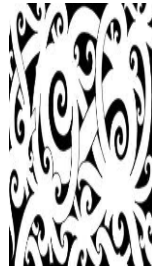




RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020
BAGIAN PEMBANGUNAN
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BERAU



BAGIAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN BERAU

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT atas terselesaikannya penyusunan Rencana Kerja Tahun 2020 Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.

Sesuai dengan Dokumen RPJMD Kabupaten Berau Tahun 2016-2021 telah ditetapkan visi Kabupaten yaitu Mewujudkan Berau Sejahtera, Unggul dan Berdaya Saing Berbasis Sumber Daya Manusia & Pemanfaatan Sumber Daya Alam Secara Berkelanjutan. Untuk mencapai visi yang telah diuraikan di atas, ditetapkan beberapa misi pembangunan jangka menengah daerah sebagai suatu arahan. Berikut ini misi yang terkait erat dengan proses dan kinerja pengadaan barang/jasa pemerintah, Monitoring dan Pengendalian serta evaluasi kegiatan bagian pembangunan, yaitu: Membangun dan meningkatkan sarana dan prasarana publik yang berkualitas, adil, berkelanjutan dan berwawasan lingkungan serta Pembangunan yang berkualitas mutu, tepat waktu dan tepat sasaran, Dengan tujuan dan sasaran menyediakan infrastruktur yang berkualitas meliputi Tersedianya pelayanan infrastruktur dasar dan Meningkatnya aksesibilitas antar wilayah.

Dengan demikian Rencana Kerja Tahun 2020 merupakan penjabaran Rencana Strategis (RENSTRA) Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau Tahun 2016-2021, sebagai pedoman utama pelaksanaan program/kegiatan selama kurun waktu 1 tahun mendatang. Target pencapaian tujuan RENSTRA yang ditetapkan telah dibagi menjadi tahapan-tahapan pembangunan dengan kurun waktu lebih pendek yaitu satu tahunan, yang diharapkan dapat berkontribusi terhadap pencapaian Visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Berau .

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Berau disampaikan terimakasih.

Tanjung Redeb, 12 September 2019
Kepala Bagian Pembangunan

RUSNAN HEFNI

Pangkat : Pembina (IV.a)
NIP.19711110 199803 1 012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	3
BAB II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Sekretariat Daerah 2019	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Sekretariat Daerah Tahun 2019 dan Capaian Renstra Sekretariat Daerah 2016-2021	5
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Sekretariat Daerah	27
2.3 Isu–Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Sekretariat Daerah)	28
2.4 Review terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2019	30
BAB III TUJUAN, SASARAN DAN KEBIJAKAN	
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	58
3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Sekretariat Daerah	59
3.3 Program dan Kegiatan	73
BAB IV PENUTUP	111

DAFTAR TABEL

Tabel2.1	Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Sekretariat Daerah Kabupaten Berau Sampai Dengan Tahun 2019	6
Tabel2.2	Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2016 ...	31
Tabel3.1	Indikator Tujuan DanFormulaPerhitunga	59
Tabel3.2	Sasaran, Program Dan Kegiatan Rencana Kerja SKPD Tahun 2019.....	61
Tabel3.3	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Sekretariat Daerah Tahun 2019 dan Prakiraan Maju Tahun 2020 Kabupaten Berau.....	74

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LatarBelakang

Sesuai dengan pasal 7 UU Nomor 25 tahun 2004 setiap SKPD berkewajiban untuk membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) SKPD, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra SKPD dan mengacu kepada RKPD. Sesuai amanat tersebut maka Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau sebagai bagian Organisasi Perangkat Daerah (OPD) menyusun Rencana Kerja Tahun 2020. Renja merupakan dokumen rencana pembangunan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja yang sudah dicapai, sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Dokumen ini berfungsi sebagai acuan kerja bagi pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian di Lingkungan Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah selama 1 (satu) tahun kedepan.

Sebagai dokumen rencana tahunan Organisasi Perangkat Daerah (OPD), Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan sekretariat daerah dan pemerintahan daerah mengingat:

1. Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Berau merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi, misi dan program Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

2. Renja merupakan acuan Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Berau untuk memasukkan program kegiatan kedalam KUA, PPAS, dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahun 2020.
3. Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercatat dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD).

Mengingat arti strategis dokumen Renja OPD dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintah daerah, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja OPD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2020 antara lain :

1. Disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun sebelumnya dan mengacu RKPD tahun berkenaan.
2. Program dalam Renja harus sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Misi RPJMD pada tahun berkenaan.
3. Program dan kegiatan dalam Renja SKPD harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang.
4. Program dan kegiatan dalam Renja dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (outcome), indikator kinerja keluaran (output) dan

dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan perkiraan maju.

Untuk dapat mewujudkan Visi dalam melaksanakan Sasaran dan Kebijakan Strategis tersebut, Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau menyusun Rencana Kerja Tahun 2020.

1.2 Landasan Hukum

Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau tahun 2020 berdasarkan pada :

1. Undang-undang No. 25 Tahun 2004 tentang *Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional*;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No. 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
3. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2017 tentang Tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan Dan Penganggaran Pembangunan Nasional
4. Permendagri Nomor 130 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pengelolaan Kegiatan yang Bersumber dari Dana Kelurahan Tahun 2019.
5. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah ;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Berau No 47 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Kabupaten Berau ;

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja ini adalah sebagai panduan dalam mengevaluasi pelaksanaan program/ kegiatan tahun 2019, dan perencanaan program / kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau tahun 2020.

Sedangkan tujuan disusunnya Rencana Kerja adalah

- Merumuskan program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau yang dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2020;
- Agar program dan kegiatan yang disusun terfokus dan tepat sasaran;
- Sebagai bahan masukan/landasan guna menyusun kegiatan tahun anggaran 2020.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika pembahasan Rencana Kerja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan, menguraikan tentang latar belakang, maksud dan tujuan, landasan hukum, hubungan dengan dokumen perencanaan lainnya serta sistematika.

BAB II : Evaluasi Pelaksanaan RENJA Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Tahun lalu, berisikan evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu dan capaian Renstra tahun berkenaan, Analisis Kinerja

Pelayanan dan Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi.

BAB III : Tujuan, Sasaran, Program dan kegiatan menguraikan mengenai telaah terhadap kebijakan kabupaten, tujuan dan sasaran Renja, Program dan kegiatan yang menguraikan mengenai indikator kinerja, kelompok sasaran, lokasi kegiatan, kebutuhan dana indikatif dan sumber dana dari Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.

BAB IV : Penutup, menguraikan kaidah–kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut penyusunan rencana kerja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau tahun2020.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BAGIAN PEMBANGUNAN

SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BERAU TAHUN 2019

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau Daerah Tahun 2019 dan Capaian Renstra 2016-2021

Rencana Kerja Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau adalah penjabaran perencanaan tahunan dan rencana strategis. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan - kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan laporan Kinerja dan laporan keuangan.

Laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBD. Kinerja sendiri merupakan keluaran/hasil dari kegiatan/program yang hendak atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas terukur.

Gambaran lengkap evaluasi capaian RENSTRA & RENJA Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Berau Tahun 2019 dapat dilihat pada Tabel 2.1 lampiran renjaini

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Sekretariat Daerah

Ada beberapa faktor yang merupakan pendorong keberhasilan dan beberapa faktor penghambat / kendala dalam pelaksanaan atau perwujudan dari misi organisasi. Faktor – faktor dimaksud antara lain sebagai berikut:

N O	PROGRAM / KEGIATAN	PERMASALAH AN	SOLUSI	KEBIJAKAN
	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Kebijakan KDH.			
1.	Kegiatan Pengendalian Manajemen Pelaksanaan Kebijakan KDH	1. Tidak tercukupinya waktu yang digunakan di akhir tahun anggaran dikarenakan banyak pekerjaan yang jadwal pelaksanaannya baru selesai	1. Memberikan masukan kepada PPK untuk melaksanakan pekerjaan yang ada pada kegiatan sesuai dengan jadwal yang ditentukan	- Usulan Penambahan Volume, dan Biaya Operasional - Mengusulkan tambahan Kendaraan Operasioanl yang sesuai sebagai sarana penunjang

		<p>diakhir tahun dan tidak tersedianya kendaraan operasioal yang mendukung untuk kelapangan karena kegiatan yang akan dimonitor dan dievaluasi tersebar di 13 Kecamatan dengan jadwal yang bersamaan.</p>	<p>dan diharapkan berdasarkan perencanaan/pe lelangan tidak mengalami keterlambata n yang akan berpengaruh pada pelaksanaan pekerjaan.</p> <p>2. Mengusulkan penambahan volume,biaya dan kendaraan operasional yang sesuai yang mendukung untuk monitoring dan evaluasi kegiatan pembanguna n</p>	<p>kegiatan.</p>
		<p>2. Kurangya Koordinasi Penanggung</p>	<p>1. Melakukan Rapat Koordinasi</p>	<p>- Surat Edaran - Rapat evaluasi yang</p>

		Jawab Kegiatan pada SKPD terhadap Kendala dan Hambatan Kegiatan/Pekerjaan	dan Pengendalian Terhadap PA/KPA/PPK dan PPTK	dilaksanakan per Triwulan.
		3. Kurangnya data penunjang dari PPK dalam melaksanakan kegiatan monitoring ke lapangan (Kontrak Pekerjaan)	1. Melakukan Koordinasi Pekerjaan kepada PA/KPA/PPK untuk menyampaikan data pekerjaan dan data lokasi pekerjaan.	- Surat Edaran
		4. Masih banyak pekerjaan yang belum termonitor karena keterbatasan biaya monitoring kelengkapan.	1. Membuat usulan penambahan volume biaya perjalanan dinas dalam daerah (Kecamatan) dan biaya bahan bakar	- Usulan Penambahan Volume dan Anggaran

			untuk operasional Perjalanan ke Lokasi 13 Kecamatan	
2.	Tim Evaluasi dan Pelaporan Dana APBD Kabupaten Berau	1. SKPD lambat dalam menyerahkan , memberikan data kemajuan realisasasi fisik dan keuangan Kegiatan/ Input data ke SMEP ONLINE.	1. Melakukan Sosialisasi dan Pendampingan secara langsung kepada SKPD terhadap input data ke SMEP ONLINE.	- Surat Edaran - Monitoring ke seluruh SKPD
		2. Capaian Progres Rendah	2 Melakukan evaluasi terhadap pencapaian progres kemajuan realisasi fisik dan keuangan terhadap SKPD yang mengelola	- Surat Edaran - Monitoring ke seluruh SKPD

			Program/Kegiatan agar menyampaikan laporan dan input data tepat waktu.	
		3. Input data kemajuan realisasi fisik dan keuangan seringkali dilakukan terlambat atau mendekati batas akhir.	3 Memberikan batasan waktu kepada SKPD yang bertanggung jawab terhadap program/kegiatan yang dikelolanya untuk melakukan tanggung jawab terhadap input data yang dilakukan secara tepat waktu dan prioritas.	- Surat Edaran
3.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan	1. Minimnya koordinasi penanggung	1. Surat Edaran, sosialisasi dan	- Surat Edaran - Melaksanakan Rapat-rapat

D a r i a n a	Pembangunan dan Kegiatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah	jawab kegiatan jika terjadi hambatan/pe rmasalahan pada program/kegi atan di lapangan	meningkatkan fungsi koordinasi	Koordinasi dan Sinkronisasi. - Meningkatkan Fungsi dan kualitas koordinasi.
4 l i s i s d i a t a s	Rapat Koordinasi Administrasi Pembangunan	-Masih kurangnya sinkronisasi dan Koordinasi dalam Pelaksanaan Kegiatan Pembangunan dan Dalam Upaya Kebijakan Terhadap Aturan dan Ketentuan Yang Berlaku	- Konsultasi dan Koordinasi dengan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota. - Melaksanakan Rapat – rapat dengan seluruh OPD. - Melaksanakan Sosialisasi dengan seluruh OPD	- Rakor se Katim bersama dengan Pemerintah Provinsi Kaltim. - Rapat Koordinasi dengan seluruh OPD Kabupaten Berau.

dapat dilihat bahwa secara keseluruhan keterkaitan dalam pencapaian kinerja kegiatan/program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja(Renja) Bagian Pembangunan Setda Berau Tahun 2020 dapat dikatakan sangat berhasil walaupun masih banyak dijumpai hambatan dalam pelaksanaannya.

Akan tetapi dalam pelaksanaannya dimasa mendatang perlu ditingkatkan lagi sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih baik

2.2. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau tidak dapat terlepas dari isu- isu strategis yang melingkupinya. Isu-isus strategis dimaksud antara lain:

1. Status Kelembagaan berupa Bagian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Berau dengan pimpinan Pejabat eselon III sehingga sedikit menyulitkan koordinasi kepada pejabatnya Eselon II.
2. Perencanaan Program dan Kegiatan serta Pengadaan Barang/Jasa di OPD belum maksimal, sehingga dapat menghambat proses percepatan pelaksanaan anggaran dan mutu serta sasaran kegiatan pembangunan. Adanya keterbatasan anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Pembangunan, dan masih kurangnya SDM dan Peningkatan Sistem Pelaporan Online yang terintegrasi yang berhubungan langsung dengan penyerapan anggaran

No	Isu – Isu Strategis			
	Dinamika Internasional	Dinamika Nasional	Dinamika Regional / Lokal	Lain-lain
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Trend Pemerintahan Dunia yang mengarah pada isu desentralisasi dan perluasan otonomi daerah	Berlakunya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 dan PP Nomor 18 Tahun 2016	Penyesuaian Struktur Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Daerah	Bagian Pembangunan Setda Berau sebagai unsure staf dan perumus kebijakan Sekretariat Daerah harus mampu melahirkan kebijakan yang sesuai dengan peraturan perundangan sekaligus sesuai dengan karakteristik potensi local

2	Perkembangan teknologi informasi yang memberikan kecepatan layanan an data	Adanya kemudahan dalam akses dan pengambilan data yang terintegrasi	Perkembangan pelaksanaan kegiatan pada satu OPD menjadi informasi bagi OPD lainnya	Diharapkan dengan terwujudnya pelaksanaan system informasi manajemen pemerintah daerah akan memudahkan penyusunan program berikutnya sekaligus pelaporannya
---	--	---	--	---

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. TUJUAN DAN SASARAN RENJA BAGIAN PEMBANGUNAN

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, yang akan dilaksanakan oleh Bagian Pembangunan Setda Kabupaten Berau melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi Bagian untuk mencapai dan melaksanakannya dalam tahun tertentu.

Dengan berpedoman pada Rencana Strategis Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau Tahun 2016 – 2021 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumuskan pernyataan tujuan dan sasaran Sub Bagian di lingkungan Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau yang didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi sebagaimana deskripsi pada tabel 3.1. sebagai berikut:

Tabel 3.1
Indikator tujuan dan formula
perhitungan

INDIKATOR	FORMULA PERHITUNGAN
Tujuan : Meningkatnya Meningkatnya Unit Kerja yang melaporkan Realisasi Kegiatan.	
Presentase Realisasi Anggaran	Pemanfaatan Teknologi, Informasi Dalam Evaluasi Pelaporan

Tabel
Program, Kegiatan dan Anggaran

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH Tahun 2018.	900.000.000,00	878.001.800,00	97,56

	-	Kegiatan Pengendalian Manajemen Pelaksanaan Kebijakan KDH	290.537.000,00	284.302.000,00	97,85
	-	Kegiatan Tim Evaluasi dan Pelaporan Dana APBD Kabupaten Berau	292.444.000,00	283.334.000,00	96,88
	-	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Pembangunan dan Kegiatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kabupaten Berau	317.019.000,00	310.365.800,00	97,90
Jumlah			900.000.000,00	878.001.800,00	97,56

Tabel
Program, Kegiatan dan Anggaran

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH Tahun 2019	1.768.500.000	679.833.671	38,44
	Kegiatan Pengendalian - Manajemen Pelaksanaan Kebijakan KDH Tahun 2019	391.949.000	108.332.000	49,76
	Kegiatan Tim Evaluasi dan - Pelaporan Dana APBD Kabupaten Berau Tahun 2019	463.913.000	146.895.200	45,53

	-	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Pembangunan dan Kegiatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kabupaten Berau Tahun 2019	622.638.000	181.773.126	34,14
		Rapat Koordinasi Admnisntasi Pembangunan Tahun 2019	290.000.000	242.833.345	84,19
Jumlah			1.768.500.000	679.833.671	38,44

3.1. PROGRAM DANKEGIATAN

Untuk mengetahui tingkat keberhasilan sasaran dan tujuan yang hendak dicapai, maka ditentukan Indikator kinerja. Indikator kinerja dimaksud harus spesifik dan jelas untuk menghindari terjadinya mis-interpretasi, fleksibel terhadap perubahan, dapat diukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif dan mengandung aspek – aspek yang relevan. Adapun program dan

kegiatan– kegiatan pada Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Beraudiuraikan beserta kerangka pendanaan sebagaimana tabel 3.3 berikut ini:

BAB IV

PENUTUP

Lebih dari sekadar memenuhi amanah dari Undang Undang Nomor 25 tahun 2004, dokumen ini disusun dengan menaruh harapan besar agar Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau memiliki dokumen yang secara substansial penerjemahan dari tujuan, sasaran dan program yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Renja merupakan acuan OPD untuk memasukkan program kegiatan ke dalam KUA, PPAS dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahun 2020. Renja OPD merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercantum dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari Organisasi Perangkat Daerah.

Untuk itu, dokumen ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi pihak – pihak yang berkepentingan dalam merumuskan kebijakan program dan kegiatan Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau. Meskipun perlu kami sampaikan bahwa program dan kegiatan yang akan dilaksanakan masih bersifat indikatif. Artinya, dalam pelaksanaannya harus disesuaikan dengan pembiayaan/anggaran ataupun kemampuan anggaran daerah yang tersedia.

Penyusunan Rencana Kerja ini tentu masih memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya konstruktif sangat kami harapkan guna perbaikan dokumen renja di masa mendatang. Lebih lanjut, kami berharap

dokumen ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau pada Tahun 2020.

Tanjung Redeb, 13 September 2019
Kepala Bagian Pembangunan

RUSNAN HEFNI

Pangkat : Pembina (IV.a)
NIP.19711110 199803 1 012

