



**PEMERINTAH KABUPATEN BERAU  
KECAMATAN TANJUNG REDEB**



**LAPORAN KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH (LKj-IP)  
TAHUN 2018**  
Jl. Pulau Sambit Telp : (0554) 21052



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho Nya sematalah, maka kita dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau Tahun 2018 dengan baik dalam bentuk dokumen.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, menetapkan bahwa setiap akhir Tahun Anggaran Instansi Pemerintah, menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) kepada Presiden dan salinannya kepada Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini berisi tentang program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2018 yang menggambarkan rencana kerja, pengukuran kinerja, evaluasi kinerja program dan kegiatan dengan capaian keluaran dan hasil yang dicapai dan telah dilaksanakan Kecamatan Tanjung Redeb Tahun 2018. Dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) ini dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran yang sudah dialokasikan untuk membiayai program dan kegiatan serta merupakan komitmen bagi seluruh aparatur dan stakeholder Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau dalam pencapaian sasaran dan program dalam 1 (satu) tahun. Peran serta dari seluruh potensi stakeholder Kecamatan Tanjung Redeb dalam rangka penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mutlak diperlukan, sehingga peran dan tanggung jawab pelaku pembangunan dapat terakomodasi.

Diharapkan dengan adanya LKj-IP ini, kegiatan yang dilaksanakan oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau dapat tergambar dengan jelas, sehingga dapat memudahkan serta menjadi pedoman bagi para Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan-kegiatan sebagaimana yang diharapkan oleh Pemerintah Kabupaten Berau.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini, kami ucapkan terima kasih.

Tanjung Redeb, 25 Januari 2019

**Camat Tanjung Redeb,**

**Drs. YUDHA BUDISANTOSA, M. SI.**

PEMBINA TK.I

NIP. 19681124 198803 1 002



## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Dengan adanya era reformasi untuk menuju kearah transparansi dan pelayanan masyarakat yang partisipatif dan akuntabel, yang bermuara pada meningkatnya peran serta dan kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya, maka Pemerintah mengeluarkan Peraturan Presiden Nomor 2009 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, yang mewajibkan instansi dengan Eselon II ke atas untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab perubahan di era reformasi tersebut.

Sejalan dengan kebijakan yang digariskan Pemerintah Kabupaten Berau bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) juga diwajibkan bagi instansi di bawah eselon II Kantor Kecamatan Tanjung Redeb selaku Satuan Kerja Perangkat Daerah, menyadari bahwa untuk melaksanakan kegiatannya secara transparan dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggung jawaban yang akuntabilitas.

Dengan adanya LKj-IP ini, diharapkan dapat meningkatkan peran bagi Kecamatan Tanjung Redeb selaku Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk mendukung terciptanya “Good Governance” atau Kepemerintahan yang baik, yang akhirnya bermuara pada terlaksananya pelayanan publik.



## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	1
RINGKASAN EKSEKUTIF	2
DAFTAR ISI	3
<b>BAB. I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
1. Latar Belakang	4
2. Dasar Pembentukan Kecamatan Tanjung Redeb	6
3. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Tanjung Redeb	7
4. Struktur Organisasi	8
5. Sumber Daya Manusia	8
6. Sarana dan Prasarana	9
7. Sumber Dana	10
<b>BAB. II</b> <b>PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. Visi dan Misi	11
1. Visi	11
2. Misi	12
B. Penetapan Tujuan, Sasaran dan IKU	13
1. Penetapan Tujuan	13
2. Penetapan Sasaran	14
3. Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	15
C. Strategi	15
D. Kebijakan	16
1. Program	16
2. Kegiatan	17
E. Rencana Kinerja Tahun 2018	18
<b>BAB. III</b> <b>AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja Organisasi	19
B. Realisasi Anggaran	19
<b>BAB. IV</b> <b>PENUTUP</b>	21
 Lampiran:	
1. Form Rencana Kinerja Tahunan (Form RKT)	
2. Form Pengukuran Kinerja (PK)	
3. Form Perjanjian Kinerja	
4. Form Penetapan Kinerja (TAPKIN)	



## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Kecamatan Tanjung Redeb adalah bagian dari pada perencanaan strategis dan merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja Kecamatan Tanjung Redeb.

Pengukuran indikator kinerja yang dipergunakan dalam pencapaian kinerja dapat diketahui melalui indikator input ( masukan), output ( keluaran) , outcomes (hasil) dan benefit (manfaat). Sedangkan untuk mengetahui tahapan pengukuran evaluasi kinerja dapat dilihat mulai capaian pelaksanaan kegiatan seara keseluruhan, nilai capaian kerja pelaksanaan program sampai dengan nilai capaian kebijaksanaan.

Tahapan evaluasi kinerja yang telah dijelaskan tersebut diatas menunjukkan bahwa kegiatan-kegiatan pembangunan, pengarahan, pengawasan dan pengendalian yang ada di Kecamatan Tanjung Redeb berjalan baik sesuai dengan tujuan dan sasaran.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKj-IP) merupakan salah satu barometer untuk mengetahui sejauhmana upaya peningkatan kinerja aparatur pemerintah telah dilaksanakan. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk pertanggung jawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.

#### 1. Luas Kecamatan

Kecamatan Tanjung Redeb sebagai ibukota Kabupaten Berau menempati ruang wilayah seluas 23,76 Km<sup>2</sup>, terdiri dari 6 ( enam ) Kelurahan, yaitu :

NO.	KELURAHAN	KODE KELURAHAN	LUAS ( Ha )
1	SEI BEDUNGUN	17.03.06.2001	839,081
2	TANJUNG REDEB	17.03.06.2002	270,855
3	BUGIS	17.03.06.2003	88,371
4	KARANG AMBUN	17.03.06.2004	216,441
5	GUNUNG PANJANG	17.03.06.2005	857,593
6	GAYAM	17.03.06.2006	112,154

#### 2. Tipologi

Wilayah Kecamatan Tanjung Redeb merupakan kecamatan yang pada umumnya terdiri dari dataran - dataran, pegunungan - pegunungan, dan sungai - sungai kecil. **Dataran** yang dimaksud adalah dataran rendah yang apabila musim hujan sering terjadi genangan air, demikian juga bila banjir karena terjadinya air pasang pada Sungai Kelay maupun Sungai Segah. **Pegunungan** yang dimaksud adalah pegunungan- pegunungan rendah yang banyak didapatkan di Kelurahan Gunung Panjang, Kelurahan Sei



Bedungun.yang sebagian besar peruntukannya adalah sebagai daerah perkebunan dan perladangan. **Sungai- Sungai** yang dimaksud adalah sungai- sungai kecil, yaitu berupa saluran pembuangan yang mengalir menuju ke Muara Sungai Kelay dan Sungai Segah. Pada Kecamatan Tanjung Redeb, danau dan rawa, lembah dan celah, dan pulau- pulau tidak diketemukan, oleh karena Kecamatan Tanjung Redeb berada diantara/ diapit oleh 2 ( dua ) Sungai besar yaitu Sungai Kelay dan Sungai Segah dan merupakan tanjung.

Adapun batas - batas kecamatan, yaitu :

- Utara : Kecamatan Gunung Tabur
- Timur : Kecamatan Sambaliung
- Selatan : Kecamatan Sambaliung
- Barat : Kecamatan Teluk Bayur

### 3. Iklim

#### a. Temperatur

Dari keterangan yang diperoleh, bahwa suhu rata – rata pada siang hari adalah  $28,6^{\circ}$  C dengan suhu tertinggi  $32,1^{\circ}$  C sedangkan pada malam harinya  $23,4^{\circ}$  C . Temperatur maksimum rata- rata  $29,8^{\circ}$  C dan minimum rata- rata  $23^{\circ}$  C , dengan demikian Kecamatan Tanjung Redeb termasuk beriklim tropis.

#### b. Angin

Sesuai dengan keadaan topografis Kecamatan Tanjung Redeb yang dikelilingi oleh 2 ( dua ) buah sungai yaitu Sungai Segah dan Sungai Kelay, sehingga pada musim selatan angin timur bertiup agak kencang pada sore dan malam hari, dan pada waktu cuaca buruk sekali sering disertai dengan hujan dan tiupan angin kencang.

### 4. Jumlah Penduduk

Jumlah penduduk Kecamatan Tanjung Redeb s/d Desember 2018 adalah 67.361 jiwa dengan rincian sebagai berikut :

No.	Kampung	Jumlah RT	Jumlah KK	Laki-laki	Perempuan	L+P
1.	Gayam	13	3.557	5.394	5.128	10.522
2.	Tanjung Redeb	37	6.029	9.330	8.299	17.629
3.	Sei Bedungun	13	2.899	4.676	4.005	8.681
4.	Gunung Panjang	16	3.213	5.132	4.650	9.782
5.	Karang Ambun	18	3.726	5.890	5.473	11.363
6.	B u g i s	23	3.335	4.900	4.484	9.384
	<b>KECAMATAN</b>	<b>120</b>	<b>22.759</b>	<b>35.322</b>	<b>32.039</b>	<b>67.361</b>



### **5. Lembaga Pemerintahan**

- a. Pemerintah Kelurahan terdapat 6 ( enam ) Kelurahan yaitu : Sei Bedungun, Tanjung Redeb, Bugis, Karang Ambun, Gunung Panjang dan Gayam
- b. Jumlah RT se Kecamatan Tanjung Redeb yaitu **120 RT.**

### **B. DASAR PEMBENTUKAN KECAMATAN TANJUNG REDEB**

Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Dasar pembentukan Kecamatan Tanjung Redeb adalah berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 11 Tahun 2008 tentang Pembentukan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Berau dan Peraturan Bupati Berau Nomor 18 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Berau.



## C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN TANJUNG REDEB

### 1. Tugas Pokok

Berdasarkan Perda Kabupaten Berau Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Pembentukan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Berau, dimana tugas umum Kecamatan Tanjung Redeb adalah sebagai berikut:

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum ;
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan ;
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum ;
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan ;
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan Kampung dan Kelurahan ;
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan / atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan Kampung dan Kelurahan.

### 2. Fungsi

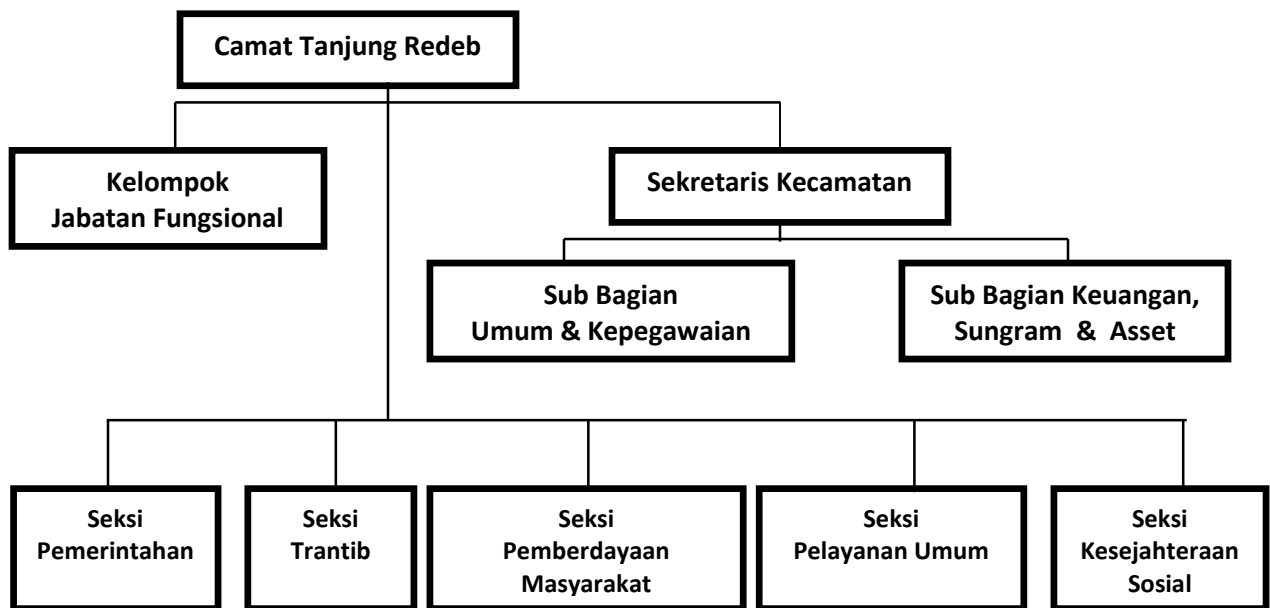
Dalam menjalankan tugas pokoknya, Kecamatan juga mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan ;
2. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
3. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum ;
4. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan ;
5. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas umum ;
6. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan ;
7. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan
8. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan / atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan kampung dan kelurahan ;
9. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan ;
10. Pembinaan kelompok jabatan fungsional ;
11. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya



#### D. STRUKTUR ORGANISASI

Susunan organisasi Kecamatan Tanjung Redeb sebagai Organisasi Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:



Sumber: Perda Nomor 11 / 2008

#### E. SUMBER DAYA MANUSIA

Adapun beberapa rincian secara lengkap Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur yang dimiliki Kecamatan Tanjung Redeb sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah per 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut :

Jabatan	Golongan				Pendidikan			
	IV	III	II	I	S1/S2	D3	SMA	SMP/SD
Camat	1	-	-	-	1	-	-	-
Sekcam	1	-	-	-	1	-	-	-
Kasubbag Kec.	-	2	-	-	2	-	-	-
Kasi Kec.	-	5	-	-	3	-	-	-
Staff Kec.	-	5	8	-	-	-	15	-
Tenaga Honor Kec.	-	-	-	-	1	-	-	-
Tenaga Honor Bulanan Lepas	-	-	-	-	-	-	5	-
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>-</b>

#### F. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Kecamatan Tanjung Redeb secara umum belum memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya sebagai pelayan masyarakat di lingkungan Kecamatan Tanjung Redeb pada khususnya dan Pemerintah Kabupaten Berau pada umumnya.



## G. SUMBER DANA

Rincian Anggaran Organisasi Perangkat Daerah Kantor Kecamatan Tanjung Redeb untuk Tahun 2018 serta uraian penggunaan dana per triwulan pada alokasi anggaran 2018 yang sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA -SKPD) adalah, sebagai berikut :

URAIAN ANGGARAN		BESARNYA ANGGARAN (Rp.)	
<b>A</b>	<b>PENDAPATAN</b>		-
<b>B</b>	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	<b>Rp. 9.187.175.000,00</b>	
	BELANJA PEGAWAI	Rp. 9.187.175.000,00	
<b>C</b>	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	<b>Rp. 10.070.543.400,00</b>	
1	BELANJA PEGAWAI	Rp. 994.308.000,00	
2	BELANJA BARANG DAN JASA	Rp. 8.853.535.400,00	
3	BELANJA MODAL	Rp. 222.700.000,00	
<b>D</b>	<b>PENERIMAAN PEMBIAYAAN</b>		-
<b>E</b>	<b>PENGELUARAN PEMBIAYAAN</b>		-
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 19.257.718.400,00</b>	

URAIAN ANGGARAN PER TRIWULAN TAHUN 2018		BESARNYA ANGGARAN (Rp.)	
<b>A</b>	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	<b>Rp. 9.187.175.000,00</b>	
	TRIWULAN I	Rp. 2.108.172.000,00	
	TRIWULAN II	Rp. 2.108.172.000,00	
	TRIWULAN III	Rp. 2.108.172.000,00	
	TRIWULAN IV	Rp. 2.862.659.000,00	
<b>B</b>	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	<b>Rp. 10.070.543.400,00</b>	
	TRIWULAN I	Rp. 3.638.934.500,00	
	TRIWULAN II	Rp. 3.620.248.500,00	
	TRIWULAN III	Rp. 1.218.813.000,00	
	TRIWULAN IV	Rp. 1.592.547.400,00	
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 19.257.718.400,00</b>	



## BAB II RENCANA STRATEGIK

### A. VISI DAN MISI

#### 1. VISI

**Visi** merupakan gambaran keadaan masa depan yang berisikan citra dan cita yang ingin diwujudkan. Suatu Visi bersifat Menantang ( challenge ) mengenai apa yang ingin diwujudkan instansi pemerintah. Visi yang ditetapkan juga hendaknya mampu mengarahkan dan menggerakkan segala sumber daya manusia pada instansi untuk dimanfaatkan seoptimal mungkin.

Dengan dasar itulah , Kecamatan Tanjung Redeb memiliki Visi pada tahun 2018 adalah sebagai berikut :

**“ PEMBANGUNAN YANG  
TERKOORDINASI DAN  
PELAYANAN PRIMA ”**

Penjelasan kata kunci visi diatas adalah sebagai berikut :

- ✓ ***Pembangunan Yang Terkoordinasi***, Kegiatan yang dilakukan oleh berbagai pihak yang sederajat berlokasi di Kecamatan Tanjung Redeb, untuk saling memberikan informasi dan bersama mengatur agar tidak terjadinya tumpang tindih suatu kegiatan.
- ✓ ***Pelayanan Prima***, suatu pelayanan yang diberikan kepada masyarakat di bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang dilakukan secara cermat, cepat dan tepat, baik dari segi waktu, persyaratan dan prosedur serta ketentuan maupun peraturan yang berlaku, sehingga dapat memberikan kepuasan bagi masyarakat yang membutuhkan layanan publik.

Guna melaksanakan mandat secara profesional, dituntut mengoptimalkan segala potensi yang dimiliki dengan harapan hasil akhir dari suatu kegiatan membawa pengaruh terhadap perubahan-perubahan bidang penyelenggaraan pemerintahan dan penyelenggaraan pelayanan di lingkungan Kecamatan, maka pimpinan beserta seluruh jajarannya senantiasa mengembangkan diri sesuai dengan tuntutan dan dinamika masyarakat. Hal ini akan menjadikan Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Tanjung Redeb sebagai suatu organisasi yang diakui keberadaannya.



## 2. MISI

**Misi** adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil baik. Misi merupakan penjabaran dari visi yang telah ditetapkan

Dengan adanya pernyataan Misi, diharapkan seluruh anggota organisasi dan instansi terkait serta pihak yang berkepentingan dapat mengetahui dan mengenal keberadaan dan peran instansi pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan Negara.

Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Tanjung Redeb telah menetapkan misi yang diembannya, adalah sebagai berikut :

- a. Mengembangkan Potensi Sumber Daya Manusia sesuai kebutuhan.**
- b. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pelaksanaan program-program pembangunan.**
- c. Meningkatkan system perencanaan pembangunan.**
- d. Meningkatkan kualitas SDM pada aparat pemerintah Kecamatan Tanjung**
- e. Meningkatkan kualitas pelayanan melalui pemenuhan sarana dan fasilitas kerja yang menunjang.**
- f. Menjalin kerjasama yang baik dengan aparat lintas Sektoral maupun aparat Kelurahan.**
- g. Mendayagunakan motivasi kerja pegawai untuk meningkatkan pelayanan pada masyarakat.**



## B. PENETAPAN TUJUAN, SASARAN DAN IKU

### 1. Penetapan Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan Visi dan Misi dan meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah semua program dan kegiatan dalam melaksanakan misi. Tujuan dicanangkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Adapun tujuan Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas SDM Aparatur.
2. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat.
3. Mendayagunakan seluruh pegawai untuk meningkatkan kerjasama dengan pihak lain guna mengatasi permasalahan sosial di masyarakat.
4. Mendayagunakan motivasi kerja pegawai untuk meningkatkan pelayanan pada masyarakat.
5. Meningkatkan tanggung jawab seluruh pegawai terhadap tupoksi masing-masing.
6. Memberdayakan peran serta masyarakat dalam mendukung program dan kegiatan pemerintah.
7. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam percepatan pembangunan kecamatan.
8. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat.
9. Meningkatkan koordinasi pembangunan wilayah Kecamatan Tanjung Redeb.
10. Terpenuhinya sarana dan fasilitas kerja yang memadai.

Untuk menjabarkan misi Satuan Kerja Kecamatan Tanjung Redeb dalam tahun 2018 diarahkan pencapaian tujuan masing – masing Misi sebagai berikut :

No	Misi	No	Tujuan
1.	Mengembangkan Potensi Sumber Daya Manusia sesuai kebutuhan.	1.	Meningkatkan tanggung jawab seluruh pegawai terhadap tupoksi masing-masing.
2.	Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pelaksanaan program-program pembangunan.	1.	Memberdayakan peran serta masyarakat dalam mendukung program dan kegiatan pemerintah.
		2.	Meningkatnya koordinasi pembangunan wilayah Kecamatan Tanjung Redeb.
3.	Meningkatkan system perencanaan pembangunan.	1.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam percepatan pembangunan kecamatan.
		2.	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat.
4.	Meningkatkan kualitas SDM pada aparat pemerintah Kecamatan Tanjung Redeb.	1.	Meningkatkan Kualitas SDM Aparatur.
5.	Meningkatkan kualitas pelayanan melalui pemenuhan sarana dan fasilitas kerja yang menunjang.	1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
		2.	Terpenuhinya sarana dan fasilitas kerja yang memadai.



6.	Menjalin kerja sama yang baik dengan aparat Lintas Sektorial maupun aparat Kelurahan.	1.	Mendayagunakan seluruh pegawai untuk meningkatkan kerjasama dengan pihak lain guna mengatasi permasalahan social di masyarakat.
7.	Mendayagunakan motivasi kerja pegawai untuk meningkatkan pelayanan pada masyarakat.	1.	Mendayagunakan motivasi kerja pegawai untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

## 2. Penetapan Sasaran

Karakteristik Sasaran dapat digambarkan dengan SMART sebagai berikut :

- **Specific**, yang berarti jelas dan spesifik menunjukkan sasaran apa yang ingin dicapai.
- **Measurable**, yang berarti dapat diukur, sehingga memudahkan dalam penyusunan LAKIP dan evaluasinya
- **Acceptable**, yang berarti masih bisa dicapai oleh instansi yang bersangkutan.
- **Result**, yang berarti berorientasi pada pencapaian hasil.
- **Timeliness**, yang berarti dapat dicapai dalam hitungan waktu, misalnya tahunan, semesteran maupun triwulanan.

Sasaran dari masing – masing tujuan yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Tanjung Redeb adalah sebagai berikut :

No	Tujuan	No	Sasaran
1.	Meningkatkan kualitas SDM Aparatur.	1.	Terwujudnya partisipasi masyarakat aktif dan positif dalam proses pembangunan mental dan spiritual.
2.	Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.	1.	Terciptanya suasana kerja dan koordinasi yang baik untuk mendukung prestasi kerja.
3.	Mendayagunakan seluruh pegawai untuk meningkatkan kerjasama dengan pihak lain guna mengatasi permasalahan social di masyarakat.	1.	Terwujudnya kesadaran masyarakat terhadap pemahaman peraturan-peraturan yang berlaku.
4.	Mendayagunakan motivasi kerja pegawai untuk meningkatkan pelayanan pada masyarakat.	1.	Terjadinya data yang akurat dan valid untuk penentuan kebijaksanaan program.
5.	Meningkatkan tanggung jawab seluruh pegawai terhadap tupoksi masing-masing.	1.	Terciptanya aparatur pemerintahan yang berkualitas, terampil dan menguasai bidang tugasnya.
6.	Memberdayakan peran serta masyarakat dalam mendukung program dan kegiatan pemerintah.	1.	Terwujudnya kesamaan system perencanaan pelaksanaan dan evaluasi pembangunan Kecamatan Tanjung Redeb.
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam percepatan pembangunan kecamatan.	1.	Terciptanya sinerjis antar instansi dan pihak yang ada di Kecamatan Tanjung Redeb.
8.	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat.	1.	Menurunnya tingkat ketidakpuasan masyarakat terhadap pelayanan.



9.	Meningkatkannya koordinasi pembangunan wilayah Kecamatan Tanjung Redeb.	1.	Terwujudnya masyarakat yang proaktif dalam mengerjakan pembangunan di Kecamatan Tanjung Redeb.
		2.	Meminimalisir status kepemilikan ganda atas tanah.
10.	Terpenuhinya sarana dan fasilitas kerja yang memadai.	1.	Terwujudnya sarana dan prasarana penunjang yang cukup.

Untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan tersebut, dimana diperlukan indikator-indikator sebagai alat untuk mengukur hasil pencapaian kinerja yang telah dilakukan.

### 3. Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)

Kecamatan Tanjung Redeb juga telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) secara berjenjang, sebagai ukuran keberhasilan organisasi secara dalam mencapai sasaran strategis organisasi. Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) telah mengacu pada Renstra Kecamatan Tanjung Redeb tahun 2017-2022.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan dengan memilih indikator-indikator kinerja yang ada dalam Renstra Kecamatan Tanjung Redeb Tahun 2017-2022 yang memiliki fokus pada perspektif stakeholder, sedangkan yang fokusnya pada internal bussines proses (peningkatan kapasitas internal organisasi) tidak dijadikan sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tanjung Redeb yang digunakan untuk periode waktu tahun 2017-2022 sesuai periode Renstra telah ditetapkan oleh Camat Tanjung Redeb, sebagai berikut:

**Tabel Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Sasaran Strategis		IKU	
1.	Terciptanya aparatur pemerintahan yang berkualitas, terampil dan menguasai bidang tugasnya.	1.	Tingkat disiplin aparatur dalam bekerja.
		2.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
2.	Terwujudnya Sarana dan Prasarana Penunjang yang cukup.	1.	Penyediaan kebutuhan administrasi kantor.
		2.	Sarana dan prasarana penunjang pelaksanaan perkantoran.
3.	Menurunnya tingkat ketidakpuasan masyarakat terhadap pelayanan.	1.	Penunjang fasilitas pelayanan (Telp, Internet, ATK, dll).
		2.	Tingkat kepuasan masyarakat.

## C. STRATEGI

Strategi merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu untuk menentukan garis besar pedoman pencapaian tujuan dan sasaran yang meliputi penetapan kebijakan dan program yang diimplementasikan dalam setiap kegiatan yang dilaksanakan secara bertahap dan berkesinambungan dalam setiap tahunnya.



#### D. KEBIJAKAN

**Kebijakan** merupakan ketentuan – ketentuan yang telah ditetapkan oleh yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program.

Tujuan dari adanya Kebijakan adalah untuk tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan, visi dan misi instansi pemerintah.

Kebijakan yang ditetapkan Kecamatan Tanjung Redeb dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran adalah :

1. Memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang perubahan paradigma pembangunan untuk menempatkan masyarakat sebagai salah satu Stakeholder.
2. Menyusun strategi pelaksanaan pendidikan dengan memberikan kesempatan kepada masyarakat yang berprestasi untuk mengikuti jenjang pendidikan formal dan nonformal yang lebih tinggi.
3. Memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang peraturan yang harus ditaati.
4. Meningkatkan kualitas koordinasi antar instansi terkait dalam pembangunan di Kecamatan Tanjung Redeb.
5. Memberikan kesempatan yang adil kepada aparatur untuk mengikuti pendidikan formal dan nonformal serta pembinaan karier pegawai.
6. Memprioritaskan peningkatan kualitas sarana kerja.
7. Meningkatkan tertib administrasi pertanahan.
8. Meningkatkan pemahaman mengenai pentingnya kualitas pelayanan.
9. Meningkatkan derajat kesehatan warga dan antisipasi penyakit menular/berbahaya narkoba.

##### 1. Program

**Program** merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu yang bertujuan untuk mendapatkan hasil, sebagai penjabaran dari kebijaksanaan yang telah ditetapkan.

Program yang ditetapkan oleh Kecamatan Tanjung Redeb untuk Tahun 2018 dalam menjalankan roda Pemerintahan adalah sebagai berikut :

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
4. Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak
5. Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Kelurahan
6. Pengembangan Wawasan Kebangsaan



## 2. Kegiatan

Kegiatan merupakan implementasi dari program. Penjabaran program dalam kegiatan – kegiatan akan dituangkan dalam rencana kinerja tahunan yang disusun setiap tahun. selanjutnya, dari rencana kinerja tahunan inilah yang akan dipertanggungjawabkan dalam LKIP agar dapat diperoleh gambaran tingkat pencapaian / keberhasilan suatu kegiatan yang dilakukan instansi pemerintah, baik secara kualitatif maupun kuantitatif .

Kegiatan yang ditetapkan untuk Tahun 2018 adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik.
3. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor.
4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas/Operasional.
5. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan.
6. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor.
7. Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja.
8. Penyediaan Alat Tulis Kantor.
9. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
10. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor.
11. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor.
12. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga.
13. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.
14. Penyediaan Makanan dan Minuman.
15. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah.
16. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah.
17. Penyediaan Jasa Administrasi/Teknis Perkantoran.
18. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor.
19. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
20. Operasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan.
21. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Tanjung Redeb
22. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Bugis
23. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Gayam
24. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Karang Ambun
25. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Sei Bedungun



26. Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan Gunung Panjang
27. Pendamping Fasilitasi Peningkatan Partisipasi Masyarakat RT di wilayah Kelurahan
28. Pembinaan Keagamaan Tingkat Kecamatan.
29. Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan.
30. Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi

#### **E. RENCANA KINERJA TAHUN 2018**

Pada dasarnya Rencana Kinerja ( Performance Plan ) Tahun 2018 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kecamatan Tanjung Redeb selama tahun 2018. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai dalam tahun 2018 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan. Target kinerja pada tingkat sasaran akan dijadikan *benchmark/tolak ukur* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian misi dan visinya.

Sedangkan target kinerja untuk tingkat kegiatan didefinisikan dalam Rencana Kerja Tahun 2018 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektifitas kegiatan.

Sasaran tersebut akan dicapai dengan pelaksanaan 6 (enam) program yang dijabarkan dalam 30 (tiga puluh) kegiatan pada Tahun 2018. Strategi untuk mencapai sasaran tersebut, dapat dilihat pada lampiran Pengukuran Kinerja (PK).



### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Berikut ini perolehan capaian indicator kinerja sasaran tahun 2018 beserta evaluasi dan analisis capaiannya, yaitu:

Total anggaran (input) Kecamatan Tanjung Redeb sebesar Rp. 19.257.718.400,00 (sembilan belas milyar dua ratus lima puluh tujuh juta tujuh ratus delapan belas ribu empat ratus rupiah) dengan serapan Rp. 18.121.682.765,00 (delapan belas milyar seratus dua puluh satu juta enam ratus delapan puluh dua ribu tujuh ratus enam puluh lima rupiah) atau sebesar 94,10% (sembilan puluh empat koma sepuluh persen). Untuk anggaran diperoleh efisiensi sebesar 5,90% (lima koma sembilan puluh persen).

Dari program dan kegiatan pendukung sasaran ini hal-hal yang diperoleh atau dapat dirasakan manfaatnya oleh aparatur Kecamatan Tanjung Redeb meliputi, tertibnya administrasi pendukung perkantoran, tersedianya alat tulis kantor, tersedianya barang cetakan dan penggandaan, tersedianya peralatan rumah tangga, bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan dan tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor dan untuk kenyamanan lingkungan kerja telah dilakukan pemeliharaan gedung kantor. Proses pengadaan barang dan jasa program dan kegiatan pendukung dilakukan dengan metode pengadaan langsung.

#### **Permasalahan dan Solusi:**

- **Permasalahan** : Untuk program pelayanan administrasi perkantoran dan yang lainnya secara keseluruhan berjalan lancar sesuai dengan target, tetapi seringkali capaian indicator terjadi di akhir-akhir tahun anggaran walaupun dengan syarat administrasi keuangan dilaksanakan secara tertib.
- **Solusi** : agar program dan kegiatan tersebut dilaksanakan secara konsisten sesuai dengan rencana kerja dan sesuai dengan alokasi anggaran per semester sehingga capaian indicator tidak terfokus pada semester 4 (empat).

Evaluasi kinerja dimulai dengan Penetapan Kinerja (Tapkin) yang merupakan sasaran strategis dan penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indicator kinerja dengan menggunakan formulir Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang dilanjutkan dengan Pengukuran Kinerja (PK) Pencapaian Kinerja dapat dilihat pada tabel terlampir.

Sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan kegiatan dan program yang telah ditetapkan pada tahun 2018. Bila dilihat pada tingkat pencapaian sasaran yang didasarkan pada pencapaian masing – masing indikator kinerja sasaran, maka secara umum sasaran – sasaran yang dicapai dalam tahun 2018 dapat dicapai dengan baik sesuai target.



Adapun perbandingan anggaran Belanja Tidak Langsung dan realisasi dari tahun 2012 s/d 2017 dapat kami tampilkan sebagai berikut :

No	Tahun	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Capaian %
1.	2012	6.921.337.752,86	5.731.501.678,00	82,81
2.	2013	7.173.376.211,07	5.735.004.829,00	80,08
3.	2014	3.723.500.000,00	1.959.532.133,00	52,63
4.	2015	2.571.100.000,00	2.276.335.626,00	88,54
5.	2016	2.395.000.000,00	2.262.323.000,00	94,46
6.	2017	8.489.275.000,00	7.534.686.687,00	88,76

Sedangkan perbandingan anggaran Belanja Langsung dan realisasinya dari tahun 2012 s/d 2017 dapat kami tampilkan sebagai berikut :

No	Tahun	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Capaian %
1.	2012	1.868.153.000,00	1.702.987.133,00	91,16
2.	2013	3.089.269.400,00	2.780.574.304,00	92,05
3.	2014	2.015.334.000,00	1.513.159.824,00	75,08
4.	2015	2.448.813.000,00	2.050.954.080,00	83,75
5.	2016	1.579.037.750,00	1.439.848.591,00	86,63
6.	2017	10.541.796.400,00	9.031.551.746,00	85,67

Keberhasilan pencapaian sasaran disebabkan komitmen dari Camat serta partisipasi masyarakat di Wilayah Kecamatan Tanjung Redeb dalam melaksanakan pembangunan di segala bidang.

## B. REALISASI ANGGARAN

Anggaran dan realisasi keuangan baik dana rutin maupun dana pembangunan pada Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Tanjung Redeb untuk tahun 2018 setelah Pelaksanaan Perubahan Anggaran adalah sebagai berikut :

URAIAN ANGGARAN		BESARNYA ANGGARAN	REALISASI	KET
A	<b>PENDAPATAN</b>	Rp -	Rp -	
B	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	Rp 10.070.543.400	Rp 9.497.030.700	
1	Belanja Pegawai	Rp 994.308.000	Rp 987.048.000	
2	Belanja Barang dan Jasa	Rp 8.853.535.400	Rp 8.389.675.700	
3	Belanja Modal	Rp 222.700.000	Rp 120.307.000	
C	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	Rp 9.187.175.000	Rp 8.624.652.065	
1	Belanja Pegawai	Rp 9.187.175.000	Rp 8.624.652.065	
D	<b>PENERIMAAN PEMBIAYAAN</b>	Rp -	Rp -	
E	<b>PENGELUARAN PEMBIAYAAN</b>	Rp -	Rp -	



URAIAN ANGGARAN		BESARNYA ANGGARAN	REALISASI	Persentase (%)
<b>A</b>	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	<b>Rp 9.187.175.000</b>	<b>Rp 8.624.652.065</b>	<b>93,88</b>
	<b>BELANJA PEGAWAI</b>	Rp 9.187.175.000	Rp 8.624.652.065	93,88
1	Gaji dan Tunjangan	Rp 5.312.775.000	Rp 5.177.423.165	97,45
2	Belanja Tambahan Penghasilan PNS	Rp 3.874.400.000	Rp 3.447.228.900	88,97
<b>B</b>	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	<b>Rp 10.070.543.400</b>	<b>Rp 9.497.030.700</b>	<b>94,31</b>
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 1.500.000	Rp 1.500.000	100,00
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 148.400.000	Rp 123.854.820	83,46
3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 4.840.000	Rp 4.600.000	95,04
4	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perijinan kendaraan dinas/operasional	Rp 155.000.000	Rp 97.336.700	62,80
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp 128.196.000	Rp 128.196.000	100,00
6	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp 50.000.000	Rp 40.390.000	80,78
7	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp 7.000.000	Rp 6.590.000	94,14
8	Penyediaan alat tulis kantor	Rp 27.500.000	Rp 27.500.000	100,00
9	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan kantor	Rp 16.050.000	Rp 5.744.000	35,79
10	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp 5.000.000	Rp 4.987.000	99,74
11	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 20.000.000	Rp 19.600.000	98,00
12	Penyediaan peralatan rumah tangga	Rp 26.210.000	Rp 25.960.000	99,05
13	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp 4.750.000	Rp 4.750.000	100,00
14	Penyediaan makan dan minuman	Rp 92.000.000	Rp 91.828.000	99,81
15	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp 133.660.000	Rp 133.660.000	100,00
16	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	Rp 20.000.000	Rp 13.050.000	65,25
17	Penyediaan jasa administrasi/teknis perkantoran	Rp 195.900.000	Rp 190.945.520	97,47
18	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp 100.000.000	Rp -	0,00
19	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 5.000.000	Rp 5.000.000	100,00
20	Operasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan	Rp 60.000.000	Rp 59.121.300	98,54
21	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Tanjung Redeb	Rp 2.386.980.000	Rp 2.247.178.959	94,14
22	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Bugis	Rp 1.553.222.000	Rp 1.480.730.023	95,33
23	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Gayam	Rp 1.027.700.000	Rp 985.032.853	95,85
24	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Karang Ambun	Rp 1.431.284.000	Rp 1.410.483.251	98,55
25	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Sei Bedungun	Rp 1.083.305.000	Rp 1.056.303.200	97,51
26	Operasional Kelurahan dan Fasilitasi Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan Gunung Panjang	Rp 1.187.046.400	Rp 1.150.329.074	96,91
27	Pendamping Fasilitasi Peningkatan Partisipasi Masyarakat RT di Wilayah Kelurahan	Rp 150.000.000	Rp 142.555.000	95,04
28	Pembinaan Keagamaan tingkat Kecamatan	Rp 30.000.000	Rp 29.965.000	99,88
29	Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan	Rp 10.000.000	Rp 9.840.000	98,40
30	Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi	Rp 10.000.000	Rp -	0,00



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Kantor Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau Tahun 2018 sebagai media akuntabilitas pertanggungjawaban dan pengukuran kinerja pada satuan kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau sekaligus sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan serta bagi pihak-pihak yang terkait; serta sebagai media pembelajaran yang bersifat terus menerus untuk peningkatan kinerja melalui pengukuran sasaran dan indikator-indikatornya yang dikaji secara realistis.

Belum secara sempurna dapat menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, sangat disadari dalam penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau Tahun 2018 ini, namun setidaknya diharapkan masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang pelaksanaan kewajiban yang telah dilakukan Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau Tahun 2018.

Langkah–langkah penyempurnaan laporan kinerja ini senantiasa merupakan prioritas, agar terwujud akuntabilitas yang ingin diwujudkan bersama, untuk itu diperlukan peran aktif masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini, dapat diperoleh gambaran tentang penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau khususnya pada Kantor Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau.

Kedepannya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini bukan hanya dalam rangka memenuhi kewajiban akuntabilitas, namun dapat memenuhi fungsinya sebagai sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pemerintah Kabupaten Berau, khususnya pada Kantor Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau.

Kami menyadari bahwa penyusunan LKj-IP ini masih dirasakan sangat kurang sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka kesempurnaan laporan ini sebagai bentuk transparansi terhadap masyarakat dan mudah-mudahan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



# LAMPPIRAN

