

# PEMERINTAH KABUPATEN BERAU



**RENCANA STRATEGIS  
(RENSTRA)  
TAHUN 2016 - 2021  
KECAMATAN BATU PUTIH**

**TAHUN 2018**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, Sub bagian Perencanaan Kantor Camat Batu Putih dapat menyelesaikan penyusunan Renstra SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) tahun 2016 – 2021.

Kantor Kecamatan Batu Putih adalah merupakan salah satu jaringan pelayanan Masyarakat yang penting, sarat dengan tugas, beban, masalah dan harapan yang digantungkan padanya. Kantor Kecamatan Batu Putih dapat kita analogikan sebagai makhluk hidup yang harus berinteraksi dengan lingkungan yang berubah tersebut.

Renstra SKPD Kantor Kecamatan Batu Putih tahun 2016 – 2021 memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya, berpedoman pada rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) tahun 2016 – 2021 dan bersifat indikatif. Selanjutnya Renstra SKPD menjadi landasan atau pedoman bagi penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT).

Tak lupa kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi hingga tersusunnya Renstra ini. Perlu disadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan Renstra ini, oleh karena itu masukan serta saran sangat kami harapkan.

Batu Putih, 10 Januari 2018

Camat Batu Putih

MANSYUR, S. AP

Pembina/IVa

NIP. 19631005 198602 1 009

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2. Dasar Hukum Penyusunan .....	2
1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
1.3.1. Maksud .....	3
1.3.2.. Tujuan .....	4
1.4 Hubungan antar Dokumen .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II GAMBARAN UMUM KONDISI DAERAH .....	8
2.1. Aspek Geografi dan Demografi .....	8
2.2. Aspek Kesejahteraan Masyarakat .....	10
2.3. Aspek Pelayanan Umum .....	10
2.3.1. Kesehatan .....	11
2.3.1.1 Jumlah layanan kesehatan .....	11
2.3.1.2 Kasus kesehatan .....	12
2.3.2. Pendidikan .....	12
2.3.2.1 Jumlah sekolah dan lulusan jenjang pendidikan .....	12
2.3.3. Keamanan .....	12
2.3.3.1 Jumlah pos keamanan dan kasus .....	12
2.4. Aspek Daya Saing Daerah .....	13
BAB III GAMBARAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DAN	
KERANGKA PENDANAAN .....	14
3.1. Kinerja Masa Lalu .....	14
3.2. Kerangka Pendanaan .....	15
BAB IV ANALISIS ISU-ISU STRATEGIS .....	17
4.1. Permasalahan Pembangunan .....	17
4.2. Isu Strategis .....	17
4.2.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan	
Fungsi Pelayanan Kecamatan Batu Putih .....	18
4.2.1.1 Analisis Lingkungan Internal .....	18

4.2.1.1.1 Faktor Kekuatan ( Strong ) .....	18
4.2.1.2 Analisis Lingkungan Eksternal .....	18
4.2.1.2.1 Faktor Peluang ( Opportunity ) .....	18
4.2.1.1.2 Faktor Kelemahan ( Weakness ) .....	19
4.2.1.2.2 Faktor Ancaman ( Threat ) .....	20
4.2.2 Kondisi Yang Diinginkan Dan Proyeksi Kedepan .....	20
4.2.2.1 Kondisi Yang Diinginkan .....	20
4.2.3. Proyeksi Kedepan Kecamatan Batu Putih .....	21
BAB V VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....	22
5.1 Visi .....	22
5.2 Misi .....	23
5.3 Tujuan dan Sasaran .....	25
5.3.1 Tujuan .....	25
5.3.2 Sasaran .....	25
BAB VI STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN .....	28
6.1 Strategi .....	28
6.2 Arah Kebijakan .....	28
BAB VII PROGRAM PEMBANGUNAN DAERAH DI KANTOR CAMAT BATU PUTIH .....	30
BAB VIII INDIKASI RENCANA PROGRAM PRIORITAS YANG DISERTAI KEBUTUHAN PENDANAAN .....	31
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jumlah Sebaran Penduduka Kecamatan Batu Putih .....	10
Tabel 2.2 Masyarakat Miskin dan tidak Mampu Kec. Batu Putih .....	10
Tabel 2.3 Sarana Kesehatan Kecamatan Batu Putih .....	11
Tabel 2.4 Kasus Kesehatan yang terjadi di Kecamatan Batu Putih .....	12
Tabel 2.5 Jumlah Sekolah dan Lulusan di Kecamatan Batu Putih .....	12
Tabel 2.6 Jumlah Pos Keamana dan Kasus yang ada di Bau Putih .....	13
Tabel 2.7 Aspek Daya Saing wilayah Kecamatan Batu Putih .....	13
Tabel 3.1 Sekala Nilai Peringkat Kinerja .....	14
Tabel 3.2 Hasil Pelaksanaan Program RKPD Kab. Berau Tahun 2017 .....	15
Tabel 3.3 Kerangka Pendanaan Kantor Camat Batu Putih .....	16
Tabel 5.1 Janji Bupati dan Wakil Bupati Berau Terpilih .....	23
Tabel 5.2 Indikator Capaian Sasaran Program Kerja Kantor Camat Batu Putih .....	25
Tabel. 6.1 Stategi Pembangunan Jangka Menengah 2016-2021 Kecamatan Batu Putih .....	27
Tabel 6.2 Arah Kebijakan Rencana Strategis Kantor Camat Batu Putih Tahu 2016-2021 .....	28

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan antar Dokumen .....	5
Gambar 2.1 Peta Wilayah Kecamatan Batu Putih .....	9

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Penyusunan RPJMD Kabupaten Berau dilandasi oleh semangat otonomi daerah dimana pemerintah daerah berwenang untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintah menurut azas otonomi dan tugas pembantuan. Hal ini diperkuat dengan pernyataan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 4 ayat 1. Pemberian otonomi dimaksudkan untuk mempercepat proses terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat.

Renstra Kecamatan Batu Putih Tahun 2016–2021 ini mengacu pada visi, misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Berau yang akan dilaksanakan dan diwujudkan dalam suatu periode masa jabatan. Penyusunan Draft Renstra Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 berpedoman pada RPJP Kabupaten Berau dan dalam rangka penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri 54 Tahun 2010.

Mengingat peran dan fungsi Renstra Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau sangat penting bagi Kecamatan Batu Putih dan Masyarakat, maka penyusunan Renstra Kecamatan Batu Putih dilakukan secara transparan dan partisipatif untuk menghasilkan dokumen perencanaan yang menyeluruh dan berkesinambungan. Dengan menjunjung prinsip tata pemerintahan yang baik (good governance) mengandung 3 (tiga) pilar utama yaitu "Akuntabilitas, Transparansi dan Partisipasi" yang dijabarkan sebagai berikut :

- Akuntabilitas artinya penyelenggaraan fungsi-fungsi pemerintah harus dapat dipertanggung jawabkan.
- Transparansi artinya penyelenggaraan fungsi-fungsi pemerintah harus memiliki mekanisme yang jelas dan diinformasikan kepada semua pihak.
- Demokrasi dan partisipasi artinya fungsi-fungsi pemerintah diselenggarakan tanpa mengabaikan kepentingan bersama serta

melibatkan masyarakat dan pihak swasta sebagai bagian dari pilar utama kekuatan negara.

Sesuai amanat Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, pemerintah daerah melaksanakan pembangunan di daerah masing-masing harus menyusun rencana pembangunan.

Renstra Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau Tahun 2016–2021 berisi visi, misi, tujuan, Kebijakan dan program pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Batu Putih disertai dengan rencana kegiatan dan kerangka pendanaan yang bersifat indikatif. Rencana pembangunan menurut undang-undang tersebut menjadi rencana pembangunan jangka panjang, rencana pembangunan jangka menengah dan rencana kerja pemerintah daerah untuk rencana kerja tahunan. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang pasal 151 ayat (1) dan (2) menyatakan bahwa Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana strategis yang selanjutnya disebut Renstra SKPD yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya, berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah dan bersifat indikatif. Renstra SKPD tersebut dirumuskan dalam bentuk Rencana Satuan Kerja Perangkat Daerah yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

## **1.2. Dasar Hukum Penyusunan**

Penyusunan Renstra SKPD dilandasi dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah
2. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.
3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
4. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
5. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme

6. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2000 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
8. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2004 – 2009
9. Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah
10. UU No. 17 Th 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional tahun 2005-2025
11. PP. No. 8 Th 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
12. Permendagri No. 13 Th 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
13. Permendagri No. 59 Th 2007 tentang Penyempurnaan Permendagri 13 Th 2006 Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
14. PP No. 8 Th 2008 tentang Tahapan tatacara penyusunan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
15. Permendagri No. 54 Th 2010 tentang Pelaksanaan PP No. 8 Tahun 2008 tentang Tahapan tatacara penyusunan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
16. Perda Provinsi Kaltim No. 15 Th 2008 tentang RPJPD Prov Kaltim Th 2005- 2025.
17. Keputusan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016, tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan adalah unsur penunjang Pemerintah Daerah di bidang Pelaksanaan Kebijakan Pemerintahan Daerah

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 ini adalah sebagai berikut:

#### **1.3.1. Maksud**

1. Sebagai acuan resmi bagi seluruh jajaran staf Kantor Camat Batu Putih ,dalam menentukan prioritas program dan kegiatan serat memberikan arah dan pedoman, bagi seluruh Aparatur Pemerintah

Kecamatan dalam melaksanakan tugas / program / kegiatan dan meningkatkan tertib administrasi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban.

2. Sebagai tolok ukur untuk mengukur dan melakukan evaluasi kinerja tahunan, Memberikan gambaran dan penjelasan dalam melaksanakan tugas / kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.
3. Memberikan gambaran tentang kondisi umum organisasi dalam kaitannya dengan tugas pokok dan fungsi organisasi Sebagai bahan dan gambaran bagi pihak yang berwenang untuk menetapkan suatu kebijakan/program sekaligus memberikan gambaran kondisi yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi.

### **1.3.2 Tujuan**

Tujuan disusunnya Rencana Strategis Kantor Camat Batu Putih Kabupaten Berau tahun 2016-2021 adalah :

1. Untuk memudahkan seluruh jajaran aparatur Kantor Camat Batu Putih dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah, dan terukur, dan lebih memantapkan terselenggaranya kegiatan mengutamakan skala prioritas pada Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau dalam upaya turut mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah.
2. Untuk memudahkan seluruh jajaran aparatur Kantor Camat Batu Putih dalam memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu 5 (lima) tahun; Sebagai bahan pengendalian dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi aparatur pemerintah kecamatan dan pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan Bupati kepada Camat.
3. Sebagai penjabaran visi, misi, kebijakan dan program daerah dalam mewujudkan perencanaan pembangunan daerah yang efisien, efektif dan profesional;
4. Sebagai acuan dalam menyusun Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja-SKPD) sehingga perencanaan lebih terarah dan terukur, tepat waktu dan tepat sasaran. Sebagai bahan penilaian dan pengkajian

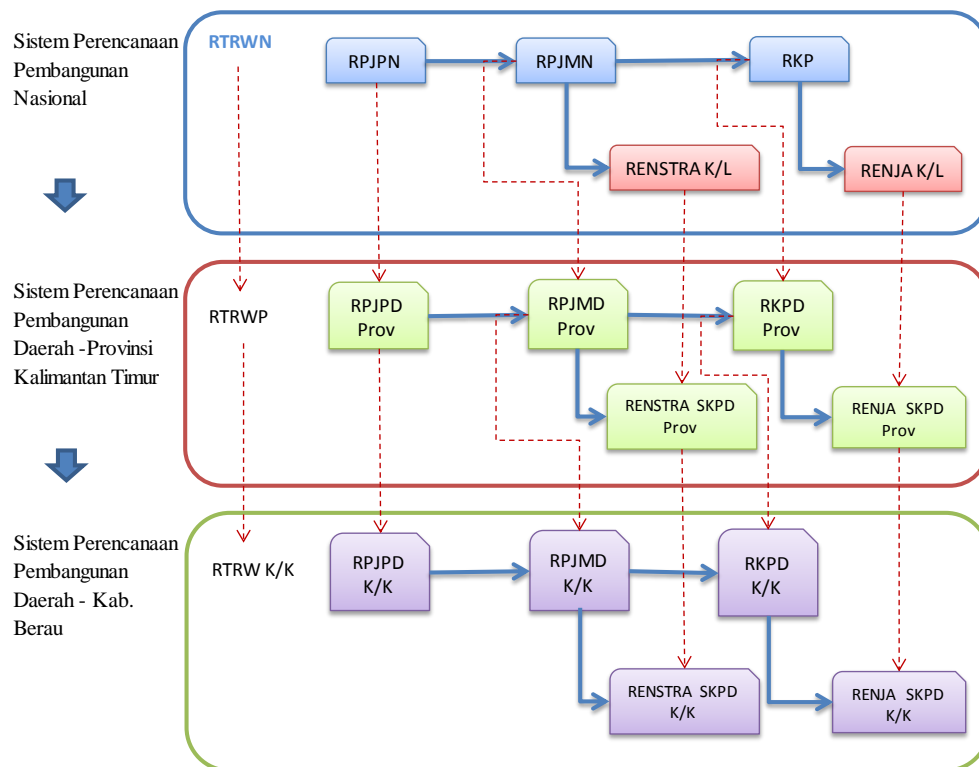
dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi aparatur pemerintah kecamatan selama kurun waktu 5 (lima) tahun anggaran.

#### 1.4. Hubungan Antar Dokumen

RPJMD merupakan bagian dari sistem perencanaan pembangunan Kabupaten Berau yang harus terintegrasi dengan sistem perencanaan pembangunan Provinsi Kalimantan Timur dan Nasional, baik dalam jangka pendek, menengah, dan panjang. Penyelenggaraan sistem perencanaan pembangunan kabupaten harus dapat menopang pencapaian sasaran pembangunan provinsi dan nasional.

Hubungan dokumen perencanaan di masing-masing tingkatan pemerintahan sebagaimana terlihat pada gambar berikut:

Gambar 1.1 Hubungan antar Dokumen



Dokumen RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 dibuat dengan memedomani RPJMN Tahun 2014-2019, RPJMD Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2013-2018 dan RPJPD. Kabupaten Berau Tahun 2005-2025. Selain itu, RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 juga harus mengacu pada dokumen RTRW Nasional Tahun 2008-2028 dan RTRW Provinsi Kalimantan Timur sebagaimana ditunjukkan pada gambar di atas.

Hierarki Rencana Strategis SKPD harus mengacu pada pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RKPDP) Provinsi Kalimantan Timur,

Tahun 2005–2025 dan merupakan bahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Berau, Tahun 2016–2021. Karena itu Renstra Kecamatan Batu Putih Tahun 2016–2021 merupakan bagian yang terintegasi dengan RPJM Provinsi Kalimantan Timur untuk mendukung koordinasi antar pelaku pembangunan. Renstra harus sinkron dan sinergi antar waktu, antar ruang dan antar tugas dan fungsi SKPD, serta menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengawasan, dan evaluasi.

Rencana Strategis Kecamatan Batu Putih perpedoman pada RPJMD Kabupaten Berau, digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan SKPD Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau

### **1.5. Sistematika Penulisan**

Sistematika utama penulisan RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 merujuk pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, Rencana Strategis Kecamatan Batu Putih perpedoman pada RPJMD Kabupaten Berau, dan Perda Kab. Berau Nomor 3 Tahun 2016 tentang RPJMD Kab. Berau, digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan SKPD Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau dengan struktur sebagai berikut:

#### BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Dasar Hukum Penyusunan
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Hubungan Antar Dokumen
- 1.5 Sistematika Penulisan

#### BAB II Gambaran Umum Kondisi Daerah

- 2.1 Aspek Geografi dan Demografi
- 2.2 Aspek Kesejahteraan Masyarakat
- 2.3 Aspek Pelayanan Umum
- 2.4 Aspek Daya Saing Daerah

#### BAB III Gambaran Pengelolaan Keuangan Daerah dan

##### Kerangka Pendanaan

- 3.1 Kinerja Masa Lalu
- 3.2 Kerangka Pendanaan

#### BAB IV Analisis Isu-Isu Strategis

4.1 Permasalahan Pembangunan

4.2 Isu Strategis

BAB V Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

5.1 Visi

5.2 Misi

5.3 Tujuan dan Sasaran

BAB VI Strategi dan Arah Kebijakan

6.1 Strategi

6.2 Arah Kebijakan

BAB VII Program Pembangunan Daerah

BAB VIII Indikasi Rencana Program Prioritas yang Disertai Kebutuhan  
Pendanaan

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM KONDISI DAERAH**

#### **2.1 Aspek Geografi dan Demografi**

Dalam kedudukan dan fungsinya pemerintah Kecamatan memiliki posisi yang sangat penting karena keberhasilan tugas Pemerintah/ Pemerintah Kota dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan pemerintah kecamatan, untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang.

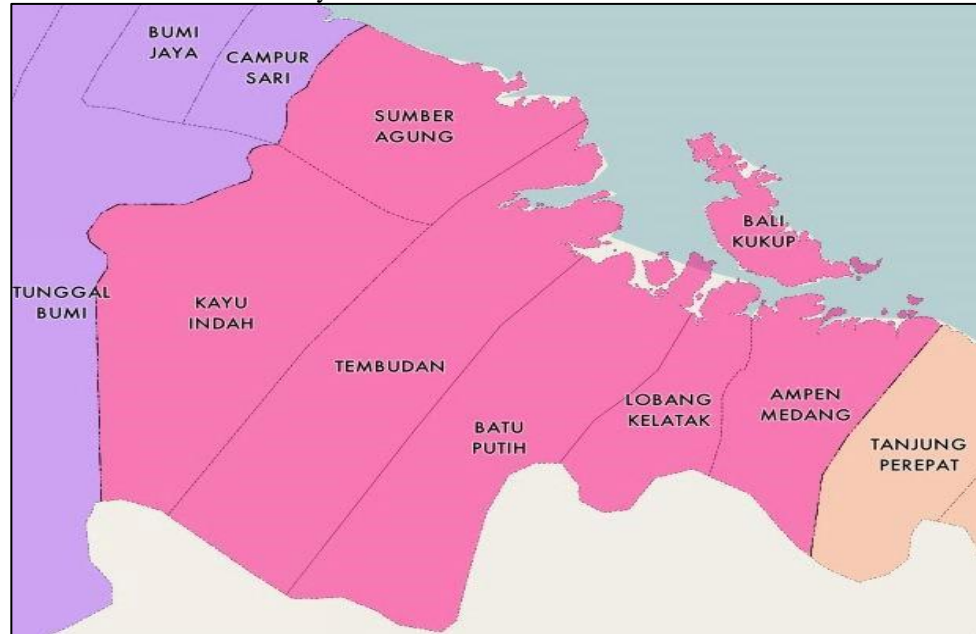
Memenuhi maksud tersebut, kiranya upaya untuk memperkuat Pemerintah Kecamatan maka dikeluarkan Peraturan Bupati Berau Nomor 5 Tahun 2013, tentang Camat melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati, untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Pelimpahan sebagian urusan pemerintahan itu meliputi urusan wajib dan urusan pilihan, wewenang yang dilimpahkan mencakup beberapa aspek, di antaranya tentang perizinan, rekomendasi, koordinasi, pembinaan, fasilitasi, penyelenggaraan, pengawasan, penetapan, pengumpulan data dan informasi, serta kewenangan lain yang dilimpahkan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan.

Untuk urusan wajib yang dilimpahkan bupati kepada camat, meliputi beberapa bidang, di antaranya pendidikan, kesehatan, lingkungan hidup, pekerjaan umum, penataan ruang, kependudukan dan catatan sipil, serta ketahanan pangan.

Sementara urusan pilihan yang dilimpahkan meliputi perikanan, pertanian, kehutanan, pariwisata, perindustrian, energi dan sumber daya mineral, serta perdagangan.

Dengan semangat otonomi daerah dan aspirasi masyarakat serta sesuai dengan peraturan perundang – undangan maka dibentuklah Kecamatan Batu Putih berdasarkan Perda Kabupaten Berau No 02 tahun 2005 tanggal 15 Pebruari 2005.

Gambar 2.1 Peta Wilayah Kec. Batu Putih



Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau. Provinsi Kalimantan Timur Memiliki luas wilayah 1.651,42 Km<sup>2</sup>. Memiliki luas perairan 696,64 Km<sup>2</sup> dan luas daratan 681,78 Km<sup>2</sup>. Dengan batas wilayah sebagai berikut:

1. Sebelah Utara berbatasan dengan Kec. Talisayan.
2. Sebelah Timur berbatasan dengan Selat Makassar.
3. Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Biduk – biduk.
4. Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Kutai Timur .

Dengan Ibukota Kecamatan, sebagai pusat administrasi pemerintahan dan pelayanan publik terletak di Kampung Batu Putih. Kecamatan Batu Putih terdiri dari Tujuh ( 7 ) Kampung dengan jarak tempuh sebagai berikut:

1. Ampen Medang dengan Luas wilayah 113,00 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 5 Km.
2. Balikukup luas wilayah 278,87 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan ± 30 Km.
3. Batu Putih luas wilayah 414,30 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 0 Km.
4. Kayu Indah luas wilayah 64,69 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 14 Km.
5. Lobang Kelatak luas wilayah 45,20 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 3Km.
6. Sumber Agung luas wilayah 285,07 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 15Km.
7. Tembudan luas wilayah 450,29 Km<sup>2</sup> dengan jarak tempuh dari kecamatan 8 Km.

(Sumber ; BAPPEDA Kab. Berau, *Data Pembangunan Daerah Kec. Batu Putih 2015*, Hal 3-4)

## 2.2 Aspek Kesejahteraan Masyarakat

Perkembangan penduduk merupakan salah satu dari karakteristik demografi yaitu dari proses kelahiran, kematian, datang, dan pindah (migrasi) penduduk. Pada tahun 2017, jumlah penduduk Kecamatan Batu Putih mencapai 8.001. Batu Putih ,sebagai kampung dengan jumlah penduduk tertinggi, sebagaimana dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel.2.1 Jumlah Sebaran Penduduk Kecamatan Batu Putih

No	KAMPUNG	WNI		
		Lk	Pr	Jumlah
1	Kayu Indah	419	351	770
2	Sumber Agung	346	309	655
3	Tembudan	1.102	947	2.049
4	Batu Putih	1.327	1.188	2.515
5	Lobang Kelatak	224	189	413
6	Ampen Medang	335	277	612
7	Balikukup	576	411	987
Total		4.329	3.321	8.001

( Sumber : Seksi Pemerintahan Kec. Batu Putih 2017 )

Hal ini dapat dimaklumi karena Kampung Batu Putih, merupakan wilayah industri dan Perkebunan dari Kecamatan Batu Putih dimana perusahaan-perusahaan dan perekonomian tentunya berada di wilayah kampung ini sehingga menjadi daya tarik pendatang untuk mencari kerja, serta pusat pemerintahan berada di Kampung Batu Putih.

Dengan sebaran Jumlah Penduduk tersebut Kecamatan Batu Putih juga memiliki masyarakat yang miskin dan tidak mampu ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel.2.2 Masyarakat Miskin dan tidak Mampu Kec. Batu Putih

No	Nama Kampng	Jumlah Masyarakat Miskin dan tidak mampu
1	Kampung Batu Putih	193 Jiwa
2	Kampung Sumber Agung	63 Jiwa
3	Kampung Ampen Medang	65 Jiwa
4	Kampung Kayu Indah	109 Jiwa
5	Kampung Lobang Kelatak	77 Jiwa
6	Kampung Tembudan	107 Jiwa
7	Kampung Balikukup	229 Jiwa

(Sumber : Seksi Kesejahteraan Sosial Kec.Batu Putih)

## 2.3 Aspek Pelayanan Umum

Dalam kedudukan dan fungsinya pemerintah Kecamatan memiliki posisi yang sangat penting karena keberhasilan tugas Pemerintah/ Pemerintah Kota dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas

dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan pemerintah kecamatan, untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang.

Memenuhi maksud tersebut, kiranya upaya untuk memperkuat Pemerintah Kecamatan maka dikeluarkan Peraturan Bupati Berau Nomor 5 Tahun 2013, tentang Camat melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati, untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Pelimpahan sebagian urusan pemerintahan itu meliputi urusan wajib dan urusan pilihan, wewenang yang dilimpahkan mencakup beberapa aspek, di antaranya tentang perizinan, rekomendasi, koordinasi, pembinaan, fasilitasi, penyelenggaraan, pengawasan, penetapan, pengumpulan data dan informasi, serta kewenangan lain yang dilimpahkan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan.

Untuk urusan wajib yang dilimpahkan bupati kepada camat, meliputi beberapa bidang, di antaranya pendidikan, kesehatan, lingkungan hidup, pekerjaan umum, penataan ruang, kependudukan dan catatan sipil, serta ketahanan pangan.

Sementara urusan pilihan yang dilimpahkan meliputi perikanan, pertanian, kehutanan, pariwisata, perindustrian, energi dan sumber daya mineral, serta perdagangan.

### **2.3.1 Kesehatan**

#### **2.3.1.1 Jumlah layanan kesehatan**

Di wilayah Pemerintahan Kecamatan Batu Putih memiliki layanan kesehatan dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 2.3 Sarana Kesehatan Kecamatan Batu Putih

No	Sarana Kesehatan	Jumlah
1	Puskesmas	1
2	Puskesmas Pembantu	6
3.	Klinik Kesehatan Peusahaan	2
4	Posyandu	7

( Sumber : data Seksi Kesejahteraan Sosial Kec. Batu Putih)

### 2.3.1.2 Kasus kesehatan

Kasus kesehatan yang terjadi di wilayah Kecamatan Batu Putih dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel :2.4 Kasus Kesehatan yang terjadi di Kecamatan Batu Putih

No	Kasus	Jumlah Kasus
1	Demam Berdarah	30
2	Malaria	30
3	Muntahber	15
4	Gizi Buruk	3

( Sumber : Data dari PKK Kec. Batu Putih Pokja 4)

### 2.3.2 Pendidikan

#### 2.3.2.1 Jumlah sekolah dan lulusan jenjang pendidikan

Jumlah sekolah yang ada di wilayah Kecamatan Batu Putih dapat dilihat pada tabel Berikut :

Tabel: 2.5 Jumlah Sekolah dan Lulusan di Kecamatan Batu Putih

No	Nama Sekolah	Jumlah Lulusan
1	TK Pelita Bangsa	31
2	TK Al-Khairat	26
3	TK Gmelina	18
4	SDN 001 Batu Putih	37
5	SDN 002 Batu Putih	35
6	SDN 003 Batu Putih	29
7	SDN 004 Batu Putih	17
8	SDN 005 Batu Putih	17
9	SDN 006 Batu Putih	15
10	SDN 007 Batu Putih	0
11	SMPN 19 Berau	58
12	SMPN 23 Berau	69
13	SMPN 10 Berau	27

( Sumber : Seksi Pelayanan Umum Kec. Batu Putih )

### 2.3.3 Keamanan

#### 2.3.3.1 Jumlah pos keamanan dan kasus

Jumlah Pos Keamanan dan kasus yang ada di wilayah Kecamatan Batu putih , dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.6 Jumlah Pos Keamanan dan Kasus yang ada di Bau Putih

NO	Nama Pos Keamanan	Kasus	Jumlah
1	Pos Pol Sub. Sektor Batu Putih	KDRT	6
2	Pos Pol Sub. Sektor Tembudan	Pelecehan	5
3	Koramil Batu Putih	Narkoba	8

( Sumber : P2TP2A Kecamatan Batu Putih )

#### 2.4 Aspek Daya Saing Daerah

Di wilayah Kecamatan Batu Putih memiliki beberapa potensi yang dapat menjadi aspek daya saing unggulan antara lain aspek Industri, wisata ,BUMK. Aspek daya saing di wilayah Kecamatan Batu Putih dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel : 2.7 Aspek Daya Saing wilayah Kecamatan Batu Putih

No	Aspek	Nama
1	Industri	PT. INEKA
		PT. Jabontara
		Swadaya
2	Wisata	Sumalindo
		Makam Raja Alam
3	BUMK	Telaga Ni Leggo
		Kayu Indah
		Tembudan
		Batu Putih

( Sumber : Seksi Pemberdayaan Kec. Batu Putih )

**BAB III**  
**Gambaran Pengelolaan Keuangan Daerah dan**  
**Kerangka Pendanaan**

**3.1 Kinerja Masa Lalu**

Memasuki Tahun Ke-3 Pada Pelaporan Rencana Strategis Kecamatan Batu Putih, dengan mengemban amanat Pelimpahan Sebagian Urusan Bupati yang tertuang pada Peraturan Bupati Berau Nomor 80 tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan. Maka kinerja Kecamatan Pada Tahun sebelumnya dapat dilihat dengan menggunakan tabel Skala Nilai Peringkat Kinerja sebagai berikut:

Tabel 3.1 Sekala Nilai Peringkat Kinerja.

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi (ST)
2	$76\% \leq 90\%$	Tinggi ( T )
3	$66\% \leq 75\%$	Sedang ( S )
4	$51\% \leq 65\%$	Rendah ( R )
5	$\leq 50\%$	Sangat Rendah (SR)

Dalam penilaian kinerja tersebut, gradasi nilai (skala intensitas) kinerja suatu indikator dapat dimaknai sebagai berikut:

(1) Hasil Sangat Tinggi dan Tinggi

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi target dan berada diatas persyaratan minimal kelulusan penilaian kinerja.

(2) Hasil Sedang

Gradasi cukup menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi persyaratan minimal.

(3) Hasil Rendah dan Sangat Rendah

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian belum memenuhi/masih dibawah persyaratan minimal pencapaian kinerja yang diharapkan.

Dengan demikian kinerja Kantor Camat Batu Putih Pada Masa tahun sebelumnya yakni tahun anggaran 2017 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2 Hasil Pelaksanaan Program RKPD Kabupaten Berau Tahun 2017

BIDANG URUSAN	NO	Jumlah Program	Rata-Rata Tingkat Capaian Target RKPD (%)		Predikat Kinerja		SKPD Pelaksana Bidang Urusan
			K	Rp.	K	Rp.	
<b>URUSAN WAJIB</b>		7 Program Terdiri dari :					
Kecamatan Batu Putih	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	89,06	87,66	T	T	Rutin
	2	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	100,00	92,60	ST	ST	Rutin
	3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	0,00	0,00	SR	SR	Rutin
	4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100,00	65,00	ST	R	Rutin
	5	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	100,00	100,00	ST	ST	Kesos
	6	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga	0,00	0,00	SR	SR	Kesos
	7	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	100,00	100,00	ST	ST	Kesos
			<b>97,81</b>	<b>89,05</b>	ST	T	

(Sumber : SubBag Sungram Kec. Batu Putih )

### 3.2 Kerangka Pendanaan

Berdasar Peraturan Daerah Kabupaten Berau nomor 2 tahun 2005 tentang Pembentukan Kecamatan Batu Putih dan Kecamatan Biatan Kabupaten Berau, maka untuk menjalankan pemerintahan tingkat Kecamatan dan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati Berau Maka Kantor Camat Batu Putih memperoleh Sumber Pendanaan Oprasional berasal dari APBD Kabupaten Berau. Dengan Rincian Kerangka Pendanaan pada Tabel berikut dibawah ini :

Tabel 3.3 Kerangka Pendanaan Kantor Camat Batu Putih

(Sumber :RPJMD Kab. Berau)

program dan kegiatan	Data capaian pada tahun awal perencanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan									
	2016		tahun-1 2017		Tahun-2 2018		Tahun-3 2019		Tahun-4 2020		Tahun-5 2021	
	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
<b>Program:</b> Pelayanan Administrasi Perkantoran.	%	Rp 130.787.200	%	Rp 532.453.000	%	Rp 559.075.650	%	Rp 559.914.263	%	Rp 559.740.690	%	Rp 561.232.399
Kegiatan :												
Program : Peningkatan Disiplin Aparatur	%	Rp 5.000.000	%	Rp -	%	-	%	-	%	-	%	-
Kegiatan :												
Program : Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	%	Rp 21.329.000	%	Rp -	%	-	%	-	%	-	%	-
Program : Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Nilai Lakip	Rp 45.475.000	-	Rp 5.000.000	-	Rp 5.250.000	-	Rp 5.257.875	-	Rp 5.256.245	-	Rp 5.270.253
Program : Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	-	Rp 65.000.000	-	Rp 10.000.000	-	Rp 10.500.000	-	Rp 10.515.750	-	Rp 10.512.490	-	Rp 10.540.506
Program : Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Program : Peningkatan wawasan kebangsaan	-	Rp 100.000.000	-	Rp 40.000.000	-	Rp 42.000.000	-	Rp 42.063.000	-	Rp 42.049.960	-	Rp 42.162.024

**Pagu Rencana Strategis Kantor Camat Batu Putih**  
**KECAMATAN BATU PUTIH**  
**Tahun 2018**

Sasaran RKP yang akan dicapai dalam Renja SKPD :

LAMPIRAN: 8-1

- 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di tingkat Kecamatan dan Kampung
- 2 Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pegawai
- 3 Meningkatkan Akuntabilitas Pelaporan Program dan Keuangan

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		CAPAIAN												Unit SKPD Penanggung Jawab
				K	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2016		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2017		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2018		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		
						Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16							
Urusan Wajib																		
1	1 20 12 01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terpenuhinya sarana dan prasarana pelayanan administrasi perkantoran			100%	1.306.519.000	100%	513.453.000	100%	559.075.650	100%	559.914.263	100%	559.740.690	100%	561.232.399	
1	20 12 01 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jasa surat menyurat	1.900	surat	250	7.679.000	250	7.700.000	300		300		400		400		
1	20 12 1 2	Penyedia Jasa Komunikasi,sumber daya air dan listrik	Jasa komunikasi, air dan listrik	72	Nota	12	16.528.000	12	17.000.000	12		12		12		12		
1	20 12 01 06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jasa perawatan kendaraan R2 & R4,	30	Unit	5	248.855.000	5	115.750.000	5		5		5		5		
1	20 12 01 07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jasa pengelola keuangan SKPD	36	OB	6	121.040.000	6	61.037.000	6		6		6		6		
1	20 12 01 08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jasa kebersihan kantor & biaya bahan pembersih	24	Keg/100M2	4	13.000.000	4	7.000.000	4		4		4		4		
1	20 12 01 09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jasa pemeliharaan peralatan kerja & kantor	42	Unit	4	12.500.000	4	7.000.000	4		10		10		10		
1	20 12 01 10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Penyediaan Alat Tulis Kantor	156	Jenis/ Unit	12	27.275.000	12	24.000.000	12		40		40		40		
1	20 12 01 11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Biaya cetak buku keuangan & fotocopy/jilid	21.036	Lembar	12	16.250.000	12	6.000.000	12		7.000		7.000		7.000		
1	20 12 01 12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Biaya komponen instalasi listrik	33	Unit	4	11.197.000	4	7.000.000	4		13		4		4		
1	20 12 01 13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan peralatan & perlengkapan kantor	-	Unit	0	20.000.000	0	-	0		0		0		-		
1	20 12 1 14	Penyedia peralatan Rumah Tangga	Perlengkapan Dapur	30	unit	5	7.890.000	5	4.800.000	5		5		5		5		

Kecamatan Batu Putih

No	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		CAPAIAN										Unit SKPD Penanggung Jawab		
										Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2016		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2017		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2018		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2020			Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021	
										K	Satuan	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)		Target	Plafon (Rp)
1	2					3	4	5		6		7		8		9		10		11		16
1	1	20	12	01	15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya biaya surat kabar harian	10.536	Eksemplar	12	3.876.000	12	2.500.000	12		3.500		3.500		3.500		
	1	20	12	01	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya biaya makan minum tamu & kegiatan kantor	68	Kali	12	127.371.000	12	30.000.000	12		8		12		12		
	1	20	12	01	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di luar daerah	18	Kali	3	63.000.000	3	15.000.000	3		3		3		3		
	1	20	12	01	19	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di dalam daerah	348	Kali	50	163.082.000	50	35.448.000	50		66		66		66		
	1	20	12	01	20	Penyediaan Jasa Administrasi/Teknis Perkantoran	Jasa tenaga honor kantor/PTT	48	OB	8	446.976.000	8	173.218.000	8		8		8		8		
2	1	20	12	02		<b>Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur</b>	<b>Meningkatnya Disiplin Aparatur</b>	6		100%	670.000	100%	5.000.000	100%		100%		100%		100%		
	1	20	12	2	10	Pengadaan Mebeleur	terpenuhinya Mebeleur kantor	-	unit	-	-	0	-									
	1	20	12	2	21	pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	terpenuhinya perawatan rumah dinas	2	unit	2	670.000	2	2.000.000	2		2		2		2		
	1	20	12	2	22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	terpenuhinya perawatan gedung kantor	1	Unit	1	-	1	3.000.000	1		1		1		1		
3	1	20	12	05		<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Meningkatnya Keterampilan Sumber Daya Aparatur</b>	6	Unit	100%	21.329.000	100%	35.000.000	100%		100%		100%		100%		
	1	20	12	05	3	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek bagi Pegawai	5	Keg	5	21.329.000	-	-									
4	1	20	12	06		<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Terselenggaranya Peningkatan Pelaporan capaian kinerja dan keuangan SKPD dan pembinaan Organisasi dan Kelembagaan</b>	6		100%	20.473.000	100%	10.000.000	100%	5.250.000	100%	5.257.875	100%	5.256.245	100%	5.270.253	

Kecamatan Batu Putih

No	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		CAPAIAN								Unit SKPD Penanggung Jawab					
								K	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2016		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2017		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2018		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2019			Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		
										Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)		Target	Plafon (Rp)	Target	Plafon (Rp)	
1	2					3	4	5		6		7		8		9		10		11		16	
	1	20	12	06	5	Sosialisasi Kinerja Program SKPD	Melaksanakan Sosialisasi Kinerja Program SKPD	5	Paket Dok	5	10.000.000	-	-										
	1	20	12	06	9	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	Melaksanakan Pengetahuan tentang Kinerja Program SKPD	30	Dok	5	10.473.000	5	10.000.000	5		5		5		5		5	
5	1	20	12	20		<b>Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga</b>	<b>Terselenggaranya Pembinaan Olah Raga Bagi masyarakat Kecamatan</b>	-			-		-										
	1	20	12	20	14	Pembinaan olahraga yang berkembang di masyarakat	Melaksanakan Keikutsertaan pada Pemuda CUP Kab. Berau	-			-		-										
6	1	20	12	46		<b>Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan</b>	<b>Terselenggaranya Pengembangan Pembinaan wawasan Kebangsaan</b>	6	Keg	100%	100.000.000	100%	39.000.000	100%	42.000.000	100%	42.063.000	100%	42.049.960	100%	42.162.024		
	1	20	12	46	01	Pembinaan Kegiatan Keagamaan tingkat Kecamatan	Melaksanakan Keikutsertaan Lomba MTQ tingkat Kab. Berau	76	Peserta	1	60.000.000	15	25.000.000	15	28.000.000	15	28.063.000	15	28.049.960	15	28.162.024		
	1	20	12	46	2	Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan	Melaksanakan Peringatan Hut RI di Kecamatan Batu Putih	6	Kali	1	40.000.000	1	14.000.000	1	14.000.000	1	14.000.000	1	14.000.000	1	14.000.000		
7	1	20	12	49		<b>Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak</b>	<b>Terselenggaranya Peningkatan Kesejahteraan Ibu dan Anak</b>	6		100%	62.752.000	100%	20.000.000	100%	10.500.000	100%	10.515.750	100%	10.512.490	100%	10.540.506		
	1	20	12	49	01	Oprasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan	Melaksanakan Program Kerja PKK Kecamatan Batu Putih	4	Pokja / Unit	4	62.752.000	4	20.000.000	4		4		4		4		4	

## **BAB V**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

#### **5.1 Visi**

Kabupaten Berau tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Berau Tahun 2016 – 2021 yaitu :

**BERSAMA BANGUN BERAU: SEJAHTERA, UNGGUL, BERDAYA SAING**

Penjelasan dari masing-masing elemen visi di atas adalah sebagai berikut:

**Sejahtera:** Suatu tata kehidupan dan penghidupan masyarakat Berau yang memiliki rasa aman, damai dan tenteram lahir dan batin dimana masyarakat dapat memenuhi kebutuhan pokok/dasar secara jasmani dan sosial yang sebaik-baiknya bagi diri dan lingkungannya dengan menjunjung tinggi hak asasi serta kewajiban manusia. Kesejahteraan yang akan diwujudkan adalah suatu kondisi yang sesuai dengan kondisi sosial-budaya masyarakat dan kearifan lokal Kabupaten Berau.

**Unggul:** Berau yang unggul mengandung pengertian wilayah Kabupaten Berau memiliki sumber-sumber daya lebih tinggi dari wilayah lainnya dengan masyarakat yang aman dan sejahtera. Menciptakan Berau yang Unggul dan Sejahtera merupakan usaha menciptakan keunggulan di sektor tertentu guna menciptakan masyarakat yang cukup pangan, sandang, papan dan kualitas hidupnya meningkat secara lahir batin menuju suatu peradaban manusia unggul, sosial ekonomi yang lebih baik, atau yang lebih modern sesuai dengan amanat Pembukaan UUD 1945.

Berau yang unggul dimaksudkan terwujudnya Berau sebagai pusat pengembangan kegiatan perekonomian dan budaya unggulan daerah yang didukung oleh kualitas SDM dan sumber sumber daya keunggulan lokal, pengembangan potensi sosial ekonomi Pariwisata Berau sebagai kawasan Wisata terpadu. Berau yang Sejahtera diwujudkan melalui peningkatan kesejahteraan sosial dan ekonomi serta daya saing daerah seluruh masyarakat

Kabupaten Berau meliputi peningkatan pendapatan perkapita, penurunan angka kemiskinan, dan peningkatan IPM (peningkatan derajat kesehatan, mutu pendidikan dan paritas daya beli).

**Berdaya saing:** Daya saing menjadi salah satu isu utama dalam pembangunan daerah. Konsep daya saing pada umumnya dikaitkan dengan kemampuan suatu daerah dalam mempertahankan atau meningkatkan keunggulan komparatif secara berkelanjutan. Daya saing merupakan kemampuan ekonomi dan masyarakat lokal untuk memberikan peningkatan standar hidup bagi masyarakat. Daya saing merupakan kemampuan menghasilkan produk barang dan jasa yang memenuhi pengujian internasional, dan dalam saat bersamaan juga dapat memelihara tingkat pendapatan yang tinggi dan berkelanjutan, atau kemampuan daerah menghasilkan tingkat pendapatan dan kesempatan kerja yang tinggi dengan tetap terbuka terhadap persaingan eksternal. Daya saing juga dapat juga diartikan sebagai kemampuan bangsa untuk menghadapi tantangan persaingan pasar internasional dan tetap menjaga atau meningkatkan pendapatan riil-nya.

## 5.2 Misi

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan dan diwujudkan agar sasaran pembangunan dapat terlaksana dan berhasil dengan baik sesuai dengan visi yang telah ditetapkan. Untuk mencapai visi yang telah diuraikan di atas, Pemerintah Kabupaten Berau menetapkan misi pembangunan jangka menengah daerah sebagai suatu arahan berikut ini:

1. Misi Pertama: Membangun dan meningkatkan sarana dan prasarana publik yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan.
2. Misi Kedua: Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memanfaatkan potensi sumber daya alam, memberdayakan usaha ekonomi kecil menengah yang berbasis kerakyatan, dan perluasan lapangan kerja termasuk pengembangan ekonomi kreatif berbasis pariwisata dan kearifan lokal.
3. Misi Ketiga: Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memanfaatkan potensi sumber daya alam, memberdayakan usaha ekonomi kecil menengah yang berbasis kerakyatan, dan perluasan lapangan kerja termasuk pengembangan ekonomi kreatif berbasis pariwisata dan kearifan lokal.

4. Misi Keempat: Menciptakan tata pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel.

Hal penting yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Berau 2016-2021 adalah janji-janji politik selama masa kampanye dari Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang akan dilaksanakan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah, yaitu sebagai berikut:

Tabel 5.1 Janji Bupati dan Wakil Bupati Berau Terpilih

No	Aspek	Indikator
1	Infrastuktur Wisata	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyediakan Anggaran 2-5 Miliar tiap Desa/Tahun untuk meningkatkan infrastruktur Desa selama 5 tahun kedepan.</li> <li>2. Meningkatkan Infrastruktur Jalan agar terintegrasi lokasi ekonomi dan pariwisata selama 5 tahun kedepan.</li> </ol>
2	Pemberdayaan Pemerintah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan Insentif Bagi perangkat Desa</li> <li>2. Menyiapkan Sarjana sebagai Tenaga Pendamping Desa, minimal satu sarjana untuk satu desa.</li> <li>3. Pembentukan BUMDes</li> </ol>
3	Kesejahteraan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perluasan dan peningkatan Jaringan Listrik Mandiri selama 5 tahun kedepan</li> <li>2. Peningkatan Jaringan Listrik dengan bekerjasama pihak ketiga.</li> <li>3. Perluasan Jaringan PDAM ke seluruh pelosok dengan pembangunan instalasi baru selama 5 tahun kedepan.</li> <li>4. Pengembangan UMKM dengan konsep satu desa satu produk</li> </ol>
4	Pertanian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revitalisasi Kelompok tani dan petugas penyuluh lapangan selama 5 tahun kedepan</li> <li>2. Penyediaan Kredit usaha pertanian.</li> <li>3. Dana talangan bagi petani menjelang musim tanam dan panen.</li> </ol>
5	Pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beasiswa bagi mahasiswa tidak mampu min 1000 mahasiswa per tahun.</li> </ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Bantuan Operasional Sekolah Daerah (BOSDA)</li> <li>3. Tambahan insentif bagi guru</li> <li>4. Percepatan sertifikasi bagi guru.</li> </ol>
6	Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyediaan tenaga Dokter umum 1 puskesmas min 2 dokter.</li> <li>2. Peningkatan sarana dan prasaranan puskesmas selam 5 tahun kedepan.</li> </ol>
7	Pemerintahan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bebas biaya administrasi pengurusan KTP,Akte lahir, KK, dan surat nikah</li> <li>2. Pelaporan yang Sistematis, Akuntabel dan transparan</li> </ol>

(Sumber: Muhharam untuk Berau.Com)

### 5.3 Tujuan dan Sasaran

#### 5.3.1 Tujuan

- Membangun sistem pelayanan publik dan pengelolaan administrasi Pemerintahan Kecamatan.
- Meningkatkan akuntabilitas kinerja SKPD

#### 5.3.2 Sasaran

Sasaran dari tujuan tersebut di atas dijabarkan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan publik di tingkat Kecamatan dan Kampung
2. Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Pegawai
3. Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan.

Untuk Mencapai Sasaran tersebut maka Kantor Camat Batu Putih Menyusun Program Kerja pelayanan dengan indikator capaian sasaran, serta target pada capaian akhir tahun rencana strategis tahun ke lima. Ini dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 5.2 Indikator Capaian Sasaran Program Kerja Kantor Camat batu Putih

Target Sasaran Untuk Lima Tahun Kedepan Kantor Camat Batu Putih Berdasar Visi dan Misi Kabupaten Berau  
**VISI: MEWUJUDKAN BERAU SEJAHTERA, UNGGUL, DAN BERDAYA SAING BERBASIS SUMBER DAYA  
 MANUSIA DAN PEMANFAATAN  
 SUMBER DAYA ALAM SECARA BERKELANJUTAN**

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Tahunan					Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)	
		2016	2017	2018	2019	2020	K	Satuan
		K	K	K	K	K		
<b>Misi I : Membangun dan meningkatkan sarana dan prasarana publik yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan</b>								
<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Terpenuhinya sarana dan prasarana pelayanan administrasi perkantoran</b>							
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jasa surat menyurat	250	300	350	400	200	1500	surat
Penyedia Jasa Komunikasi,sumber daya air dan listrik	Jasa komunikasi, air dan listrik	12	12	12	12	12	60	Nota
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jasa perawatan kendaraan R2 & R4,	5	5	5	5	5	5	Unit
Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jasa pengelola keuangan SKPD	12	12	12	12	12	60	OB
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jasa kebersihan kantor & biaya bahan pembersih	4	4	4	4	4	20	Keg/100M2
Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jasa pemeliharaan peralatan kerja & kantor	4	4	4	4	4	20	Keg
Penyediaan Alat Tulis Kantor	Penyediaan Alat Tulis Kantor	12	12	12	12	12	60	Paket
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Biaya cetak buku keuangan & fotocopy/jilid	12	12	12	12	12	60	Paket
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Biaya komponen instalasi listrik	4	4	4	4	4	20	Paket
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan peralatan & perlengkapan kantor	0	-	-			8	Unit
Penyedia peralatan Rumah Tangga	Perlengkapan Dapur	5	5	5	5	5	25	unit
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya biaya surat kabar harian	12	12	12	12	12	60	Nota/Kwita nsi
Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya biaya makan minum tamu & kegiatan kantor	12	12	12	12	12	60	Keg
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di luar daerah	3	3	3	3	3	15	Keg
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Koordinasi & konsultasi program kerja di dalam daerah	50	50	50	50	50	250	Keg
Penyediaan Jasa Administrasi/Teknis Perkantoran	Jasa tenaga honor kantor/PTT	12	12	12	12	12	60	OB

Misi II : Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memanfaatkan potensi sumber daya alam, memberdayakan usaha ekonomi kecil menengah yang berbasis kerakyatan, dan perluasan lapangan kerja termasuk pengembangan ekonomi kreatif berbasis pariwisata dan kearifan lokal								
Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Terselenggaranya Peningkatan Kesejahteraan Ibu dan Anak							
Operasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan	Melaksanakan Program Kerja PKK Kecamatan Batu Putih	10	10	10	10	10	50	Keg
Misi III : Mewujudkan masyarakat yang cerdas, sehat, sejahtera, bermartabat dan berdaya saing tinggi								
Program Pembinaan dan Pemasyarakatan Olah Raga	Terselenggaranya Pembinaan Olah Raga Bagi masyarakat Kecamatan							
Pembinaan olahraga yang berkembang di masyarakat	Melaksanakan Keikutsertaan pada Pemuda CUP Kab. Berau	0	0	0	0	0	5	Keg
Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	Terselenggaranya Pengembangan Pembinaan wawasan Kebangsaan							
Pembinaan Kegiatan Keagamaan tingkat Kecamatan	Melaksanakan Keikutsertaan Lomba MTQ tingkat Kab. Berau	15	15	15	15	15	75	Peserta
Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan	Melaksanakan Peringatan Hut RI di Kecamatan Batu Putih	1	1	1	1	1	5	Keg

Misi IV : Menciptakan tata pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel

Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur							
Pengadaan Mebeleur	terpenuhinya Mebeleur kantor	0	0	0	0	0	5	unit
pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	terpenuhinya perawatan rumah dinas	4	4	4	4	4	20	Keg
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	terpenuhinya perawatan gedung kantor	4	4	4	4	4	20	Keg
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Keterampilan Sumber Daya Aparatur							
Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek bagi Pegawai	0	0	0	0	0	25	Keg
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terselenggaranya Peningkatan Pelaporan capaian kinerja dan keuangan SKPD dan pembinaan Organisasi dan Kelembagaan							
Sosialisasi Kinerja Program SKPD	Melaksanakan Sosialisasi Kinerja Program SKPD	2	2	2	2	2	10	Paket Dok
Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD	Melaksanakan Pengetahuan tentang Kinerja Program SKPD	6	6	6	6	6	30	Dok

## **BAB IV**

### **ANALISIS ISU-ISU STRATEGIS**

#### **4.1 Permasalahan Pembangunan**

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah.

Memperhatikan isu- isu dan permasalahan pembangunan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju good governance and clean government sehingga akan berdampak pada kualitas pembangunan daerah. Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pembangunan yang akan dihadapi Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau pada tahun 2016 - 2021 tidak bisa dilepaskan dengan permasalahan dan isu pembangunan Kabupaten Berau. Secara umum, isu dan permasalahan yang dihadapi antara lain :

- 1) Tuntutan masyarakat untuk memberikan pelayanan yang prima.
- 2) Adanya tuntutan akuntabilitas tata pengelolaan pemerintahan.
- 3) Perkembangan Iptek yang pesat tidak dibarengi dengan semangat SDM untuk meningkatkan kemampuannya.
- 4) Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan komitmen.
- 5) Meningkatkan komitmen aparatur dalam menyelenggarakan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

#### **4.2 Isu Strategis**

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan spasial sebagaimana ditetapkan dalam RTRW Kabupaten Berau yang mencakup arahan pemanfaatan ruang, indikasi program pemanfaatan ruang dan indikasi sumber pendanaan program pemanfaatan ruang. Implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Batu Putih Kabupaten Berau, sebagai berikut :

- 1) Membangun sistem pelayanan prima yang murah, aman, cepat, efisien, dan transparan.
- 2) Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas.
- 3) Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
- 4) Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat
- 5) Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada Pemerintah Kabupaten Berau dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

#### **4.2.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Kecamatan Batu Putih**

Menggunakan analisis lingkungan strategis (Analisis SWOT / Strength, Weakness, Opportunity and Threat). Dengan hasil pada masing-masing analisis sebagai berikut :

##### **4.2.1.1 Analisis Lingkungan Internal**

###### **4.2.1.1.1 Faktor Kekuatan ( Strong )**

- 1) Telah ditetapkannya Keputusan Bupati Berau Nomor 18 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan. Keputusan Bupati ini memberikan kejelasan mengenai kedudukan , tugas pokok, fungsi, dan wewenang yang menjadi tanggung jawab seluruh komponen/aparat Kecamatan Batu Putih.
- 2) Aparat Kecamatan bekerja secara profesional, memiliki integritas, dedikasi dan komitmen yang tinggi;
- 3) Pola kerja di Kecamatan Batu Putih yang sistematis dan terjadwal sehingga bisa memberikan hasil yang optimal, efisien, dan efektif;
- 4) Hubungan kerja dan koordinasi yang baik antara pimpinan dan para pejabat fungsional sehingga tercipta suasana kerja yang kondusif dan nyaman;
- 5) Tersedianya sarana/prasarana dan sumber pembiayaan yang relatif cukup memadai untuk kelancaran pelaksanaan tugas – tugas di Kecamatan;

- 6) Sumber Daya Manusia yang mempunyai jenjang pendidikan yang tinggi.

#### **4.2.1.1.2 Faktor Kelemahan ( Weakness )**

1. Kurangnya pegawai di SKPD Kecamatan Batu Putih dan di tingkat Kampung;
2. Pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat belum disertai dengan adanya juklak dan juknis;
3. Belum mendapatkan pelatihan sebagai tenaga operator komputer dan administrasi kantor yang berhubungan dengan pelayanan;
4. Dalam pelaksanaannya, perencanaan pembangunan lewat musrenbang masih belum tepat waktu/belum sesuai jadwal yang ditetapkan. Hal ini karena proses dan mekanismenya yang membutuhkan siklus waktu yang panjang dalam rangkaian kegiatan yang berurutan serta sulitnya menjalin dan mengatur koordinasi antar Instansi dalam urusan perencanaan.
5. Belum tersedianya data pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat sehingga menimbulkan kendala dalam perencanaan pembangunan yang komprehensif dan berkelanjutan.
6. Belum optimalnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi program – program pembangunan yang dikaitkan dengan dokumen – dokumen perencanaan.
7. Belum optimalnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan.

#### **4.2.1.2 Analisis Lingkungan Eksternal**

##### **4.2.1.2.1 Faktor Peluang ( Opportunity )**

1. Sistem dan birokrasi Pemerintah Kabupaten Berau sudah tertata dengan baik;
2. Kepemimpinan Camat yang visioner, berkomitmen dan berintegritas sehingga menciptakan pembangunan yang berpatisipatif di Kecamatan Batu Putih.
3. Penerapan otonomi daerah yang memberikan kesempatan berprakarsa seluas-luasnya bagi daerah dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan;
4. Hubungan yang harmonis dengan Instansi lain dan juga dengan para pemangku kepentingan (stakeholders);

5. Ditetapkannya Perda tentang RPJPD Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2005 – 2025 yang merupakan pedoman bagi perencanaan pembangunan di Kabupaten Berau;

#### **4.2.1.2.2 Faktor Ancaman ( Threat )**

1. Tuntutan dan aspirasi semakin beragam dengan berbagai kepentingan yang seringkali saling bertentangan. Dan hal tersebut harus ditampung dan diperhatikan;
2. Masih adanya aparat pemerintahan dan juga kelompok masyarakat yang belum memahami arti penting dari proses perencanaan pembangunan partisipatif;
3. Bervariasinya tingkat pendidikan, sosial ekonomi masyarakat yang berpengaruh pada pola pikir dan pola tindak dari masyarakat di Kecamatan Batu Putih;
4. Masih adanya kebijakan yang kadang–kadang tidak berpihak pada masyarakat.

#### **4.2.2 Kondisi Yang Diinginkan Dan Proyeksi Kedepan**

Setelah melaksanakan analisis kondisi lingkungan Kecamatan Batu Putih saat ini, maka langkah selanjutnya adalah menentukan kondisi yang diinginkan dan proyeksi ke depan Kecamatan Batu Putih.

##### **4.2.2.1 Kondisi Yang Diinginkan**

- a) Peningkatan sarana dan prasarana guna mendukung kinerja aparatur dan pelayanan kepada masyarakat;
- b) Adanya penambahan pegawai baik pejabat struktural di kelurahan maupun jabatan fungsional umum di kecamatan dan Desa;
- c) Dilaksanakannya diklat teknis, diklat fungsional maupun Diklat PIM bagi aparatur kecamatan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan kebutuhan yang ada;
- d) Terlaksananya koordinasi antar Kepala Seksi, dan antar UPT/UPTD dengan optimal yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja sebagai berikut:
  1. Proses dan mekanisme perencanaan pembangunan berjalan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

2. Data pembangunan tersusun secara sistematis dan akurat yang digunakan dalam perencanaan pembangunan secara komprehensif dan berkelanjutan (*sustainable*).
  3. Meningkatnya semangat dan kepercayaan masyarakat terhadap mekanisme musrenbang sehingga dapat mewujudkan perencanaan pembangunan partisipatif kepada seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*).
  4. Peningkatan komitmen multi pihak dan kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat Kecamatan dalam perencanaan pembangunan.
- e) Komitmen yang kuat dari seluruh pemangku kepentingan untuk melaksanakan perencanaan pembangunan partisipatif/melibatkan publik.
- f) Munculnya komitmen dan konsistensi untuk melaksanakan dokumen perencanaan yang telah disepakati.

#### **4.2.3 Proyeksi Kedepan Kecamatan Batu Putih**

- a) Makin besarnya tantangan berkaitan dengan makin tinggi dan beragamnya tuntutan serta aspirasi masyarakat yang harus ditampung dan ditindak lanjuti.
- b) Makin besarnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan.
- c) Pemantapan sistem informasi manajemen dan teknologi informasi dalam perencanaan pembangunan, pengelolaan data pembangunan dan monitoring dan evaluasi pembangunan.
- d) SKPD Kecamatan harus mengetahui permasalahan, kebutuhan masyarakat dan bagaimana mengatasi masalah yang ada.

## BAB VI

### STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

#### 6.1 Strategi

Strategi untuk mencapai sasaran pembangunan jangka menengah 2016-2021 Kantor Camat Batu Putih maka yang dilakukan adalah seperti dalam tabel sebagai berikut:

Tabel. 6.1 Stategi Pembangunan Jangka Menengah 2016-2021 Kec.Batu Putih

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan (output )	STRATEGI
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terpenuhinya sarana dan prasarana pelayanan adminstrasi perkantoran	Melakukan Evaluasi Pelayanan
Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Memenuhi Kelengkapan Penunjang Kerja Aparatur
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Keterampilan Sumber Daya Aparatur	Mengadakan Pelatihan Aparatur
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terselenggaranya Peningkatan Pelaporan capaian kinerja dan keuangan SKPD dan pembinaan Organisasi dan Kelembagaan	Membentuk Tim Pelaporan dan Peningkatan Peralatan Penunjang Kerja
Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Terselenggaranya Peningkatan Kesejahteraan Ibu dan Anak	Mengadakan Sosialisasi dan Kemitraan dengan Masyarakat
Program Pembinaan dan Pemasyarakatan Olah Raga	Terselenggaranya Pembinaan Olah Raga Bagi masyarakat Kecamatan	Mengadakan Penjaringan Atletit
Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	Terselenggaranya Pengembangan Pembinaan wawasan Kebangsaan	Melakukan Kegiatan Wawasan Kebangsaan

#### 6.2 Arah Kebijakan

1. Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Kelurahan.
2. Pelayanan Prima kepada masyarakat serta mengkondisikan lingkungan dan kehidupan yang bersih dan nyaman.

3. Mengupayakan kerjasama dengan Dinas Instransi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat.
4. Mengupayakan peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan.
5. Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.

Dengan dirumuskannya arah kebijakan diatas maka, Kantor Camat Batu Putih memetakan prioritas sasaran Renstra Kantor Camat Batu Putih Tahun 2016 -2021 seperti pada tabel berikut :

Tabel 6.2 Arah Kebijakan Rencana Strategis Kantor Camat Batu Putih Tahun 2016-2021

STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	ARAH KEBIJAKAN (PRIORITAS DAN SASARAN RKPD)				
		2017	2018	2019	2020	2021
Melakukan Evaluasi Pelayanan	Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Kelurahan.					
Memenuhi Kelengkapan Penunjang Kerja Aparatur	Pelayanan Prima kepada masyarakat serta mengkondisikan lingkungan dan kehidupan yang bersih dan nyaman					
Mengadakan Pelatihan Aparatur						
Membentuk Tim Pelaporan dan Peningkatan Peralatan Penunjang Kerja	Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.					
Mengadakan Sosialisasi dan Kemitraan dengan Masyarakat	Mengupayakan kerjasama dengan Dinas Instransi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat.					
Mengadakan Penjaringan Atelit						
Melakukan Kegiatan Wawasan Kebangsaan	Mengupayakan peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan					

BAB VII  
PROGRAM PEMBANGUNAN DAERAH  
DI KANTOR CAMAT BATU PUTIH

Pencapaian indikator target kinerja visi dan misi pada sasaran pembangunan jangka menengah daerah memerlukan strategi-strategi sebagai sarana untuk mendapatkan gambaran tentang program prioritas. Selanjutnya, untuk mendapatkan “sekumpulan” program prioritas yang inheren pada setiap strategi dibutuhkan kebijakan umum yang relevan dengan tujuan pembangunan.

Program-program prioritas pada masing-masing strategi ini disebut sebagai program pembangunan daerah yang menggambarkan capaian secara langsung terhadap sasaran pembangunan di Kabupaten Berau .

Perumusan kebijakan umum merupakan penjabaran dari strategi yang diterjemahkan ke dalam rencana program-program prioritas pembangunan.

Kebijakan umum ini memberikan arah perumusan rencana program prioritas pembangunan agar selaras dengan strategi dan sasaran pembangunan jangka menengah. Selain itu, kebijakan umum harus disertai pula dengan kerangka pengeluaran jangka menengah daerah sehingga bisa dijadikan pedoman bagi Kantor Camat Batu Putih dalam menyusun program dan kegiatan pada Rencana Strategis (Renstra) Kantor Camat Batu Putih.

Program pembangunan merupakan bentuk instrumen kebijakan berupa program prioritas yang memuat satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Camat Batu Putih atau masyarakat. Pelaksanaan program-program pembangunan daerah bertujuan untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah sesuai dengan visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih. Dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan yang berpedoman kepada strategi dan kebijakan umum yang telah ditetapkan sebelumnya, maka disusunlah program-program Rencana Strategis Kantor Camat Batu Putih tahun 2016 - 2021. Dapat Dilihat Pada Lampiran 7.1

BAB VIII  
INDIKASI RENCANA PROGRAM PRIORITAS  
YANG DISERTAI KEBUTUHAN PENDANAAN

Mengacu pada arsitektur perencanaan pembangunan yang memisahkan antara aspek strategis dan operasional, maka program prioritas dipisahkan pula menjadi 2 (dua), yaitu program prioritas untuk perencanaan strategis dan program prioritas untuk perencanaan operasional. Suatu program prioritas yang dimaksudkan untuk menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah pada dasarnya adalah perencanaan operasional. Suatu urusan menjadi strategis tergantung tujuan dan sasaran pembangunan dan bagaimana strategi pencapaiannya. Suatu urusan pemerintahan daerah dapat menjadi strategis di satu tahun atau periode, dan sebaliknya menjadi operasional pada periode berikutnya.

Suatu program prioritas, baik strategis maupun operasional, kinerjanya merupakan tanggung jawab Kepala SKPD. Namun, bagi program prioritas yang dikategorikan strategis merupakan tanggung jawab bersama Kepala SKPD dengan kepala daerah pada tingkat kebijakan. Berbeda dengan penyelenggaraan aspek strategis, program prioritas bagi penyelenggaraan urusan pemerintahan dilakukan agar setiap urusan (wajib) dapat diselenggarakan setiap tahun, tidak langsung dipengaruhi oleh visi dan misi kepala daerah terpilih. Artinya, suatu prioritas pada beberapa urusan untuk mendukung visi dan misi serta program kepala daerah terpilih, tidak berarti bahwa urusan lain ditinggalkan.

Indikasi rencana program prioritas kabupaten Berau berisi program-program prioritas untuk mencapai visi dan misi Bupati, pemenuhan Standar Pelayanan Minimum (SPM) dan penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah. Program prioritas merupakan bentuk instrumen kebijakan yang terdiri dari satu atau lebih kegiatan pembangunan daerah. Kegiatan ini mendapat prioritas dalam pendanaan untuk melaksanakan kegiatan sesuai perencanaan masing-masing SKPD sehingga pencapaian sasaran dan tujuan pembangunan daerah dapat terwujud. Keseluruhan rangkaian perencanaan pembangunan daerah bermuara pada penentuan program prioritas yang selanjutnya diterjemahkan oleh tiap-tiap SKPD ke dalam kegiatan prioritas. Perencanaan program prioritas dalam dokumen RPJMD harus dirumuskan dengan seksama mengingat pentingnya esensi program prioritas bagi rujukan utama pelaksanaan perencanaan kegiatan tiap tahun yang dituangkan ke dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Adapun pagu indikatif sebagai

wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk penyusunan program tahunan dan program yang dilaksanakan lebih dari satu tahun anggaran (multiyear). SKPD dalam penyusunan Rencana Strategis SKPD, termasuk penjabaran kegiatan prioritas beserta kebutuhan pendanaannya. Pagu indikatif merupakan rancangan maksimal atas rencana belanja atau anggaran yang akan dituangkan dalam APBD. Pagu indikatif dialokasikan ke setiap program prioritas masing-masing urusan untuk mencapai target setiap indikator yang telah ditetapkan. Dengan demikian, pengelompokan pagu pada program masing-masing SKPD dapat dilakukan dimana masing-masing pagu menjadi batas maksimal bagi SKPD dalam menyelenggarakan kegiatan prioritas selama 5 (lima) tahun ke depan.

Mengacu pada hubungan klasifikasi belanja menurut urusan pemerintah daerah dan satuan kerja perangkat daerah di atas, maka program pembangunan yang menjadi prioritas dalam 5 (lima) tahun disusun berdasarkan program prioritas dan beserta pagu indikatif pelaksanaannya. Rencana program dan kebutuhan pendanaan RPJMD Kantor Camat Batu Putih tahun 2016-2021 selengkapnya dapat dilihat pada Lampiran 8.1

STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	ARAH KEBIJAKAN (PRIORITAS DAN SASARAN RKPD)				
		2017	2018	2019	2020	2021
Melakukan Evaluasi Pelayanan	Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Kelurahan.					
Memenuhi Kelengkapan Penunjang Kerja Aparatur	Pelayanan Prima kepada masyarakat serta mengkondisikan lingkungan dan kehidupan yang bersih dan nyaman					
Mengadakan Pelatihan Aparatur						
Membentuk Tim Pelaporan dan Peningkatan Peralatan Penunjang Kerja	Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.					
Mengadakan Sosialisasi dan Kemitraan dengan Masyarakat	Mengupayakan kerjasama dengan Dinas Instransi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat.					
Mengadakan Penjaringan Atelit						
Melakukan Kegiatan Wawasan Kebangsaan	Mengupayakan peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan					





Program Pembangunan Daerah Kabupaten Berau Tahun 2017-2021  
 Dalam Rangka Pencapaian Visi dan Misi Daerah  
 MEWUJUDKAN BERAU SEJAHTERA, UNGGUL, DAN BERDAYA SAING BERBASIS SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN SUMBER DAYA  
 ALAM SECARA BERKELANJUTAN

Tujuan/ Sasaran	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	Proram Prioritas	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Kinerja		Urusan	SKPD/ Bidang Urusan
					2017	2021		
					K	K		
<b>Misi I : Membangun dan meningkatkan sarana dan prasarana publik yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan</b>								
	Melakukan Evaluasi Pelayanan	Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Kelurahan.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terpenuhinya sarana dan prasarana pelayanan administrasi perkantoran				
Penyediaan Jasa Surat Menyurat				Jasa surat menyurat	550	2000	surat	
Penyedia Jasa Komunikasi,sumber daya air dan listrik				Jasa komunikasi, air dan listrik	24	60	Nota	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional				Jasa perawatan kendaraan R2 & R4,	10	5	Unit	
Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan				Jasa pengelola keuangan SKPD	24	60	OB	
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor				Jasa kebersihan kantor & biaya bahan pembersih	8	20	Keg/100M2	
Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja				Jasa pemeliharaan peralatan kerja & kantor	8	20	Keg	
Penyediaan Alat Tulis Kantor				Penyediaan Alat Tulis Kantor	24	60	Paket	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan				Biaya cetak buku keuangan & fotocopy/jilid	24	60	Paket	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor				Biaya komponen instalasi listrik	8	20	Paket	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor				Pengadaan peralatan & perlengkapan kantor	0	8	Unit	
Penyedia peralatan Rumah Tangga				Perlengkapan Dapur	10	25	unit	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan				Tersedianya biaya surat kabar harian	24	60	Nota/ Kwitansi	
Penyediaan Makanan dan Minuman				Tersedianya biaya makan minum tamu & kegiatan kantor	24	60	Keg	
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah				Koordinasi & konsultasi program kerja di luar daerah	6	15	Keg	
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah				Koordinasi & konsultasi program kerja di dalam daerah	100	250	Keg	
Penyediaan Jasa Administrasi/Teknis Perkantoran				Jasa tenaga honor kantor/PTT	24	60	OB	
<b>Misi IV : Menciptakan tata pemerintahan yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel</b>								
	Memenuhi Kelengkapan Penunjang Kerja Aparatur	Pelayanan Prima kepada masyarakat serta mengondisikan lingkungan dan kehidupan yang bersih dan nyaman	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur				
Pengadaan Mebeleur				terpenuhinya Mebeleur kantor	0	5	unit	
pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas				terpenuhinya perawatan rumah dinas	8	20	Keg	
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor				terpenuhinya perawatan gedung kantor	8	20	Keg	
	Mengadakan Pelatihan Aparatur		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Keterampilan Sumber Daya Aparatur				
Pendidikan dan Pelatihan Formal				Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek bagi Pegawai	0	25	Keg	
	Membentuk Tim Pelaporan dan Peningkatan Peralatan Penunjang Kerja	Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terselenggaranya Peningkatan Pelaporan capaian kinerja dan keuangan SKPD dan pembinaan Organisasi dan Kelembagaan				
Sosialisasi Kinerja Program SKPD				Melaksanakan Sosialisasi Kinerja Program SKPD	2	10	Paket Dok	
Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Capaian Kinerja SKPD				Melaksanakan Pengetahuan tentang Kinerja Program SKPD	12	30	Dok	
<b>Misi II : Meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memanfaatkan potensi sumber daya alam, memberdayakan usaha ekonomi kecil menengah yang berbasis kerakyatan, dan perluasan lapangan kerja termasuk pengembangan ekonomi kreatif berbasis pariwisata dan kearifan lokal</b>								
	Mengadakan Sosialisasi dan Kemitraan dengan Masyarakat	Mengupayakan kerjasama dengan Dinas Instransi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Terselenggaranya Peningkatan Kesejahteraan Ibu dan Anak				
Oprasional Pemberdayaan Perempuan Kecamatan				Melaksanakan Program Kerja PKK Kecamatan Batu Putih	20	50	Keg	
<b>Misi III : Mewujudkan masyarakat yang cerdas, sehat, sejahtera, bermartabat dan berdaya saing tinggi</b>								

Tujuan/ Sasaran	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	Proram Prioritas	Indikator Kinerja program Sasaran (outcome) Kegiatan ( output )	Target Kinerja		Urusan	SKPD/ Bidang Urusan
					2017	2021		
					K	K		
<b>Misi 1 : Membangun dan meningkatkan sarana dan prasarana publik yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan</b>								
	Mengadakan Penjaringan Atlet		Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olah Raga	Terselenggaranya Pembinaan Olah Raga Bagi masyarakat Kecamatan				
Pembinaan olahraga yang berkembang di masyarakat				Melaksanakan Keikutsertaan pada Pemuda CUP Kab. Berau	0	5	Keg	
	Melakukan Kegiatan Wawasan Kebangsaan	Mengupayakan peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan	Program Peningkatan Wawasan Kebangsaan	Terselenggaranya Pengembangan Pembinaan wawasan Kebangsaan				
Pembinaan Kegiatan Keagamaan tingkat Kecamatan				Melaksanakan Keikutsertaan Lomba MTQ tingkat Kab. Berau	30	75	Peserta	
Ekspose Peningkatan Kebangsaan Kecamatan				Melaksanakan Peringatan Hut RI di Kecamatan Batu Putih	2	5	Keg	