSUD dr. Abdul Rivai, Pemerintah Kabupaten, Provinsi dan Pemerintah Pusat, maupun pihak-pihak terkait lainnya dalam merumuskan kebijakan dan pelaksanaan pelayanan di RSUD dr. Abdul Rivai.

9. Mekanisme untuk pengadaan barang/jasa dilakukan berdasarkan prinsip *efisiensi*, *efektif*, transparan, bersaing, adil/tidak diskriminatif, akuntabel dan praktek bisnis yang sehat serta *fleksibilitas* bila terdapat alasan efektivitas atau efisiensi.
10. Penyempurnaan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) sesuai dengan era teknologi saat ini yang menggunakan sistem *online* di hampir semua aspek pelayanan sehingga diharapkan akan lebih mempermudah akses pelayanan bagi masyarakat.

Tanjung Redeb, 28 Februari 2022

Direktur  
RSUD dr. Abdul Rivai



**dr. Jusram, Sp.PD**  
NIP. 19760917 200604 1 019



# **LAMPIRAN**

**Rencana Kinerja Tahunan 2022**

**Indikator Kinerja Utama Tahun 2022**

**Perjanjian Kinerja Tahun 2022**

**Pengukuran Kinerja Tahun 2022**

**Rencana Aksi dan Realisasi Tahun 2022**

**Cascading Rumah Sakit Tahun 2022**

**SOP Monitoring dan Evaluasi RENSTRA**

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
(RKT)  
TAHUN 2022**

**RSUD dr. ABDUL RIVAI**



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI**

Jl. Sekeloa Panjang No.276 Kode Pos 77311 Telepon. ( 0554 ) 21098 Fax. ( 0554 ) 21359  
E-mail: rsudrabdulrivai@gmail.com

**TANJUNG REDEB**

## RUMUSAN RENCANA PROGRAM & KEGIATAN RSUD dr. ABDUL RIVAI TAHUN 2022

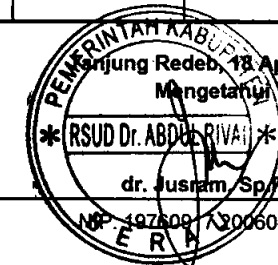
Kode	Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja-Program/Kegiatan	Dana/Pagu Indikatif	RENCANA TAHUN 2022			Catatan Penting	Keterangan
				Lokasi	Target Capaian Kinerja %	Sumber Dana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR							
1 02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN		120.591.306.525,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Unit Kerja Internal yang tertayani dengan baik	111.714.074.797,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01 2 01	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD	35.270.100,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01 2 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan PD	22.774.700,00	Tanjung Redeb	5 Dokumen	APBD		
1 02 01 2 01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen	12.495.400,00	Tanjung Redeb	3 Dokumen	APBD		
1 02 01 2 02	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	Terlaksananya Pengadministrasian Keuangan PD	34.759.324.097,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS PD	34.459.229.097,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 02 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan PD	300.095.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 05	<i>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</i>	Persentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	349.997.300,00	Tanjung Redeb	80%	APBD		
1 02 01 2 05 09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN tenaga kesehatan medis dan paramedis yang mendapat pendidikan dan pelatihan	349.997.300,00	Tanjung Redeb	80 orang	APBD		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Dana/Pagu Indikatif	RENCANA TAHUN 2022			Catatan Penting	Keterangan
				Lokasi	Target Capaian Kinerja %	Sumber Dana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 02 01 2 06	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD	452.486.400,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 06 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	129.999.800,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 06 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	51.664.600,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	150.822.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	120.000.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD	1.068.228.900,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01 2 07 02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas dan Operasional/Lapangan yang diadakan	850.214.900,00	Tanjung Redeb	3 Unit	APBD		
1 02 01 2 07 10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang diadakan	218.014.000,00	Tanjung Redeb	4 Jenis	APBD		
1 02 01 2 08	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	1.000.000.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	1.000.000.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 01 2 09	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Termanfaatkannya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD	518.768.200,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01 2 09 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Perizinan dan BBM	324.987.200,00	Tanjung Redeb	59 Kendaraan	APBD		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Dana/Pagu Indikatif	RENCANA TAHUN 2022			Catatan Penting	Keterangan
				Lokasi	Target Capaian Kinerja %	Sumber Dana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 02 01 2 09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Mesin yang dipelihara	193.781.000,00	Tanjung Redeb	3 Jenis	APBD		
1 02 01 2 10	<i>Peningkatan Pelayanan BLUD</i>	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS	73.330.001.000,00	Tanjung Redeb	IKM>80%	BLUD		
1 02 01 2 10 01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terseleenggaranya PPK BLUD	73.330.001.000,00	Tanjung Redeb	IKM>80%	APBD		
1 02 01 2 13	<i>Penataan Organisasi</i>	Terlaksananya jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	199.998.800,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 01 2 13 04	Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	199.998.800,00	Tanjung Redeb	15 Standar	APBD		
1 2 2	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	Terpenuhinya Pelayanan Kesehatan dan Mutu Tenaga Teknis Kesehatan Rumah Sakit	7.325.833.628,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 02 2 01	<i>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</i>	Tersedianya Fasyankes untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten	1.134.945.200,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 02 2 01 14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	849.996.900,00	Tanjung Redeb	8 Jenis	APBD		
1 02 02 2 01 19	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	124.949.000,00	Tanjung Redeb	3 Jenis	APBD		
1 02 02 2 01 20	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	159.999.300,00	Tanjung Redeb	28 Jenis	APBD		
1 02 02 2 02	<i>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	2.290.669.900,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Dana/Pagu Indikatif	RENCANA TAHUN 2022			Catatan Penting	Keterangan
				Lokasi	Target Capaian Kinerja %	Sumber Dana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 02 02 2 02 14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	55.174.400,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 02 2 02 15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terpenuhinya Gizi Pasien Rawat Inap RS	1.217.970.600,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 02 2 02 16	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	73.340.000,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 02 2 02 17	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercaainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	200.989.300,00	Tanjung Redeb	Hijau	APBD		
1 02 02 2 02 18	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	49.982.000,00	Tanjung Redeb	6 Unit	APBD		
1 02 02 2 02 26	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Penerima Jamkesmas	578.613.600,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 02 2 02 35	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	114.600.000,00	Tanjung Redeb	Paripurna	APBD		
1 02 02 2 03	<b>Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi</b>	Terseleenggaranya SIK secara Terintegrasi	114.999.300,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 02 2 03 03	Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	114.999.300,00	Tanjung Redeb	1 Unit	APBD		
1 02 02 2 04	<b>Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	3.785.219.228,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 02 2 04 03	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	3.785.219.228,00	Tanjung Redeb	12 Bulan	APBD		
1 02 03	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten	1.551.398.100,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Dana/Pagu Indikatif	RENCANA TAHUN 2022			Catatan Penting	Keterangan
				Lokasi	Target Capaian Kinerja %	Sumber Dana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 02 03 2 02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar	1.420.699.900,00	Tanjung Redeb	100%	APBD		
1 02 03 2 02 02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	1.420.699.900,00	Tanjung Redeb	10 Orang	APBD		
1 02 03 2 03	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	130.698.200,00	Tanjung Redeb	90%	APBD		
1 02 03 2 03 01	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	130.698.200,00	Tanjung Redeb	16 Orang	APBD		



# **INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

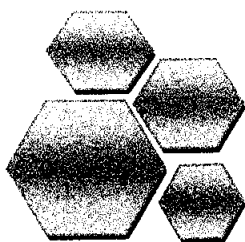
**Tahun 2022-2026**

**RSUD dr. ABDUL RIVAI**



**JL. PULAU PANJANG NO. 276 TANJUNG REDEB**

**TAHUN 2022**



INDIKATOR KINERJA UTAMA  
RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU  
TAHUN 2014

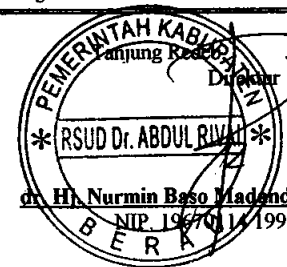
Instansi : RSUD dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau  
Tugas : Melaksanakan upaya kesehatan secara berdayaguna dan berhasilguna dengan mengupayakan penyembuhan, pemulihan yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan rujukan

Fungsi

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pelayanan medis dan non medis
- b. Pemberi dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pelayanan penunjang medis dan non medis
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang pelayanan asuhan keperawatan
- d. Pelayanan rujukan, pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan
- e. Pelayanan administrasi umum dan keuangan
- f. Pembinaan kelompok jabatan fungsional
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerah sesuai dengan tugas dan fungsinya

NO.	TUJUAN	SARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PEJELASAN/FORMULA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNGJAWAB
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatkan Mutu Pealayanan Kesehatan RS	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS	a. Indeks Kepuasan Pelanggan	%	IKM merupakan nilai rata-rata hasil penilaian pelanggan RS terhadap pelayanan yang diterimanya baik kualitas pelayanan dan performance petugas dari berbagai jenis pelayanan kesehatan yang dilakukan di rumah sakit	Hasil Survei IKM	Bidang PBMI
			b. Angka Pasien Pulang Paksa	%	Jumlah Pasien Pulang Paksa dibagi dengan Jumlah Pasien Rawat Inap	Rekam Medik	Bid. Yanmed & Bid. Yankep
			c. Capaian SPM disetiap unit layanan	%	Standar pelayanan minimal dengan menggunakan <i>balance score card</i> (BSC) yang merupakan serangkaian pengukuran yang menjadi alat bagi manajer untuk berkomunikasi dengan seluruh anggota organisasi dan stakeholder eksternal mengenai outcome dan kinerja sebagai ukuran menilai	Sekretariat Akreditasi RS	Bidang PBMI
			d. Bed Occupancy Rate (BOR)	%	BOR adalah pemakaian tempat tidur pada satuan waktu tertentu. Indikator ini memberikan gambaran tinggi rendahnya tingkat pemanfaatan dari tempat tidur $\frac{\text{Jumlah hari perawatan RS dalam kurun waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur} \times \text{jumlah hari dalam satu satuan waktu}}$	Rekam Medik	Bid. Yanmed & Bid. Yankep
			e. Average Lenght of Stay (AvLOS)	Hari	Rata-rata lama rawatan seorang pasien Indikator ini menggambarkan rata-rata hari pasien dirawat di rumah sakit $\frac{\text{Jumlah hari perawatan pasien keluar RS}}{\text{Jumlah pasien keluar RS (hidup/mati)}}$	Rekam Medik	Bid. Yanmed & Bid. Yankep
			f. Turn Over Internal (TOI)	Kali	Menggambarkan rerata hari hari tempat tidur ditempati dari saat terisi ke saat terisi berikutnya Indikator ini juga mumberikan gambaran tingkat efisiensi daripada penggunaan tempat tidur $\frac{\text{Jumlah tempat tidur} \times \text{hari-hari perawatan RS}}{\text{Jumlah pasien keluar RS (hidup/mati)}}$	Rekam Medik	Bid. Yanmed & Bid. Yankep
			g. Bed Turn Over (BTO)	Kali	Menggambarkan frekuensi pemakaian tempat tidur dalam satu tahun	Rekam Medik	Bid. Yanmed & Bid. Yankep
			h. Penanganan Pengaduan	%	Jumlah aduan yang ditangani dibagi total aduan masyarakat	Unit Pengaduan Masyarakat	Bagian Tata Usaha

NO.	TUJUAN	SARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PERJELASAN FORMULA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNGJAWAB
			i. Resep Obat Sesuai Formularium	%	Perbandingan antar jenis obat yang diresepkan sesuai dengan formularium dibandingkan dengan seluruh resep dirumah sakit selama satu tahun	Instalasi Farmasi RS	Bidang YANMED
			j. Proper Lingkungan	Peringkat	Menggambarkan kondisi pengelolaan lingkungan rumah sakit sesuai dengan ketentuan	Survei Pihak Kedua	Bagian Tata Usaha
2.	Meningkatkan tata kelola organisasi dan administrasi Rumah Sakit	Meningkatnya tata kelola organisasi dan administrasi Rumah Sakit	a. Laporan Keuangan	Waktu	Laporan Keuangan disampaikan tepat waktu setiap bulan paling lambat tanggal 10 bulan berikutnya	Bagian Tata Usaha RS	Bagian Tata Usaha
			b. Opini Laporan Keuangan	WTP	Hasil auditor independen disusun sesuai dengan standar akuntansi yang sesuai	Bagian Tata Usaha RS	Bagian Tata Usaha
			c. Efisiensi Biaya Rutin	%	Mengukur tingkat efisiensi biaya rutin berupa penurunan prosentase biaya yang dihitung dengan cara membandingkan biaya rutin tahun berjalan dengan biaya rutin tahun sebelumnya	Bagian Tata Usaha RS	Bagian Tata Usaha
			d. CRR ( <i>Cost Recovery Ratio</i> )	%	Indikator ini menggambarkan kemampuan rumah sakit membiayai seluruh biaya operasional dari pendapatan fungsional rumah sakit	Bagian Tata Usaha RS	Bagian Tata Usaha

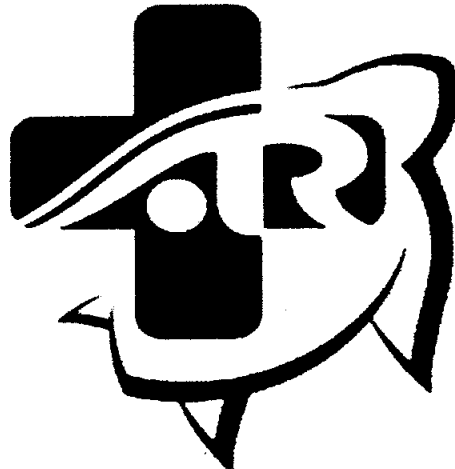


Januari 2022

dr. H. Nurmin Baso Madandan, Sp.Rad., M.Kes  
NIP. 196701111998032005

# PERJANJIAN KINERJA

**RSUD dr. ABDUL RIVAI  
2022**



Jl. Puri Panjang No.276 Kode Pos 77311 Telepon. ( 0554 ) 21359 Fax. ( 0554 ) 21098  
Website : [rsudrabdulrivai.co.id](http://rsudrabdulrivai.co.id) / E-mail: [rsudrabdulrivai@gmail.com](mailto:rsudrabdulrivai@gmail.com)

**TANJUNG REDEB**


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 RSUD dr. ABDUL RIVAI**

No	TUJUAN KINERJA	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek kepuasan pelanggan	>80 %
			Angka pasien pulang	≤5 %
			Capaian standar pelayanan di setiap unit layanan	100 %
			BOR	60-85 %
			AvLOS	6-9 hari
			BTO	40-50 kali
			TOI	1-3 hari
			NDR	< 25 ‰
			GDR	≤ 45 ‰
			Penanganan pengaduan	> 90 %
			Resep obat sesuai formularium	> 90 %
2	Meningkatkan tatakelola organisasi dan administrasi RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya tatakelola organisasi dan administrasi RSUD Kabupaten Berau	Bangunan sesuai dengan tipe rumah sakit	≥ 90 %
			Jumlah peralatan kesehatan sesuai dengan tipe rumah sakit	100 %
			Peralatan kesehatan terkalibrasi	≥ 90 %
			Bangunan RS dalam kondisi baik	≥ 90 %
			Proper lingkungan	Hijau
			Opini laporan keuangan	WTP
			Laporan keuangan tepat waktu	Tepat waktu
			Tenaga medis dan non medis bersertifikat sesuai kompetensi	100 %
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	20 %
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis di setiap unit	100 %

			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis di setiap unit layanan sesuai dengan tipe rumah sakit	100 %
			Cost Recovery Ratio	≥ 50 %
			Tingkat kemandirian	≥ 60 %
			Efisiensi biaya rutin	15 % / tahun
			Struktur tarif	Tarif baru
			Rasio Likuiditas	Baik
			Pendapatan Tarif	50 juta

Tanjung Redeb, 04 April 2022

Pihak Kedua  
  
 Hj. Sudhiarsih Mas, M.Pd

Pihak Pertama,  
  
 dr. Jusram, Sp.PD  
 NIP. 19760917 200604 1 019

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 RSUD dr. ABDUL RIVAI

No.	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Dokumen	5
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen	Dokumen	5
3.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya gaji dan tunjangan PNS perangkat daerah	Bulan	12
4.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Terlaksananya pengelolaan keuangan perangkat daerah	Bulan	12
5.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN dan tenaga kesehatan medis dan paramedis yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai tugas dan fungsinya	%	80
6.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Bulan	12
7.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya peralatan rumah tangga	Bulan	12
8.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	12
9.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi	Bulan	12
10.	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan operasional /lapangan RS	Unit	3
11.	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan prasarana gedung kantor yang diadakan	Jenis	4
12.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya jasa komunikasi, SDA dan listrik	Bulan	12
13.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas operasional dan lapangan yang diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran pajak, perizinan dan BBM	Unit	59
14.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah mesin yang dipelihara	Jenis	3
15.	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah jenis aset tetap yang dipelihara	Jenis	5

16.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Tersedianya mutu pelayanan Kesehatan rumah sakit sesuai SPM	%	IKM>80
17.	Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah standar yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	15
18.	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah jenis alat Kesehatan penunjang medik yang diadakan	jenis	8
19.	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan prasarana pendukung fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan dikalibrasi	jenis	3
20.	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan prasarana alat kesehatan penunjang medik yang diperbaiki dan dikalibrasi	Jenis	28
21.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayani penduduk / masyarakat yang terdampak krisis Kesehatan	Bulan	12
22.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Tercapainya gizi pasien rawat inap RS	Bulan	12
23.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	Bulan	12
24.	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya proper lingkungan RS sesuai standar	Proper lingkungan hijau	1
25.	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah jenis unit layanan yang di promosikan	unit	6
26.	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah masyarakat penerima jamkesmas	Bulan	12
27.	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya rumah sakit dengan kategori akreditasi paripurna	%	100
28.	Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya sistem informasi kesehatan yang terintergrasi	Unit	1
29.	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya gaji/honor pegawai non ASN Kesehatan RS	Bulan	12
30.	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Jumlah tenaga teknis yang mengikuti peningkatan kompetensi teknik	Org	16

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 111.714.074.797
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 7.325.833.628
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 1.551.398.100
<b>Jumlah</b>		<b>Rp 120.591.306.525</b>

Tanjung Redab, 04 April 2022


  
 Pihak Kedua,  
 Nj. SrM. Mursih Mas, M. Pd


  
 Pihak Pertama,  
 dr. Jusram, Sp.PD  
 NIP. 197409172006041019



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI**  
Jalan Pulau Panjang No. 276 Kode Pos. 77311, Tlp / Fax ( 0554 ) 21098  
Website : rsudrabdulrivai.co.id / E-Mail : rsudrabdulrivai@gmail.com  
**TANJUNG REDEB**



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : dr. Jusram, Sp.PD

Jabatan : Direktur RSUD dr. Abdul Rivai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Sri Juniarsih Mas, M.Pd

Jabatan : Bupati Berau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

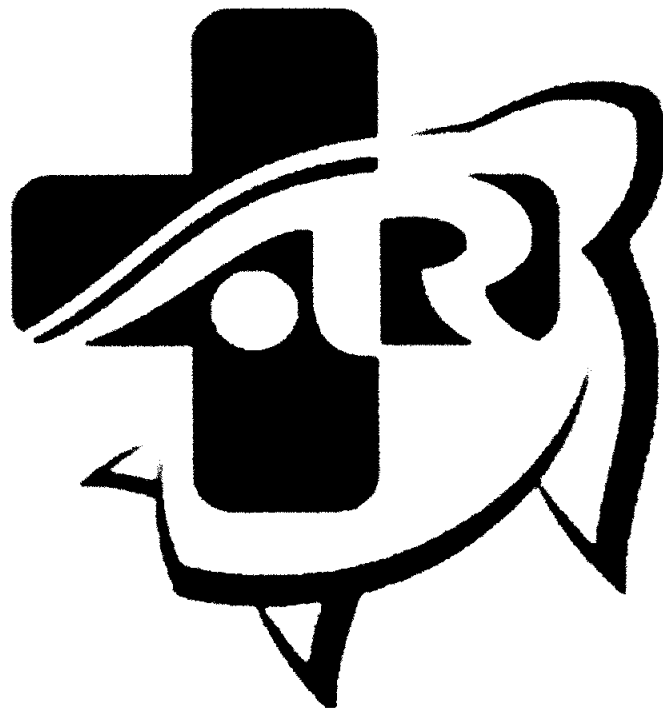
Tanjung Redeb, 04 April 2022

Pihak Kedua,  
Hj. Sri Juniarsih/Mas, M.Pd

Pemerintah  
Pihak Pertama,  
\* RSUD dr. ABDUL RIVAI \*  
dr. Jusram, Sp.PD  
NIK 19760917 200604 1 019

# **PENGUKURAN KINERJA**

**RSUD dr. ABDUL RIVAI  
2022**



**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI**

Jl. Pulau Panjang No.276 Kode Pos 77311 Telepon. ( 0554 ) 21359 Fax. ( 0554 ) 21098

Website : [rsudrabdulrivai.co.id](http://rsudrabdulrivai.co.id) / e-mail: [rsudrabdulrivaib@gmail.com](mailto:rsudrabdulrivaib@gmail.com)

**TANJUNG REDEB**

## PENGUKURAN KINERJA ESELON III/KEPALA PERANGKAT DAERAH

Organisasi Perangkat Daerah : RSUD dr. Abdul Rivali

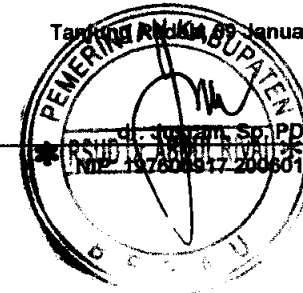
Tahun Anggaran : 2022

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	a.	Indeks Kepuasan Pelanggan	%	81,26%	78,31%	96,31%
			b.	Angka Pasien Pulang Paksa	%	6,00%	0,30%	5%
			c.	Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) setiap unit layanan	%	84,30%	86%	102%
			d.	Bed Occupancy Rate (BOR)	%	54%	65%	120%
			e.	Turn of Internal (ToI)	Hari	4,62	4 hari	91%
			f.	Average Length of Stay (AvLOS)	Hari	4,41	4 hari	162%
			g.	Bed Turn Over (BTO)	Kali	37,66	61 kali	87%
			h.	Net Death Rate (NDR)	%	40,34%	15%	37,18%
			i.	Gross Death Rate (GDR)	%	68,75%	26%	37,82%
			j.	Penanganan Pengaduan	%	100%	90%	90%
			k.	Resep Obat sesuai Formularium	%	79,05%	81,50%	103%
2	Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit	a.	Laporan Keuangan Tepat Waktu	Waktu	Tepat waktu	Tepat waktu	100%
			b.	Opini Laporan Keuangan	Opini	WTP	WTP	100%
			c.	Efisien Biaya Rutin RS	%	10,87%	72,55%	667%
			d.	CRR/Cost Recovery Ratio	%	100%	105%	105%
			e.	Proper Lingkungan	Warna	Hijau	Biru	60%

No	PROGRAM	ANGGARAN	Realisasi				Keterangan :
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN BERAU	Rp. 243.687.400.920,00	8.673.875.043	50.724.262.967	37.121.676.749	80.003.010.721	APBD dan BLUD RS KAB. BERAU

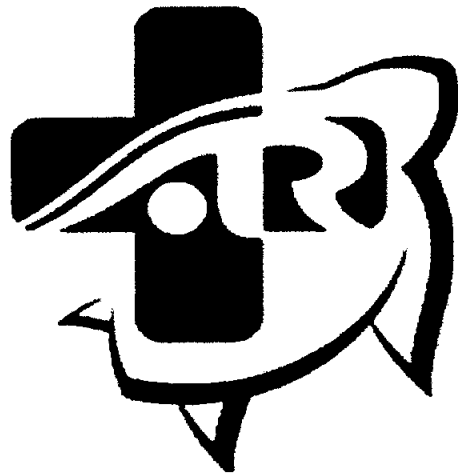
No	PROGRAM	ANGGARAN	Realisasi				Keterangan :
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN	Rp. 18.820.108.440,00	-	3.002.824.189	2.579.811.909	8.479.751.893	APBD KAB. BERAU
3	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 2.094.153.100,00	-	177.805.000	207.640.000	1.250.272.400	APBD KAB. BERAU

Tanggal 09 Januari 2023



# **RENCANA AKSI Kinerja**

**RSUD dr. ABDUL RIVAI  
2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI**

Jl. Pulau Panjang No.276 Kode Pos 77311 Telepon. ( 0554 ) 21359 Fax. ( 0554 ) 21098

e-mail: [rsuberau@gmail.com](mailto:rsuberau@gmail.com)

**TANJUNG REDEB**

## RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVAI KAB. BERAU TAHUN 2022

No	Tujuan	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan						Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung Jawab			
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Triwulan		Target	Capaian (%)	
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target								
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	100%		PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Terperuhnya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten	%	Tw 1	100	101.372.998.984	Tw 1	Rp 40.648.189.894					
										Tw 2	100		Tw 2	Rp 30.411.899.895					
										Tw 3	100		Tw 3	Rp 20.274.599.797					
										Tw 4	100		Tw 4	Rp 10.137.299.898					
						Angka Pasien Pulang Paksa	%	<5%		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah/Kota	Tersedianya Fasilitas Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten	%			14.652.175.560				
						Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%	100%		Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1	13.473.058.500	Tw 1	Rp 5.389.223.400		Direktur
													Tw 2	1		Tw 2	Rp 4.041.917.550		
													Tw 3	2		Tw 3	Rp 2.694.611.700		
													Tw 4	2		Tw 4	Rp 1.347.305.850		
						B O R	%	60 - 85%		Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	2	905.448.500	Tw 1	Rp 362.179.400		Direktur
													Tw 2	2		Tw 2	Rp 271.634.550		
													Tw 3	2		Tw 3	Rp 181.089.700		
													Tw 4	2		Tw 4	Rp 90.544.850		
						AvL O S	Hari	6 - 9%		Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	1	109.782.200	Tw 1	Rp 43.912.880		PBMI
										Tw 2	1		Tw 2	Rp 32.934.660					
										Tw 3	1		Tw 3	Rp 21.956.440					
										Tw 4	0		Tw 4	Rp 10.978.220					
			B T O	%	40 - 50%		Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	2	163.886.360	Tw 1	Rp 65.554.544		YANMED			
										Tw 2	12		Tw 2	Rp 49.165.908					
										Tw 3	6		Tw 3	Rp 32.777.272					
										Tw 4	8		Tw 4	Rp 16.388.636					
			T O I	Kali	1 - 3 kali		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	%			2.419.807.268							
			N D R	%	< 25 %		Pengelolaan Pelayanan	Terlayannya Penduduk /	Bulan	Tw 1	3	82.499.230	Tw 1	Rp 32.999.692		Direktur			

No	Tujuan	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan						Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung Jawab
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Capaian (%)	
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target					
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
							Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan		Tw 2	3		Tw 2	Rp	24.749.769	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	16.499.846	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	8.249.923	
			G D R	%	≤ 45 %		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terpenuhinya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Bulan	Tw 1	3	1.264.994.940	Tw 1	Rp	505.997.976	
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	379.498.482	Pelayanan Keperawatan
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	252.998.988	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	126.499.494	
			Penanganan Pengaduan	%	> 100%		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	Bulan	Tw 1	3	76.995.050	Tw 1	Rp	30.798.020	PBMI
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	23.098.515	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	15.389.010	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	7.699.505	
			Resep Obat Sesuai Formularium	%	> 90%		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	%	Tw 1	25	219.995.600	Tw 1	Rp	87.998.240	PBMI
										Tw 2	25		Tw 2	Rp	65.998.680	
										Tw 3	25		Tw 3	Rp	43.999.120	
										Tw 4	25		Tw 4	Rp	21.999.560	
							Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	Unit	Tw 1	6	38.365.998	Tw 1	Rp	15.346.399	PBMI
										Tw 2	5		Tw 2	Rp	11.509.799	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	7.673.200	
										Tw 4	2		Tw 4	Rp	3.836.600	
							Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Penerima Jamkesmas	Bulan	Tw 1	3	659.999.230	Tw 1	Rp	263.999.692	Pelayanan Keperawatan
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	197.999.769	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	131.999.846	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	65.999.923	
							Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	Standar	Tw 1	6	76.957.210	Tw 1	Rp	30.782.884	PBMI
										Tw 2	4		Tw 2	Rp	23.087.163	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	15.391.442	
										Tw 4	2		Tw 4	Rp	7.695.721	
							Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terseleenggaranya SIK secara Terintegrasi	%			82.500.000				
							Pengadaan Alat /Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang	Unit	Tw 1	0	82.500.000	Tw 1	Rp	33.000.000	PBMI



No	Tujuan	Sasaran Strategis					Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan					Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung Jawab										
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Capaian (%)											
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target															
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18										
2	Meningkatkan Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	Bangunan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	≥ 90%		PENGEMBANGAN MUTU DAN PENINGKATAN KOMPETENSI TEKNIS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA	Jumlah tenaga teknis yang mengikuti peningkatan kompetensi teknik	Jumlah	Tw 1	6	219.980.200	Tw 1	Rp	87.992.080	PBMI										
					Tw 2					5	Tw 2		Rp	65.994.060												
					Tw 3					3	Tw 3		Rp	43.998.040												
					Tw 4					2	Tw 4		Rp	21.998.020												
			Jumlah peralatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	100%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	Dok	49.664.715.569	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD	%	117.034.940	Bagian Tata Usaha												
					Peralatan Kesehatan Terkalibrasi										%	≥ 90%	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan PD	Dok	Tw 1	3	51.035.490	Tw 1	Rp	20.414.196	Bagian Tata Usaha
																Tw 2				1	Tw 2	Rp	15.310.647			
																Tw 3				1	Tw 3	Rp	10.207.098			
			Tw 4	0	Tw 4	Rp	5.103.549																			
			Bangunan RS dalam Kondisi Baik	%	≥ 90%	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen	Dok	65.999.450	Tw 1	3	Tw 1	Rp	26.399.780	Bagian Tata Usaha											
					Tw 2					2	Tw 2	Rp	19.799.835													
					Tw 3					1	Tw 3	Rp	13.199.890													
Tw 4	1	Tw 4			Rp					6.599.945																
Proper Lingkungan	Warna	Hijau	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Keuangan PD	%	46.026.054.828	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS PD	Bulan	Tw 1	4	45.724.159.828	Tw 1	Rp	18.289.663.931	Direktur										
		Tw 2								4	Tw 2		Rp	13.717.247.948												

No	Tujuan	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan						Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung Jawab
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Capaian (%)	
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target					
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan PD	Bulan	Tw 1	3	301.895.000	Tw 1	Rp	120.758.000	Bagian Tata Usaha
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	90.568.500	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	60.379.000	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	30.189.500	
			Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi	%	100%		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	%			329.995.820				
			Tenaga Administrasi Umum yang memiliki kompetensi sesuai dengan Bidangnya	%	100%		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN tenaga kesehatan medis dan paramedis yang mendapat pendidikan dan pelatihan	Jumlah	Tw 1	12	329.995.820	Tw 1	Rp	131.998.328	PBMI
										Tw 2	10		Tw 2	Rp	98.998.746	
										Tw 3	4		Tw 3	Rp	65.999.164	
										Tw 4	4		Tw 4	Rp	32.999.582	
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Jam	20 Jam		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD	%			417.982.162				
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis disetiap unit layanan sesuai dengan tipe Rumah Sakit	%	100%		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	Tw 1	3	120.996.132	Tw 1	Rp	48.398.453	Bagian Tata Usaha
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	36.298.840	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	24.199.226	
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	12.099.613	
			Cost Recovery Ratio	%	≥ 50 %		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Unit	Tw 1	3	10.996.800	Tw 1	Rp	4.394.720	Bagian Tata usaha



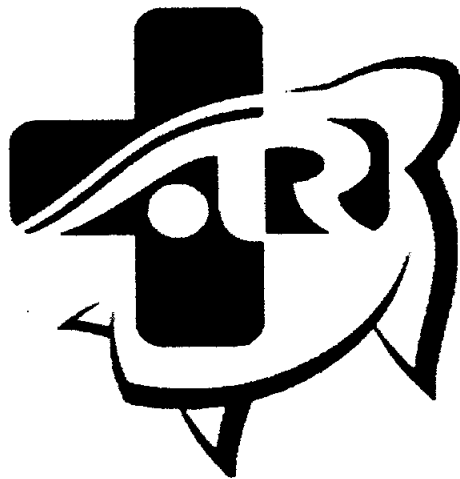
No	Tujuan	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan						Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung jawab		
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uralan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Triwulan		Target	Capaian (%)
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target							
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
							Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Bulan	Tw 1	3	1.100.000.000	Tw 1	Rp	440.000.000	Bagian Tata Usaha		
										Tw 2	3		Tw 2	Rp	330.000.000			
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	220.000.000			
										Tw 4	3		Tw 4	Rp	110.000.000			
							Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Termanfaatkannya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD	%			443.326.100						
							Penyediaan Jasa Pemeliharaan,	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Pertzinan dan BBM	Jumlah	Tw 1	25	340.996.480	Tw 1	Rp	136.398.592	Bagian Tata Usaha		
										Tw 2	16		Tw 2	Rp	102.288.944			
										Tw 3	12		Tw 3	Rp	68.199.296			
										Tw 4	11		Tw 4	Rp	34.099.648			
							Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Mesin yang dipelihara	Jenis	Tw 1	1	33.000.000	Tw 1	Rp	13.200.000	Bagian Tata Usaha		
										Tw 2	1		Tw 2	Rp	9.900.000			
										Tw 3	1		Tw 3	Rp	6.600.000			
										Tw 4	0		Tw 4	Rp	3.300.000			
							Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah Jenis Aset Tetap yang dipelihara	Jenis	Tw 1	2	113.662.230	Tw 1	Rp	45.464.892	Bagian Tata Usaha		
										Tw 2	2		Tw 2	Rp	34.098.669			
										Tw 3	1		Tw 3	Rp	22.732.446			
										Tw 4	0		Tw 4	Rp	11.366.223			
							Penataan Organisasi	Prosentase SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	%			219.889.110				PBMI		

No	Tujuan	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan						Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			Penanggung jawab
		Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi		Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan	Target	Capaian (%)	
					Target	Capaian (%)				Triwulan	Target					
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
							Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	Tw 1	6	219.989.110	Tw 1	Rp	87.995.644	PBMI
										Tw 2	4		Tw 2	Rp	65.996.733	
										Tw 3	3		Tw 3	Rp	43.997.822	
										Tw 4	2		Tw 4	Rp	21.998.911	

Januari 2022  
 Direktur RSUD dr. ABDUL RIVAL  
 \* RSUD dr. ABDUL RIVAL  
 Pembina TK: 1  
 NIP. 19670114 199803 2 005

# **REALISASI RENCANA AKSI**

## **RSUD dr. ABDUL RIVAI 2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI**  
Pulau Pinang No.276 Kode Pos 77311 Telepon. ( 0554 ) 21359 Fax. ( 0554 ) 21098  
Website : [rsudrabdulrivai.co.id](http://rsudrabdulrivai.co.id) / e-mail: [rsudrabdulrivai@gmail.com](mailto:rsudrabdulrivai@gmail.com)  
**TANJUNG REDEB**

**REALISASI RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVALI KAB. BERAU TAHUN 2022**

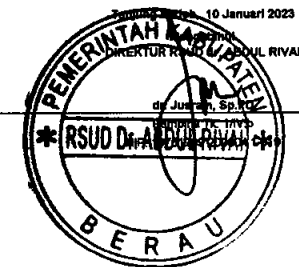
No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi			
	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				
					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi							Capaian (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	20		
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	Tw 1	100%	78,31%	98,37%	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terpenuhi/nya	%	Tw 1	100			18.820.108.440	Tw 1	7.528.043.378			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal		
					Tw 2									Tw 2	5.848.032.582								
					Tw 3									Tw 3	3.764.021.888								
					Tw 4									Tw 4	1.882.010.844								
			Angka Pasien Pulang Paksa	%			Tw 1	<5%	0,30%	5%	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah/Kota	Tersedianya Fasilitas		Tw 1				3.848.153.800	Tw 1	1.538.481.440			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal
							Tw 2									Tw 2	1.153.848.080						
							Tw 3									Tw 3	769.230.720	62.643.180					
							Tw 4									Tw 4	384.618.960	2.590.395.400	77,00				
			Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit Layanan	%			Tw 1	100%	88	102,01%	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana dan Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1					Tw 1			Alokasi DAK
							Tw 2									Tw 2							
							Tw 3									Tw 3							
							Tw 4									Tw 4							
			BOR	%			Tw 1	80 - 85%	85%	120%	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	0			3.389.065.300	Tw 1	1.355.994.120			Melakukan proses pengadaan akses
							Tw 2									Tw 2	1.018.965.590						
Tw 3										Tw 3				677.997.060									
Tw 4										Tw 4				336.966.530	2.590.395.400	76,41							
AVLOS	Hari			Tw 1	6 - 9 hari	4 hari	90,70%	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0		178.186.000	Tw 1	70.487.600			Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan			
				Tw 2									Tw 2	52.850.700									
				Tw 3									Tw 3	35.233.800	25.318.350								
				Tw 4									Tw 4	17.616.900	78.554.650	56,97							
BTO	Kali			Tw 1	40 - 50 kali	61 kali	162%	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0		279.999.300	Tw 1	111.999.720			Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan			
				Tw 2									Tw 2	83.999.790									
				Tw 3									Tw 3	55.999.880	37.328.600								
				Tw 4									Tw 4	27.999.930	227.745.610	94,67							
TOI	Hari			Tw 1	1 - 3 hari	2 hari	86,58%	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tertaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten		Tw 1				8.993.398.560	Tw 1	3.697.359.424			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal			
				Tw 2									Tw 2	2.698.019.568	820.227.581								
				Tw 3									Tw 3	1.798.679.712	1.698.506.811								
				Tw 4									Tw 4	899.339.856	3.334.844.573	73,10							
NDR	%			Tw 1	< 25 %	15%	37,80%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			5.138.625.100	Tw 1	2.055.450.040			Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan			
				Tw 2									Tw 2	1.541.587.530									
				Tw 3								75	Tw 3	1.027.726.020	1.219.891.381								
				Tw 4								100	Tw 4	513.862.510	2.287.424.000	68,25							
GDR	%			Tw 1	≤ 45 %	28%	37,82%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terpenuhi/nya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Bulan	Tw 1	3			1.959.993.800	Tw 1	783.985.520			Terpenuhi/nya Gizi Pasien Rawat Inap RS			
				Tw 2								200	Tw 2	587.989.140	598.478.881								
				Tw 3								100	Tw 3	391.862.760	314.614.141								
				Tw 4								100	Tw 4	195.986.380	1.047.420.573	99,93							
Penanganan Pengaduan	%			Tw 1	100%	> 90%	> 90%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Tertaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	Bulan	Tw 1	3			103.328.300	Tw 1	41.331.320			Tertaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit			
				Tw 2									Tw 2	30.598.490									
				Tw 3								75	Tw 3	20.885.860	8.949.938								
				Tw 4								100	Tw 4	10.332.830	77.069.700	83,25							
Resep Obat Sesuai Formularium	%			Tw 1	> 70%	78,49%	99,35%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	%	Tw 1	25			232.278.300	Tw 1	82.811.720			Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar			
				Tw 2									Tw 2	68.683.790									
				Tw 3								300	Tw 3	48.455.860	1.115.000								
				Tw 4								100	Tw 4	23.227.930	206.175.000	89,24							

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	
	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)		
					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi							Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
									Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	Unit	Tw 1	0			77.942.000	Tw 1	31.178.800		Unit layanan yang dipromosikan	
												Tw 2	1	1	100		Tw 2	23.982.600	540.000		
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	15.588.400	2.718.000		
												Tw 4	1	1	100		Tw 4	7.794.200	22.280.000	32,78	
									Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat	Bulan	Tw 1	3			1.337.510.000	Tw 1	535.004.024		Pengelolaan Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	
												Tw 2	3	6	50		Tw 2	401.263.018	23.210.700		
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	287.502.012	151.220.043		
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	133.751.006	518.810.338	51,88	
									Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	%	Tw 1	25			143.750.000	Tw 1	57.500.000		Pelaksanaan Akreditasi RS kategori Paripurna	
												Tw 2	25	10	40		Tw 2	43.125.000			
												Tw 3	25	25	100		Tw 3	28.750.000			
												Tw 4	25	25	100		Tw 4	14.375.000	95.580.000	66,50	
									Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terseleenggaranya SHK secara Terintegrasi		Tw 1				190.795.700	Tw 1			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian Mewujudkan terintegrasinya Sistem Informasi Kesehatan	
												Tw 2					Tw 2				
												Tw 3					Tw 3				
												Tw 4					Tw 4				
									Pengadaan Alat /Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	Unit	Tw 1	0	0		190.795.700	Tw 1	78.318.280			
												Tw 2	0	0			Tw 2	57.238.710			
												Tw 3	0	0			Tw 3	38.150.140	52.781.000		
												Tw 4	1	1	100		Tw 4	19.079.570	94.488.800	77,19	
									Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM						5.788.780.580	Tw 1			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian	
																	Tw 2				
																	Tw 3				
																	Tw 4				
									Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3	0		5.788.780.580	Tw 1	2.315.904.232			
												Tw 2	3	6	200		Tw 2	1.730.928.174	2.382.598.808		
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	1.157.852.116	785.981.248		
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	578.978.068	2.480.025.120	98,87	
									Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terpeenuhinya Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UMR dan UICP di Wilayah Kabupaten		Tw 1	4			2.084.153.100	Tw 1	637.651.240		Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan pengembangan	
												Tw 2	2				Tw 2	628.345.830			
												Tw 3	2				Tw 3	418.830.620			
												Tw 4	2				Tw 4	200.415.310			
									Pencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar						2.084.153.100	Tw 1			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan	
																	Tw 2				
																	Tw 3				
																	Tw 4				
									Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpeenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25	0		1.927.814.900	Tw 1	837.661.240		Memenuhi mutu tenaga teknis kesehatan RS	
												Tw 2	25	50	200		Tw 2	628.245.930	177.805.000		
												Tw 3	25	25	100		Tw 3	418.830.620	205.000.000		
												Tw 4	25	25	100		Tw 4	208.415.310	780.587.400	60,35	
									Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpeenuhinya Mutu					188.338.200	Tw 1			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian		
																	Tw 2				
																	Tw 3	2.640.000			
																	Tw 4	84.240.000			
									Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpeenuhinya Mutu	%	Tw 1	25	0		188.338.200	Tw 1	66.535.280		Memenuhi mutu teknis kesehatan RS	
												Tw 2	25	0			Tw 2	48.901.480			
												Tw 3	25	75	300		Tw 3	33.267.640	2.640.000		
												Tw 4	25	5	20		Tw 4	18.633.620	84.240.000	52,23	
									PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pecapaian Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik		Tw 1				343.887.400.820	Tw 1	97.474.860.388		Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data	
												Tw 2					Tw 2	73.106.220.276			
												Tw 3					Tw 3	48.737.480.184			

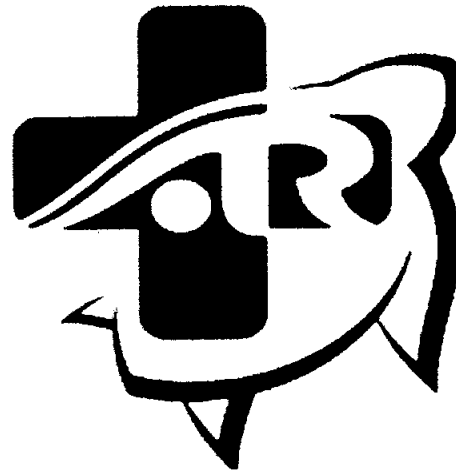


No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan							Anggaran Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi
	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi			Capaian (%)	Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	20
					Tw 3				Peningkatan Kamar dan Peningkatan Kamar			Tw 2	3		0		Tw 2	54.433.880			paningkatan kamar
					Tw 4							Tw 3	3		0		Tw 3	36.288.240			
			Ketersediaan tenaga medis	%	Tw 1	100%	Tidak Terukur	0%				Tw 4	3	12	400		Tw 4	18.144.620	164.868.900	90,86	
					Tw 2				Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	Tw 1	3		0	59.786.800	Tw 1	23.814.840			Menyediakan peralatan rumah tangga RS
					Tw 3							Tw 2	3		0		Tw 2	17.935.980			
					Tw 4							Tw 3	3		0		Tw 3	11.957.320			
					Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	5.978.880	49.880.000	83,06	
			Cost Recovery Ratio	%	Tw 1	≥ 50 %	105%	105%	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3		0	170.822.000	Tw 1	66.328.800			Menyediakan Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS
					Tw 2							Tw 2	3		0		Tw 2	51.248.800			
					Tw 3							Tw 3	3		0		Tw 3	34.184.400			
					Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	17.062.200	166.403.250	97,41	
			Tingkat Komanditan	%	Tw 1	≥ 60 %	Tidak Terukur	0%	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Bulan	Tw 1	3		0	140.000.000	Tw 1	56.000.000			Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi
					Tw 2							Tw 2	3		0		Tw 2	42.000.000			
					Tw 3							Tw 3	3	9	300		Tw 3	28.000.000			
					Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	14.000.000	51.374.527	91,36	
			Efisien Biaya Rubin	%	Tw 1	15%/Tahu	72,55%		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD						1.095.308.600	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian
					Tw 2												Tw 2				
					Tw 3												Tw 3				
					Tw 4												Tw 4				
			Struktur tarif	Tersusun	Tw 1	Tersusun	Tidak Terukur	0%	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang diadakan	Unit	Tw 1	0	0	0	1.065.308.600	Tw 1	438.123.440			Mengadakan kendaraan dinas operasional atau lapangan
					Tw 2							Tw 2	0	0	0		Tw 2	328.582.580			
					Tw 3							Tw 3	2	2	100		Tw 3	219.081.720	812.674.000		
					Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	106.530.860	46.504.000	97,96	
									Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang diadakan	Jenis	Tw 1	3	0	0	218.014.000	Tw 1	87.205.800			Mengadakan sarana dan prasarana gedung dan bangunan
												Tw 2	3	0	0		Tw 2	66.404.200			
												Tw 3	3	9	300		Tw 3	43.602.800	177.818.300		
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	21.801.400	36.243.000	98,19	
			Rasio Likuiditas	Baik	Tw 1	Baik	Baik	Baik	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik						1.710.000.000	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian
					Tw 2												Tw 2				
					Tw 3												Tw 3				
					Tw 4												Tw 4				
			Pendapatan Parfdr	Rp	Tw 1	50 Juta	45 Juta	90%	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Bulan	Tw 1	3	0	0	1.710.000.000	Tw 1	684.000.000			Tersedianya jasa komunikasi, SDA, dan listrik
					Tw 2							Tw 2	3	6	50		Tw 2	513.000.000	598.592.488		
					Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	342.000.000	277.863.834		
					Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	171.000.000	749.533.323	95,09	
									Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Termanfaatkannya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD						613.983.400	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian
																	Tw 2				
																	Tw 3				
																	Tw 4				
									Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Perizinan dan BBM	Bulan	Tw 1	3	0	0	376.873.400	Tw 1	150.889.360			Terpelihara dan perbaikan kendaraan operasional dan lapangan
												Tw 2	3	6	200		Tw 2	113.002.020	3.245.000		
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	75.334.680	114.990.700		
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	37.667.340	169.486.600	76,39	
									Pemeliharaan Peralatan dan	Jumlah Mesin yang	Jenis	Tw 1	0	0	0	237.316.000	Tw 1	94.926.400			Terpeliharanya alat dan

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	
	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)		
					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi							Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
									Masih Lainnya	Operasional		Tw 2	1	1	100		Tw 2	71.194.800	42.550.000		Masih
												Tw 3	1	1	100		Tw 3	47.463.200	50.000.000		
												Tw 4	1	1	100		Tw 4	23.731.800	142.036.500	98,85	
									Peningkatan Pelayanan BLUD	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS		Tw 1				172.141.904.723	Tw 1	68.856.781.889			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian
												Tw 2					Tw 2	51.842.571.417	36.501.018.351		
												Tw 3					Tw 3	34.426.380.945	17.887.882.255		
												Tw 4					Tw 4	17.214.190.472	61.508.116.932	67,33	
									Peningkatan Pelayanan BLUD	Terselenggaranya PPK BLUD		Tw 1	3	0	0	172.141.904.723	Tw 1	68.856.781.889			Terselenggaranya pengelolaan keuangan BLUD
												Tw 2	3	6	200		Tw 2	51.842.571.417	36.501.018.351		
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	34.426.380.945	17.887.882.255		
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.214.190.472	61.508.116.932	67,33	
									Penetapan Organisasi	Tertatakannya jumlah SOP yang di evaluasi dan dikembangkan	%	Tw 1				223.122.800	Tw 1	68.249.120			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian
												Tw 2					Tw 2	68.936.840			
												Tw 3					Tw 3	44.624.580			
												Tw 4					Tw 4	22.312.280	216.313.000	96,5	
									Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Stander	Tw 1	3		0	223.122.800	Tw 1	68.249.120			Terevaluasinya standar operasional prosedur rumah sakit
												Tw 2	4		0		Tw 2	68.936.840			
												Tw 3	4		0		Tw 3	44.624.580			
												Tw 4	4	14	350		Tw 4	22.312.280	216.313.000	96,5	



**EVALUASI RENCANA AKSI  
RSUD dr. ABDUL RIVAI  
2022**



**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU  
JI. PULAU PANJANG NO. 276 TANJUNG REDEB**



**EVALUASI RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVAI  
TAHUN ANGGARAN 2022**

## EVALUASI REALISASI RENCANA AKSI TRIWULAN I RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis				Program dari Kegiatan/Sub Kegiatan										Rencana Aksi	Kendala	Solusi					
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Unsur Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi							Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi			
				Triwulan	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	Tw 1	100%	0	100%	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Tersedianya Informasi Terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	%	Tw 1	20	20	100	18.820.100.440	Tw 1	7.808.043.576	-	00,00	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
				Tw 2							Tw 2	8.848.023.832	-									
				Tw 3							Tw 3	3.764.021.888	-									
				Tw 4							Tw 4	1.882.010.844	-									
	Angka Pasien Pulang Pakas	%	Tw 1	<5%	0	<5%	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kawasan Daerah/Kota	Tersedianya Fasilitas Kesehatan untuk UKM dan UKP Kawasan Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	3.848.183.900	Tw 1	1.638.461.440	-	00,00	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN	
			Tw 2							Tw 2	1.183.848.080	-										
			Tw 3							Tw 3	788.230.720	-										
			Tw 4							Tw 4	364.815.360	-										
	Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit	%	Tw 1	100%	0	100%	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1	0	0		Tw 1	-	-	-	Alokasi DAK	Tidak ada DAK	Alternatif dana lain dan faskes skala prioritas	
			Tw 2							Tw 2	1	0	0		Tw 2	-	-	-				
			Tw 3							Tw 3	2	0	0		Tw 3	-	-	-				
			Tw 4							Tw 4	2	0	0		Tw 4	-	-	-				
	BOR	%	Tw 1	80 - 85%	0	80 - 85%	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Perunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Perunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	0			3.368.985.300	Tw 1	1.356.984.120	-	-	Melakukan proses pengadaan alkes			
			Tw 2							Tw 2	2	1	50		Tw 2	1.018.965.590	-	-				
			Tw 3							Tw 3	2	2	100		Tw 3	677.997.080	-	-				
			Tw 4							Tw 4	4	2	50		Tw 4	338.998.530	-	-				
	ALOS	Hari	Tw 1	8 - 9%	0	8 - 9%	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0		178.169.000	Tw 1	70.467.600	-	00,00	Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan secara bertahap	
			Tw 2							Tw 2	0	0			Tw 2	62.850.700	-	-				
			Tw 3							Tw 3	0	0			Tw 3	35.233.900	-	-				
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.616.900	-	-				
	BTO	Kali	Tw 1	40 - 50 kali	0	40 - 50 kali	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Perunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Perunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0		279.999.300	Tw 1	111.999.720	-	00,00	Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan secara bertahap	
			Tw 2							Tw 2	0	0			Tw 2	83.999.790	-	-				
			Tw 3							Tw 3	0	0			Tw 3	55.999.860	-	-				
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	27.999.930	-	-				
	TOI	Kali	Tw 1	1 - 3 kali	0	1 - 3 kali	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	8.993.368.980	Tw 1	3.897.368.424	-	00,00	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN	
			Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	2.898.019.998	-	-				
			Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	1.798.678.712	-	-				
			Tw 4							Tw 4	0	0	0		Tw 4	998.338.956	-	-				
	NDR	%	Tw 1	< 25 %	0	< 25 %	Pengalokasian Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau	Terlaksananya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			5.138.825.100	Tw 1	2.095.450.040	-	00,00	Terlaksananya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Landainya kasus Covid 19, sehingga isolasi yang semula dipersiapkan,	Sisa dana kembali ke kas daerah,	
			Tw 2							Tw 2	3				Tw 2	1.541.587.530	-	-				
			Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	1.027.725.020	-	-				



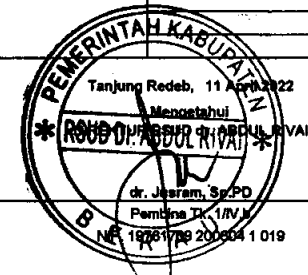
No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
											Tw 4	1	1	100		Tw 4	15.079.570	-				menyediakan TKDN
								Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	%	Tw 1	20	20	100	6.799.790.580	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
								Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3		0	5.789.760.580	Tw 1	2.315.904.232	-	00,00	Pembayaran honor pegawai non ASN kesehatan RS	Terbayarkan honor pegawai non ASN	
											Tw 2	3	6	200		Tw 2	1.736.928.174	-				
											Tw 3	3	3	100		Tw 3	1.157.952.116	-				
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	578.978.056	-				
								Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten		Tw 1	4			2.084.163.100	Tw 1	837.661.240			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	2				Tw 2	828.245.930					
											Tw 3	2				Tw 3	418.630.620					
											Tw 4	2				Tw 4	208.615.310					
								Pemenuhan Kebutuhan dan Peningkatan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar		Tw 1	20	20	100	2.084.163.100	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100			
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100			
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	20	20	100			
								Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	1.927.814.900	Tw 1	837.661.240	-	00,00	Memenuhi mutu tenaga teknis kesehatan RS	Keterbatasan tenaga teknis yang diperlukan	Menganggarkan kembali dan mencari tenaga teknis yang dibutuhkan
											Tw 2	25	50	200		Tw 2	828.245.930	-				
											Tw 3	25	25	100		Tw 3	418.630.620	-				
											Tw 4	25	25	100		Tw 4	208.415.310	-				
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS		Tw 1	20	20	100	188.338.200	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2						
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	2.840.000					
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	64.248.000					
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	188.338.200	Tw 1	66.535.280	-	00,00	Memenuhi mutu teknis kesehatan RS	Keterbatasan mutu tenaga teknis yang diperlukan	Menganggarkan kembali dan mencari tenaga
											Tw 2	25		0		Tw 2	49.901.460	-				
											Tw 3	25	75	300		Tw 3	33.267.640	-				



No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Bekuan	Target dan Realisasi				Unitan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)					
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)										
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
								Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	%	Tw 1	20	20	100	441.481.700	Tw 1	Tw 1	20	20	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan				
					100%	0	100%																	
		Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi	%					Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Prosentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	Org	Tw 1	20	0	0	441.461.700	Tw 1	176.584.680	-	00,00	Mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai tugas pokok dan fungsinya				
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	132.436.510	-						
											Tw 3	20	15	75		Tw 3	86.292.340	-						
											Tw 4	20	30	150		Tw 4	44.146.170	-						
		Tenaga Administrasi Umum yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidangnya	%		100%	0	100%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD	%	Tw 1	20	20	100	662.064.800	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran				
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100					
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100					
											Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100					
		Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Jam		20 Jam	0	20 Jam	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	Tw 1	3	0	0	181.446.200	Tw 1	72.678.460	-	00,00	Menyediakan peralatan dan perlengkapan kantor				
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	54.433.660	-						
											Tw 3	3	0	0		Tw 3	36.269.240	-						
											Tw 4	3	12	400		Tw 4	18.144.620	-						
		Ketersediaan sarana medis dan paramedis di setiap unit layanan sesuai dengan tipe Rumah Sakit	%		100%	0	100%	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	Tw 1	3	0	0	59.786.600	Tw 1	23.914.640	-	00,00	Menyediakan peralatan rumah tangga RS				
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	17.936.960	-						
											Tw 3	3	0	0		Tw 3	11.967.320	-						
											Tw 4	3	12	400		Tw 4	5.978.660	-						
		Cost Recovery Ratio	%		≥ 50 %	0	≥ 50 %	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3	0	0	170.822.000	Tw 1	66.328.800	-	00,00	Menyediakan Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS				
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	51.246.600	-						
											Tw 3	3	0	0		Tw 3	34.164.400	-						
											Tw 4	3	12	400		Tw 4	17.062.200	-						
		Tingkat Kemandirian	%		≥ 60 %	0	≥ 60 %	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Bulan	Tw 1	3	0	0	140.000.000	Tw 1	66.000.000	-	00,00	Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi				
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	42.000.000	-						
											Tw 3	3	9	300		Tw 3	26.000.000	-						
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	14.000.000	-						
		Efisiensi Biaya Rutin	%		15%	0	15%	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD		Tw 1	20	20	100	1.095.306.600	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan				
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100					
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100					
											Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100					
		Struktur tarif	Tersusun		Tersusun	0	Tersusun	Pengadaan Kendaraan Dinas	Jumlah kendaraan Dinas	Unit	Tw 1	0	0	0	1.095.306.600	Tw 1	436.123.440	-	00,00	Mengadakan kendaraan				



No	Sasaran Strategis							Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan							Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
											Tw 4	20	20	100		Tw 4	22.312.280	214.313.000	96,8	untuk capaian program dan		
								Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	Tw 1	3		0	223.122.800	Tw 1	89.248.120	-	00,00	Terevaluasinya standar operasional prosedur rumah sakit		
											Tw 2	4		0		Tw 2	88.936.840	-				
											Tw 3	4		0		Tw 3	44.624.560	-				
											Tw 4	4	14	350		Tw 4	22.312.280	-				





**EVALUASI RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVAI  
TAHUN ANGGARAN 2022**

## EVALUASI REALISASI RENCANA AKSI TRIWULAN II RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis					Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan					Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi				
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi			Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi			Triwulan (Tw)	Target	Realisasi				Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi				Capaian (%)		Triwulan (Tw)								Target	Realisasi	Capaian (%)
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	Tw 1				Program Pemasaran Ujaya Kesehatan Perorangan dan Ujaya Kesehatan Masyarakat	Terperuhinya Pelayanan Kesehatan dan Mutu Tinjaga Tabrta Kesehatan Rumah Sakit	%	Tw 1	20	20	100	18.820.109.440	Tw 1	7.328.049.376			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
				Tw 2	100%	78,31%	89%				Tw 2	20	20	100		Tw 2	3.846.032.532					
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	3.784.021.888					
				Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	1.868.010.844					
	Angka Pasien Pulang Pakes	%	Tw 1				Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah/Kota	Tersedianya Fasilitas Kesehatan dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	3.846.103.600	Tw 1	1.638.461.440			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN	
			Tw 2	<5%	0,30%	5%				Tw 2	20	20	100		Tw 2	1.163.846.080						
			Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	760.230.720						
			Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	364.616.360						
	Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit	%	Tw 1				Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1	0	0		Tw 1	-			Alokasi DAK	Tidak ada DAK	Alternatif dana lain dan faskes skala prioritas	
			Tw 2	100%	88%	102%				Tw 2	1	0	0		Tw 2	-						
			Tw 3							Tw 3	2	0	0		Tw 3	-						
			Tw 4							Tw 4	2	0	0		Tw 4	-						
	BOR	%	Tw 1				Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	0			3.388.985.300	Tw 1	1.355.994.120			Melakukan proses pengadaan alkes			
			Tw 2	80 - 85%	85%	120%				Tw 2	2	1	50		Tw 2	1.016.595.060						
			Tw 3							Tw 3	2	2	100		Tw 3	677.997.080						
			Tw 4							Tw 4	4	2	50		Tw 4	338.998.530						
	A/L O/S	Hari	Tw 1				Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0			176.189.000	Tw 1	70.467.800			Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan	
			Tw 2	6 - 9%	4 hari	90,70%				Tw 2	0				Tw 2	52.850.700						
			Tw 3							Tw 3	0				Tw 3	35.233.800						
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.616.900						
	B T O	Kali	Tw 1				Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0			279.999.300	Tw 1	111.999.720			Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan	
			Tw 2	40 - 60	61kali	162%				Tw 2	0				Tw 2	53.999.790						
			Tw 3							Tw 3	0				Tw 3	55.999.880						
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	27.999.930						
	T O I	Kali	Tw 1	1 - 3	2	88,58%	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	8.883.308.990	Tw 1	3.667.358.424			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan	
			Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	2.698.019.688						
			Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	1.798.678.712						
			Tw 4							Tw 4	0	0	0		Tw 4	898.338.968						
	N D R	%	Tw 1				Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			5.138.625.100	Tw 1	2.055.450.040			Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Sisa dana kembali ke kas daerah, sebagai pemenuhan kebutuhan nakes melawan putus	Mencari alternatif lain untuk memenuhi kebutuhan	
			Tw 2	< 25%	18%	37,86%				Tw 2	3				Tw 2	1.541.587.530						
			Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	1.027.725.020						
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	513.662.610						
	G D R	%	Tw 1				Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terperuhinya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Bulan	Tw 1	3			1.959.963.800	Tw 1	783.985.520			Terperuhinya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Adanya bahan makan pasien yang terlambat kirim dari daerah asal	Mencari alternatif lain untuk memenuhi kebutuhan	
			Tw 2	4 45 %	26%	37,82%				Tw 2	3	6	200		Tw 2	587.989.140						
			Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	391.992.760						
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	195.996.360						
	Penanganan	%	Tw 1				Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			103.328.300	Tw 1	41.331.320			Terlaksananya Pelayanan Kesehatan	K3 RS sangat penting	Untuk	
			Tw 2							Tw 2					Tw 2							

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		Pengobatan		Tw 2	100%	90%	90%	Kesehatan Kerja dan Olahraga	K3 Rumah Sakit		Tw 2	3				Tw 2	30.988.490			K3 Rumah Sakit	untuk keselamatan dan kesehatan semua yang ada di lingkungan RS	dapat diketahui seluruh karyawan, pengunjung dan pasien.
				Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	20.869.660					
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	10.332.830					
		Resep Obat Sesuai Formularium	%	Tw 1				Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	%	Tw 1	25			232.279.300	Tw 1	92.911.720			Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	Untuk mencapai proper tingkat yang lebih baik, ada kendala pengolahan limbah B3 medis RS	Kerjasama dengan pihak ketiga
				Tw 2	> 90%	78,49%	99,35%				Tw 2	25				Tw 2	60.883.790					
				Tw 3							Tw 3	25	75	300		Tw 3	46.455.990					
				Tw 4							Tw 4	25	25	100		Tw 4	23.227.930					
								Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	Unit	Tw 1	0			77.842.000	Tw 1	31.176.900			Unit layanan yang dipromosikan	Belum dicabutnya PPKM Pandemi Covid 19, sehingga upaya penyuluhan dan pendampingan pasien	Menunggu kondisi aman dan terkendali
											Tw 2	1	1	100		Tw 2	23.362.600	540.000				
											Tw 3	3	3	100		Tw 3	15.588.400					
											Tw 4	1	1	100		Tw 4	7.784.200					
								Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Penerima Jaminan	Bulan	Tw 1	3			1.337.510.000	Tw 1	535.004.024			Pengelolaan Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	Adanya pesen kategori miskin dan terantar rata-rata tidak mempunyai identitas resmi dan tidak ada sanak saudara	Mencari informasi dan berkoordinasi dengan
											Tw 2	3	6	60		Tw 2	401.263.018	23.210.700				
											Tw 3	3	3	100		Tw 3	267.602.012					
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	133.751.006					
								Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	%	Tw 1	25			143.750.000	Tw 1	67.500.000			Pelaksanaan Akreditasi RS kategori Paripurna	Mundurinya jadwal akreditasi RS dikarenakan terbatasnya pihak surveyor dan pedatnya jadwal akreditasi RS lain	Terjadwal akreditasi RS awal tahun 2023
											Tw 2	25	10	40		Tw 2	43.125.000					
											Tw 3	25	25	100		Tw 3	28.750.000					
											Tw 4	25	25	100		Tw 4	14.375.000					
								Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terselenggaranya SIK secara Terintegrasi	%	Tw 1	20	20	100	180.796.700	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2						
											Tw 3	20	20	100		Tw 3						
											Tw 4	0	0	0		Tw 4						
								Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	Unit	Tw 1	0			190.795.700	Tw 1	76.318.280			Mewujudkan terintegrasinya Sistem Informasi Kesehatan	Sebagian Alat/unit yang tersedia kategori produk import	Mencari alternatif penyedia lain yang menyediakan
											Tw 2	0				Tw 2	57.238.710					
											Tw 3	0				Tw 3	38.159.140					
											Tw 4	1	1	100		Tw 4	19.079.570					
								Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai BPM	%	Tw 1	20	20	100	6.789.780.000	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2						
											Tw 3	20	20	100		Tw 3						
											Tw 4	0	0	0		Tw 4						
								Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji/ Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3			6.789.780.000	Tw 1	2.316.904.232			Pembayaran honor pegawai non ASN kesehatan RS	Terbayarnya honor pegawai non ASN	
											Tw 2	3	6	200		Tw 2	1.736.928.174	2.382.598.906				
											Tw 3	3	3	100		Tw 3	1.157.852.116					
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	578.976.058					
								Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya	Terpenyehnya kebutuhan Sumber Daya Manusia		Tw 1	1			2.094.153.100	Tw 1	837.661.340			Mempelajari dan	Pada awal tahun segala	Menunggu

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Urutan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
								Manusia Kesehatan	Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten		Tw 2	2				Tw 2	626.245.930			menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	akmas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 3	2				Tw 3	418.530.620					
											Tw 4	2				Tw 4	208.415.310					
								Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar		Tw 1	20	20	100	2.084.153.100	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100			
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100			
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	20	20	100			
								Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	1.927.614.900	Tw 1	837.661.240			Memenuhi mutu tenaga teknis kesehatan RS	Keterbatasan tenaga teknis yang diperlukan	Mengganggu arkan kembali dan mencari tenaga
											Tw 2	25	50	200		Tw 2	626.245.930	177.805.000				
											Tw 3	25	25	100		Tw 3	418.530.620					
											Tw 4	25	25	100		Tw 4	208.415.310					
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS		Tw 1	20	20	100	186.338.200	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2						
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	2.640.000					
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	84.240.000					
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	186.338.200	Tw 1	66.535.280			Memenuhi mutu teknis kesehatan RS	Keterbatasan mutu tenaga teknis yang diperlukan	Mengganggu arkan kembali dan mencari tenaga
											Tw 2	25		0		Tw 2	49.901.460					
											Tw 3	25	75	300		Tw 3	33.267.640					
											Tw 4	25	5	20		Tw 4	16.633.620					
								PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pembastasan UoK Kerja Internal yang berjalan dengan baik		Tw 1	20	20	100	343.697.400.920	Tw 1	87.474.960.588			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	73.108.220.278					
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	48.737.490.196					
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	24.308.740.062					
2	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Baru	Bangunan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%		≥ 90%	Tak terukur	0%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD	%	Tw 1	20	20	100	72.543.900	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100			
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100			
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	20	20	100			




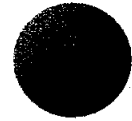
No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan											Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Urutan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)		Target	Realisasi	Capaian (%)				
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)									
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
		umum yang memiliki kompetensi						Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD	%	Tw 1	20	20	100	552.064.800	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan			
		Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Jam		20 Jan	Tak terukur	0%																
		Ketersediaan tenaga medis dan paramedis di setiap unit layanan sesuai	%		100%	Tak terukur	0%	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	Tw 1	3		0	181.448.200	Tw 1	72.578.480			Menyediakan peralatan dan perlengkapan kantor			
		Coat Recovery Ratio	%		≥ 50 %	106%	100%																
		Tingkat Kemandirian	%		≥ 80 %	Tak terukur	0%	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	Tw 1	3		0	59.788.800	Tw 1	23.914.640			Menyediakan peralatan rumah tangga RS			
		Etielensi Baysa Rutin	%		15%	72,50%	73%																
		Struktur tarif	Terusun		Terusun	Tak terukur	0%	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3		0	170.822.000	Tw 1	68.328.800			Menyediakan Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS			
								Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Bulan	Tw 1	3		0	140.000.000	Tw 1	96.000.000			Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi			
								Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD		Tw 1	20	20	100	1.095.308.600	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan			
								Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang diadakan	Unit	Tw 1	0	0	0	1.095.308.600	Tw 1	438.123.440			Mengedakan kendaraan dinas operasional atau lapangan			
								Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang diadakan	Jenis	Tw 1	3	0	0	218.014.000	Tw 1	87.205.600			Mengedakan sarana dan prasarana gedung dan bangunan			
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	65.404.200						
											Tw 3	3	9	300		Tw 3	43.602.600						
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	21.801.400						

No	Sasaran Strategis						Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi			Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi		Capaian (%)	Rencana Aksi	Kendala	Solusi			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi				Capaian (%)	Triwulan (Tw)	Target	Realisasi											
1	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24			
		Realo Laku/Olaha	Bak	Bak	Bak																			
							Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terbanyanya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	%	Tw 1	20	20	100	1.710.000.000	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan					
										Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100						
										Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100						
										Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100						
		Pendapatan Perkr	Rp	50 Juta	45 juta	90%	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Terbanyanya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Bulan	Tw 1	3	0	0	1.710.000.000	Tw 1	684.000.000			Tersedianya jasa komunikasi, SDA, dan listrik					
										Tw 2	3	6	50		Tw 2	513.000.000	598.992.468							
										Tw 3	3	3	100		Tw 3	342.000.000								
										Tw 4	3	3	100		Tw 4	171.000.000								
							Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terbatasnya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD	%	Tw 1	20	20	100	613.999.400	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan					
										Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100						
										Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100						
										Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100						
							Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Perizinan dan BSM	Bulan	Tw 1	3	0	0	376.673.400	Tw 1	150.689.380			Terpelihara dan perbaikan kendaraan operasional dan lapangan					
										Tw 2	3	6	200		Tw 2	113.002.020	3.245.000							
										Tw 3	3	3	100		Tw 3	75.334.680								
										Tw 4	3	3	100		Tw 4	37.667.340								
							Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Mesin yang dipelihara	Jenis	Tw 1	0	0	0	237.316.000	Tw 1	94.926.400			Terpeliharanya alat dan mesin					
										Tw 2	1	1	100		Tw 2	71.194.800	42.550.000							
										Tw 3	1	1	100		Tw 3	47.483.200								
										Tw 4	1	1	100		Tw 4	23.731.600								
							Peningkatan Pelayanan BLUD	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS	%	Tw 1	20	20	100	172.141.904.723	Tw 1	68.856.761.889			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan					
										Tw 2	20	20	100		Tw 2	61.842.671.417	36.501.018.351							
										Tw 3	20	20	100		Tw 3	34.428.380.945								
										Tw 4	20	20	100		Tw 4	17.214.190.472								
							Peningkatan Pelayanan BLUD	Terselenggaranya PPK BLUD		Tw 1	3	0	0	172.141.904.723	Tw 1	68.856.761.889			Terselenggaranya pengelolaan keuangan BLUD					
										Tw 2	3	6	200		Tw 2	51.642.571.417	36.501.018.351							
										Tw 3	3	3	100		Tw 3	34.428.380.945								
										Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.214.190.472								
							Penataan Organisasi	Terlaksananya Jumlah SOP yang di evaluasi dan dikembangkan	%	Tw 1	20	20	100	223.122.800	Tw 1	68.248.120			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan					
										Tw 2	20	20	100		Tw 2	66.998.840								
										Tw 3	20	20	100		Tw 3	44.624.680								
										Tw 4	20	20	100		Tw 4	22.312.280								
							Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	Tw 1	3	0	0	223.122.800	Tw 1	68.248.120			Terevaluasinya standar operasional prosedur rumah sakit					
										Tw 2	4	0	0		Tw 2	66.936.840								
										Tw 3	4	0	0		Tw 3	44.624.560								
										Tw 4	4	14	350		Tw 4	22.312.280								

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Sumber
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Trw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Trw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Trw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Pekanbaru, 11 Juli 2022  
 Direktur RSUD  
**ABDUL RIVAHI**  
 NIP. 197811082008041018





**EVALUASI RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVAI  
TAHUN ANGGARAN 2022**

## EVALUASI REALISASI RENCANA AKSI TRIWULAN III RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	Tw 1	100%	78,31%	98%	Progres Pemeliharaan Uprg Kesehatan Perorangan dan Uprg Kesehatan Masyarakat	Terperuhnya Pelayanan Kesehatan dan Mutu Tenaga Teknis Kesehatan Rumah Sakit	%	Tw 1	20	20	100	18.828.108.440	Tw 1	7.828.643.376		Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPO adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan	
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	8.944.022.832					
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	3.754.021.968					
				Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	1.301.018.644					
	Angka Pasien Pulang Pakas	%	Tw 1	<5%	0,30%	5%	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah/Kota	Tersedianya Fasilitas untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	3.844.158.900	Tw 1	1.638.481.440		Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN		
			Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	1.163.848.080						
			Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	788.230.720	82.843.160				5,14	
			Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	384.618.360						
	Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit	%	Tw 1	100%	86%	102%	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1	0	0		Tw 1	-		Alokasi DAK	Tidak ada DAK	Alternatif dana lain dan faskes skala prioritas		
			Tw 2							Tw 2	1	0	0		Tw 2	-						
			Tw 3							Tw 3	2	0	0		Tw 3	-						
			Tw 4							Tw 4	2	0	0		Tw 4	-						
	B O R	%	Tw 1	80 - 85%	65%	120%	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	0	0	0	3.388.985.300	Tw 1	1.355.994.120		Meleakukan proses pengadaan alkes				
			Tw 2							Tw 2	2	1	50		Tw 2	1.018.995.590						
			Tw 3							Tw 3	2	2	100		Tw 3	677.997.080						
			Tw 4							Tw 4	4	2	50		Tw 4	338.898.530						
	A V L O S	Hari	Tw 1	6 - 9%	4 hari	90,70%	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0	0	178.169.000	Tw 1	70.487.600		Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan		
			Tw 2							Tw 2	0	0	0		Tw 2	52.850.700						
			Tw 3							Tw 3	0	0	0		Tw 3	36.233.800	25.318.350				71,85	
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.616.900						
	B T O	Kali	Tw 1	40 - 50 kali	61kali	152%	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0	0	0	279.999.300	Tw 1	111.999.720		Terpeliharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alat kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan		
			Tw 2							Tw 2	0	0	0		Tw 2	83.999.790						
			Tw 3							Tw 3	0	0	0		Tw 3	55.999.860	37.328.600				68,68	
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	27.999.930						
	T O I	Kali	Tw 1	1 - 3 hari	2	86,58%	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	8.983.398.880	Tw 1	3.987.398.424		Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan	Secara teknis pengadaan mengalami kesulitan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan		
			Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	2.986.018.588						
			Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	1.798.678.712	1.898.868.811					
			Tw 4							Tw 4	0	0	0		Tw 4	898.338.866						
	N D R	%	Tw 1	< 25 %	10%	37,82%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			5.138.625.100	Tw 1	2.055.450.040		Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Landainya kasus Covid 19, sehingga isoter yang semua dipersiapkan, ditutup dan para petugas nakes melawan putus	Sisa dana kembali ke kas daerah, sebagai alternatif konsekuensi		
			Tw 2							Tw 2	3				Tw 2	1.541.587.530						
			Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	1.027.725.020	1.219.891.391					
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	613.862.510						
	G D R	%	Tw 1	≤ 46 %	20%	37,82%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terperuhnya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Bulan	Tw 1	3			1.959.983.800	Tw 1	783.985.520		Terperuhnya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Adanya bahan makan pasien yang tertambat kirim dari daerah asal	Mencari alternatif lain untuk memenuhi bahan		
			Tw 2							Tw 2	3	6	200		Tw 2	587.989.140						
			Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	391.992.760	314.614.141					
			Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	195.996.380						
	Penanganan	%	Tw 1	100%	90%	90%	Pengadaan Pelayanan	Terlaksananya Pelayanan	Bulan	Tw 1	3			103.328.300	Tw 1	41.331.320		Terlaksananya Pelayanan	K3 RS sangat penting	Untuk		

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Urutan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		Pengaduan		Tw 2				Kesehatan Kerja dan Cakrawala Komunitas			Tw 2	3					30.998.490			K3 Rumah Sakit	untuk keselamatan dan kesehatan semua yang ada di lingkungan RS	dapat diketahui seluruh karyawan, pengunjung dan pasien
				Tw 3							Tw 3	3	9	75			20.695.660	5.948.936				
				Tw 4							Tw 4	3	3	100			10.332.830					
		Resep Obat Sesuai Formularium	%	Tw 1	> 90%	76,49%	99,35%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	%	Tw 1	25				232.279.300	92.811.720			Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	Untuk mencapai proper tingkat yang lebih baik, ada kendala pengolahan limbah B3 medis RS	Kerjasama dengan pihak ketiga
				Tw 2							Tw 2	25					69.863.790					
				Tw 3							Tw 3	25	75	300			46.465.860	1.115.000				
				Tw 4							Tw 4	25	25	100			23.227.930					
								Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	Unit	Tw 1	0				77.842.000	31.176.800			Unit layanan yang dipromosikan	Belum dicabutnya PPKM Pandemi Covid 19, sehingga upaya penyuluhan dan pendampingan pasien	Menunggu kondisi aman dan terkendali
											Tw 2	1	1	100			23.382.600					
											Tw 3	3	3	100			15.588.400	2.716.000				
											Tw 4	1	1	100			7.794.200					
								Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Penerima Jamskesmas	Bulan	Tw 1	3				1.337.510.060	535.004.024			Pengelolaan Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	Adanya pasien kategori miskin dan tertarar rata-rata tidak mempunyai identitas resmi dan tidak ada sanak saudara	Mencari informasi dan berkoordinasi dengan
											Tw 2	3	6	50			401.253.018					
											Tw 3	3	3	100			267.502.012	151.220.043				
											Tw 4	3	3	100			133.751.008					
								Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota Paripurna	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	%	Tw 1	25				143.750.000	57.500.000			Pelaksanaan Akreditasi RS kategori Paripurna	Mundurinya jadwal akreditasi RS dikarenakan terbatasnya pihak surveyor dan padatnya jadwal akreditasi RS lain	Menunggu akreditasi RS awal tahun 2023
											Tw 2	25	10	40			43.125.000					
											Tw 3	25	25	100			28.750.000					
											Tw 4	25	25	100			14.375.000					
								Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terseleksiannya SIK secara Terintegrasi	%	Tw 1	20	20	100		195.795.700				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100								
											Tw 3	20	20	100								
											Tw 4	0	0	0								
								Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	Unit	Tw 1	0				190.795.700	76.318.280			Mewujudkan terintegrasinya Sistem Informasi Kesehatan	Sebagian Alat/unit yang tersedia kategori produk import	Mencari alternatif penyedia lain yang menyediakan
											Tw 2	0					57.238.710					
											Tw 3	0					38.159.140	52.761.000				
											Tw 4	1	1	100			19.079.570					
								Penerbitan Ijin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Dasar Kabupaten/Kota	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPN	%	Tw 1	20	20	100		5.798.795.980				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
											Tw 2	20	20	100								
											Tw 3	20	20	100								
											Tw 4	0	0	0								
								Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3				5.789.760.560	2.315.904.232				Pembayaran honor pegawai non ASN kesehatan RS	Terbayarkan honor pegawai non ASN
											Tw 2	3	6	200			1.736.928.174					
											Tw 3	3	3	100			1.157.952.116	766.881.248				
											Tw 4	3	3	100			578.978.058					
								Program Peningkatan Kapasitas Riset/Inovasi	Terwujudnya Riset/Inovasi	%	Tw 1	4				2.084.164.160	837.961.340			Mempelajari dan	Pada awal tahun segala	Menunggu



No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan							Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Burekrasi	Satuan	Target dan Realisasi				Urutan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Thrwulan (Tw)		Target	Realisasi	Capaian (%)				
				Thrwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Thrwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)									
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
		Jumlah peralatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakit	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%													menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan		
				Tw 2				Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan PD	Dok	Tw 1	0	0	0	49.844.200	Tw 1	19.857.880			Tim Penyusunan LKJIP			
				Tw 3							Tw 2	3	3	100		Tw 2	14.893.280			Rapat Penyusunan LKJIP			
				Tw 4							Tw 3	1	1	100		Tw 3	9.828.840	2.970.000		Penyusunan LKJIP			
				Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	4.964.420			Dokumen LKJIP			
		Peralatan Kesehatan Terkalibrasi		Tw 1	≥ 90%	Tak terukur	0%																
				Tw 2							Tw 1	0		0	22.899.600	Tw 1	9.159.840			Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA PD			
				Tw 3							Tw 2	2	2	100		Tw 2	6.869.880						
				Tw 4							Tw 3	0	0	0		Tw 3	4.579.920						
				Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	2.289.960						
		Bangunan RS dalam Kondisi Baik	%	Tw 1	≥ 90%	Tak terukur	0%																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah																					
				Tw 1						%	Tw 1	20	20	100	66.837.018.097	Tw 1	Tw 1	20	20	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan			
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	Tw 2	20	20				
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	Tw 3	20	20				
				Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	Tw 4	20	20				
		Proper Lingkungan	Warna	Tw 1	Hijau	Biru	60%																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
		Ophi Laporan Keuangan	WTP	Tw 1	WTP	WTP	WTP																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
		Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tw 1	Tepat Waktu	Tepat Waktu	100%																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
		Tenaga Media dan Non Media Bersertifikat sesuai kompetensi	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
				Tw 4																			
		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi																					
				Tw 1							Org	Tw 1	20	0	0	441.481.700	Tw 1	176.584.680			Mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai tugas pokok dan fungsinya		
				Tw 2								Tw 2	20	20	100		Tw 2	132.438.510					
				Tw 3								Tw 3	20	15	75		Tw 3	88.292.340	102.633.280				
				Tw 4								Tw 4	20	30	150		Tw 4	44.146.170					
		Tenaga Administrasi Umum yang memiliki kompetensi	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%																
				Tw 2																			
				Tw 3																			
				Tw 3																			
				Tw 4																			
				Tw 4																			
		Administrasi Umum Perangkat Daerah																					
				Tw 1						%	Tw 1	20	20	100	882.064.800	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk			
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100				

No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Sehuan	Target dan Realisasi				Urutan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Bulan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)					
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)										
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
		sesuai dengan Bidangannya		Tw 4							Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100	terdapat sistem informasi untuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran				
		Pegawai mendapat pelatihan 20	Jam	Tw 1	20 Jam	Tak terukur	0%																	
				Tw 2				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	Tw 1	3		0	181.446.200	Tw 1	72.578.480			Menyediakan peralatan dan perlengkapan kantor				
				Tw 3							Tw 2	3		0		Tw 2	54.433.860							
				Tw 4							Tw 3	3		0		Tw 3	36.280.240							
				Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	18.144.620							
		Ketersediaan	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%																	
				Tw 2				Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	Tw 1	3		0	59.786.600	Tw 1	23.914.640			Menyediakan peralatan rumah tangga RS				
				Tw 3							Tw 2	3		0		Tw 2	17.935.980							
				Tw 4							Tw 3	3		0		Tw 3	11.967.320							
				Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	5.978.660							
		Coat Recovery Ratio	%	Tw 1	≥ 50 %	100%	100%																	
				Tw 2				Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3		0	170.822.000	Tw 1	68.328.800			Menyediakan Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS				
				Tw 3							Tw 2	3		0		Tw 2	51.246.600							
				Tw 4							Tw 3	3		0		Tw 3	34.164.400							
				Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	17.082.200							
		Tingkat Kamandhian	%	Tw 1	≥ 60 %	Tak terukur	0%																	
				Tw 2				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Bulan	Tw 1	3		0	140.000.000	Tw 1	56.000.000			Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi				
				Tw 3							Tw 2	3		0		Tw 2	42.000.000							
				Tw 4							Tw 3	3	9	300		Tw 3	28.000.000							
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	14.000.000							
		Efisiensi Biaya Rutin	%	Tw 1	15%	72,55%	73%																	
				Tw 2				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD		Tw 1	20	20	100	1.088.308.800	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan				
				Tw 3							Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100					
				Tw 4							Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100					
				Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100					
		Struktur tarif	Tersusun	Tw 1	Tersusun	Tak terukur	0%																	
				Tw 2				Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang diadakan	Unit	Tw 1	0	0	0	1.095.308.600	Tw 1	438.123.440			Mengadakan kendaraan dinas operasional atau lapangan				
				Tw 3							Tw 2	0	0	0		Tw 2	328.592.580							
				Tw 4							Tw 3	2	2	100		Tw 3	219.061.720	812.874.000	4%					
				Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	106.530.860							
								Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang diadakan	Jenis	Tw 1	3	0	0	218.014.000	Tw 1	87.205.600			Mengadakan sarana dan prasarana gedung dan bangunan				
											Tw 2	3	0	0		Tw 2	65.404.200							
											Tw 3	3	9	300		Tw 3	43.602.800	177.818.300						
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	21.801.400							
		Rasio Likuiditas	Baik	Tw 1	Baik	Baik	Baik																	
				Tw 2				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terselenggaranya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	%	Tw 1	20	20	100	1.710.000.000	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan				
				Tw 3							Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100					
				Tw 4							Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100					
				Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100					
		Pendapatan Perkir	Rp	Tw 1	50 juta	45 juta	90%																	
				Tw 2				Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya & Listrik	Terselenggaranya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Bulan	Tw 1	3	0	0	1.710.000.000	Tw 1	684.000.000			Tersedianya jasa				





**EVALUASI RENCANA AKSI RSUD dr. ABDUL RIVAI  
TAHUN ANGGARAN 2022**

## EVALUASI REALISASI RENCANA AKSI TRIWULAN IV RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau	Indek Kepuasan Pelanggan	%	Tw 1	100%	78,31%	90%	Program Pemenuhan Upaya Pelayanan Kesehatan dan MGRU Upaya Kesehatan Masyarakat	Terpenuhiya Pelayanan Kesehatan dan MGRU Tenaga Teknis Kesehatan Rumah Sakit	%	Tw 1	20	20	100	18.826.108.440	Tw 1	7.626.043.378			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga tertambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Merunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
				Tw 2							Tw 2	3.648.032.632										
				Tw 3							Tw 3	3.764.021.688										
				Tw 4							Tw 4	1.892.018.844										
	Angka Pasien Pulang Peka	%	%	Tw 1	<5%	0,30%	5%	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kawasan Daerah Kabupaten	Tersedianya Fasilitas untuk UKM dan UKP Kawasan Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	3.846.163.800	Tw 1	1.538.461.440			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Secara teknis pengadaan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN
				Tw 2							Tw 2	1.163.848.080										
				Tw 3							Tw 3	798.236.720	82.843.150									
				Tw 4							Tw 4	384.618.360	2.980.386.400	77,00								
	Capaian Standar Pelayanan di Setiap Unit	%	%	Tw 1	100%	88%	102%	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung yang diadakan	Jenis	Tw 1	1	0	0		Tw 1	-			Alokasi DAK	Tidak ada DAK	Alternatif dana lain dan faskes skala prioritas
				Tw 2							Tw 2	-										
				Tw 3							Tw 3	-										
				Tw 4							Tw 4	-										
	B O R	%	%	Tw 1	80-86%	66%	120%	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Jenis Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diadakan	Jenis	Tw 1	0			3.389.965.300	Tw 1	1.350.994.120			Melakukan proses pengadaan alkes		
				Tw 2							Tw 2	2	1	50		Tw 2	1.016.996.690					
				Tw 3							Tw 3	2	2	100		Tw 3	677.967.060					
				Tw 4							Tw 4	4	2	50		Tw 4	338.998.530	2.590.395.400	76,41			
	A/L O S	Hari	%	Tw 1	6-9%	4 hari	90,70%	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Pendukung Fasilitas Kesehatan yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0			178.169.000	Tw 1	70.467.600			Terpeiharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alt kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan secara bertahap
				Tw 2							Tw 2	0				Tw 2	52.850.700					
				Tw 3							Tw 3	0				Tw 3	35.233.800	25.316.350				
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.818.900	78.564.650	58,97			
	B T O	Kali	%	Tw 1	40-50 kali	61kali	162%	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan Penunjang Medik yang diperbaiki dan di kalibrasi	Jenis	Tw 1	0			279.999.300	Tw 1	111.999.720			Terpeiharanya sarana dan sarana serta terkalibrasinya alat kesehatan	Terbatasnya tenaga kalibrasi alat-alat kesehatan mengakibatkan tidak semua alt kesehatan terkalibrasi	Perbaikan dan kalibrasi alat kesehatan secara bertahap
				Tw 2							Tw 2	0				Tw 2	83.999.790					
				Tw 3							Tw 3	0				Tw 3	55.999.660	37.328.800				
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	27.999.930	227.745.810	94,67			
	T O I	Kali	%	Tw 1	1-3 hari	2	86,58%	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten	%	Tw 1	20	20	100	8.963.398.680	Tw 1	3.967.368.424			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan	Secara teknis pengadaan dikarenakan alkes yang tersedia dipasaran rata-rata produk import	Alternatif lain cari penyedia yang menggunakan spek TKDN
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2	2.098.018.668	620.227.681				
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3	1.798.878.712	1.698.508.611				
				Tw 4							Tw 4	0	0	0		Tw 4	898.338.886	3.334.844.673	73,19			
	N D R	%	%	Tw 1	< 25 %	15%	37,66%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Bulan	Tw 1	3			5.138.625.100	Tw 1	2.065.450.040			Terlayannya Penduduk / Masyarakat yang terdampak Krisis Kesehatan	Landainya kasus Covid 19, sehingga isoter yang semula dipersiapkan, ditutup dan para petugas nakes melawan putus kontrak	Sisa dana kesehatan ke kas daerah, sebagai konsekuensi dana tidak bisa di
				Tw 2							Tw 2	3				Tw 2	1.541.587.530					
				Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	1.027.725.020	1.219.891.391				
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	513.862.510	2.287.424.000	68,25			
	G D R	%	%	Tw 1	≤ 45 %	26%	37,82%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Terpenuhiya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Bulan	Tw 1	3			1.969.983.800	Tw 1	783.985.620			Terpenuhiya Gizi Pasien Rawat Inap RS	Adanya bahan makan pasien yang tertambat kirim	Mencari alternatif lain
				Tw 2							Tw 2	3	6	200		Tw 2	587.989.140	596.476.831				

No	Sasaran Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi			
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi												
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
				Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	361.992.760	314.614.141			dari aserasan biasa	untuk memenuhi bahan makan	
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	196.998.340	1.047.420.573	99,93				
				Tw 1	100%	90%	90%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	Bulan	Tw 1	3			103.328.300	Tw 1	41.331.320				Terlaksananya Pelayanan K3 Rumah Sakit	K3 RS sangat penting untuk keselamatan dan kesehatan semua yang ada di lingkungan RS	Untuk dapat diketahui seluruh karyawan, pengunjung dan pasien, adanya petugas yang
				Tw 2							Tw 2	3				Tw 2	30.996.490						
				Tw 3							Tw 3	3	9	75		Tw 3	20.665.660	8.948.936					
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	10.332.830	77.069.700	83,26				
				Tw 1	> 90%	76,49%	99,35%	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	%	Tw 1	25			232.279.300	Tw 1	82.911.720				Tercapainya Proper Lingkungan RS sesuai Standar	Untuk mencapai proper tingkat yang lebih baik, ada kendala pengolahan limbah B3 medis RS	Untuk mencapai proper dengan pihak ketiga untuk pengolahan limbah B3 medis tersebut
				Tw 2							Tw 2	25				Tw 2	69.583.790						
				Tw 3							Tw 3	25	75	300		Tw 3	46.455.660	1.115.000					
				Tw 4							Tw 4	25	25	100		Tw 4	23.227.830	206.176.000	86,24				
				Tw 1				Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Jenis Unit Layanan yang dipromosikan	Unit	Tw 1	0			77.942.000	Tw 1	31.178.900				Unit layanan yang dipromosikan	Belum dicabutnya PPKM Pandemi Covid 19, sehingga upaya penyuluhan dan pendampingan pasien	Menunggu kondisi aman dan terkendali
				Tw 2							Tw 2	1	1	100		Tw 2	23.382.600	540.000					
				Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	15.588.400	2.716.000					
				Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	7.794.200	22.290.000	32,78				
				Tw 1				Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Masyarakat Peserta Jamskesmas	Bulan	Tw 1	3			1.337.610.060	Tw 1	535.004.024				Pengelolaan Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	Adanya pasien kategori miskin dan terantar rata-rata tidak mempunyai identitas resmi dan tidak ada sanak saudara	Mencari informasi dan berkoordinasi dengan aparat setempat
				Tw 2							Tw 2	3	6	50		Tw 2	401.253.018	23.210.700					
				Tw 3							Tw 3	3	3	100		Tw 3	267.502.012	181.220.043					
				Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	133.751.006	516.910.338	51,69				
				Tw 1				Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	%	Tw 1	25			143.760.000	Tw 1	57.600.000				Pelaksanaan Akreditasi RS kategori Paripurna	Mundurinya jadwal akreditasi RS dikarenakan terbatasnya pihak surveyor dan padatnya jadwal akreditasi RS lain	Terjadwal akreditasi RS awal tahun 2023
				Tw 2							Tw 2	25	10	40		Tw 2	43.125.000						
				Tw 3							Tw 3	25	25	100		Tw 3	28.790.000						
				Tw 4							Tw 4	25	25	100		Tw 4	14.375.000	95.590.000	66,50				
				Tw 1				Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terelekasnya BIK secara Terintegrasi	%	Tw 1	20	20	100	190.786.700	Tw 1					Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2							
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3							
				Tw 4							Tw 4	0	0	0		Tw 4							
				Tw 1				Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	Unit	Tw 1	0		0	190.795.700	Tw 1	78.318.260				Mewujudkan terintegrasinya Sistem Informasi Kesehatan	Sebagian Alat/Unit yang tersedia kategori produk import	Mencari alternatif penyedia lain yang menyediakan TKDN
				Tw 2							Tw 2	0		0		Tw 2	57.238.710						
				Tw 3							Tw 3	0		0		Tw 3	38.199.140	52.781.000					
				Tw 4							Tw 4	1	1	100		Tw 4	19.079.570	94.486.800	77,19				
				Tw 1				Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Memingkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	%	Tw 1	20	20	100	5.788.780.680	Tw 1					Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan
				Tw 2							Tw 2	20	20	100		Tw 2							
				Tw 3							Tw 3	20	20	100		Tw 3							

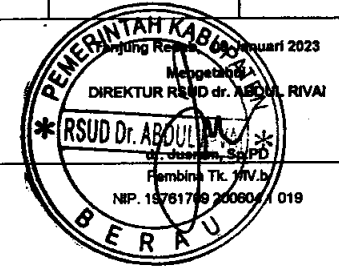
No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)					
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)										
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
											Tw 4	0	0	0		Tw 4				untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan			
								Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Terbayarnya Gaji / Honor Pegawai Non ASN Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3		0	5.789.760.580	Tw 1	2.315.904.232				Pembayaran honor pegawai non ASN kesehatan RS	Terbayarkan honor pegawai non ASN		
											Tw 2	3	6	200		Tw 2	1.736.928.174	2.382.596.606						
											Tw 3	3	3	100		Tw 3	1.157.952.116	765.881.248						
											Tw 4	3	3	100		Tw 4	578.976.056	2.460.025.120	96,87					
								Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan URP di Wilayah Kabupaten		Tw 1	4			2.084.163.100	Tw 1	837.661.240			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal.	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan		
											Tw 2	2				Tw 2	628.245.930							
											Tw 3	2				Tw 3	418.830.620							
											Tw 4	2				Tw 4	208.416.310							
								Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya pelayanan Kesehatan RS sesuai Standar		Tw 1	20	20	100	2.084.163.100	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan		
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100					
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100					
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	20	20	100					
								Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	1.927.814.900	Tw 1	837.661.240			Memenuhi mutu tenaga teknis kesehatan RS	Keterbatasan mutu tenaga teknis yang diperlukan	Menganggarkan kembali dan mencari tenaga teknis yang dibutuhkan		
											Tw 2	25	50	200		Tw 2	628.245.930	177.805.000						
											Tw 3	25	25	100		Tw 3	418.830.620	205.000.000						
											Tw 4	25	25	100		Tw 4	208.416.310	780.567.400	60,35					
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS		Tw 1	20	20	100	166.338.200	Tw 1				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan		
											Tw 2	20	20	100		Tw 2								
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	2.640.000							
											Tw 4	0	0	0		Tw 4	84.240.000							
								Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	Tw 1	25		0	166.338.200	Tw 1	66.536.280			Memenuhi mutu teknis kesehatan RS	Keterbatasan mutu tenaga teknis yang diperlukan	Menganggarkan kembali dan mencari tenaga teknis yang dibutuhkan		
											Tw 2	25		0		Tw 2	49.901.460							
											Tw 3	25	75	300		Tw 3	33.267.640	2.640.000						
											Tw 4	25	5	20		Tw 4	16.633.820	84.240.000	52,23					
								PROGRAM PENULIANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik		Tw 1	20	20	100	243.887.400.920	Tw 1	67.474.960.988			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan		
											Tw 2	20	20	100		Tw 2	73.106.220.276							
											Tw 3	20	20	100		Tw 3	48.737.480.184							

No	Sasaran Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)					
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)										
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
2	Meningkatnya Tatakelola Organisasi dan Administrasi RSUD Kabupaten Berau	Bangunan sesuai dengan Tipe Rumah Sakt	%	Tw 1	≥ 90%	Tak terukur	0%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja PD	%	Tw 1	20	20	100	72.843.800	Tw 1	20	20	100	Untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan			
				Tw 2								Tw 2	20	20	100									
				Tw 3								Tw 3	20	20	100									
				Tw 4								Tw 4	20	20	100									
		Jumlah pekatan Kesehatan Kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakt	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan PD	Dok	Tw 1	0	0	0	49.644.200	Tw 1	19.857.680				Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal	Pada awal tahun segala aktifitas pelaksanaan program/kegiatan terhambat, dikarenakan pengesahan DPA tertunda dan untuk OPD adanya peralihan SOTK baru sehingga terhambat juga penentuan pejabat pemegang kegiatan	Menunggu terbitnya SK pemegang kegiatan	
											Tw 2					Tw 2	14.893.280	7.652.000						
											Tw 3					Tw 3	9.628.840	2.970.000						
											Tw 4					Tw 4	4.964.420	31.492.500	85,24					
		Peralatan Kesehatan Tarkalbraai	%	Tw 1	≥ 90%	Tak terukur	0%	Kordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Rikhtsar Realisasi Kinerja SKPD	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA PD	Dok	Tw 1	0	0	0	22.899.600	Tw 1	9.159.840				Tim Penyusunan LKJIP Rapat Penyusunan LKJIP Penyusunan LKJIP Dokumen LKJIP			
											Tw 2					Tw 2	6.889.880	11.298.000						
											Tw 3					Tw 3	4.579.920							
											Tw 4					Tw 4	2.289.960	11.019.000	97,40					
		Bangunan RS dalam Kondisi Baik	%	Tw 1	≥ 90%	Tak terukur	0%	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Keuangan PD	%	Tw 1	20	20	100	98.897.016.097	Tw 1	20	20	20	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan				
											Tw 2					Tw 2	20	20	20					
											Tw 3					Tw 3	20	20	20					
											Tw 4					Tw 4	20	20	20					
		Proper Lingkungan	Waktu	Tw 1	Hjau	Biru	80%	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS PD	Bulan	Tw 1	3	3	100	66.522.275.097	Tw 1	26.608.910.039	8.673.875.043	Tersedianya Gaji dan Tunjangan PNS PD					
											Tw 2					Tw 2	19.956.682.529	13.517.735.348						
											Tw 3					Tw 3	13.304.455.019	17.618.061.961						
											Tw 4					Tw 4	6.652.227.510	16.564.381.832			84,73			
		Opini Laporan Keuangan	WTP	Tw 1	WTP	WTP	WTP	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan PD	Bulan	Tw 1	3	0	0	314.740.000	Tw 1	125.896.000		Terlaksananya Pengelolaan Keuangan PD					
											Tw 2					Tw 2	94.422.000							
											Tw 3					Tw 3	62.948.000							
											Tw 4					Tw 4	31.474.000	182.120.000			57,86			
Laporan Keuangan Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tw 1	Tepat Waktu	Tepat Waktu	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Presentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	%	Tw 1	20	20	100	441.481.700	Tw 1	20	20	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan							
									Tw 2					Tw 2	20	20			20					
									Tw 3					Tw 3	20	20			20					
									Tw 4					Tw 4	20	20			20					

No	Rencana Strategis								Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan								Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Batasan	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi				Triwulan (Tw)	Target		Realisasi	Capaian (%)					
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
			Tenaga Medis dan Non Medis Bersertifikat sesuai kompetensi	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%													menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal			
					Tw 2				Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Prosentase Pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai Tugas dan Fungsinya	Org	Tw 1	20	0	0	441.461.700	Tw 1	176.564.660			Mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai tugas pokok dan fungsinya			
					Tw 3							Tw 2	20	20	100		Tw 2	132.438.510	41.983.800					
					Tw 4							Tw 3	20	16	75		Tw 3	88.292.340	102.633.299					
					Tw 4							Tw 4	20	30	150		Tw 4	44.146.170	188.738.134	75,51				
			Tenaga Administrasi Umum yang memiliki kompetensi sesuai dengan Bidangannya	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%																
					Tw 2				Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Pengadministrasian Umum PD	%	Tw 1	20	20	100	582.064.900	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal			
					Tw 3							Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100				
					Tw 4							Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100				
					Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100				
			Pegawai mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Jam	Tw 1	20 Jam	Tak terukur	0%																
					Tw 2																			
					Tw 3				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	Tw 1	3	0	0	181.448.200	Tw 1	72.578.480			Menyediakan peralatan dan perlengkapan kantor			
					Tw 4							Tw 2	3	0	0		Tw 2	54.433.860						
					Tw 4							Tw 3	3	0	0		Tw 3	38.268.240						
					Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	18.144.620	164.868.900	90,86				
			Ketersediaan tenaga medis dan paramedis di setiap unit layanan sesuai dengan tipe Rumah Sakit	%	Tw 1	100%	Tak terukur	0%																
					Tw 2				Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	Tw 1	3	0	0	68.786.600	Tw 1	23.914.640			Menyediakan peralatan rumah tangga RS			
					Tw 3							Tw 2	3	0	0		Tw 2	17.935.960						
					Tw 4							Tw 3	3	0	0		Tw 3	11.957.320						
					Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	5.978.660	49.960.000	83,06				
			Cost Recovery Ratio	%	Tw 1	≥ 50%	100%	100%																
					Tw 2				Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS	Bulan	Tw 1	3	0	0	170.822.000	Tw 1	68.328.800			Menyediakan Barang Cetak dan Penggandaan keperluan pelayanan Kesehatan RS			
					Tw 3							Tw 2	3	0	0		Tw 2	51.248.600						
					Tw 4							Tw 3	3	0	0		Tw 3	34.164.400						
					Tw 4							Tw 4	3	12	400		Tw 4	17.082.200	166.403.250	97,41				
			Tingkat Kamanditan	%	Tw 1	≥ 80%	Tak terukur	0%																
					Tw 2				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Bulan	Tw 1	3	0	0	140.000.000	Tw 1	56.000.000			Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi			
					Tw 3							Tw 2	3	0	0		Tw 2	42.000.000						
					Tw 4							Tw 3	3	9	300		Tw 3	28.000.000						
					Tw 4							Tw 4	3	3	100		Tw 4	14.000.000	51.374.527	91,38				
			Efisiensi Biaya Rutin	%	Tw 1	15%	72,55%	73%																
					Tw 2				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Tersedianya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Penunjang Urusan PD		Tw 1	20	20	100	1.086.308.600	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan			
					Tw 3							Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100				
					Tw 4							Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100				
					Tw 4							Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100				
			Struktur tarif	Tersusun	Tw 1	Tersusun	Tak terukur	0%																
					Tw 2				Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang diadakan	Unit	Tw 1	0	0	0	1.095.308.600	Tw 1	438.123.440			Mengadakan kendaraan dinas operasional atau lapangan			
					Tw 3							Tw 2	0	0	0		Tw 2	328.562.560						
					Tw 4							Tw 3	2	2	100		Tw 3	219.061.720	812.874.000					

No	Rencana Strategis				Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan										Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi	
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Bantuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan	Target	Realisasi	Capaian (%)				
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
												Tw 4	1	1	100		Tw 4	109.530.880	46.504.000	97,96			
									Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang didedakan	Jenis	Tw 1	3	0	0	218.014.000	Tw 1	87.205.800			Mengedakan saran adan prasarana gedung dan bangunan		
												Tw 2	3	0	0		Tw 2	65.404.200					
												Tw 3	3	9	300		Tw 3	43.802.800	177.818.300				
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	21.801.400	38.243.000	98,19			
	Rasio Likuiditas	Baik	Tw 1	Baik	Baik	Baik			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	%	Tw 1	20	20	100	1.710.000.000	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan		
			Tw 2									Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100			
			Tw 3									Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100			
			Tw 4									Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100			
	Pendapatan Pajak	Rp	Tw 1	50 Juta	45 Juta	90%			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Bulan	Tw 1	3	0	0	1.710.000.000	Tw 1	584.000.000			Tersedianya jasa komunikasi, SDA, dan listrik		
			Tw 2									Tw 2	3	6	50		Tw 2	513.000.000	598.582.458				
			Tw 3									Tw 3	3	3	100		Tw 3	342.000.000	277.863.834				
			Tw 4									Tw 4	3	3	100		Tw 4	171.000.000	749.833.323	95,09			
									Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersediakannya Sarana Prasarana Penunjang Urusan PD	%	Tw 1	20	20	100	813.888.400	Tw 1	20	20	100	Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan		
												Tw 2	20	20	100		Tw 2	20	20	100			
												Tw 3	20	20	100		Tw 3	20	20	100			
												Tw 4	20	20	100		Tw 4	20	20	100			
									Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan yang Diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran Pajak, Perizinan dan BBM	Bulan	Tw 1	3	0	0	376.873.400	Tw 1	180.869.380			Terpelihara dan perbaikan kendaraan operasional dan lapangan		
												Tw 2	3	6	200		Tw 2	113.002.020	3.245.000				
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	75.334.880	114.990.700				
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	37.667.340	169.486.600	78,39			
									Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Mesin yang dipelihara	Jenis	Tw 1	0	0	0	237.318.000	Tw 1	94.928.400			Terpeliharanya alat dan mesin		
												Tw 2	1	1	100		Tw 2	71.194.800	42.550.000				
												Tw 3	1	1	100		Tw 3	47.463.200	50.000.000				
												Tw 4	1	1	100		Tw 4	23.731.600	142.038.500	98,85			
									Peningkatan Pelayanan BLUD	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS	%	Tw 1	20	20	100	172.141.904.723	Tw 1	68.856.761.889			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan		
												Tw 2	20	20	100		Tw 2	61.642.671.417	38.501.018.351				
												Tw 3	20	20	100		Tw 3	34.428.380.945	17.887.882.255				
												Tw 4	20	20	100		Tw 4	17.214.190.472	61.608.116.932	87,33			
									Peningkatan Pelayanan BLUD	Terselenggaranya PPK BLUD	Tw 1	3	0	0	172.141.904.723	Tw 1	68.856.761.889			Terselenggaranya pengelolaan keuangan BLUD			
												Tw 2	3	6	200		Tw 2	51.642.571.417	38.501.018.351				
												Tw 3	3	3	100		Tw 3	34.428.380.945	17.887.882.255				
												Tw 4	3	3	100		Tw 4	17.214.190.472	61.508.116.932	87,33			
									Penataan Organisasi	Tertaksananya jumlah SOP yang di evaluasi dan dikambangkan	%	Tw 1	20	20	100	223.122.800	Tw 1	88.248.120			Mempelajari dan menggunakan informasi terbaru baik itu dalam bentuk regulasi, data, edaran, dll untuk capaian program dan		
												Tw 2	20	20	100		Tw 2	68.838.840					
												Tw 3	20	20	100		Tw 3	44.824.880					
												Tw 4	20	20	100		Tw 4	22.312.280	218.313.000	98,6			

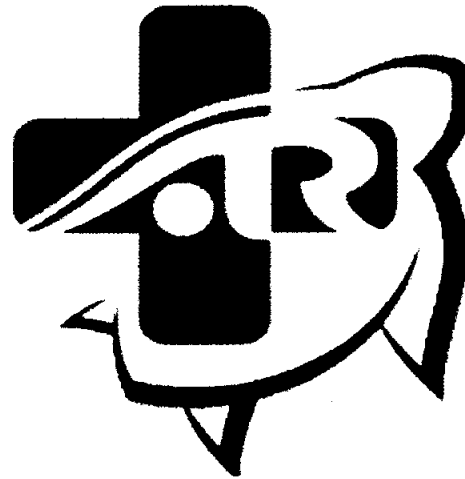
No	Sasaran Strategis							Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan							Anggaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi				Rencana Aksi	Kendala	Solusi
	Sasaran	Indikator Sasaran Strategis	Satuan	Target dan Realisasi				Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target dan Realisasi					Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)			
				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)				Triwulan (Tw)	Target	Realisasi	Capaian (%)								
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
																				menggunakan anggaran dan waktu yang tersedia dengan efektif, efisien dan ekonomis agar optimal		
								Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	Tw 1	3		0	223.122.800	Tw 1	69.249.120			Terevaluasinya standar operasional prosedur rumah sakit		
											Tw 2	4		0		Tw 2	68.936.840					
											Tw 3	4		0		Tw 3	44.624.660					
											Tw 4	4	14	300		Tw 4	22.312.280	215.313.000	96,5			



# **Cascading**

## **RSUD dr. Abdul Rivai**

### **2022**



**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU**  
**Jl. PULAU PANJANG NO. 276 TANJUNG REDEB**



## CASCADING RSUD dr. ABDUL RIVAI TAHUN ANGGARAN 2022-2026

### TUJUAN 1

Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah  
Kabupaten Berau

**CASCADING RSUD dr. ABDUL RIVAI KABUPATEN BERAU TAHUN ANGGARAN 2022 - 2026**

**TUJUAN SKPD (ULTIMATE OUTCOME)**

I. Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau			
INDIKATOR KINERJA	Satuan	Kondisi Awal Tahun 1	Kondisi Tahun ke 5
Terwujudnya Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan RS	%	80	100

**SASARAN STRATEGIS I (INTERMEDIATE OUTCOME)**

Sasaran SKPD I (Eselon II): Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan RSUD Kabupaten Berau							
INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	Satuan	TARGET				
			2022	2023	2024	2025	2026
Persentase Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan RS		(%)	100	100	100	100	100

**MEDIATE OUTCOME**

SASARAN PROGRAM (OUTCOME)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	Formulasi Indikator	Satuan	TARGET				
				Tb 1	Tb 2	Tb 3	Tb 4	Tb 5
Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Upaya Kesehatan Perorangan dan Usaha Kesehatan Masyarakat		%	100	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terwujudnya Pelayanan kesehatan RS Sesuai Standar	Tersedianya Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKP dan UKM Kewenangan Daerah Kabupaten	%	100	100	100	100	100

**Sub Kegiatan 18 (Eselon IV) : Pngadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan (2.01.13)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Persentase Sarana dan Prasarana dengan kondisi baik dan memenuhi standar	Jumlah jenis Sarana dan prasarana pendukung yang diadakan	Jenis	6	6	6	6	6

**Sub Kegiatan 19 (Eselon IV) : Pngadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan (2.01.14)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah Alat Kesehatan yang memenuhi standar	Jumlah jenis alat kesehatan penunjang medik yang diadakan	Jenis	8	8	8	8	8

**Sub Kegiatan 20 (Eselon IV) : Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan (2.01.19)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Persentase Sarana dan Prasarana fasilitas kesehatan dengan kondisi baik dan memenuhi standar	Sarana dan prasarana fasilitas kesehatan yang diperbaiki dan kalibrasi	Jenis	3	3	3	3	3

**Sub Kegiatan 21 (Eselon IV) : Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan (2.01.20)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Persentase Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan dengan kondisi baik dan memenuhi standar	Sarana dan prasarana alat kesehatan penunjang medik yang diperbaiki dan dikalibrasi	Jenis	28	28	28	28	28

**Sub Kegiatan 22 (Eselon IV) : Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana (2.02.14)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP rujukan tingkat daerah kabupaten	Terlaksananya pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP rujukan tingkat daerah kabupaten	%	100	100	100	100	100

**Sub Kegiatan 23 (Eselon IV) : Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat (2.02.15)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Penduduk/masyarakat yang terdampak krisis kesehatan	Terlayani penduduk/masyarakat yang terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau pasien terlanjar, tidak mampu dan KDRT	Bulan	12	12	12	12	12
Jumlah Pasien Rawat Inap RS	Terlayani/makan minum pasien rawat inap	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 24 (Eselon IV) : Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga (2.02.16)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pelayanan keselamatan, kesehatan dan kerja rumah sakit	Terlaksananya pengelolaan K3 dan kesehatan	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 25 (Eselon IV) : Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan (2.02.17)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Kondisi Lingkungan RS sesuai Standar	Tercapainya PROPER lingkungan RS sesuai standar	Peringkat	Hijau	Hijau	Hijau	Hijau	Emas

Sub Kegiatan 26 (Eselon IV) : Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan (2.02.18)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jenis Unit Layanan Kesehatan RS	Jumlah jenis unit layanan yang dipromosikan	Unit	6	6	6	6	6

Sub Kegiatan 27 (Eselon IV) : Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat (2.02.26)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Masyarakat Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	Terlayannya masyarakat/pasien terlintar, tidak mampu, dan korban KDRT	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 28 (Eselon IV) : Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota (2.02.35)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Masyarakat Penerima Jaminan Kesehatan Masyarakat	Terwujudnya RS dengan kategori Akreditasi Paripurna	Peringkat	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terintegrasinya Aplikasi Sistem Informasi Kesehatan	Terselenggaranya SIK secara terintegrasi	%	100	100	100	100	100

**Sub Kegiatan 29 (Eselon IV) : Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet (2.03.3)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terintegrasinya Aplikasi Sistem Informasi Kesehatan	Terwujudnya Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasi	Unit	1	1	1	1	1

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan RS	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	%	>80	>80	>80	>80	>80

**Sub Kegiatan 30 (Eselon IV) : Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Desa/Kabupaten/Kota (2.04.2)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Peningkatan Tata Kelola dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan RS	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan RS sesuai SPM	%	>80	>80	>80	>80	>80

**Sub Kegiatan 31 (Eselon IV) : Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan (2.04.3)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Peningkatan Tata Kelola dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan RS	Terbayarnya gaji/honor pegawai nonASN karyawan RS	Bulan	12	12	12	12	12

Program 1 : Sektor DLG : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan								
SASARAN PROGRAM (OUTCOME)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	Formulasi Indikator	TARGET					
			Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP di Wilayah Kabupaten		%	100	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pelayanan Kesehatan RS	Tercapainya pelayanan kesehatan RS sesuai standar	%	100	100	100	100	100

**Sub Kegiatan 32 (Eselon IV) : Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar (2.02.2)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pemenuhan Kebutuhan SDM Kesehatan sesuai Standar	Jumlah Kebutuhan SDM Kesehatan sesuai Standar	Orang	10	10	10	10	10

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pemenuhan Kebutuhan SDM Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya Mutu Tenaga Teknis Kesehatan RS	%	90	90	90	90	90

**Sub Kegiatan 33 (Eselon IV) : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota (2.03.1)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pemenuhan Kebutuhan SDM Kesehatan sesuai Standar	Jumlah Tenaga Teknis yang mengikuti Peningkatan Kompetensi Teknik	Orang	16	16	16	16	16



## CASCADING RSUD dr. ABDUL RIVAI TAHUN ANGGARAN 2022-2026

### TUJUAN 2

Meningkatkan Tata Kelola Organisasi dan Administrasi Rumah Sakit  
Umum Daerah Kabupaten Berau

**TUJUAN SKPD ( ULTIMATE OUTCOME)**

2. Meningkatkan Tata Kelola Organisasi dan Administrasi			
INDIKATOR KINERJA	Satuan	Kondisi Awal Tahun 1	Kondisi Tahun ke 5
Terciptanya Tata Kelola Organisasi yang bersih dan akuratabel	%	80	80

**SASARAN STRATEGIS 1 ( INTERMEDIATE OUTCOME)**

Sasaran SKPD 1 (Eselon II): Meningkatnya Pengelolaan Administrasi dan Keuangan Efektif, Efisien, Transparan dan Akuntabel							
INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	Satuan	TARGET				
			2022	2023	2024	2025	2026
Pemerintahan yang Bersih dan Akuntabel		(%)	100	100	100	100	100

**MEDIATE OUTCOME**

SASARAN PROGRAM (OUTCOME)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	Formulasi Indikator	Satuan	TARGET				
				Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terciptanya Pemerintahan yang Bersih dan Akuntabel	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik		%	100	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah dokumen	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Bulan	12	12	12	12	12

**Sub Kegiatan 1 (Eselon IV) : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (2.01.01)**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah dokumen	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pembiayaan Kesehatan RS	Jenis	5	5	5	5	5

**Sub Kegiatan 2 (Eselon IV) : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Bidang Realisasi Kinerja ( 2.01.06 )**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah dokumen	Jumlah jenis dokumen	Jenis	3	3	3	3	3

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pengelola keuangan PD tepat waktu	Terlaksananya pengelola keuangan PD	Bulan	12	12	12	12	12

**Sub Kegiatan 3 (Eselon IV) : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN ( 2.02.01 )**

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	Satuan	TARGET				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpenuhinya gaji dan tunjangan ASN	Tersedianya gaji dan tunjangan PNS	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 4 (Eselon IV) : Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN ( 2.02.02 )							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pengelolaan keuangan daerah	Jumlah bulan pengelolaan administrasi keuangan dan tenaga non medis	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 4 (Eselon IV) : Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN ( 2.02.02 )							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai tugas dan fungsinya	Prosentase pegawai yang mendapat pendidikan dan pelatihan sesuai tugas dan fungsinya	%	80	80	80	80	80

Sub Kegiatan 5 (Eselon IV) : Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi ( 2.05.09 )							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah pegawai yang mendapat pelatihan sesuai tugas dan fungsinya	Jumlah ASN tenaga kesehatan medis dan paramedis yang mengikuti pelatihan	Orang	80	80	80	80	80

Sub Kegiatan 5 (Eselon IV) : Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi ( 2.05.09 )							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Pengadministrasian Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya pengadministrasian Umum PD	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 6 (Eselon IV) : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor ( 2.06.02 )							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor yang diadakan	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang diadakan termasuk alat tulis kantor	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 7 (Eselon IV) : Penyediaan Peralatan Rumah Tangga (2.06.03)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpenuhinya peralatan rumah tangga	Jumlah peralatan rumah tangga yang diadakan	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 8 (Eselon IV) : Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (2.06.05)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah jenis cetakan dan penggandaan untuk pelayanan kesehatan	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 9 (Eselon IV) : Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (2.06.09)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah orang rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Bulan	12	12	12	12	12

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana penunjang urusan pemerintahan daerah	Tersedianya kebutuhan sarana dan prasarana penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	100	100	100	100

Sub Kegiatan 10 (Eselon IV) : Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan (2.07.02)

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpenuhinya kendaraan operasional atau lapangan RS	Jumlah kendaraan operasional atau lapangan RS	Unit	3	3	3	3	3

Sub Kegiatan 11 (Eselon IV) : Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya (2.07.10)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpenuhinya sarana dan prasarana gedung kantor	Sarana dan prasarana gedung kantor yang diadakan	Unit	4	4	4	4	4

Sub Kegiatan 11 (Eselon IV) : Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya (2.07.10)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Penyediaan jasa komunikasi dan listrik	Terbayarnya jasa komunikasi SDA dan listrik	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 12 (Eselon IV) : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (2.08.02)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tersedianya jasa komunikasi, air dan listrik	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Bulan	12	12	12	12	12

Sub Kegiatan 12 (Eselon IV) : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (2.08.02)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Sarana dan prasarana penunjang	Termunfasatkan sarana dan prasarana penunjang urusan pemerintahan daerah	Bulan	12	12	12	12	12

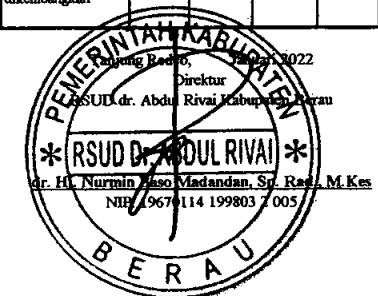
Sub Kegiatan 13 (Eselon IV) : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan (2.09.02)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional dan Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional dan lapangan yang diperbaiki dan mendapat fasilitas pembayaran pajak, perizinan dan BBM	Unit	64	64	64	64	64

Sub Kegiatan 14 (Eselon IV) : Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya (2.09.06)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpeliharanya peralatan dan mesin	Jumlah mesin yang dipelihara	Jenis	3	3	3	3	3

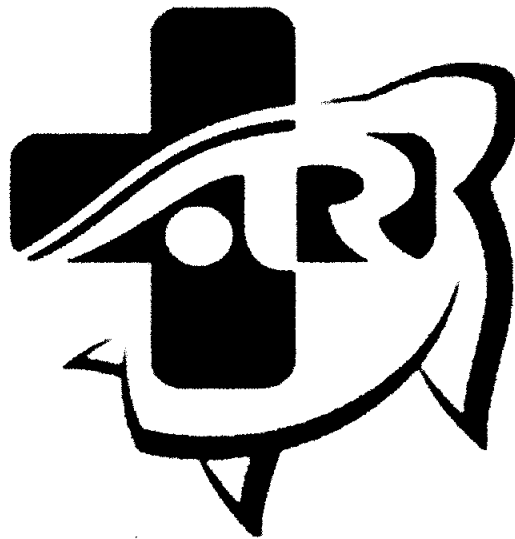
Sub Kegiatan 15 (Eselon IV) : Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya (2.09.09)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terpeliharanya Aset (AC, Meubeler, Komputer)	Jumlah jenis aset tetap dan mesin yang dipelihara	Jenis	5	5	5	5	5

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya Standar Pelayanan RS	Prosentase SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	%	100	100	100	100	100



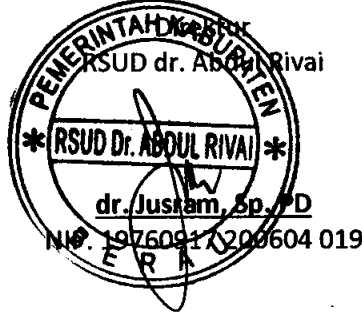
Sub Kegiatan 17 (Eselon IV) : Monitoring Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik Tata Laksana (2.13.04)							
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET					
		Satuan	Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya Standar Pelayanan RS	Jumlah SOP yang dievaluasi dan dikembangkan	Standar	15	15	15	15	15



**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR**  
**Mekanisme Monitoring & Evaluasi**  
**RENSTRA**  
**RSUD dr. ABDUL RIVAI**



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU**  
**RSUD dr. ABDUL RIVAI**  
**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)**  
**MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RENSTRA**  
**TAHUN 2023**  
**RSUD dr. ABDUL RIVAI**

 <p style="text-align: center;">PEMERINTAH KABUPATEN BERAU RSUD dr. ABDUL RIVAI</p> 	Nomor SOP	445/ /TU-I/01/2023
	Tanggal Pembuatan	02 Januari 2023
	Tanggal Revisi	
	Tanggal Pengesahan	03 Januari 2023
	Disahkan oleh	Direktur RSUD dr. ABDUL RIVAI
	Judul SOP	<b>Mekanisme Monitoring dan Evaluasi RENSTRA</b>
		

Dasar Hukum	Kualifikasi pelaksana
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Undang-undang RI Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;</li> <li>2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;</li> <li>3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;</li> <li>4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;</li> <li>5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;</li> <li>6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;</li> <li>7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;</li> <li>8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan;</li> <li>9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;</li> <li>10. Peraturan Bupati Berau Nomor 53 Tahun 2018 tentang Petunjuk Evaluasi SAKIP</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memahami tentang Renstra</li> <li>2. Memiliki kemampuan dalam penyusunan laporan Renstra</li> <li>3. Memiliki kemampuan mengoperasikan komputer.</li> </ol>
Keterkaitan	Peralatan/perlengkapan
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. SOP Penyusunan Rencana Kerja (RENJA-SKPD);</li> <li>2. SOP Penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA-SKPD);</li> <li>3. SOP Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA-SKPD);</li> <li>4. SOP Penyusunan Penetapan Kinerja (PK-SKPD)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Dokumen RPJMD</li> <li>b. ATK</li> <li>c. Alat Pengolah Data/Komputer/Laptop/Printer</li> <li>d. Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA-SKPD);</li> <li>e. Instrumen monitoring dan evaluasi kegiatan,</li> <li>f. Lembar kerja dan rencana kerja</li> </ol>
Peringatan	Pencatatan dan pendataan
<p>Apabila tidak dilaksanakan sesuai SOP, maka proses monitoring dan evaluasi RENSTRA ini tidak akan berjalan dengan lancar untuk dijadikan sebagai pedoman dan acuan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi SKPD untuk periode 5 (lima) tahun kedepan</p>	<p>Dokumen Monitoring dan Evaluasi Renstra RSUD dr. Abdul Rivai</p>



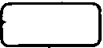
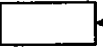




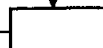


## Identifikasi Langkah

<b>Langkah Awal</b>	<b>1.</b>	<b>Direktur memerintahkan untuk melakukan monitoring RENSTRA</b>
	<b>2.</b>	<b>Ka. Sub Bagian Perencanaan membuat format pengumpulan data dan informasi kinerja dari masing-masing Ka. Bid dan Sekretariat terkait monitoring RENSTRA secara periodik</b>
	<b>3.</b>	<b>Menyampaikan format pengumpulan data dan informasi monitoring RENSTRA kepada masing-masing Ka. Bid dan Sekretariat</b>
	<b>4.</b>	<b>Mengundang Direktur , Pejabat Eselon III, Eselon IV dan Jabatan Pelaksana untuk rapat pembahasan monitoring RENSTRA</b>
	<b>5.</b>	<b>Melaksanakan rapat pembahasan Monitoring RENSTRA</b>
	<b>6.</b>	<b>Menghimpun format data dan informasi monitoring RENSTRA dari masing-masing Ka.Bidang dan Sekretariat</b>
	<b>7.</b>	<b>Menganalisa data dan informasi monitoring RENSTRA yang telah terkumpul</b>
	<b>8.</b>	<b>Membuat konsep laporan monitoring RENSTRA</b>
	<b>9.</b>	<b>Mengkoreksi konsep laporan monitoring RENSTRA</b>
<b>Langkah Akhir</b>	<b>10.</b>	<b>Menyampaikan laporan hasil monitoring RENSTRA</b>

## LEMBAR KERJA IDENTIFIKASI KEGIATAN

### Data Kegiatan

Judul SOP		Mekanisme Monitoring dan Evaluasi RENSTRA
Jenis Kegiatan		Rutin
Penanggung Jawab		
a. Produk		Direktur RSUD dr. Abdul Rivai
b. Kegiatan		Sub. Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Ruang Lingkup		RSUD dr. Abdul Rivai
Identifikasi Kegiatan		
Judul Kegiatan		Mekanisme Monitoring dan Evaluasi RENSTRA
Langkah Awal		Direktur memerintahkan untuk melakukan monitoring RENSTRA
Langkah Utama		
Langkah Akhir		Menyampaikan laporan hasil monitoring RENSTRA

No.	Uraian Prosedur	Pelaksana				Mutu Baku				
		Direktur	Sekretaris	Kabid	Kasubbag Perencanaan	Jabatan Pelaksana	Kelengkapan	Waktu (Menit)	Output	Keterangan
1.	Direktur memerintahkan untuk melakukan monitoring RENSTRA						Lembar Disposisi	10	Disposisi surat	
2.	Kasubbag Perencanaan membuat format pengumpulan data dan informasi kinerja masing-masing Kabid dan Sekretariat						Disposisi Perintah Direktur	120	RENSTRA RS	
3.	Menyampaikan format pengumpulan data dan informasi monitoring RENSTRA						Disposisi Perintah Direktur	60	RENSTRA RS	
4.	Mengundang Direktur, pejabat eselon III, IV dan Jabatan Pelaksana untuk rapat pembahasan						Undangan Rapat	120	Persiapan rapat monitoring dan evaluasi RENSTRA	
5.	Melaksanakan rapat pembahasan Monitoring RENSTRA						Rapat Monev	180	Rapat Monev	
6.	Menghimpun format data dan informasi monitoring RENSTRA dari masing-masing Kabid dan Sekretariat						Pengumpulan bahan penyusunan Monev	480	RENSTRA RS	
7.	Menganalisa data dan informasi monitoring RENSTRA yang telah terkumpul						Analisa data	480	RENSTRA RS	
8.	Membuat konsep laporan monitoring RENSTRA						Dokumen RPJMD-	480	RENSTRA RS	
9.	Mengkoreksi konsep laporan monitoring RENSTRA						Dokumen RPJMD	120	RENSTRA RS	
10.	Menyampaikan laporan monitoring RENSTRA						Dokumen RPJMD	60	RENSTRA RS	

JL. PULAU PANJANG NO. 276 TANJUNG REDEB BERAU KALIMANTAN TIMUR  
Website : [rsuddrabdulrivai.co.id](http://rsuddrabdulrivai.co.id)  
Email : [rsudabdulrivai@gmail.com](mailto:rsudabdulrivai@gmail.com)