

PEMERINTAH KABUPATEN BERAU



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKj - IP)

KECAMATAN BATU PUTIH

TAHUN 2018

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat pertolongan-Nya, maka Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKj-IP) Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan LAKIP ini berpedoman pada peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006, Tentang pelaporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah

Diharapkan dengan adanya LAKj-IP ini kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau dapat tergambar dengan jelas sehingga dapat memudahkan bagi masyarakat serta pihak-pihak terkait (stakeholders) untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan LAKj-IP ini, kami ucapkan terima kasih.

Batu Putih 31 Desember 2017.

Camat Batu Putih



MANSYUR, S.AP
Pembina/IVa
NIP. 19631005 198602 1 009

DAFTAR ISI

Judul Halaman	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang.....	1
1.1. Aspek Strategis Organisasi	1
1.1.1 Tugas dan Fungsi Kecamatan	1
1.1.2 Stuktur Organisasi	2
1.1.3 Sumber Daya SKPD	4
1.2. Permasalahan Organisasi yang dihadapi (Strategic Issued)	4
1.2.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Kecamatan Batu Putih	4
1.2.1.1. Analisis Lingkungan Internal	4
1.2.1.1.1. Faktor Kekuatan (Strong)	4
1.2.1.1.2. Faktor Kelemahan (Weakness)	5
1.2.1.2. Analisis Lingkungan Eksternal	6
1.2.1.2.1 Faktor Peluang (Opportunity)	6
1.2.1.2.2 Faktor Ancaman (Threat)	6
BAB II PERENCANA AN KINERJA	9
1. Ihktisar Perjanjian Kinerja Tahun 2017	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	10
3.1. Capaian Kinerja Kecamatan Batu Putih.....	10
3.1.1. Perbandingan Target dan Realisasi.....	10
3.1.2. Pengukuran Hasil Capaian Kinerja Kecamatan Batu Putih	12
3.2. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Dalam Pernyataan Capaian Kinerja	14
3.3. Realisasi Anggaran.....	14
BAB IV PENUTUP	15
Lampiran	

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Dengan tetap menjunjung tinggi semangat tiga pilar “Good Governance” yaitu; Transparansi, Akuntabilitas dan Partisipasi, maka tujuan tersebut diwujudkan dengan salah satunya, melakukan penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKj-IP) dan Perjanjian Kerja, pada Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau. Dalam hal ini penyusunan pelaporan LAKj-IP dan Perjanjian Kinerja mengacu berdasarkan pada, Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2014, Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006, Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

1.1 Aspek Strategis Organisasi

1.1.1 Tugas dan Fungsi Kecamatan

Dalam Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 11 Tahun 2008 tentang Pembentukan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Berau dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan Kabupaten Berau.

Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan adalah sebagai penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pelayanan masyarakat, pembinaan kehidupan kemasyarakatan dan pelimpahan kewenangan Bupati di Kecamatan.

Selain tugas sebagaimana dimaksud diatas, Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, yang meliputi aspek:

- a. perizinan;
- b. rekomendasi;
- c. koordinasi;
- d. pembinaan;
- e. pengawasan;
- f. fasilitasi;

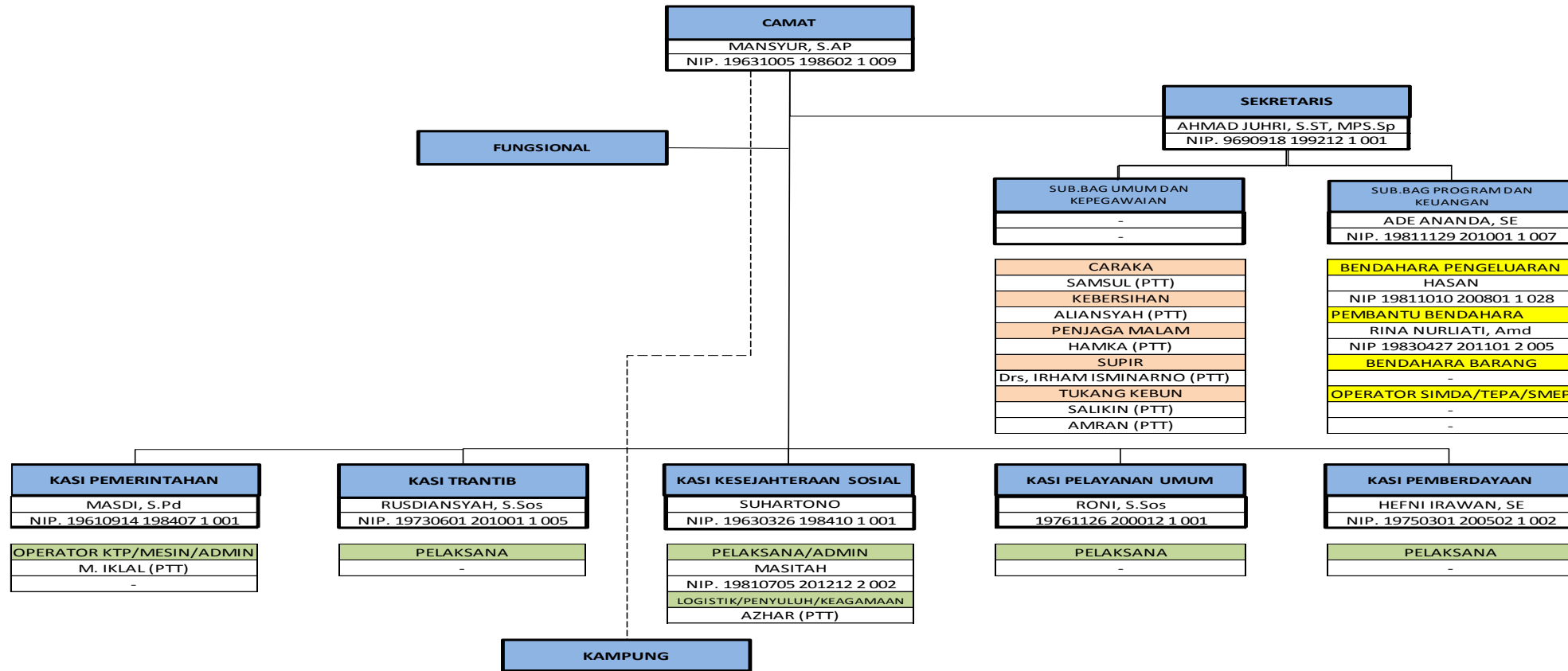
- g. penetapan;
- h. penyelenggaraan; dan
- i. kewenangan lain yang dilimpahkan.

1.1.2 Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Kantor Camat Batu Putih Mengacu Pada Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan Kabupaten Berau.

Struktur Organisasi Kantor Camat Batu Putih dapat Dilihat Pada Gambar di bawah ini :

**STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN BATU PUTIH
BERDASAR PP NOMOR 18 TAHUN 2016
31 Oktober 2017**



CAMAT BATU PUTIH

Mansyur, S.AP
Pembina/ IVa
NIP.19631005 198602 1 009

KETERANGAN:

————— : GARIS KOMANDO
----- : GARIS KOORINASI

1.1.3 Sumber Daya SKPD

Selanjutnya dapat dilihat Sususnan Kepegawaian Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau , sebagai berikut :

- a. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Jabatan :
 1. Camat / Eselon III A : 1 orang
 2. Sekretaris Kecamatan / Eselon III B : 1 orang
 3. Kepala Seksi / Eselon IV A : 5 orang
 4. Kepala Sub Bagian / Eselon IV B : 1 orang
 5. Staf Pelaksana : 3 orang
 6. Pegawai Tidak Tetap (PTT) : 8 orang
- b. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Pangkat dan Golongan :
 1. Golongan IV : 1 orang
 2. Golongan III : 6 orang
 3. Golongan II : 3 orang
- c. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Tingkat Pendidikan :
 1. S 2 : 1 orang
 2. Sarjana / S 1 : 8 orang
 3. Diploma : 1 orang
 4. SLTA/sederajat : 9 orang

1.2 Permasalahan Organisasi Yang Dihadapi (Strategic Issued)

Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Kecamatan Batu Putih.Menggunakan analisis lingkungan strategis (Analisis SWOT / Strenght, Weakness, Opportunity and Threath). Dengan hasil pada masing-masing analisis sebagai berikut :

1.2.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi

Pelayanan Kecamatan Batu Putih

Menggunakan analisis lingkungan strategis (Analisis SWOT / Strenght, Weakness, Opportunity and Threath). Dengan hasil pada masing-masing analisis sebagai berikut :

1.2.1.1 Analisis Lingkungan Internal

1.2.1.1.1 Faktor Kekuatan (Strong)

- 1) Telah ditetapkannya Keputusan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja

Kecamatan. Keputusan Bupati ini memberikan kejelasan mengenai kedudukan, tugas pokok, fungsi, dan wewenang yang menjadi tanggung jawab seluruh komponen/aparat Kecamatan Batu Putih.

- 2) Aparat Kecamatan bekerja secara profesional, memiliki integritas, dedikasi dan komitmen yang tinggi;
- 3) Pola kerja di Kecamatan Batu Putih yang sistematis dan terjadwal sehingga bisa memberikan hasil yang optimal, efisien, dan efektif;
- 4) Hubungan kerja dan koordinasi yang baik antara pimpinan dan para pejabat fungsional sehingga tercipta suasana kerja yang kondusif dan nyaman;
- 5) Tersedianya sarana/prasarana dan sumber pembiayaan yang relatif cukup memadai untuk kelancaran pelaksanaan tugas – tugas di Kecamatan;
- 6) Sumber Daya Manusia yang mempunyai jenjang pendidikan yang tinggi.

1.2.1.1.2 Faktor Kelemahan (Weakness)

1. Kurangnya pegawai di SKPD Kecamatan Batu Putih dan di tingkat Kampung;
2. Pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat belum disertai dengan adanya juklak dan juknis;
3. Belum mendapatkan pelatihan sebagai tenaga operator komputer dan administrasi kantor yang berhubungan dengan pelayanan;
4. Dalam pelaksanaannya, perencanaan pembangunan lewat musrenbang masih belum tepat waktu/belum sesuai jadwal yang ditetapkan. Hal ini karena proses dan mekanismenya yang membutuhkan siklus waktu yang panjang dalam rangkaian kegiatan yang berurutan serta sulitnya menjalin dan mengatur koordinasi antar Instansi dalam urusan perencanaan.
5. Belum tersedianya data pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat sehingga menimbulkan kendala dalam

perencanaan pembangunan yang komprehensif dan berkelanjutan.

6. Belum optimalnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi program – program pembangunan yang dikaitkan dengan dokumen – dokumen perencanaan.
7. Belum optimalnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan.

1.2.1.2 Analisis Lingkungan Eksternal

1.2.1.2.1 Faktor Peluang (Opportunity)

1. Sistem dan birokrasi Pemerintah Kabupaten Berau sudah tertata dengan baik;
2. Kepemimpinan Camat yang visioner, berkomitmen dan berintegritas sehingga menciptakan pembangunan yang berpartisipasi di Kecamatan Batu Putih.
3. Penerapan otonomi daerah yang memberikan kesempatan berprakarsa seluas-luasnya bagi daerah dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan;
4. Hubungan yang harmonis dengan Instansi lain dan juga dengan para pemangku kepentingan (stakeholders);
5. Ditetapkannya Perda tentang RPJPD Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2005 – 2025 yang merupakan pedoman bagi perencanaan pembangunan di Kabupaten Berau;

1.2.1.2.2 Faktor Ancaman (Threat)

1. Tuntutan dan aspirasi semakin beragam dengan berbagai kepentingan yang seringkali saling bertentangan. Dan hal tersebut harus ditampung dan diperhatikan;
2. Masih adanya aparat pemerintahan dan juga kelompok masyarakat yang belum memahami arti penting dari proses perencanaan pembangunan parsitipatif;
3. Bervariasinya tingkat pendidikan, sosial ekonomi masyarakat yang berpengaruh pada pola pikir dan pola tindak dari masyarakat di Kecamatan Batu Putih;

4. Masih adanya kebijakan yang kadang–kadang tidak berpihak pada masyarakat.

1.2.2 Kondisi Yang Diinginkan Dan Proyeksi Kedepan

Setelah melaksanakan analisis kondisi lingkungan Kecamatan Batu Putih saat ini, maka langkah selanjutnya adalah menentukan kondisi yang diinginkan dan proyeksi ke depan Kecamatan Batu Putih.

1.2.2.1 Kondisi Yang Diinginkan

- a) Peningkatan sarana dan prasarana guna mendukung kinerja aparatur dan pelayanan kepada masyarakat;
- b) Adanya penambahan pegawai baik pejabat struktural di kelurahan maupun jabatan fungsional umum di kecamatan dan Desa;
- c) Dilaksanakannya diklat teknis, diklat fungsional maupun Diklat PIM bagi aparatur kecamatan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan kebutuhan yang ada;
- d) Terlaksananya koordinasi antar Kepala Seksi, dan antar UPT/UPTD dengan optimal yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja sebagai berikut:
 1. Proses dan mekanisme perencanaan pembangunan berjalan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
 2. Data pembangunan tersusun secara sistematis dan akurat yang digunakan dalam perencanaan pembangunan secara komprehensif dan berkelanjutan (*sustainable*).
 3. Meningkatnya semangat dan kepercayaan masyarakat terhadap mekanisme musrenbang sehingga dapat mewujudkan perencanaan pembangunan partisipatif kepada seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*).
 4. Peningkatan komitmen multi pihak dan kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat Kecamatan dalam perencanaan pembangunan.
- e) Komitmen yang kuat dari seluruh pemangku kepentingan untuk melaksanakan perencanaan pembangunan partisipatif/melibatkan publik.

- f) Munculnya komitmen dan konsistensi untuk melaksanakan dokumen perencanaan yang telah disepakati.

1.2.3 Proyeksi Kedepan Kecamatan Batu Putih

- a) Makin besarnya tantangan berkaitan dengan makin tinggi dan beragamnya tuntutan serta aspirasi masyarakat yang harus ditampung dan ditindak lanjuti.
- b) Makin besarnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan.
- c) Pemantapan sistem informasi manajemen dan teknologi informasi dalam perencanaan pembangunan, pengelolaan data pembangunan dan monitoring dan evaluasi pembangunan.
- d) SKPD Kecamatan harus mengetahui permasalahan, kebutuhan masyarakat dan bagaimana mengatasi masalah yang ada.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

1. Ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2017

Pada perencanaan kinerja Kecamatan Batu Putih tahun 2017 telah di rencanakan 5 (Lima) program kegiatan yang menjadi urusan wajib. antara lain dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel : 2.1 Program Kegiatan Kecamatan Batu Putih TA. 2017

No	Program	Anggaran	Ket
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 513.453.000	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	Rp. 5.000.000	APBD
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 10.000.000	APBD
4	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Rp. 20.000.000	APBD
5	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	Rp. 39.000.000	APBD

Dengan adanya penetapan perjanjian kinerja Kecamatan Batu Putih di atas, maka diharapkan dapat memberikan pelayanan secara optimal kepada, masyarakat diantaranya peningkatan, pelayanan publik, tertib administrasi , mendorong kesejahteraan ibu dan anak, serta mensosialisasikan wawasan kebangsaan, keagamaan dan juga pembinaan olahraga yang melibatkan masyarakat di wilayah Kecamatan Batu Putih.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Kecamatan Batu Putih

3.1.1 Perbandingan Target Dan Realisasi

IDIKATOR KINERJA KECAMATAN BATU PUTIH KABUPATEN BERAU

NO	PROGRAM PRIORITAS	INDIKATOR KINERJA (OUTCOME)	Kondisi Awal RPJMD (Tahun 2017)	Realisasi	Selisih Target Kinerja
1	2	3	4	5	6
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
1.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jasa surat menyurat	250 surat 100 %	250 surat 100,00 %	0,00 %
1.2	Penyedia Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jasa komunikasi, air dan listrik	12 Nota 100 %	12 Nota 99,90 %	0,10 %
1.6	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jasa perawatan kendaraan R2 & R4,	5 Unit 100 %	5 Unit 99,93 %	0,07 %
1.7	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jasa pengelola keuangan SKPD	12 Keg 100 %	12 Keg 100,00 %	0,00 %
1.8	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jasa kebersihan kantor & biaya bahan pembersih	12 Keg/10 OM2 100 %	12 Keg/10 OM2 100,00 %	0,00 %
1.9	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jasa pemeliharaan peralatan kerja & kantor	12 Keg 100 %	12 Keg 100,00 %	0,00 %
1.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Penyediaan Alat Tulis Kantor	12 Paket 100 %	12 Paket 100,00 %	0,00 %
1.11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Biaya cetak buku keuangan & fotocopy/jilid	12 Paket 100 %	12 Paket 100,00 %	0,00 %
1.12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Biaya komponen instalasi listrik	12 Paket 100 %	12 Paket 100,00 %	0,00 %
1.13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan peralatan & perlengkapan kantor	0 Unit 100 %	0 Unit -	100,00 %
1.14	Penyedia peralatan Rumah Tangga	Perlengkapan dapur	5 unit 100 %	5 unit 98,96 %	1,04 %
1.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya biaya surat kabar harian	12 Buku 100 %	6 Buku 42,28 %	57,72 %
1.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya biaya makan minum tamu & kegiatan kantor	12 Keg 100 %	12 Keg 100,00 %	0,00 %
1.18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di luar daerah	12 Keg 100 %	9 Keg 62,39 %	37,61 %

1.19	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di dalam daerah	12	Keg	9,00	Keg			
			100	%	62,39	%	37,61	%	
1.20	Penyediaan Jasa Administrasi/Teknis Perkantoran	Jasa tenaga honor kantor/PTT	12	OB	12,00	OB			
			100	%	99,28	%	0,72	%	
2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur								
2.10	Pengadaan Mebeleur	terpenuhinya Mebeleur kantor	0	Unit	0	Unit			
			100	%	#DIV/0!	%	#DIV/0!	%	
2.21	pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	terpenuhinya perawatan rumah dinas	12	Keg	12	Keg			
			100	%	85,20		14,80	%	
2.22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	terpenuhinya perawatan gedung kantor	12	Keg	12	Keg			
			100	%	100,00	%	0,00	%	
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur								
5.3	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek bagi Pegawai	-	org	0	org			
			100	%	#DIV/0!	%	#DIV/0!	%	
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan								
6.5	Sosialisasi Kinerja Program SKPD	Melaksanakan Sosialisasi Kinerja Program SKPD	0	paket	0	pkt			
			100	%	#DIV/0!	%	#DIV/0!	%	
6.9	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	Melaksanakan Pengetahuan tentang Kinerja Program SKPD	5	Dok	5	Dok			
			100	%	65,00	%	35,00	%	
5	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak								
4.11	Oprasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan	Melaksanakan Program Kerja PKK Kecamatan Batu Putih	10	Keg	10,00	Keg			
			100	%	100,00	%	0,00	%	
6	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga								
20.14	Pembinaan olahraga yang berkembang di masyarakat	Melaksanakan Keikutsertaan pada Pemuda CUP Kab. Berau	0	Keg	-	Keg			
			100	%	#DIV/0!	%	#DIV/0!	%	
7	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan								
46.1	Pembinaan Kegiatan Keagamaan tingkat Kecamatan	Melaksanakan Keikutsertaan Lomba MTQ tingkat Kab. Berau	15	Peserta	15	Peserta			
			100	%	100	%	0,00	%	
46.2	Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan	Melaksanakan Peringatan Hut RI di Kecamatan Batu Putih	1	Keg	1	Keg			
			100	%	100	%	0,00	%	

Tabel 3.1 Target dan Realisasi Kecamatan Batu Putih tahun 2017

3.1.2. Pengukuran Hasil Capaian Kinerja Kecamatan Batu Putih

Dalam Mengukur hasil capaian kinerja Kantor Kecamatan Batu Putih Mengacu menggunakan skala Capaian Pringkat Kinerja Sebagai Berikut:

Tabel 3.2 Skala Nilai Pringkat Kinerja.

NO	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA	KODE
1	91% ≤ 100%	Sangat tinggi	ST
2	76% ≤ 90%	Tinggi	T
3	66% ≤ 75%	Sedang	S
4	51% ≤ 65%	Rendah	R
5	≤ 50%	Sangat Rendah	SR

Dalam penilaian kinerja tersebut, gradasi nilai (skala intensitas) kinerja suatu indikator dapat dimaknai sebagai berikut:

(1) Hasil Sangat Tinggi dan Tinggi

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi target dan berada diatas persyaratan minimal kelulusan penilaian kinerja.

(2) Hasil Sedang

Gradasi cukup menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi persyaratan minimal.

(3) Hasil Rendah dan Sangat Rendah

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian belum memenuhi/masih dibawah persyaratan minimal pencapaian kinerja yang diharapkan.

Capaian Kinerja Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau pada tahun 2017 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel Hasil Pelaksanaan Program RKPD Kabupaten Berau Tahun 2017

BIDANG URUSAN	NO	Jumlah Program	Rata-Rata Tingkat Capaian Target RKPD (%)		Predikat Kinerja		SKPD Pelaksana Bidang Urusan
			K	Rp.	K	Rp.	
URUSAN WAJIB		7 Program Terdiri dari :					
Kecamatan Batu Putih	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	89,06	87,66	T	T	Rutin
	2	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	100,00	92,60	ST	ST	Rutin
	3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	0,00	0,00	SR	SR	Rutin
	4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100,00	65,00	ST	R	Rutin
	5	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	100,00	100,00	ST	ST	Kesos
	6	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga	0,00	0,00	SR	SR	Kesos
	7	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	100,00	100,00	ST	ST	Kesos
			97,81	89,05	ST	T	

Tabel 3.3 Hasil Capaian Kinerja Kantor Kecamatan Batu Putih tahun 2017

3.2 Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Dalam Pernyataan Capaian Kinerja

TABEL FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT DAN TINDAK LANJUT YANG DIPERLUKAN DALAM TRIWULAN BERIKUTNYA

SKPD	FAKTOR DAN TINDAK LANJUT	Keterangan
KECAMATAN Batu Putih	<p>Faktor Pendorong</p> <p>1. Rencana Program telah dituangkan dalam DPA</p> <p>Faktor Penghambat</p> <p>1. Jumlah Aparatur yang berkopeten minim</p> <p>2. Sistem Informasi dan komunikasi yang belum efektif</p> <p>3. Lambatnya Koordinasi terhadap Instansi Terkait</p> <p>4. Kurangnya kerjasama /koordinasi dalam melaksanakan kegiatan</p> <p>5. Ada Pergantian Bendahara Pengeluaran</p> <p>Tindak Lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya</p> <p>1. Meningkatkan Kerjasama / koordinasi dalam melaksanakan kegiatan untuk mempercepat penyerapan anggaran</p> <p>2. Meningkatkan kinerja dan kemampuan aparatur</p> <p>3. Segera untuk dapat melaksanakan kegiatan masing masing bidang agar target realisasi baik fisik maupun keuangan dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan.</p> <p>4. Melakukan Kegiatan dan Adminitrasi secara tertib</p>	

Tabel 3.4 Faktor Dan Tindak Lanjut Kecamatan Batu Putih

3.3. Realisasi Anggaran

No	Program	Anggaran (000)	Realisasi (000)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 513.453.	Rp. 504.921
2	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	Rp. 5.000	Rp. 4.704
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 10.000	Rp. 6.500
4	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Rp. 20.000	Rp. 20.000
5	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	Rp. 39.000	Rp. 39.000

Tabel 3.5 Realisasi Anggaran Kecamatan Batu Putih Tahun 2017

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau Tahun 2018 sebagai media akuntabilitas pertanggung jawaban dan pengukuran kinerja pada satuan kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau sekaligus sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan serta bagi pihak-pihak yang terkait; serta sebagai media pembelajaran yang bersifat terus menerus untuk peningkatan kinerja melalui pengukuran sasaran dan indikator-indikatornya yang dikaji secara realistis.

Belum secara sempurna dapat menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, sangat disadari dalam penyajian Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau Tahun 2018 ini, namun setidaknya diharapkan masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang pelaksanaan kewajiban yang telah dilakukan Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau pada anggaran Tahun 2017.

Langkah – langkah penyempurnaan laporan kinerja ini senantiasa merupakan prioritas, agar terwujud akuntabilitas yang ingin diwujudkan bersama, untuk itu diperlukan peran aktif masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Dengan Laporan Kinerja ini, dapat diperoleh gambaran tentang penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau khususnya pada Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau.

Kedepannya Laporan Kinerja ini bukan hanya dalam rangka memenuhi kewajiban akuntabilitas, namun dapat memenuhi fungsinya sebagai sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pemerintah Kabupaten Berau, khususnya pada Kantor Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau.



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
KECAMATAN BATU PUTIH

JLN. RAJA ALAM II RT 3 BATU PUTIH KODE POS 77373

SURAT KEPUTUSAN

NOMOR : 05 TAHUN 2018

TENTANG

**PENETAPAN TIM PENYUSUN LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKj-IP)
KECAMATAN BATU PUTIH
TAHUN 2017**

**CAMAT BATU PUTIH
KABUPATEN BERAU**

- Menimbang :**
- a. Bahwa dalam rangka melaksanakan program/kegiatan tahun 2016, pada Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau, maka dipandang perlu untuk dibentuk/ditetapkan Tim Penyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahun 2017
 - b. Bahwa untuk kepentingan tersebut pada point a perlu ditetapkan dengan Keputusan Camat Batu Putih Kabupaten Berau.
- Mengingat :**
1. Undang – Undang Nomor 27 tahun 1959 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 72), tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953, tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1953 Nomor 9) Sebagai Undang-Undang (Memori Penjelasan Dalam Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1820).
 2. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389).
 3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438).
 4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004, tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844).
 5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005, tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578).
 6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007, tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737).
 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, tentang Pelaksanaan peraturan pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan,tatacara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah
 8. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 9 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan Kabupaten Berau (Lembaran Daerah Kabupaten Berau Tahun 2008 Nomor 90.)
 9. Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016, Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan Kabupaten Berau.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : Menetapkan Tim Penyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKj-IP) pada Kantor Camat Batu Putih Kabupaten Berau tahun anggaran 2017 sebagai berikut :

NO	NAMA	JABATAN
1	Mansyur, S.AP	Pembina
2	Ahmad Juhri, S.ST, MPS.Sp	Penanggung Jawab
3	Ade Ananda, SE	Ketua
4	Hefni Irawan, SE	Wakil Ketua
5	Roni, S.Sos	Sekretaris
6	Suhartono	Anggota
7	Masdi, S.Pd	Anggota
8	Rusdiansyah, S.Sos	Anggota
9	Rina Nurliati, Amd	Tenaga Administrasi
10	Hasan	Tenaga Administrasi



Kedua : Tugas dan kewajiban tim penyusunan laporan capaian kinerja SKPD sebagaimana diktum pertama keputusan ini bertugas sebagai berikut :

1. Mengadakan rapat koordinasi dan evaluasi antara bidang tentang pelaksanaan program/kegiatan tahun 2017, sebagai bahan penyusunan LAKj-IP tahun 2017
2. Menyusun/Membuat Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKj-IP) pada Kantor Camat Batu Putih Kabupaten Berau tahun 2017.

Ketiga : Segala biaya yang ditimbulkan akibat ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada DPA-SKPD Kantor Camat Batu Putih Kabupaten Berau Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Tahun Anggaran 2017.

Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya, apabila didalam penetapan terdapat kekeliruan .

Ditetapkan di : Batu Putih
Pada Tanggal : 05 Januari 2018.

Camat Batu Putih,


Mansyur, S.AP
Pembina/IVa
NIP. 19631005 198602 1 009

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Kepala Bagian Pembangunan Setda. Berau di – **Tanjung Redeb.**
2. Kepala Bappeda Kabupaten Berau di – **Tanjung Redeb.**
3. Kepala Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Kekayaan Kabupaten Berau di – **Tanjung Redeb.**
4. Kepala Inspektur Inspektorat Kabupaten Berau di – **Tanjung Redeb.**