

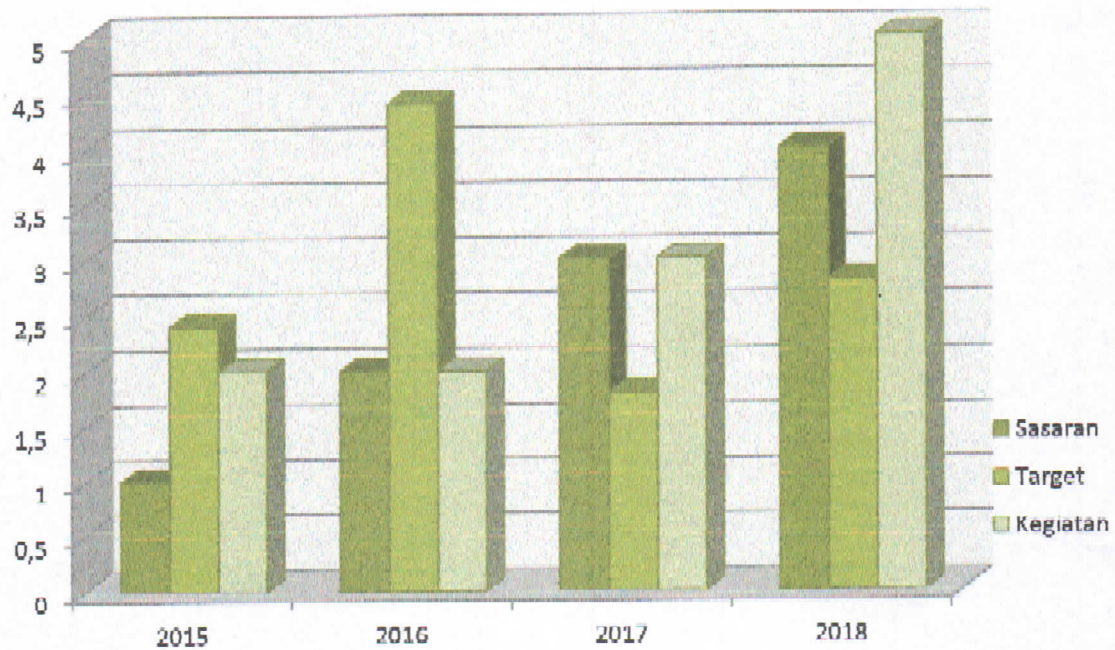


PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
RSUD dr. ABDUL RIVAI



RENCANA KERJA

TAHUN 2019



Jl. Pulau Panjang No. 276 Tanjung Redeb 77311
Telephone : (0554) 21359 Faximile : (0554) 21098
Email : rsuberau@gmail.com
Website : www.rsudabdulrivai.beraukab.go.id
www.rsudabdulrivai.com

Kata Pengantar

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan hidayah Nya, sehingga Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2018, RSUD dr. Abdul Rivai yang memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target yang hendak dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dapat diselesaikan.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau sebagai rumah sakit Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK – BLU) yang mempunyai kewajiban menyusun Rencana Kinerja Tahunan RSUD dr. Abdul Rivai tahun 2018 ini sebagai pertanggungjawaban yang diharapkan dapat menjadi dasar pelaksanaan kegiatan, hal ini sesuai dengan Permenpan & RB No. 53/2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga selesainya Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2018 RSUD dr. Abdul Rivai.

Dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2018 RSUD dr. Abdul Rivai Berau ini, kami berharap dapat memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Tanjung Redeb, 07 Maret 2018



dr. Hj. Nurmin Basri Mudundan, Sp. Rad, M. Kes
NIP. 19670114 199803 2 005

RSUD dr. ABDUL RIVALI
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH TAHUN 2019
KABUPATEN BERAU

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja		Pagu Indikatif (2019)		Praktoran Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab
			Program/Outcome		Kegiatan/output				
			Uraian (4)	Target (5)	Uraian (3)	Target (6)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Urusan Wajib								
1. 2. 03. 1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan baik	100%		5.180.439.323	5.519.500.850		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tanjung Redeb			12 bulan	1.807.274.373	1.751.474.600		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Tanjung Redeb			46 unit	1.014.897.500	1.016.376.250		RSUD dr. Abdul Rivali
					3 Unit				
					25 Unit				
					18 Unit				
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tanjung Redeb			12 bulan	636.239.250	640.014.000		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Tanjung Redeb			10 jenis	39.930.000	43.923.000		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tanjung Redeb			12 bulan	269.128.200	295.741.000		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tanjung Redeb			12 bulan	626.760.000	639.458.000		RSUD dr. Abdul Rivali
1. 2. 03. 1.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tanjung Redeb			2 unit	322.640.000	338.772.000		RSUD dr. Abdul Rivali

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja			Pagu Indikatif (2019)		Prakiraan Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab
			Program/Outcome		Kegiatan/Output					
			Uraian	Target	Uraian	Target	Kegiatan			
1 2 03 1	10 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tanjung Redeb	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	1/2/3	RSUD dr. Abdul Rival
1 2 03 1	11 Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Tanjung Redeb			Jumlah peralatan Rumah Tangga yang disediakan	1 pt	110.680.000	116.424.000	(12)	RSUD dr. Abdul Rival
1 2 03 1	12 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Tanjung Redeb			Jumlah orang untuk Rapat, koordinasi dan konsultasi ke Luar Daerah	60 orrh	312.750.000	344.025.000		RSUD dr. Abdul Rival
1. 2 03 2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur			100%	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana dengan kondisi baik pada Unit Kerja		266.200.000	292.820.000		RSUD dr. Abdul Rival
1 2 03 2	1 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Tanjung Redeb			Jumlah gedung/kantor yang dirawat	1 ut	266.200.000	292.820.000		
1. 2 03 3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur			100%	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana dengan kondisi baik pada Unit Kerja		300.000.000,00	350.000.000,00		
1 2 03 3	1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	Tanjung Redeb			Jumlah Pegawai RS	600 lbr	300.000.000,00	350.000.000,00		
1. 2 03 5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur			65%	Persentase aparatur yang memenuhi standar kompetensi/kualifikasi pada Unit Kerja		2.131.422.000	2.288.963.775		
1. 2 03 5	1 Pendidikan dan Pelatihan Formal	Tanjung Redeb			Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan	100 or	2.131.422.000	2.288.963.775		
					- Dokter Spesialis	8 or				
					- Dokter Umum	12 or				
					- Dokter Gigi	2 or				
					- Apoteker	6 or				
					- Perawat	20 or				
					- Bidan	6 or				

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja				Praktoran Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab			
			Program/outcome		Kegiatan/output							
			Uraian	Target	Uraian	Target						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)			
1. 2 03 6.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		Nilai Laki	65 skor				15.000.000	15.000.000	15.000.000	1/2/3	
1. 2 03 6	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tanjung Redab			Jumlah dokumen	1 dok		15.000.000		15.000.000		
1. 2 03 15	Program Upaya Kesehatan masyarakat		Cakupan Pelayanan Pasien	13.179 or				7.524.756.000		8.002.061.337		
1. 2 03 15 1	Pemeliharaan dan Pemulihan Kesehatan	Tanjung Redab			Jumlah Pasien yang di ayani	13.000 or		2.844.450.000		2.386.672.500		
1. 2 03 15 3	Peningkatan Pelayanan Kesehatan bagi Pasien Tidak Mampu, Tertantar dan Pasien Korban KDRT	Tanjung Redab			Jumlah Pasien yang di ayani	125 or		1.452.000.000		1.537.200.000		
1. 2 03 15 5	Peningkatan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakti (Gali Honore)	Tanjung Redab			Jumlah Pegawai yang di cakup	54 or		3.228.306.000		3.418.203.837		
					- Dokter	6 or						
					- Perawat S1, D3	20 or						
					- Bidan D3	12 or						
					- Kesling S1	2 or						
					- Admin Rawat Inap	4 or						
					- Porter	5 or						
					- Komputer S1	1 or						
					- Jaringan Komputer S1	1 or						
					- Rekam Medis D3	2 or						
					- Okupasi D3	1 or						
1. 2 03 19	Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat		Persentase Unit Pelayanan yang dinormasikan	17 ok				207.500.000		157.311.500		
1. 2 03 1 1	Peningkatan Pemanfaatan Sarana Kesehatan Rumah Sakti (PKMRS)	Tanjung Redab			Jumlah Unit yang di promosikan	16 ok		147.500.000		157.311.500		
1. 2 03 2 2	Sosialisas Kinerja Program SKPD	Tanjung Redab			Jumlah Sosialisasi / Pameran	1 ki		60.000.000		-		
1. 2 03 23	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan		Akreditasi Rumah Sakit	40 standar				3.030.885.000		10.679.706.530		
1. 2 03 23 1	Penyusunan Standar Pelayanan Kesehatan	Tanjung Redab			Jumlah Standar yang disusun	15 smdr		813.186.000		902.636.500		

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja				Praktisi Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab
			Program/Outcome		Kegiatan/Output				
			Uraian (6)	Target (7)	Uraian (8)	Target (9)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
1. 2 03 23	2 Evaluasi dan Pengembangan Standar Pelayanan Kesehatan	Tanjung Redeb			Jumlah Standar yang di evaluasi dan dikambinasikan	15 standar	785.000.000	4.983.296.000	1/2/3
1. 2 03 23	3 Pengembangan Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit	Tanjung Redeb			Terakreditasi Pertama	1	497.794.000	602.338.750	
1. 2 03 23	4 Penanggulangan Krisis Kesehatan dan Bencana	Tanjung Redeb			Jumlah Kejadian Luar Biasa dan Bencana yang ditanggulangi	4 kl	210.000.000	1.331.000.000	
1. 2 03 23	6 Peningkatan Penyehatan Lingkungan RS	Tanjung Redeb			Kategori HIJAU dalam penilaian lingkungan RS	Hijau	300.000.000	350.000.000	
1. 2 03 23	5 Pengembangan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Rumah Sakit	Tanjung Redeb			Peningkatan Kapasitas Pengelolaan K3 RS	5 or	424.905.000	2.510.443.290	
1. 2 03 26	Program Pengadaan Peningkatan Sarana dan Prasarana RS / RS Jiwa / RS Paru Paru / RS Mata				Persentase sarana dan prasarana Rumah Sakit dengan kondisi baik dan memenuhi standar	100%	7.178.265.980	7.716.932.450	
1. 2 03 26	1 Pembangunan Rumah Sakit	Tanjung Redeb			Jumlah Bangunan Baru	2 ut	813.186.000	902.535.450	
1. 2 03 26	2 Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit	Tanjung Redeb			Jumlah Alat yang diadakan	128 set/ut	4.657.265.980	4.953.296.000	
1. 2 03 26	3 Pengadaan Meubeler RSUD	Tanjung Redeb			Jumlah Meubeler yang diadakan	12 set/ut	497.794.000	500.000.000	
1. 2 03 26	4 Pengembangan SIMRS	Tanjung Redeb			Jumlah Ruang yang diberi fasilitas SIMRS	1 set/ut	1.210.000.000	1.331.000.000	
1. 2 03 26	5 Pengadaan Mesin dan Penambahan Instalasi Jaringan Limbah Cair RSUD Ancul (Ruai)	Tanjung Redeb			Jumlah Mesin yang diadakan	0	-	-	
1. 2 03 26	6 Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK-2019)	Tanjung Redeb			Jumlah Alat yang diadakan	305 set/ut	-	-	
1. 2 03 27	Program Pemeliharaan Sarana & Prasarana RS / RS Jiwa / RS Paru-paru/ RS Mata.				Persentase sarana dan prasarana Rumah Sakit dengan kondisi baik dan memenuhi standar	100%	1.226.956.184	1.307.938.000	
1. 2 03 27	1 Pemeliharaan Rutin/Berkala Bangunan Rumah Sakit	Tanjung Redeb			Jumlah gedung yang dirhab	2	266.200.000	292.820.000	
					- R. Pamboyan & R. Meaf	1 ut			
					- R. IFSRS & Fisiterapi	1 ut			

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja				Praktiraan Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab
			Program/Outcome		Kegiatan/output				
			Uraian	Target	Uraian	Target			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
			4	Penanganan Pengaduan	>90%				
			5	BOR	70 s.d 80%				
			6	TOI	1 s.d 3 hari				
			7	LCS	3-5 hari				
			8	BTO	40 s.d 50				
			9	Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan	15%				
			10	Peningkatan Kunjungan Rawat Inap	15%				
			11	Peningkatan Kunjungan Rawat IGD	15%				
			12	Peningkatan Kunjungan Laboratorium	15%				
			13	Peningkatan Kunjungan Radiologi	15%				
			14	Peningkatan Kunjungan Rehabilitasi Medik	15%				
			15	Resep obat sesuai dengan formularium	> 90%				
			1	Propor Lingkungan	Hijau				
			2	Penilaian Kebersihan Lingkungan sesuai program RS Berseri	<5000				
			3	Bangunan sesuai dengan tipe Rumah Sakti	100%				
			4	Jumlah peralatan kesehatan sesuai dengan Tipe Rumah Sakti	100%				
			5	Jumlah peralatan kantor sesuai dengan Tipe Rumah Sakti	>90%				
			6	Peralatan Kesehatan terkalibrasi	>90%				
			7	Bangunan RS dalam kondisi baik	>90%				

II. PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL :

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indikatif (2019)		Prakiraan Maju (2020)	Jenis Prog & Keg	Perangkat Daerah Penanggungjawab
			Program/outcome		Kegiatan/output		Kegiatan	Program			
			Uraian	Target	Uraian	Target					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
			8	Laporan Keuangan tepat waktu	Tepat waktu						
			9	Opini Laporan Keuangan	WTP						
			10	SIMRS Berjalan	Baik						
			11	Pelaporan Kinerja Tepat Waktu	Tepat Waktu						
			12	Dokumen Perencanaan Sesuai ketentuan	Sesuai Peraturan						
			1	Tenaga medis dan non medis bersertifikat sesuai kompetensi	100%						
			2	Tenaga administrasi umum yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidangnya	100%						
			3	Pegawai mendapat pelatihan minimal 20 jam per tahun	100%						
			4	Ketersediaan tenaga medis dan paramedis setiap unit layanan sesuai dengan tipe RS	100%						
			1	Efisiensi Biaya Rutin RS	15%						
			2	GRR	>50%						
			3	Unit cost layanan	tersusun						
			4	Ruang Pelayanan VIP	2 Ruang						
			5	Poliklinik eksekutif	1 Unit						
JUMLAH								92.459.910.725	106.036.539.771		



 dr. H. Nurmin Basri M., Sp.Rad., M.Kes
 NIP. 1967011111998032005

PENUTUP

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2018 RSUD dr. Abdul Rivai yang merupakan kewajiban dari Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK – BLU) berdasarkan Permenpan & RB No. 53/2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, diharapkan RKT ini dapat dipakai menjadi dasar pelaksanaan kegiatan.

Untuk lebih mengoptimalkan kinerja RSUD dr. Abdul Rivai, maka perlu diperhatikan beberapa saran antara lain :

1. Agar program-program dapat dilaksanakan sesuai sasaran/target diperlukan kesungguhan dan komitmen yang kuat dari pihak-pihak terkait, diantaranya dilingkungan pelayanan (Bidang Medik, Bidang Keperawatan, Bidang Baku Mutu dan Informasi) dan di lingkungan manajemen (Bagian Umum dan Kepegawaian, Bagian Keuangan, Bagian Perencanaan Program).
2. Keberhasilan suatu program tergantung dukungan semua pihak, maka perlu sosialisasi program-program melalui media informasi langsung maupun tidak langsung antara lain melalui rapat intern, website dan media lainnya.
3. Adanya transparansi semua pihak dalam semua program kegiatan rumah sakit, diharapkan dapat memberikan kenyamanan dan kepercayaan semua pegawai, yang kemudian berdampak pada meningkatnya partisipasi aktif pegawai dalam memberikan pelayanan yang optimal di RSUD dr. Abdul Rivai ini.